

Diyarbakir
Büyükşehir
Belediyesi

2015 Performans Programı

Meclis Karar Tarihi : 26.11.2014
Meclis Karar Sayısı : 414



Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi

"Ortadoğunun Kültür ve Sanat Başkenti"



Halkımızın memnuniyeti, en temel performans göstergemiz olacaktır...

Değerli halkımız;

İnsanların eşit ve özgürce, tarih ve kültürle iç içe barış içinde yaşayacağı bir kent vizyonu için kolları sıvadık. Mevcut kaynakları halkın ihtiyaçları doğrultusunda eşit ve etkin bir şekilde kullanmayı, demokratik öz yönetimi geliştirmeyi, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çok dilli hizmeti esas alan bir yerel yönetimi inşa etmeyi kendimize misyon olarak biçtik.

Temel politika ve önceliklerimiz arasında demokratik öz-yönetim mekanizmaları ve süreçleriyle yerelin bireysel ya da kurumsal tüm aktörlerinin insani, maddi ve bilgi temelli kaynaklarını harekete geçirmeyi ve sorunları bu ortaya çıkan sinerji ile çözüm bulmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu bir kurumsal yapıyı geliştiriyoruz. Şehircilik planlama aşamalarında kır-kent ve şehir merkezi ile ilçeler arasında dengeyi gözetecek, planlamada çevreden merkeze doğru, yani dezavantajlı alanlardan merkezi alanlara doğru bir planlama ve uygulama süreci öngörüyoruz.

Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumayı önümüze hedef olarak koyduk. Bu kapsamda Diyarbakır'ın UNESCO Dünya Miras Listesi'nde tescilli amacıyla Alan Yönetim Planını, Koruma Amaçlı İmar Planını titiz bir şekilde uygulayacağız. Bununla birlikte ilçelerdeki kültürel mirasın canlandırılması ve gün yüzüne çıkarılması için çalışma başlıklarımız bulunuyor.

Sosyal hizmetler ve politikalarımızın temelini sosyal adalet oluşturuyor. Bu amaçla eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refahla toplumsal dayanışmayı hedefleyeceğiz. Çocuk haklarını esas alan, koruyucu, önleyici ve farkındalık yaratıcı pek çok çalışma hedeflerimiz bulunuyor. Bununla birlikte tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü fiziksel, sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek ve fırsat eşitliğini sağlamayı amaç ediniyoruz. Çocuk ve gençlere yönelik madde bağımlılığı ile mücadele ve hayata katılımı güçlendirmek önemli sosyal politikalarımız arasında yer alıyor. Aynı şekilde engellilerin hayatın her alanına katılımını hedefleyen hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla sosyal politikalarımızı hayata geçireceğiz.

Kentimiz Diyarbakır'ın çoklu kimliği dilini, kültürünü ve inançlarını yaşatmak, toplumsal hafızayı canlı tutarak yeni nesillere aktarmaya dönük çalışmalarımız bulunacak. Kamu hizmetlerinin üretimi ve sunumunda çok dilliliği esas alacağız, şehrin sanatsal ve kültürel hayatını canlandıracak pek çok kültürel, sanatsal çalışmalarımız var.

Çalışmalarımızın ve performans kriterlerimizin içinde toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini geliştirecek, kadına yönelik ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldıracak, koruyucu uygulamaları önemli bir yer tutacaktır. Bununla birlikte kadınların ekonomik, toplumsal, kültürel açıdan güçlendirilmesi ve sağlık koşullarının iyileştirilmesini de hedefleyen çalışmalarımız ve performans göstergelerimiz olacak.

Küresel bir krizin konusu olan çevre ve ekoloji konusunda da doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehrin geliştirilmesi için çalışmalarımız bulunuyor.

Aynı şekilde hızla küresel bir soruna dönüşen gıda güvenliği konusunda da “üretimden sofraya gıda güvenliğini” esas olan çalışmalarımız olacak. Koruyucu sağlık alanında bilgi ve beceriler geliştirilecek, halk sağlığını korumayı hedefleyeceğiz.

Ekonomik hayatın dışında olmayacağız, üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi yoluyla yerelde ekonomiyi güçlendireceğiz. Kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak amacıyla kurumsal bir yeniden yapılanma gerçekleştirdik.

Geleneksel ulaşım yaklaşımlarından farklı olarak toplu ulaşım da çevreci, yeşil, insan ve yaya odaklı uygulamaları öne çıkaran çalışmalara imza atıyoruz. Altyapıyı fiziki olarak geliştirecek, şehir içi trafik akışını düzenleyecek çalışmalarımız olacaktır.

Değerli hemşerilerimiz; tüm bu başlıklarda 2015’te bütçe ile ilişkilendirilmiş performans göstergelerimiz ve yüzlerce faaliyet yer alıyor. Çalışmalarımızı gerçekleştirirken temel ilke ve değerlerimizin başında Yerinden ve birlikte yönetim; Dürüstlük şeffaflık ve hesap verebilirlik; Adil dağılım; Cinsiyet eşitlikçi yaklaşım; Çok-dillilik ve çok-kültürlülük; Ekolojik yaklaşım; Güler yüzlülük; Etkin ve verimli kaynak kullanımı yer alacak. Aynı şekilde yenilikçilik ve sürekli kurumsal öğrenmeyi esas alarak kamu yararı adına kurumsal kararlılığı ortaya koyacağız.

Katılım, destek, öneri ve eleştirilerinizi esirgememeniz dileğiyle en derin saygılarımızı sunarız.

Gültan KIŞANAK – Fırat ANLI

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	4
A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
B. Teşkilat Yapısı	7
C. Fiziksel Kaynaklar.....	8
D. İnsan Kaynakları.....	13
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	14
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	14
B. Amaç ve Hedefler	24
Performans Programı Kodlama Sistematiği	34
C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	35
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	187
E. Diğer Hususlar	188

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu

a) İlçe ve ilk kademe belediyelerinin görüşlerini alarak büyükşehir belediyesinin stratejik plânını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.

b) Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye ve mücavir alan sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe ve ilk kademe belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak.

c) Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.

d) Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.

e) Belediye Kanununun 68 ve 72 nci maddelerindeki yetkileri kullanmak.

f) Büyükşehir ulaşım ana plânını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini plânlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksit sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

g) Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımını sağlamak, kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilân ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.

h) Coğrafi ve kent bilgi sistemlerini kurmak.

i) Sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak çevrenin, tarım alanlarının ve su havzalarının korunmasını sağlamak; ağaçlandırma yapmak; hafriyat toprağı, moloz, kum ve çakıl depolama alanlarını, odun ve kömür satış ve depolama sahalarını belirlemek, bunların taşınmasında çevre kirliliğine meydan vermeyecek tedbirler almak; büyükşehir katı atık yönetim plânını yapmak, yaptırmak; katı atıkların kaynakta toplanması ve aktarma istasyonuna kadar taşınması hariç katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler

kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; sanayi ve tıbbî atıklara ilişkin hizmetleri yürütmek, bunun için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; deniz araçlarının atıklarını toplamak, toplatmak, arıtmak ve bununla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak.

j) Gıda ile ilgili olanlar dâhil birinci sınıf gayrisihhî müesseseleri ruhsatlandırmak ve denetlemek, yiyecek ve içecek maddelerinin tahlillerini yapmak üzere laboratuvarlar kurmak ve işletmek.

k) Büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabıta hizmetlerini yerine getirmek.

l) Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işlettirmek veya ruhsat vermek.

m) Büyükşehirin bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvanat bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlence, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek; gerektiğinde amatör spor kulüplerine malzeme vermek ve gerekli desteği sağlamak, amatör takımlar arasında spor müsabakaları düzenlemek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclis kararıyla ödül vermek.

n) Gerektiğinde sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına ait bu hizmetlerle ilgili bina ve tesislerin her türlü bakımını, onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak.

o) Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlamak, bu amaçla bakım ve onarımını yapmak, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etmek.

p) Büyükşehir içindeki toplu taşıma hizmetlerini yürütmek ve bu amaçla gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek, büyükşehir sınırları içindeki kara ve denizde taksi ve servis araçları dahil toplu taşıma araçlarına ruhsat vermek.

r) Su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek, bunun için gerekli baraj ve diğer tesisleri kurmak, kurdurmak ve işletmek; derelerin ıslahını yapmak; kaynak suyu veya arıtma sonunda üretilen suları pazarlamak.

s) Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

t) Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek, imar plânında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.

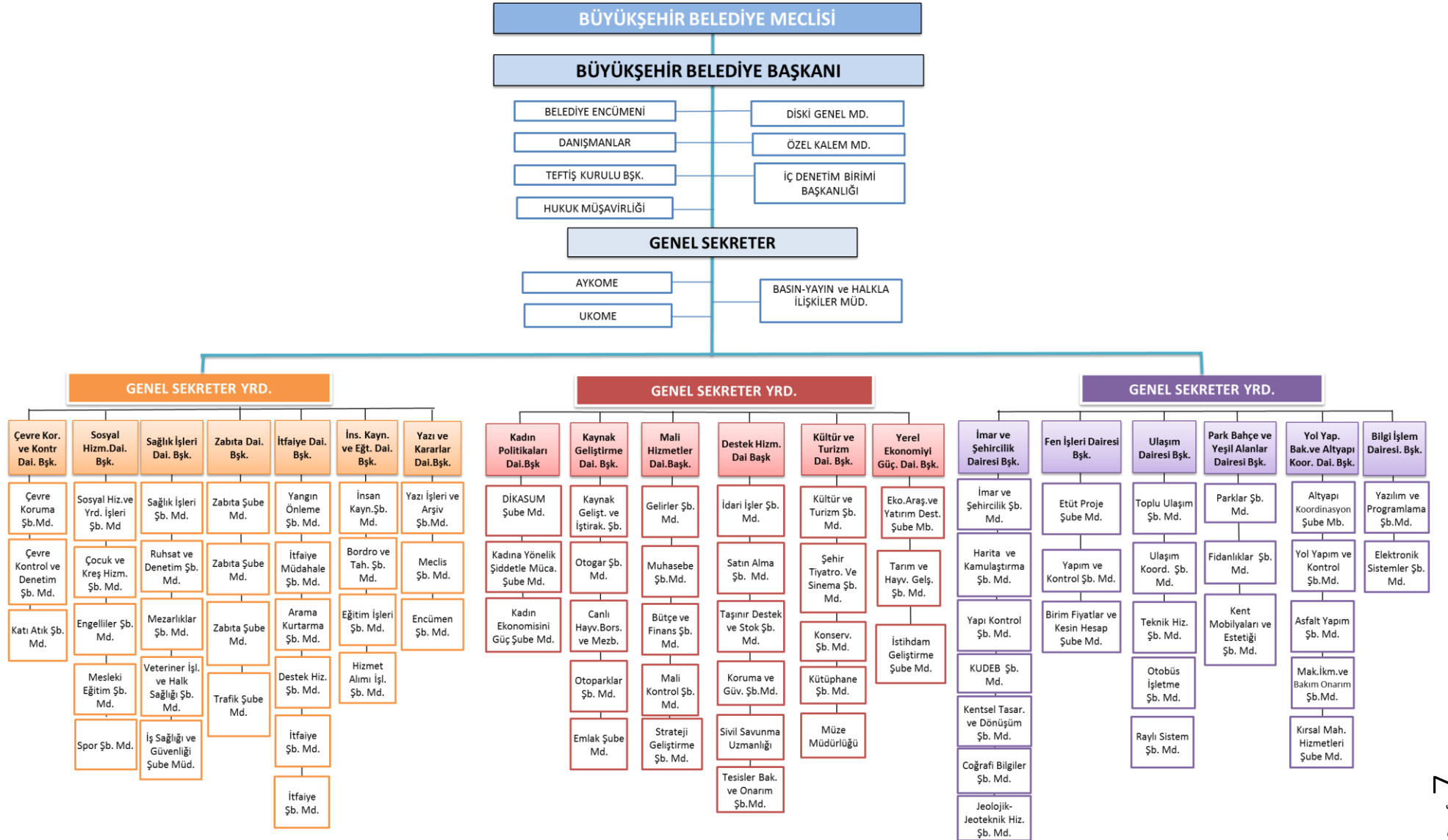
u) İl düzeyinde yapılan plânlara uygun olarak, doğal afetlerle ilgili plânlamaları ve diğer hazırlıkları büyükşehir ölçeğinde yapmak; gerektiğinde diğer afet bölgelerine araç, gereç ve malzeme desteği vermek; itfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek; patlayıcı ve yanıcı madde üretim ve depolama yerlerini tespit etmek, konut, işyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşları ile kamu kuruluşlarını yangına ve diğer afetlere karşı alınacak önlemler yönünden denetlemek, bu konuda mevzuatın gerektirdiği izin ve ruhsatları vermek.

v) Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksekokullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.

y) Merkezî ısıtma sistemleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek.

z) Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları insandan tahliye etmek ve yıkmak.

B. Teşkilat Yapısı



C. Fiziksel Kaynaklar

Hizmet Binası Envanteri

S.No:	Bina Adı	Yer / Mahalle	Kapalı Alan (m2)	Açık Alan (m2)
1	İtfaiye	Bağcılar		800
2	Zabıta Amirliği	Bağcılar		200
3	Makine İkmal Kampusu	Bağlar	5.485	20.000
4	Kültür Evi	Bağlar	1.343	470
5	Şehirlerarası Terminal	Barış Mh.	35.000	
6	Turizm Bürosu	Camii Nebi	15	
7	Canlı Hayvan Borsası	Çarıklı	19.900	124.000
8	Asfalt Plent Şantiyesi	Ergani Yolu 20. Km.	150	71.750
9	Konkasör Şantiyesi	Ergani Yolu 45. Km.	250	22.170
10	Fiskaya cafe binası	Fiskaya	770	15.000
11	Çocuk Yaz Kampı	Elazığ-Gezin (Hazar Gölü)		19.000
12	Çamaşirevi	Hasırlı	250	
13	Katı Atık Sahası	Karacadağ		120.000
14	Kırsal Terminal	Kayapınar	1.553	31.500
15	İtfaiye	Kayapınar	1.620	6.500
16	Eğitim Konaklama Tesisi	Kayapınar	5.660	28.900
17	Diyarkart Ana Satış Bürosu	Kooperatifler Mh.	748	
18	Konukevi	Kooperatifler Mh.	1.496	
19	Katı Atık Aktarma İstasyonu	Mardin Yolu Üzeri		5.500
20	Sümerpark Kampusu	Şehitlik Mh.	80.000	100.000
21	Kent Konseyi	Şehitlik Mh.	250	
22	STGM ve Kent Gönüllüleri	Şehitlik Mh.	250	
23	Kütüphane	Şehitlik Mh.	650	
24	Nikâh Salonu	Şehitlik Mh.	600	
25	Sanat Galerisi	Şehitlik Mh.	600	
26	Resepsiyon Salonu	Şehitlik Mh.	540	
27	Anfi Tiyatro	Şehitlik Mh.		750
28	Güneş Evi	Şehitlik Mh.	90	
29	Aram Tigran Kent Konservatuvarı	Şehitlik Mh.	2.300	2.000
30	İlçe Otogarı	Şehitlik Mh.	3.168	20.400
31	Mezarlık hizmet binası	Şehitlik Mh.	400	
32	Çamaşirevi	Şehitlik Mh. (Benusen)	250	
33	Spor Tesisi	Şilbe	510	16.500
34	Fidanlıklar	Toplu Konut		27.000
35	Çamaşirevi	Yeniköy	250	
36	Mezarlık Müdürlüğü	Yeniköy	300	160.000
37	Dolum Tesisi	Yeniköy		5.000

38	Ana Hizmet Binası	Yenişehir	15.904	10.000
39	Zabıta Amirliği	Yenişehir		
40	Şehir Tiyatrosu	Yenişehir	2.000	
41	Hayvan Bakım Evi	Yenişehir	700	16.300
42	Merkez İtfaiye Binası	Yenişehir	1.040	2.700
43	Ben-u Sen Kreş	Yenişehir	140	
44	Dengbej Evi	Ziya Gökalp	480	600

Taşıt Envanteri

Sıra	Taşıtın Cinsi	Sayı
1	Binek otomobil	2
2	Binek otomobil	
3	Binek otomobil	4
4	Station-Wagon	
5	Arazi Binek (En az 4 en çok 8 kişilik)	
6	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	5
7	Kaptı kaçı (Arazi)	
8	Pikap (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	19
9	Pikap (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10
10	İş Makineleri (Paletli ve Lastikli Dahil)	70
11	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	
12	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	117
13	Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3501 kg)	15
14	Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg)	
15	Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg)	
16	Ambulans (Tıbbi donanım)	1
17	Ambulans (Kapalı cenaze aracı)	1
18	Pikap (Kamyonet, Minibüs), cenaze taşıma aracı	11
19	Motosiklet (En az 45-250 cc.lik)	
20	Motosiklet (En az 600 cc.lik)	
21	Diğer taşıtlar	2
	TOPLAM	257

Bilişim Envanteri

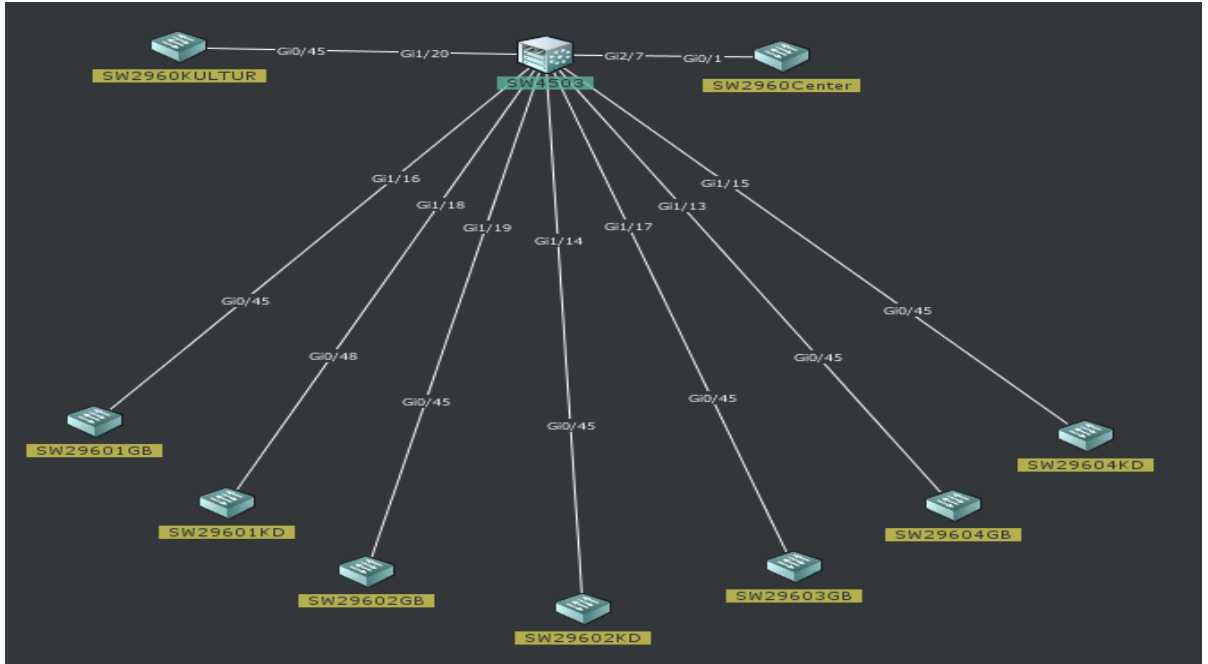
BİLİŞİM ENVANTERİ		3D GÖZLÜK	46 İNÇ DOKUNMATİK MONİTÖR	A3 REX ROTARY YAZICI	ALL IN ONE BİLGİSAYAR	ALL-IN-ONE DOKUNMATİK EKREN PC	BİLGİSAYAR KASALARI	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	ÇOKLU KULLANICILI DOKUNMATİK PC	DİĞER BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRLERİ	DİZİSTÜ BİLGİSAYAR	DOKUNMATİK DİZİSTÜ BİLGİSAYAR	EKRANLAR	EL TARAYICILARI	FAKS CİHAZLARI	FAKSWITCH MAKİNELERİ	FOTOGRAF TARAYICISI	FOTOKOPI MAKİNELERİ	GRAFİK TABLET	İLETİSİM AG CİHAZLARI (FORTIGATE)	İLETİSİM ÇEVİRİCİLERİ	LAZER YAZICILAR	LCD EKREN	LED TELEVİZYON	MASAÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR KASALARI	MASAÜSTÜ TARAYICILAR	MİNİ PC	MODEMLER	MONİTÖR	MÜREKKEP PÜSKÜRTMELİ YAZICILAR	NOKTA YURUSLU (MATRİS) YAZICILAR	PLOTTER YAZICILAR	PROJEKSİYON EKRENLERİ	PROJEKSİYON PERDELERİ	PROJEKTÖRLER (PROJEKSİYON CİHAZLARI)	RENKLİ FOTOKOPI MAKİNELERİ	RENKLİ LAZER YAZICILAR	ROUTERLER (YÖNLENDİRİCİ CİHAZLAR)	SWİTLER (ANAHTARLAR)	TABLET BİLGİSAYARLAR	TEKSİR MAKİNELERİ	TERMAL YAZICILAR	YEDEKLEME CİHAZLARI
1	BASIN YAY. ve HALKLA İLİŞKİLER ŞUBE MÜD.										5				1							3	1		14	5	1	1														4		
2	BİLGİ İŞLEM DAİ.BŞK.							5			27	2					1	1	2			12	1		10	35	5	5	27						3			1						
3	ÇEVRE KORUMA VE KONTROL DAİ.BŞK.										1											4	1		10												1				1			
4	DESTEK HİZMETLERİ DAİ.BŞK.										3			3			4					11	1		31	2									1				3		1			
5	FEN İŞLERİ DAİ.BŞK.						2				2											8			11	3					1													
6	GENEL SEKRETERLİK						1				3			3								3			4	3														1				
7	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ										1											4	1		10	1																		
8	İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİ.BŞK.						2				2												10			29	10			1														
9	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİ.BŞK.										2		6	2			1					6			18	1	1										1				1			
10	İTFAİYE DAİ.BŞK.										2			1	1		1					3			8	1			1							1	1							
11	KADIN POLİTİKALARI DAİ.BŞK.																					2			1	2			1															
12	KAYNAK GELİŞTİRME DAİ.BŞK.						1				1									1		5			13	2	1				2													
13	KÜLTÜR VE TURİZM DAİ.BŞK.	20				26	2	4	1		9	8	1	1			3		1		10	3		34	4	2	5	4							1	2	17			3	14		2	
14	MALİ HİZMETLER DAİ.BŞK.							3			5											11			29	6	1									1	1							
15	OTOBÜS İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ						1		2	2									1		4	2		15	4		62			1										1			3	
16	OTOPARK VE OTOGARLAR İŞL. MÜD.																					2			1	1																		
17	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ						3				17			1			1					17		1	20	4	2	1	1										1		4			
18	PARK BAHÇE ve YEŞİL ALANLAR DAİ BŞK										6						1			1		7			21	8	1											1			1			
19	SAĞLIK HİZMETLERİ DAİ.BŞK.							3			5								1			9			29													1						
20	SOSYAL HİZMETLER DAİ.BŞK.										11	1					1	1		5	31			133	1			2	9							1	7				5			
21	ULAŞIM DAİ.BŞK.						1				3			1							1	14	1		23	4		100		1	2							1	2			2		1
22	YAZI VE KARARLAR DAİ.BŞK.										3								1			5			8	2											3	6						
23	YOL YAPIM BAK.ve ALTYAPI KOR.DAİ.BŞK										7	1	2				3		10			22			28		2	2										18						
24	ZABITA DAİ.BŞK.						2				1											6			17	1	20		3															
TOPLAM		20	0	0	3	26	2	26	1	2	118	1	11	7	14	2	1	18	2	3	19	209	11	1	517	96	40	5	182	36	1	11	4	1	8	57	1	2	1	20	20	1	3	2

Yerel Ağ: DBB ana hizmet binası içinde yerel ağ omurgasını yıldız topolojide, birebir yedekli fiber optik kablolar oluşturmaktadır. Fiber optik kablolar, yönetilebilir Layer 3 switchlere bağlı ve switchlerden kullanıcılara ise Cat 6 tipi kablolar ile güvenli erişim sağlanmaktadır. Dış birimler TTVPN ile özel kiralık devreler üzerinden networka erişmektedir. Böylece kullanıcılar aynı networkta iletişim sağlamaktadır.

İnternet Erişimi: DBB ana hizmet binası içinden dışarıya erişim Ethernet (100 Mbps) ile sağlanmaktadır. Aynı hat üzerinden toplam 13 web sitesi, 2 mail sunucusu, 1 araç takip sunucusu, 2 e-belediye sunucusu ile toplam 38 web sitesi ve sunucu tabanlı uygulamalarla hizmet vermektedir. Bunun yanında bazı dış birimlerin de Ethernet erişimi mevcuttur. Kalan diğer dış birimler ADSL ile internete erişmektedir.

Sistem Durumu: Tüm bilgisayarlar Active Directory domain yapısı ile yönetilmekte olup ana binada her katta 2 VLAN kullanılmakta, sistem parkında 4 VLAN, teknik serviste 1 VLAN kablosuz ağlarda 1 VLAN ana hizmet binası ve Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı ve dış birimler dahil olmak üzere 28 VLAN kullanılmaktadır.

Sunucu Durumu: 22 online 4 offline sanal sunucu (Cloud-Bulut Bilişim), 8 fiziksel sunucu olmak üzere 30 aktif 4 bekleyen sunucumuz hizmet vermektedir.



Yerel Ağ Omurgası

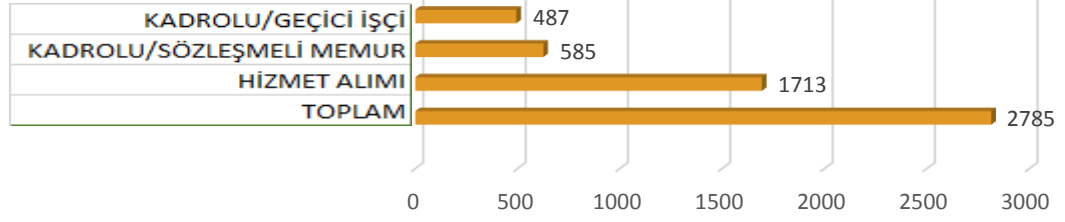
Kurumun Bilgi Kaynakları: Kurumda yönetim altyapısının temelini oluşturan otomasyon sistemi, kurum içi faaliyetlere ilişkin kalite standartlarını yükseltmeye ve yönetici karar destek mekanizmasını oluşturmaya yönelik olarak aşağıda belirtilen modülleri içermektedir:

HARİCİ SİSTEMLER	
1.	Randevu Sistemi
2.	Belediye Web Sitesi
3.	Halkla İlişkiler Web Uygulaması
4.	Ayniyat Ambar Sistemi
5.	Ziyaretçi Takip Uygulaması
6.	Mezarlık Bilgi Sistemi
7.	Kurumsal Kazı Planı Uygulaması
8.	Kurumsal Rapor Uygulaması
9.	Anket Sonuç Analiz ve İzleme Sistemi
10.	Yönetim Bilgi Sistemi
11.	E-Belediye Borç Sorgulama Sistemi
12.	Hal Günlük Fiyat Rayiç Bedelleri Sorgulama Sistemi
13.	Yurttaş Masası Web Servisi
14.	Evrak Takip Web Servisi
15.	Kütüphane Bilgi Yazılım Sistemi
16.	Toplantı Yönetimi ve Karar Sistemi Yazılımı
17.	Kent Bilgi ve Yakıt Takip Sistemi
18.	Otomasyon Sisteminde Kimlik No Sorgulama

AKTİF SİSTEMLER	
1.	Bütçe ve Muhasebe
2.	Gelirler
3.	Personel Maaş ve Özlük
4.	Taşınır Mallar
5.	Evrak Takip
6.	Yazı İşleri
7.	Sağlık İşleri
8.	Zabıta
9.	Sosyal Hizmetler
10.	Çözüm Masası
11.	Basın Yayın
12.	Kültür
13.	İtfaiye
14.	Ulaşım
PASİF SİSTEMLER	
1.	İmar
2.	Fen İşleri
3.	Çevre Koruma ve Kontrol
4.	Satın Alma
5.	Hukuk

D. İnsan Kaynakları

İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE İNSAN KAYNAĞI



MEMUR KADROLAR

S.N.	SINIFI	UNVANI	DOLU	S.N.	SINIFI	UNVANI	DOLU
1	G.İ.H	Genel Sekreter	1	40	G.İ.H	Bilgisayar İşletmeni	9
2	G.İ.H	Genel Sek. Yar.	2	41	G.İ.H	Koruma ve Güv. Gör.	2
3	G.İ.H	Mali Hizmetler D. Bşk.	1	42	G.İ.H	Çocuk Eğitici	12
4	G.İ.H	Fen İşleri D. Bşk.	1	43	G.İ.H	Çocuk Eğitimcisi	1
5	G.İ.H	Ulaşım D. Bşk.	1	44	G.İ.H	Eğitmen	16
6	G.İ.H	Çevre Koruma ve Knt. D. Bşk.	1	45	G.İ.H	Kameraman	1
7	G.İ.H	Sağlık İşleri D. Bşk.	1	46	G.İ.H	Muhasebeci	1
8	G.İ.H	Sosyal Hizmetler D. Bşk.	1	47	G.İ.H	Mütercim	1
9	G.İ.H	Destek Hizmetleri D. Bşk.	1	48	T.H.S.	Programcı	4
10	G.İ.H	İnsan Kaynakları Eğit. D. Bşk.	1	49	G.İ.H	İç Denetçi	4
11	G.İ.H	İmar ve Şehircilik D. Bşk.	1	50	Av.	Avukat	6
12	G.İ.H	Kültür ve Turizm D. Bşk.	1	51	S.H.S.	Biyolog	1
13	G.İ.H	Bilgi İşlem D. Bşk.	1	52	S.H.S.	Hemşire	9
14	G.İ.H	İtfaiye D. Bşk.	1	53	S.H.S.	Kimyager	1
15	G.İ.H	Yazı İşleri ve Kararlar D. Bşk.	1	54	S.H.S.	Laborant	1
16	G.İ.H	Park Bahçe ve Yeşil Al.D. Bşk.	1	55	S.H.S.	Psikolog	2
17	G.İ.H	Daire Başkanı	1	56	S.H.S.	Sağlık Teknikeri	4
18	G.İ.H	1. Hukuk Müşaviri	1	57	S.H.S.	Sağlık Teknisyeni	2
19	G.İ.H	Şube Müdürü	31	58	S.H.S.	Sosyal Çalışmacı	2
20	G.İ.H	Mutemet	1	59	S.H.S.	Tabip	1
21	G.İ.H	Uzman	4	60	S.H.S.	Veteriner Hekim	8
22	G.İ.H	Özel Kalem Müd.	1	61	S.H.S.	Veteriner Sağ. Tek.	2
23	G.İ.H	Şef	5	62	T.H.S.	Mimar	9
24	G.İ.H	Zabıta Komiseri	3	63	T.H.S.	Mimar-Mühendis	1
25	G.İ.H	Zabıta Memuru	41	64	T.H.S.	Mühendis	74
26	G.İ.H	İtfaiye Şube Müd.	1	65	T.H.S.	Makine Mühendisi	1
27	G.İ.H	İtfaiye Müdürü	1	66	T.H.S.	Şehir Plancısı	5
28	G.İ.H	İtfaiye Amiri	3	67	T.H.S.	Tekniker	56
29	G.İ.H	İtfaiye Çavuşu	15	68	T.H.S.	Teknisyen	18
30	G.İ.H	İtfaiye Eri	101	69	T.H.S.	Fen Memuru	2
31	G.İ.H	Memur	35	70	T.H.S.	Arkeolog	6
32	G.İ.H	Ambar Memuru	3	71	T.H.S.	Ekonomist	3
33	G.İ.H	Ayniyat Saymanı	2	72	T.H.S.	Heykeltıraş	1
34	G.İ.H	Arşiv Memuru	1	73	T.H.S.	Kimyager	7
35	G.İ.H	Belediye Trafik Memuru	1	74	T.H.S.	Sosyolog	8
36	G.İ.H	Veri Hazır. Kont. İşl.	15	75	T.H.S.	Teknik Ressam	3
37	G.İ.H	Daktilograf	1	76	T.H.S.	Sanat Tarihçisi	1
38	G.İ.H	Şoför	11	77	Y.H.S	Hizmetli	3
39	G.İ.H	Tahsildar	1	78	Y.H.S	Kaloriferci	1
GENEL TOPLAM				585			

II.PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

1-Demokratik Öz-Yönetim

Kamu yönetiminde demokratik değerleri geliştirmek, şehir ölçeğinde kamu hizmetlerine erişimde eşitlik ve adaleti sağlamak, etkinliği ve verimliliği artırmak için demokratik öz-yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi stratejik planın en önemli alanlardan birini oluşturuyor. Demokratik öz-yönetim mekanizmaları ve süreçleriyle yerelin bireysel ya da kurumsal tüm aktörlerinin insani, maddi ve bilgi temelli kaynaklarını harekete geçirerek yerelin sorunlarına çözüm bulmak hedefleniyor. Bu anlamıyla Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, demokratik öz-yönetimi geliştirerek kamu hizmetlerinde planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde şehrin tüm bireysel ve kurumsal aktörlerinin katılımını ve sorumluluğun paylaşılmasını esas alıyor.

Demokratik Öz-Yönetim alanında kurumun stratejik amacını, yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu bir kurumsal yapıyı geliştirmek oluşturuyor. Bu stratejik amaca ulaşmak için dört temel hedef belirlenmiştir:

İlk olarak, yurttaşların planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu yönetim süreçleri ve mekanizmalarını inşa etmek hedefleniyor. Mahalle ölçeğinden başlayarak il genelindeki demokratik halk meclisleri, meclis ihtisas komisyonlarının her biri için sivil toplum ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının katılımıyla oluşacak tematik danışma meclisleri, her bir ilçe ölçeğinde muhtar meclisleri, yine her yıl bütçe planlama dönemi başında ve sonunda düzenlenecek bütçe forumları, mahalle toplantıları inşa edilmesi ve geliştirilmesi hedeflenen temel yönetim süreçleri ve mekanizmalarıdır.

İkinci olarak, şehir genelinde olduğu gibi kurum içinde de ortak karar ve sorumluluk anlayışını tüm çalışanlara yaymak için kurum içi demokratik katılım mekanizmalarını güçlendirmek hedefleniyor. Kurumun bilgi ve tecrübesini daha yaygın olarak ortaya çıkararak kurumsal etkinliği ve verimliliği artırmak; şeffaflığı ve hesap-verebilirliği geliştirmek; kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadın özgürlüğünü sağlamak, kurum içi demokratik katılım mekanizmalarının en önemli bileşenlerini oluşturuyor. Önceki dönemlerden farklı olarak, bu hedef kapsamında sosyal adalet ve sosyal politika, toplumsal cinsiyet eşitliği, dil ve kültür hizmetleri, çevre ve ekoloji, yerel ekonomiyi güçlendirme öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Bu beş çalışma alanı başta olmak üzere stratejik alanlarda kurulacak olan ve kurum üst yönetiminin ve ilgili hizmet birimlerinin temsilcilerinden oluşacak koordinasyon kurulları, etik kurulu ve birim meclisleri kurum içi iletişimin, hizmet sunumunda bütünselliğin ve karşılıklı denetimin gelişimini sağlayacaktır.

Üçüncü olarak, demokratik öz-yönetimin katılım ve müzakere mekanizmaları ve süreçleri kadar bir bilinç ve kültür meselesi olduğu dikkate alınarak, demokratik öz-yönetim konusunda kapasitenin ve farkındalığın artırılması hedefleniyor. Bu kapsamda büyükşehir ve ilçe

belediyelerinin meclis üyeleri, belediyelerin çalışanları, muhtarlar, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri ve en önemlisi yurttaşlar arasında demokratik öz-yönetim kültürünün gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.

Son olarak, yukarıda özetlenen hedeflerin gerçekleşmesi için her şeyden önce etkin ve açık bir bilgi sistemi kurmak hedefleniyor. Bu hedef kapsamında; planlama, uygulama ve denetleme süreçlerine dair bilgilerin halkın sürekli erişimine açık olması, yurttaşların ve şehirdeki kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin sürekli olarak bilgilendirilmesi, yeni bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı sağlanacaktır.

2-İmar ve Şehircilik

İmar ve Şehircilik alanında üç temel stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, daha dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi bir şehrin inşası için planlı gelişiminin sağlanması amaçlanıyor. İkinci stratejik amacı, şehir merkezi ve ilçelerde bulunan tarihi, kültürel ve doğal varlıkların korunması ve sürdürülebilir kılınması oluşturuyor. Son olarak, tarihi ve doğal değerlerine uygun ve estetik bir şehrin inşası amaçlanıyor.

Planlı kentsel gelişim amacı kapsamında, ilk olarak, il sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların yapılması hedefleniyor. Planlama çalışmalarında özetle çoklu ölçekte desantralize, çok merkezli bir şehrin inşası hedefleniyor. Bu hedefe ulaşmak için esas alınacak mekânsal planlama eksenlerini kır-kent ve şehir merkezi ile ilçeler arasında dengeyi gözetmek oluşturuyor. Şehir merkezi ve ilçeler arasında olduğu kadar, şehir merkezindeki Bağlar, Sur, Kayapınar ve Yenişehir arasında da denge gözetmek ve çok merkezli bir şehir inşa etmek bir diğer önemli mekânsal eksen olarak belirlenmiştir. Son olarak, planlama çalışmalarında merkezden çevreye doğru bir planlama yaklaşımının çoğu zaman merkez ve çevre arasında eşitsizlikler yarattığı dikkate alınarak, planlamada çevreden merkeze doğru, başka bir ifadeyle dezavantajlı alanlardan merkezi alanlara doğru bir planlama ve uygulama süreci öngörülüyor. Tüm bu hedeflerin gerçekleşmesi için Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin kurumsal yapısının tek merkezde toplanmış bir yapıdan çıkıp il ölçeğinde adem-i merkezîyetçi bir yapıya kavuşturulması hedefleniyor.

Planlı kentsel gelişim kapsamında ikinci olarak, kent estetiğinin geliştirilmesi hedefleniyor. Kent Estetik Kurulunun oluşturulması; yeni yapı modelleri ile ilgili kriterlerin kentin tarihi, kültürel ve coğrafik dokusuna uygun olarak belirlenmesi ve geliştirilmesi; meydan, bulvar, cadde, ana yollar, parklar, otoparklar ile bu yerlere cephesi olan yapıların dönüştürülmesi ve iyileştirilmesi; şehir genelinde kullanılan yapı malzemelerinin estetik kaygılar gözetilerek belirlenmesi bu kapsamda planlanan önemli çalışmaları oluşturuyor.

Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacı kapsamında dört temel hedef belirlenmiştir. UNESCO sürecinde, Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Peyzajı Projesi kapsamında hazırlanan ve tarihi Sur bölgesi ve Hevsel Bahçeleri ile onları çevreleyen alanın tarihi ve doğal dokusuna uygun olarak mekânsal, sosyal ve ekonomik iyileştirmesine yönelik hazırlanmış Alan Yönetim Planının uygulanması; bu amaç kapsamındaki en önemli hedefi oluşturuyor. Tarihi Sur bölgesi için hazırlanan Koruma Amaçlı İmar Planının uygulanması ikinci önemli hedefi oluşturuyor. Üçüncü olarak tarihi ve kültürel dokuya uygun yeşil alanların oluşturulması ve mevcutların iyileştirilmesi

hedefleniyor. Şehir merkezi dışında bulunan ilçelerde kültürel mirasın canlandırılması ve gün yüzüne çıkarılması bu amaç kapsamındaki son hedefi oluşturuyor.

Tarihi ve doğal değerlerine uygun ve estetik bir şehrin inşası amacı kapsamında il genelinde gecekondulaşmanın engellenmesi, afet riski taşıyan alanların rehabilite edilmesi, sağlıksız yaşama koşullarının iyileştirilmesi için sosyal konut alanlarının oluşturulması, dönüşüme ihtiyaç duyan alanların iyileştirilmesi hedefleniyor.

3- Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar

Sosyal adaletin hedeflendiği, Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar stratejik alanında beş temel amaç bulunuyor. İlk olarak, dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refahı ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek amaçlanıyor. Bu amaç kapsamında; acil yardıma ihtiyaç duyan aileler ayni ve nakdi yardımlar vasıtasıyla sosyal ve ekonomik açıdan desteklenecek; temel ihtiyaçlarını karşılayamayan veya zorlanan dar gelirliler, yoksul, muhtaç yaşlıların sağlık, sosyal ve kültürel hizmetlerle yaşam kaliteleri artırılacak ve güzel sanatlar alanında çalışan ya da çalışmak isteyen dezavantajlı durumda bulunan gençler desteklenecektir.

Bu stratejik alan kapsamında ikinci olarak, çocuk haklarını esas alan, korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü fiziksel, sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek ve fırsat eşitliğini sağlamak amaçlanıyor. Bu amacın gerçekleşmesi için risk altındaki çocuklar ve aileleri öncelikli olmak üzere koruyucu, önleyici çocuk hizmetleri sunulacaktır. Okul öncesi eğitim, kreş, ders destek hizmetleri ve atölye çalışmalarıyla dezavantajlı konumda bulunan çocukların gelişimine katkı sunulacaktır. Bu amaç kapsamında son olarak çocuklara ve gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek kişisel gelişimlerine katkı sağlanacak, toplumsal iletişim ve dayanışma güçlendirilecektir.

Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak üçüncü stratejik amacı oluşturuyor. Bu amacın hayat bulması için üç temel hedef belirlenmiştir. Bunlardan ilki, mesleki rehabilitasyon, psikolojik danışmanlık, eğitim ve istihdama yönelik çalışmalarla engellilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanacak ve sosyoekonomik hayata katılımları desteklenecektir. İkincisi, engelli yurttaşların sosyal ve kültürel hayata katılımı arttırılacaktır. Son olarak, engelli yurttaşların şehir yaşamına erişimlerini engelleyen mekânsal sorunlar giderilecek ve engelsiz bir mekan düzenlemesi yapılacaktır.

Sosyal adalet, sosyal hizmet ve sosyal politikalar stratejik alanı kapsamında dördüncü sırada, “herkes için spor”, “yaşam boyu spor” ilkelerine bağlı olarak şehirde yaşayan bütün vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak ve spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin ve uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak amaçlanıyor. Bu amaç kapsamında, ilk olarak sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetleri ile imkanları kolay ve erişilebilir hale getirilecektir. İkinci olarak, düzenli spor kursları, eğitim-uygulama programları ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası spor organizasyonları düzenlenerek başta dezavantajlı gruplar olmak üzere il gelinde sporun gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.

Diyarbakır'da her geçen gün yayılan madde bağımlılığıyla evrensel ilkeler doğrultusunda mücadele etmek ve bağımlıların iyileşmelerini sağlayarak sosyal hayata katılımlarını güçlendirmek sosyal politikadaki son stratejik amacı oluşturuyor. Bu amacın hayat bulması için üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, madde bağımlılığı riski ve kullanımı tespit edilecek ve madde bağımlılığı ile mücadelede kamuoyunda farkındalık ve görünürlük arttırılacaktır. İkinci olarak, koruyucu ve önleyici faaliyetler ile eğitim, meslek edindirme ve psiko-sosyal destek hizmetleriyle madde bağımlılığı riski azaltılacaktır. Son olarak, psiko-sosyal danışmanlık, yönlendirme ve sağlık hizmetleri sunularak çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere bağımlıların tedavileri desteklenecektir.

4-Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler ve İnançlar

Tarihsel mirasına uygun olarak, dilleri, kültürleri ve inançlarıyla zengin bir Diyarbakır, stratejik planın en önemli amaçlarından birini oluşturuyor. Bu stratejik amaç kapsamında ilk olarak şehrin tarihsel ve kültürel mirasına yönelik toplumsal hafızayı canlı tutmaya ve yeni nesillere aktarmaya dönük çalışmalar yapılacaktır.

İkinci olarak, Mezopotamya halklarının dil, kültür ve edebi varlıklarını yansıtan her türlü yayını kapsayan çağdaş bir kütüphanecilik hizmeti sunulacaktır. Bu konuda mevcut kurumsal kapasite yenilenecek ve geliştirilecektir.

Üçüncü olarak, kamu hizmetlerinin üretimi ve sunumunda çok dillilik esas alınacaktır. Kurumun, Türkçenin yanı sıra başta Kürtçe olmak üzere şehirde konuşulan diğer dil ve lehçelerde hizmet sunması sağlanarak kültürel değerler ortaya çıkarılacak, korunacak ve yeni nesillere aktarılacaktır.

Dördüncü olarak, şehir genelinde tiyatro sanatının ilerlemesi, halk arasında tiyatro kültürünün gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.

Son olarak, yaygın ve erişilebilir eğitimler, etkinlikler ve organizasyonlar aracılığıyla şehrin sanatsal ve kültürel hayatı canlandırılacaktır.

5-Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadın politikaları ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında üç temel stratejik amaç belirlenmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesi ilk amacı oluşturuyor. Kadınlara yönelik ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak ve kadınları koruyucu uygulamaların geliştirilmesi ikinci amacı oluşturuyor. Son olarak, kadınların ekonomik, toplumsal, kültürel açıdan güçlendirilmesi ve sağlık koşullarının iyileştirilmesi amaçlanıyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesi amacı kapsamında altı stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, Büyükşehir Belediyesinde kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik bir kurumsal yapı oluşturulacak ve güçlendirilecektir. İkinci olarak, Büyükşehir Belediyesinin sunduğu ve/veya sunacağı tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme esasına uygunluğu sağlanacaktır. Üçüncü olarak, şehir genelinde kadın özgürlüğü ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık ve farkındalık arttırılacaktır. Dördüncü olarak, şehir planlaması ve yapı mimarisinde cinsiyet duyarlı yaklaşımlar ve politikalar geliştirilecektir. Beşinci olarak, şehir içi trafikte ve toplu ulaşım sisteminde kadının

toplumsal yaşama katılımı kolaylaştırılacaktır. Son olarak, şehircilik hizmetlerinde kadın yararına düzenlemelerle örnek uygulamalar gerçekleştirilecektir.

Kadına yönelik ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımlarla mücadele kapsamında iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak danışmanlık hizmetleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü etkinlikleri ve eğitici faaliyetler yoluyla başta kadınlar olmak üzere toplumun genelinde kadına yönelik ayrımcılık ve şiddet konusunda duyarlılık ve farkındalık arttırılacaktır. İkinci olarak, şiddete maruz kalmış, risk altındaki kadınların korunması, yeniden yaşama hazırlanmalarını kolaylaştırıcı özgür yaşam alanlarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Kadınların ekonomik, toplumsal, kültürel açıdan güçlendirilmesi ve sağlık koşullarının iyileştirilmesi kapsamında altı stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, kadınların toplumsal yaşama katılımını destekleyecek kadın danışma merkezleri gibi mekanlar arttırılacaktır. İkinci olarak, kadınların istihdam kapasitelerini arttırmak ve iş hayatına hazırlamak amacıyla sürekli ve planlı eğitimler yapılacaktır. Üçüncü olarak, okuma-yazma, ilk, orta, lise ve üniversiteye hazırlık kursları yoluyla kadınların bireysel kapasitelerinin güçlendirilmesine katkı sağlanacaktır. Dördüncü olarak, şehrin kültür-sanat dünyasında kadının görünürlüğü arttırılacaktır. Beşinci olarak, kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamdaki durumları incelenerek analiz edilecek ve iyileştirmelere dönük öneriler geliştirilecektir. Son olarak, kadınlara yönelik bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetleri şehir genelinde yaygınlaştırılacaktır.

6- Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar

Çevre, ekoloji ve yeşil alanlar stratejik alanında doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehrin geliştirilmesi amaçlanıyor. Bu stratejik amaca ulaşmak için altı stratejik hedef belirlenmiştir.

İlk olarak, Büyükşehir Belediyesinin enerji kullanım politikalarının dönüşümü hedefleniyor. Önümüzdeki beş yıllık dönem içerisinde kurumun kullandığı enerjinin en az %20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması sağlanacaktır.

İkinci olarak, il genelinde bulunan ekolojik hayatın korunması hedefleniyor. Bu hedef kapsamında bir yandan yaban hayatın korunması sağlanırken, öte yanda ormanlık ve mesire alanları oluşturulacaktır.

Üçüncü olarak, Entegre Katı Atık Yönetim Sisteminin tamamlanması sağlanacaktır. Bu proje ile şehirdeki tüm katı atıkların uluslararası standartlara uygun olarak modern tekniklerle toplandığı, ayrıştırıldığı ve dönüştürüldüğü bir tesis inşa edilecek ve tesisin yönetim sistemi geliştirilecektir.

Dördüncü olarak daha yeşil bir Diyarbakır için kişi başına düşen yeşil alan miktarı arttırılacaktır. Bu kapsamda beş yıllık dönem içinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı 3,4 metrekareden en az 3,8 metrekareye yükseltilecektir. Yeni yeşil alanların yanı sıra mevcut yeşil alanların korunması, sürdürülmesi ve daha modern yaşam alanlarına dönüştürülmesi sağlanacaktır.

Beşinci olarak, şehrin temizlik standartları geliştirilecektir. Bu kapsamda, şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin etkin ve verimli denetimi yapılacaktır. Bunun yanı sıra, ana arterler başta olmak üzere şehir genelindeki temizlik çalışmalarının standartlarını yükseltmek amacıyla temizlik altyapısı modernize edilecektir.

Son olarak, çevre ve ekoloji konusunda toplumsal farkındalığın ve duyarlılığın artırılmasına dönük çalışmalar yapılacaktır. Bu konuda çalışmalar şehir genelinde tüm yurttaşları hedeflese de öğrenciler asıl hedef kitleyi oluşturacaktır.

7-Yerel Ekonomiye Güçlendirme

Yerel ekonomiyi güçlendirme alanında iki stratejik amaç belirlenmiştir. Üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi yoluyla yerelde ekonomiyi güçlendirmek birinci stratejik amacı oluşturuyor. İl genelinde ekonomik yaşamın gelişimine katkı sağlamak ise ikinci stratejik amacı oluşturuyor.

Yerelde üretimin canlandırılması kapsamında, ekonominin toplumcu temelde gelişmesi için üretim alanında komün ve kooperatiflerin teşviki ve desteklenmesi sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, ulaşım, halk ekmek, termal santral, yeni sebze ve meyve halleri, hayvan borsası gibi alanlarda belediye şirketleri kurulacaktır. Bu şirketler bir yandan kurumsal öz-gelirleri, diğer yandan şehirde üretimi ve istihdamı arttıracaktır.

Ekonominin gelişmesine katkı sağlamak kapsamında üç temel hedef belirlenmiştir. Birincisi, sosyoekonomik alana dair bilgi üretimi yoluyla ekonomik gelişmeye katkı sağlanacaktır. Bu kapsamda, Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmalar yapılacak, bu araştırmalar sonucunda üretilecek bilgilerle alanda çalışan kamu kurum ve kuruluşları ile komün ve kooperatifler desteklenecek ve geliştirilecektir.

İkincisi, nitelikli ve niteliksiz iş gücünün mesleki kapasitelerini geliştirme yoluyla istihdamın artırılmasına katkı sağlanacaktır. Mevcut meslek edindirme merkezleri tüm ilçeleri kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacak ve meslek kursları çeşitlendirilecektir. Beş yıllık dönem içinde meslek edindirme merkezlerinin Mesleki Eğitim Akademisine dönüştürülmesi sağlanacaktır.

Son olarak, genel ekonomik gelişme içerisinde tarım ve hayvancılığın desteklenmesine ve kırsal ekonominin gelişimine özel bir önem atfedilecektir. Diyarbakır ve bölgedeki tarım ve hayvancılık sektörüne ilişkin araştırmaların yapılarak sahaya ilişkin bilgi üretimi, tarım ve hayvancılık alanında üretim, tüketim ve ticari komün ve kooperatiflerin geliştirilmesi, şehir merkezinde ve ilçelerde köy ürünleri sabit pazarlarının oluşturularak küçük çiftçinin ve kooperatiflerin desteklenmesi kırsal ekonominin gelişimi için öngörülen temel çalışmaları oluşturuyor.

8-Kırsal Bölgenin Gelişimi

Kırsal Bölgenin Gelişimi stratejik alanı kapsamında kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak amaçlanıyor.

Bu amacın gerçekleşmesi için altı stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, zorla yerinden edilmiş yurttaşların köy dönüşleri desteklenecektir. Bu kapsamda, il genelinde zorunlu göç

envanteri çıkarılacak, köye dönüş eylem planları oluşturulacak ve pilot köylerde “kadim topraklara dönüş” uygulamaları geliştirilecektir.

İkinci olarak, kırsal bölgenin sosyoekonomik yapısı, tarım ve hayvancılıkla ilgili altyapısının tespitine yönelik araştırmalar yapılacak ve alana özgü bilgi üretimi yoluyla kırsal ekonominin gelişimine katkı sağlanacaktır.

Üçüncü olarak, kırsal bölgenin içme suyu, kanalizasyon ve yol konusundaki sorunları tespit edilerek iyileştirmeler ve yeni yapım projeleriyle bu sorunlar giderilecektir. Beş yıllık dönem içerisinde kırsal bölgenin temel altyapı ve üstyapı alanları olan içme suyu, kanalizasyon ve yol sorunlarının ortadan kaldırılması sağlanacaktır.

Dördüncü olarak, yerel ekonomiyi güçlendirme bağlamında da ele alınan tarım ve hayvancılık il genelince yaygın olarak desteklenecektir. Bu konuda, özellikle toplumcu ekonominin yaygınlaşması amacıyla üretim, tüketim ve dolaşım alanında komün ve kooperatifler geliştirilecek ve desteklenecektir. Sulama göletleri, köy pazarları, tarım ve hayvancılık konusunda yurttaşların kapasitelerinin artırılması gibi araçlarla kırsal bölgenin ekonomik altyapısı da iyileştirilecektir.

Beşinci olarak, ekonomik aktivitelerin yanı sıra kırsal bölgede sosyal ve kültürel hayatın iyileşmesi sağlanacaktır. Gezici sahne aracı ile tiyatro ve konservatuar faaliyetlerinin kırsal mahallelere taşınması, kadın danışma merkezleri vasıtasıyla kadınlara yönelik çalışmaların ilçelere ve köylere ulaştırılması, köy mezarlıklarının çevre düzenlemelerinin yapılarak iyileştirilmesi gibi faaliyetlerle ekonomik alanda olduğu gibi sosyal ve kültürel alanda da kırsal bölgelerde iyileştirmeler sağlanacaktır.

Son olarak, koruyucu sağlık hizmetlerinin kentsel alanlarda olduğu gibi kırsal alanlarda da yaygın ve sürekli bir şekilde sunumu sağlanacaktır. Gezici sağlık araçlarıyla koruyucu sağlık hizmetleri tüm köylere ulaştırılacaktır.

9-Ulaşım

Ulaşım alanında dört stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, toplu ulaşım sistemi erişilebilir, ekolojik, ekonomik, güvenli ve konforlu bir yapıya kavuşturulacaktır. İkinci olarak, ulaşım altyapısı insan ve yaya odaklı uygulamalarla iyileştirilecektir. Üçüncü olarak, şehir içi trafik akışı düzenlenecektir. Son olarak, ulaşım altyapısı fiziki olarak geliştirilecektir.

Toplu ulaşım kapsamında yedi stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, toplu ulaşım tramvay, şehir içi banliyö, tren hattı ve raylı sistem gibi alternatif ulaşım türleri hayata geçirilecektir. İkinci olarak, toplu ulaşım sistemi, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun bir şekilde iyileştirilecek, düzenlenecek ve güvenli, konforlu ve erişilebilir hale getirilecektir. Üçüncü olarak, toplu ulaşım sisteminde çevreci, ekonomik ve sürdürülebilir uygulamalara gidilecektir. Dördüncü olarak, toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapı geliştirilecek erişilebilirlik arttırılacaktır. Beşinci olarak, akıllı elektronik ücret toplama sistemi yaygınlaştırılacak ve toplu taşımanın daha yaygın kullanımı sağlanacaktır. Altıncı olarak, ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısı oluşturulacak, plaka tahdit sayıları belirlenecek, düzenlenecek, etkin ve verimli yönetilmesi sağlanacaktır. Son olarak, ulaşım yurttaş memnuniyetini arttırmak amacıyla, yolcular, şoförler, öğrenciler ve kent sakinleri ulaşım hakkında bilinçlendirilecektir.

İnsan odaklı bir ulaşım altyapısı kapsamında, iki temel hedef belirlenmiştir. İlk olarak, kentin uygun alanlarında yayalaştırma projeleri uygulanacaktır. İkinci olarak bisiklet kullanımı şehir merkezi başta olmak üzere il genelinde yaygınlaştırılması için çalışmalar yürütülecektir. Bisiklet yollarının yapımı, bisiklet kullanımının özendirilecektir. Eko-Pisqilêt Projesiyle, birçok dünya şehrinde görülen ve son yıllarda Türkiye’de bazı şehirlerde de uygulanmaya başlanan belediye bisikletleri uygulaması geliştirilecektir. Büyükşehir Belediyesi eliyle yönetilen, şehir merkezinde uygun alanlarda bisiklet park alanlarının oluşturulduğu ve abonmanlık sistemiyle şehir merkezinde ekonomik, ekolojik ve sağlıklı bir ulaşım alternatifi oluşturulacaktır. Bu projeyle bisikletin Diyarbakır’da önemli bir ulaşım aracı haline getirilmesi hedeflenmektedir.

Şehir içi trafik akışının iyileştirilmesi amacı kapsamında üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi sağlanacaktır. İkinci olarak, kent trafiği düzenleme ve yönetsel iyileştirmeler yoluyla rahatlatılacaktır. Son olarak, şehir merkezinde ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda bilgi ve becerileri geliştirilecektir.

Ulaşım sistemlerinin fiziki altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacı kapsamında, ilk olarak mevcut yolların daha kalite ve etkin bir hizmet anlayışıyla bakım ve onarımları yapılacaktır. İkinci olarak şehir içinde ve kırsal mahallelerde (köy) yeni yolların yapımı sağlanacaktır.

10- Halk Sağlığı

Halk sağlığı alanında beş stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak üretimden sofraya gıda güvenliği sağlanacaktır. İkinci olarak, hastalıkların önünü almak için vatandaşların koruyucu sağlık alanında bilgi ve becerileri geliştirilecektir. Üçüncü olarak, defin ve mezarlık hizmetleri etkin şekilde sunulacaktır. Dördüncü olarak, etkin ilaçlama yöntemleriyle halkın sağlık ve yaşam konforu iyileştirilecektir. Son olarak, şehir merkezinde hayvan sağlığı ve hakları korunarak hayvanlardan insanlara geçen hastalıklar ile mücadele edilecek ve toplum sağlığı korunacaktır.

Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak için dört stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, hayvan pazarı ve mezbahana iyileştirmeleriyle halk sağlığını tehdit eden kaçak kesimlerin önüne geçilecektir. İkinci olarak, bir yandan mevcut semt pazarları iyileştirilirken, öte yandan yeni pazarlar oluşturulacaktır. Üçüncü olarak, halkın güvenli ve kaliteli gıda maddelerine erişimlerini sağlamak için işyeri çalışma şartlarının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi sağlanacaktır. Son olarak, işyeri standartlarının insan sağlığı açısından iyileştirilmesinde önemli sonuçlar doğuran Beyaz Bayrak uygulaması il genelinde yaygınlaştırılacaktır. Bu konuda tüketicilerin bilinçlenmesi amacıyla eğitim, tanıtım ve farkındalık geliştirici çalışmalar yapılacaktır.

Koruyucu sağlık alanında vatandaşların bilgi ve becerilerini geliştirmek için üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak mevcut sağlık merkezi iyileştirilecektir. İkinci olarak, ilgili belediyelerle birlikte ilçelerde sağlık merkezlerinin kuruluşu desteklenecektir. Son olarak, sağlık merkezleri ve temin edilecek gezici sağlık araçları ile il genelinde koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin, verimli ve yaygın bir şekilde sunulması sağlanacaktır.

Defin ve mezarlık hizmetleri kapsamında iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, dini ve kültürel değerlere uygun olarak defin hizmetleri ücretsiz olarak sunulacaktır. İkinci olarak, çevre düzenleme projeleriyle şehir merkezinde olduğu kadar ilçe ve köylerde mezarlıklar iyileştirilecektir.

Halkın sağlık ve yaşam konforunu iyileştirmek kapsamında şehir merkezinde rutin devam eden ilaçlama faaliyetlerinin etkin ve yaygın olarak sunumu sağlanacaktır. İlaçlama faaliyetlerinin çevreci, güvenilir, doğru ilaç seçimleri ve yöntemleriyle eşgüdüm içerisinde uygulanarak haşerelerden kaynaklı sorunlar il genelinde bertaraf edilecektir.

Son olarak, hayvan hakları ve sağlığı alanında kentsel alanlarda aşısı ve küpelemesi yapılmamış sahihsiz hayvanların sahiplendirilmeleri, bakımlarının yapılması ve bunların kayıt altına alınması sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, hayvan refahını arttırmak ve haklarını korumak amacıyla ilgili STK'lar ve meslek odaları ile birlikte eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılarak yurttaşlarda duyarlılık ve farkındalık arttırılacaktır.

11- Tarihi-Kültürel Değerlerimiz ve Turizm

Tarihi-Kültürel Değerlerimiz ve turizm alanında, tarihi-kültürel değerleriyle zengin şehrimizi bölgede bir turizm merkezi haline getirmek amaçlanıyor.

Bu amacı gerçekleştirmek için iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, Diyarbakır'ın yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte tarihi, doğal ve kültürel değerleriyle tanıtılması sağlanacaktır. Turizm Mastır Planının hazırlanması, şehir kulesinin inşası, turizm fuarlarına katılım sağlanması, şehirde gerçekleştirilecek uluslararası turizm fuarının organizasyonu, Diyarbakır Tanıtım Günlerinin düzenlenmesi, Diyarbakır Surları güzergahını kapsayacak Uluslararası Newroz Maratonu bu hedef kapsamında planlanan temel çalışmaları oluşturuyor.

İkinci olarak, en az 35.000 yerli/yabancı turiste ve kentliye rehberlik hizmetinin sunulması ve bu alanda ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerinin hazırlanması sağlanacaktır. Gönüllü Turizm Elçileri Projesi, Hevsel Peyzaj alanı başta olmak üzere il genelindeki tarihi-kültürel alanlara gezilerin düzenlenmesi, Amed Kent Atlası, Dört Mevsim Diyarbakır Fotoğraf Albümü, Suriçi esnafının turizm konusunda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, turizm enformasyon bürolarının yaygınlaştırılması il genelinde turizmin gelişmesi için öngörülen temel faaliyet ve projeleri oluşturuyor.

12- Afet Yönetimi, Güvenlik ve Denetim

Afet yönetimi, güvenlik ve denetim alanında iki stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, insanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önleyici tedbirler alınarak ve afet durumlarında uluslararası standartlara uygun şekilde müdahale edilerek can ve mal kaybının en aza indirilmesi sağlanacaktır. İkinci olarak, halkımızın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini tesis eden bir ortam oluşturulacaktır.

Afet konusunda üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirilerek oluşabilecek zararların en aza indirgenmesi sağlanacaktır. Şengal ve Kobanê'de meydana gelen insani felaketlerden sonra hem şehrimize hem de bölge illerine gelmek zorunda kalan insanların durumu hem de komşu ülkelerde yaşanan siyasi krizlerden kaynaklı bu tür zorunlu göçlerin devam edebileceği hususları dikkate alınarak afet yönetimi

konusunda kurumsal kapasitenin artırılmasına özel bir önem atfedilmiştir. Diyarbakır Afet Koordinasyon Merkezi, Lojistik Merkezi, TIR Mutfak, arama kurtarma konusunda teknolojik altyapının güçlendirilmesi afet yönetimi konusunda kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi planlanan önemli çalışmalardan bazılarıdır.

Genel afet yönetimi dışında ikinci olarak, yangın konusunda önleyici tedbirler geliştirilerek, oluşabilecek can ve mal kaybının en aza indirgenmesi sağlanacaktır. Daha önce şehir merkezinde hizmet sunmak üzere yapılmış olan itfaiye birimi tüm il genelinde yangınlara etkin bir biçimde müdahale edebilmesine olanak tanıyacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.

Bu kapsamda tüm ilçelerde itfaiye birimlerinin oluşturulması sağlanacaktır. Son olarak, başta öğrenciler olmak üzere yurttaşların yangın ve doğal afetler konusunda bilgi ve becerilerinin artırılmasına dönük faaliyetler yürütülecektir.

Halkın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden, bir ortamın oluşturulması amacıyla il genelinde denetim ve kontrol faaliyetleri etkin şekilde yürütülecektir. Bu kapsamda, zabıta biriminin il genelinde hizmet sunacak şekilde yeniden yapılandırılması sağlanacaktır.

Ayrıca, haller başta olmak üzere toptan satış alanlarının, işyeri ve işletmelerin, toplu taşıma, trafik ve ulaşım hizmetlerinin denetimi ve kontrolü yapılacaktır.

Son olarak, Diyarbakır halkının ortak kullanım alanlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak amacıyla, kayıt dışı ekonomik yapılar, seyyar oluşumlar ve kaldırım işgalleri gibi kamusal alan işgalleri etkin denetim ve kontrol süreçleriyle sona erdirilecektir.

13- Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi stratejik alanında, mekan, personel, donanım, yönetsel süreçler, teknolojik altyapı gibi alanlarda yapılacak iyileştirmelerle kurumun hizmet üretme ve sunma kapasitesinin artırılması amaçlanıyor.

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi amacıyla sekiz stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, yönetsel süreçler sürekli olarak yenilenecek iyileştirilecektir. Proje döngüsü yönetimi, yönetim bilgi sistemi gibi alanlarda yapılacak iyileştirmeler bu alanda planlanan önemli faaliyetlerden sadece bazılarıdır.

İkinci olarak, kamu hizmetlerinde planlamayı esas alan bir kurumsal yapı geliştirilecektir. Bu kapsamda, beş yıllık stratejik plana uygun olarak yıllık planlamaların yapılması, uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve yeni planların elde edilen sonuçlara göre revizyonu sağlanacaktır.

Üçüncü olarak, kurumsal kaynaklar korunacak, geliştirilecek ve kurumsal kaynaklar içerisinde öz gelirlerin payının artırılması sağlanacaktır. Mevcut durumda kurumsal kaynakların büyük oranda merkezi bütçeden aktarılan paylara bağımlı ve oldukça sınırlı olduğu dikkate alınarak öz-gelirlere dayalı kurumsal kaynakların arttırılmasına odaklanılacaktır.

Dördüncü olarak, etkin ve verimli bir bütçe planlamasıyla mali disiplin iyileştirilecektir. Bu kapsamda, bir yandan kurumsal giderlerin azaltılması sağlanırken, öte yandan bütçe gerçekleştirme oranları etkin ve sürekli izleme ve değerlendirme sistemi ile yükseltilecektir.

Beşinci olarak, etkin ve verimli bir personel yönetim sistemi kurulacaktır. Hizmet birimlerinin personel ihtiyaç analizlerinin nitelik ve nicelik bakımından sürekli olarak yapılması, norm kadro çalışmaları kapsamında personellerin görev tanımlarının yeniden yapılması, çalışma süreçlerinin etkin bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi, ödül-ceza sistemlerinin iyileştirilmesi, çalışanlar arası iletişim ve barışın tesis edilmesi, iş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması gibi faaliyetlerle kamu yararını esas alan ve kamuya karşı sorumluluk bilinci içinde çalışmanın esas kılındığı bir personel yönetim sistemi ve kültürü geliştirilecektir.

Altıncı olarak, sürekli eğitim programlarıyla öğrenen bir kurumun inşası sağlanacaktır. Bu kapsamda, tüm hizmet içi eğitim faaliyetlerinin tek elden ve doğru bir şekilde yürütülmesi için bir Eğitim Akademisi kurulacaktır.

Yedinci olarak, Büyükşehir Belediyesinin yetki sahasının şehir merkezinden il sınırlarını kapsayacak şekilde genişlemesiyle birlikte ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekân, araç ve ekipman ihtiyaçları temin edilecektir.

Son olarak, e-belediye sistemine geçilerek, hizmet üretimi ve sunumunda yeni bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı sağlanarak kurumsal etkinlik ve verimlilik arttırılacaktır.

B. Amaç ve Hedefler

MİSYON

Halkın kaynaklarının halkın ihtiyaçları doğrultusunda eşit ve etkin bir şekilde kullanıldığı, demokratik öz-yönetim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çok-dilli hizmeti esas alan bir yerel yönetim inşa etmek.

VİZYON

Yurttaşların eşit ve özgürce, doğa, tarih, kültürle iç içe ve barış içinde yaşadığı bir Amed.

TEMEL İLKE VE DEĞERLER

Şehir yönetimi ve hizmet sunumunda;

- Yerinden ve birlikte yönetim,
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik,
- Adil dağılım,
- Cinsiyet eşitlikçi yaklaşım,
- Çok-dillilik ve çok-kültürlülük,

- Ekolojik yaklaşım,
- Güler yüzlülük,
- Etkin ve verimli kaynak kullanımı,
- Yenilikçilik ve sürekli kurumsal öğrenme,
- Kamu yararı adına kurumsal kararlılık göstermek.

İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Demokratik Öz-Yönetim

Amaç-1. Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek

Hedef-1.1.Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu yönetim süreçleri ve mekanizmalarının inşa edilmesi

Hedef-1.2.Kurum içi demokratik katılım mekanizmalarının güçlendirilmesi

Hedef-1.3.Hem kurum içinde hem de il genelinde demokratik öz-yönetim kültürünün geliştirilmesi

Hedef-1.4.Etkin ve verimli bir bilgilendirme sistemi kurularak, şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yapı geliştirilmesi

İmar ve Şehircilik

Amaç-1. Kentin planlı gelişiminin; dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi olmasını sağlamak

Hedef-1.1.İl sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların kır-kent, şehir merkezi ve ilçeler, şehir merkezindeki dört ilçe arasında dengenin gözetilerek desantralize bir şehir perspektifiyle yapılması ve diğer planlarla bütünlüğünün ve tutarlılığının sağlanması

Hedef-1.2.Kent estetiğinin geliştirilmesi

Amaç-2. Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Hedef-2.1.Tarihi Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzaj Alanı Alan Yönetim Planı'nın uygulanması

Hedef-2.2.Koruma Amaçlı İmar Planının uygulanmasının sağlanması

Hedef-2.3.Tarihi ve kültürel dokuya uygun yeşil alanların oluşturulması ve mevcut alanların rehabilitasyonu

Hedef-2.4.İlçelerdeki kültürel mirasın canlandırılması ve gün yüzüne çıkarılması

Amaç-3. İl genelinde; gecekondulaşmanın engellenebilmesi, afet riski taşıyan alanların rehabilite edilmesi ve sağlıksız yaşama koşullarının iyileştirilebilmesi için çalışmalar yapmak ve kent merkezinin estetik, tarihi ve doğal değerlerine uygun çalışmalar yapmak

Hedef-3.1.Kentin alt ve orta sınıflarına yönelik sosyal konutların yapılması

Hedef-3.2.Mekansal ve sosyal dönüşüme ihtiyaç duyulan alanların düzenlenmesi

Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar

Amaç-1. Dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refah ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek

Hedef-1.1.Acil yardıma ihtiyaç duyan ailelerin, ayni ve nakdi yardımlar vasıtasıyla sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi

Hedef-1.2.Temel ihtiyaçlarını karşılayamayan veya karşılamada zorlanan dar gelirli, yoksul, muhtaç yaşlıların sağlık, sosyal ve kültürel hizmetlerle yaşam kalitelerinin artırılması

Hedef-1.3.Güzel sanatlar alanında çalışan ya da çalışmak isteyen dezavantajlı durumda bulunan gençlerin desteklenmesi

Amaç-2. Çocuk haklarını esas alan; korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek, fırsat eşitliğini sağlamak

Hedef-2.1.Risk altındaki çocuklar ve aileleri öncelikli olmak üzere koruyucu önleyici çocuk hizmetlerinin sunulması

Hedef-2.2.Okul öncesi eğitim, kreş, ders destek hizmetleri ve atölye çalışmalarıyla dezavantajlı konumda bulunan çocukların gelişimine katkıda bulunulması

Hedef-2.3.Çocuklar ile gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek kişisel gelişimlerine katkı sağlanması, toplumsal iletişimin ve dayanışmanın güçlendirilmesi

Amaç-3. Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak

Hedef-3.1.Mesleki rehabilitasyon, psikolojik danışmanlık, eğitim ve istihdama yönelik çalışmalarla engellilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanarak sosyo-ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi

Hedef-3.2.Engellilerin sosyal ve kültürel hayata katılımının artırılması

Amaç-4. "Herkes için spor", "yaşam boyu spor" ilkeleriyle, şehirde yaşayan tüm vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak; spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin, uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak

Hedef-4.1.Sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetlerinin erişilebilir hale getirilmesi

Hedef-4.2.Düzenli spor kurslarının, eğitim-uygulama programlarının ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarının düzenlenerek başta dezavantajlı gruplar olmak üzere il genelinde sporun gelişiminin ve yaygınlaşmasının sağlanması

Amaç-5. Evrensel ilkeler doğrultusunda madde kullanımının önüne geçmek ve bağımlıların sosyal hayata katılımını güçlendirmek

Hedef-5.1.Madde bağımlılığı riskinin ve kullanımının tespit edilmesi, madde bağımlılığı ile mücadelede kamuoyu yaratılması, farkındalık ve görünürlüğünün artırılması

Hedef-5.2.Koruyucu ve önleyici faaliyetler, eğitim, meslek edindirme ve psiko-sosyal destek hizmetleriyle madde bağımlılığı riskinin azaltılması

Hedef-5.3.Psiko-sosyal danışmanlık, yönlendirme ve sağlık hizmetleri sunarak çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere bağımlıların tedavilerinin desteklenmesi

Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler ve İnançlar

Amaç-1. Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak, yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel-sanatsal hizmetlerle çok-kültürlü/çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak

Hedef-1.1.Diyarbakır'da şehrin tarihsel ve kültürel mirasına yönelik kolektif hafızanın canlı tutulması ve yeni nesillere aktarılması

Hedef-1.2.Mezopotamya halklarının dil, kültür ve edebi varlıklarını yansıtan, her türlü yayını kapsayan çağdaş bir kütüphanecilik hizmeti sunulması ve kapasitenin geliştirilmesi

Hedef-1.3.Çok dilli hizmet verilerek kültürel değerlerin ortaya çıkarılması, yaşatılması ve yeni nesillere aktarılması

Hedef-1.4.Şehir genelinde tiyatro sanatının ve tiyatro kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması

Hedef-1.5.Eğitimler, etkinlikler, organizasyonlar aracılığıyla sanatsal ve kültürel açıdan canlı bir şehir yaratılması

Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Amaç-1. Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak

Hedef-1.1. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinde kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik kurumsal yapının oluşturulması ve güçlendirilmesi

Hedef-1.2. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık yaratılması

Hedef-1.3. Büyükşehir Belediyesinin sunduğu ve/veya sunacağı tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme esasına uygunluğunun sağlanması

Hedef-1.4. Şehir planlaması ve yapı mimarisinde cinsiyete duyarlı yaklaşımların / politikaların benimsenmesinin sağlanması

Hedef-1.5. Şehir içi trafikte ve toplu ulaşım sisteminde kadının toplumsal yaşama katılımının kolaylaştırılması

Hedef-1.6. Şehircilik hizmetlerinde kadın yararına düzenlemelerle örnek uygulamalar gerçekleştirilerek kadının toplumsal yaşama katılımının geliştirilmesi

Amaç-2. Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak, koruyucu uygulamalarda bulunmak

Hedef-2.1. Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımların ortadan kaldırılması

Hedef-2.2. Şiddete maruz kalmış, risk altındaki kadınların korunması; yeniden yaşama hazırlanmalarını kolaylaştırıcı özgür yaşam alanlarının geliştirilmesi

Amaç-3. Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek

Hedef-3.1. Kadınların toplumsal yaşama katılımını destekleyecek mekanların oluşturulması

Hedef-3.2. Kadınların istihdam kapasitelerini arttırmak ve iş hayatına hazırlamak amacıyla sürekli ve planlı eğitimler yapılması

Hedef-3.3. Kadınların eğitim yoluyla bireysel kapasitelerinin güçlendirilmesi

Hedef-3.4. Şehrin kültür-sanat dünyasında kadının görünürlüğünü artırılması

Hedef-3.5. Kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamdaki durumlarının tespiti, analizi ve çözüm önerilerinin yapılması (AR-GE)

Hedef-3.6. Kadınlara yönelik bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması

Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar

Amaç-1. Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

Hedef-1.1.Ekolojik hayatın korunması, ormanlık ve mesire alanlarının oluşturulması

Hedef-1.2.Belediyenin kullandığı enerjinin en az % 20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması

Hedef-1.3.Entegre Katı Atık Yönetim Sisteminin 2017 yılında hayata geçirilmesi

Hedef-1.4.Kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması (kişi başına düşen yeşil alan miktarının 3,4 metrekareden en az 3,8 metrekareye yükseltilmesi)

Hedef-1.5.Mevcut yeşil alanların korunmasının sürdürülmesi ve daha modern yaşam alanlarına dönüştürülmesi

Hedef-1.6.Şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin etkin ve verimli denetiminin yapılması

Hedef-1.7.Ana arterlerde temizlik çalışmalarının standartlarını yükseltmek amacıyla temizlik altyapısının modernizasyonunun sağlanması

Hedef-1.8.Çevre ve ekoloji konusunda başta öğrenciler arasında olmak üzere toplumsal farkındalığın artırılması

Yerel Ekonomiye Güçlendirme

Amaç-1. Yerelde ekonomiye güçlendirmek

Hedef-1.1.Üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi

Hedef-1.2.Belediye şirketlerinin kurulması yoluyla öz gelirlerin artırılması, üretim ve istihdamın geliştirilmesi

Amaç-2. Diyarbakır ekonomisinin geliştirilmesine katkı sağlamak

Hedef-2.1.Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmaların yapılması; elde edilen bilgilerle alanda çalışan kamu kurum ve kuruluşları ile komün ve kooperatiflerin desteklenmesi ve geliştirilmesi

Hedef-2.2.Nitelikli ve niteliksiz iş gücünün mesleki kapasitesinin geliştirilerek istihdamın artırılmasına katkı sağlanması

Hedef-2.3.Tarım ve hayvancılığın desteklenmesi, kırsal ekonominin geliştirilmesi

Kırsal Bölgenin Gelişimi

Amaç-1. Kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak

Hedef-1.1.Zorla yerinden edilmiş yurttaşların köye dönüşlerinin desteklenmesi

Hedef-1.2.Kırsal bölgenin sosyoekonomik yapısı, tarım ve hayvancılıkla ilgili altyapısının tespiti için araştırmaların yapılması ve kırsal ekonominin desteklenmesi

Hedef-1.3.Kırsal bölgenin içme suyu, kanalizasyon ve yol konusundaki sorunlarının tespiti ve giderilmesi

Hedef-1.4.İl genelinde tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi ve desteklenmesi

Hedef-1.5.Kırsal mahallelerin sosyal ve kültürel açıdan desteklenmesi

Hedef-1.6.Koruyucu sağlık hizmetlerinin kırsal bölgede yaygın ve sürekli bir şekilde sunulması

Ulaşım

Amaç-1. Erişilebilir, ekolojik, ekonomik, güvenli ve konforlu bir toplu ulaşım sistemini geliştirmek

Hedef-1.1.Toplu ulaşımda alternatif ulaşım türlerinin hayata geçirilmesi

Hedef-1.2.Toplu ulaşım sisteminin, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun bir şekilde iyileştirilmesi, düzenlenmesi ile güvenli, konforlu ve erişilebilir hale getirilmesi

Hedef-1.3.Çevreci, ekonomik ve yenilenebilir bir toplu ulaşım sisteminin geliştirilmesi

Hedef-1.4.Toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapının geliştirilerek erişilebilirliğinin artırılması

Hedef-1.5. Akıllı elektronik ücret toplama sisteminin yaygınlaşmasının ve toplu taşıma talebinin artırılmasının sağlanması

Hedef-1.6.Ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısının oluşturulması, plaka tahdit sayılarının belirlenmesi, düzenlenmesi ve yönetilmesi

Hedef-1.7.Yolcuların, şoförlerin, öğrencilerin ve kent sakinlerinin ulaşım hakkında bilinçlendirilerek yurttaşların ulaşım memnuniyetlerinin artırılması

Amaç-2. İnsan odaklı bir ulaşım alt yapısını kente sunmak

Hedef-2.1.Yayalaştırma ve bisiklet kullanımının yaygınlaştırılması

Amaç-3. Şehir içi trafik akışını iyileştirmek

Hedef-3.1.Akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi

Hedef-3.2.Kent trafiğinin düzenlenmesi ve yönetsel iyileştirmeler yoluyla rahatlatılması

Hedef-3.3.Kentteki ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi

Amaç-4. Ulaşım sisteminin fiziki altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef-4.1.Şehir içi ve kırsal mahalle yolları ile çevre yollarının yapılması ve mevcut yolların daha kaliteli ve etkin bir hizmet anlayışıyla bakım ve onarımlarının yapılması

Halk Sağlığı

Amaç-1. Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak

Hedef-1.1.Var olan ve yeni oluşturulacak hayvan pazarı ve mezbahanelerde günlük, haftalık, aylık ve kurban bayramı da dahil yıllık kesim verilerinin tespit edilmesi, il merkezi ve tüm ilçelerde yapılan kaçak kesimlerin ve görüntü kirliliğinin ortadan kaldırılması

Hedef-1.2.Semt pazarlarının rehabilitasyonu ve yeni pazarların kurulması

Hedef-1.3.Halkın güvenli ve kaliteli gıda maddelerine erişimlerinin sağlanması için işyeri çalışma şartlarının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi

Hedef-1.4.İl genelinde tüketim bilincini geliştirmek ve Beyaz Bayrak uygulamasını yaygınlaştırmak için eğitim, tanıtım ve farkındalık geliştirici çalışmaların yapılması

Amaç-2. Hastalıkların önünü almak için vatandaşların koruyucu sağlık alanında bilgi ve becerilerini geliştirmek

Hedef-2.1.İlgili belediyelerle birlikte ilçelerde kurulacak sağlık merkezleri ve temin edilecek gezici sağlık araçları ile koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulması

Amaç-3. Defin ve mezarlık hizmetlerini etkin bir şekilde sunmak

Hedef-3.1.Dini ve kültürel değerlere uygun defin hizmetinin sunulması ile mezarlıkların çevre düzenlemelerinin ve güvenliğinin sağlanması

Amaç-4. Halkın sağlık ve yaşam konforunu iyileştirmek

Hedef-4.1.İlaçlama faaliyetlerinin çevreci, güvenilir, doğru ilaç seçimleri ve yöntemleriyle eşgüdüm içerisinde uygulanarak vektörlerden (haşare) kaynaklı sorunların bertaraf edilmesi

Hedef-4.2.Vektör (haşare) mücadelesindeki gelişmelerin yakından takip edilerek bu alandaki güncel verilerin ilgili kurum ve yurttaşlarla paylaşılması

Amaç-5. Kentte hayvan refahını sağlamak, hayvan sağlığını ve haklarını korumak, hayvanlardan insanlara geçen hastalıklar ile mücadele etmek ve toplum sağlığını korumak

Hedef-5.1.Kent içerisinde aşısı ve küpelemesi yapılmamış sahihsiz köpek sayısının en aza indirilmesi, bakımının yapılması ve sahiplendirilmesi ile sahipli hayvanların kayıt altına alınması

Hedef-5.2.Hayvan refahını arttırmak ve haklarını korumak amacıyla ilgili STK'lar ve meslek odaları ile birlikte eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının yapılarak yurttaşlarda farkındalık yaratılması

Tarihi ve Kültürel Varlıklarımız ve Turizm

Amaç-1. Diyarbakır'ı bölgede bir turizm merkezi haline getirmek

Hedef-1.1.Diyarbakır'ın yerel ulusal ve uluslararası ölçekte tarihi, doğal ve kültürel değerleriyle tanıtılması

Hedef-1.2.Her yıl en az 35.000 yerli/yabancı turiste ve kentliye rehberlik hizmeti sunulması ve bu alanda ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerinin oluşturulması

Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim

Amaç-1. İnsanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önleyici tedbirler almak ve afet durumlarında uluslararası standartlarda müdahale ederek can ve mal kaybını en aza indirmek

Hedef-1.1.Doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirerek oluşabilecek zararların en aza indirgenmesi

Hedef-1.2.Yangın konusunda önleyici tedbirler geliştirerek oluşabilecek can ve mal kaybının en aza indirgenmesi

Amaç-2. Halkın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden huzurlu bir ortam oluşturmak

Hedef-1.1.Denetim ve kontrol faaliyetlerinin kent genelinde etkinleştirilmesi

Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Amaç-1. Yönetimsel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

Hedef-1.1.Yönetmel süreçlerin sürekli yenilenmesi ve iyileştirilmesi

Hedef-1.2.Kamu hizmetinde planlamayı esas alan kurumsal yapının geliştirilmesi amacıyla planların yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması

Hedef-1.3.Kurumsal kaynakların korunup geliştirilmesi ve yeni kaynakların yaratılarak öz-gelirlerin artırılması

Hedef-1.4.Etkin ve verimli bir bütçe planlamasıyla mali disiplinin sağlanması

Hedef-1.5.Etkin ve verimli bir personel yönetim sisteminin kurulması

Hedef-1.6.Sürekli eğitim programlarıyla öğrenen bir kurumun inşa edilmesi

Hedef-1.7.Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeterli nitelikte ve nicelikte personelin istihdam edilmesi

Hedef-1.8.Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekansal ihtiyaçlarının giderilmesi

Hedef-1.9.Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin araç ve ekipman ihtiyaçlarının sağlanması

Hedef-1.10.Bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımının sağlanarak e-belediye sistemine geçilmesi

PERFORMANS PROGRAMI KODLAMA SİSTEMATİĞİ

ÖRNEK

13 KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

13.1

Yönetsel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

13.1.2

Kamu hizmetinde planlamayı esas alan kurumsal yapının geliştirilmesi amacıyla planların yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması

13.1.2-K

Belediye planlarının yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması

13

1

2

K

STRATEJİK ALAN:

2015-2019 yılları içerisinde idarenin belirlediği hizmet alanlarını ifade eder.

STRATEJİK AMAÇ:

İdarenin hizmet alanlarına ilişkin ulaşmayı amaçladığı sonuçları ifade eder.

STRATEJİK HEDEF:

İdarenin stratejik amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik hedefleri ifade eder.

PERFORMANS HEDEFİ:

İdarenin Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerine ulaşmak için ilgili yılda gerçekleştirmeyi planladıkları hedeflerin sayısal ifadesidir, performans hedefleri faaliyet raporlarıyla değerlendirilir.

STRATEJİK ALANLAR

1. Demokratik Öz-Yönetim

2. İmar ve Şehircilik

3. Sosval Hizmetler /Sosval Politikalar

4. Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler ve

5. Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

6. Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar

7. Yerel Ekonomiyi Güçlendirme

8. Kırsal Bölgenin Gelişimi

9. Ulaşım

10. Halk Sağlığı

11. Tarihi ve Kültürel Varlıklarımız ve Turizm

12. Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim

13. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

DEMOKRATİK ÖZ YÖNETİM						
STRATEJİK AMAÇ - 1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 1.1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu yönetim süreçleri ve mekanizmalarının inşa edilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 1.1.1-D		Kamu hizmetlerinde katılımıcılığın artırılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Ziyaret edilen demokratik halk meclisleri	%	100	-	1.1.1.1	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
2	Oluşturulan tematik meclisler	SAYI	14	-	1.1.1.2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
3	Tematik meclislere katılan kurumlar	SAYI		-	1.1.1.2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
4	Oluşturulan muhtar meclisleri	SAYI	5	6.000	1.1.1.3	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
5	Meclislere katılan muhtar	KİŞİ	310	-	1.1.1.3	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü
6	Muhtarlarla yapılan toplantılar	SAYI	10	-	1.1.1.3	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü

7	Organize edilen bütçe Forumları	SAYI	1	-	1.1.1.4	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Bütçe forumlarına katılan kişi	SAYI	150	-	1.1.1.4	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Düzenlenen halk toplantıları	SAYI	6	-	1.1.1.5	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü
10	Halk toplantıları düzenlenen mahalle	SAYI	6	-	1.1.1.5	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				6.000		

STRATEJİK AMAÇ - 1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 1.1.2		Kurum içi demokratik katılım mekanizmalarının güçlendirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 1.1.2-D		Demokratik katılımı güçlendirmek				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Karar alma süreçleri incelenen birimler	SAYI	19	-	1.1.2.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Birimler
2	Oluşturulan birim meclisleri	SAYI	19	-	1.1.2.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Birimler
3	Eşbaşkanların personellerle yaptığı toplantı/görüşme	SAYI		-	1.1.2.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4	Eşbaşkanların personellerle yaptığı toplantılara katılan personel	KİŞİ		-	1.1.2.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

5	Etik Kurulun yaptığı toplantılar	SAYI		-	1.1.2.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
6	Etik Kurulun aldığı kararlar	SAYI		-	1.1.2.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

STRATEJİK AMAÇ - 1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 1.1.3		Hem kurum içinde hem de il genelinde demokratik öz-yönetim kültürünün geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 1.1.3-D		Demokratik öz-yönetim kültürünün geliştirilmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Düzenlenen demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programları	SAYI	6		1.1.3.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
2	Düzenlenen demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programları	SAYI	6		1.1.3.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
3	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programlarına katılan kurum yöneticileri	SAYI	80		1.1.3.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
4	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programlarına katılan kurum personelleri	SAYI	200		1.1.3.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü

5	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programlarına katılan Büyükşehir meclis üyeleri	SAYI	96	20.000	1.1.3.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
6	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programlarına katılan muhtarlar	SAYI	700	17.000	1.1.3.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
7	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programlarına katılan İlçe belediyeleri yöneticileri	SAYI	85	34.000	1.1.3.4	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				71.000		

STRATEJİK AMAÇ - 1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 1.1.4		Etkin ve verimli bir bilgilendirme sistemi kurularak, şeffaf ve hesapverebilir kurumsal yapı geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 1.1.4-D		Şeffaf ve hesap verebilir kurumsal yapı geliştirilmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	İç Kontrol Eylem Planı faaliyetlerinin gerçekleşme oranı	%	5	1.1.4.1	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü, Tüm Birimler	
2	Faaliyet raporu gönderilen kurumlar	SAYI	500	1.1.4.2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü	
3	Sosyo-Ekonomik Etki Değerlendirme Raporu gönderilen kurumlar	SAYI	10.000	1.1.4.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü,	

4	Web sitesinden indirilen Sosyo-Ekonomik Etki Değerlendirme Raporu	SAYI	-		1.1.4.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü,
5	Bütçe Gelir ve Gider gerçekleşme raporu gönderilen kurumlar	SAYI	5		1.1.4.4	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Web sitesinden indirilen Bütçe Gelir ve Gider gerçekleşme Raporu	SAYI	-		1.1.4.4	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Yapılan yurttaş memnuniyet anketi	SAYI	1	150.000	1.1.4.5	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
8	Memnuniyet anketine katılan yurttaş	SAYI	6.000		1.1.4.5	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9	Kurum faaliyetlerine yönelik hazırlanan basın bülteni	SAYI	12	240.000	1.1.4.6	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
10	Dağıtılan aylık basın bülteni	SAYI	20.000		1.1.4.6	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
11	Aylık basın bülteni gönderilen kurumlar	SAYI	50		1.1.4.6	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü

12	Katılınan yerel televizyon programı	SAYI	6	1.1.4.7	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
13	Web sitesi üzerinden online yayınlanan Belediye Meclisi toplantıları	SAYI	6	1.1.4.8	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				425.000	

İMAR VE ŞEHİRCİLİK

STRATEJİK AMAÇ - 2.1

Kentin planlı gelişiminin; dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi olmasını sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 2.1.1

İl sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların kır-kent, şehir merkezi ve ilçeler, şehir merkezindeki dört ilçe arasında dengenin gözetilerek desantralize bir şehir perpespektifiyle yapılması ve diğer planlarla bütünlüğünün ve tutarlılığının sağlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 2.1.1-İ

Kentsel gelişim planlarında bütünlük ve tutarlılığı sağlamak

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Hali hazır haritaları güncellenen ilçe	SAYI	3	200.000	2.1.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2	Ortofotosu Elde edilen ilçe	SAYI	17	800.000	2.1.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	1/ 25.000 Nazım İmar planı'nın tamamlanma	%	20	500.000	2.1.1.2	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4	Hazırlanan jeolojik ve jeoteknik harita	SAYI	6	300.000	2.1.1.4	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5	Hazırlanan afet haritaları	SAYI	6	200.000	2.1.1.4	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6	Kum, maden ve taş ocaklarının tespiti amacıyla il sınırları içerisinde taraması yapılan alan	%	20		2.1.1.6	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				2.000.000		

STRATEJİK AMAÇ - 2.1

Kentin planlı gelişiminin; dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi olmasını sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 2.1.1

İl sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların kır-kent, şehir merkezi ve ilçeler, şehir merkezindeki dört ilçe arasında dengenin gözetilerek desantralize bir şehir perpespektifiyle yapılması ve diğer planlarla bütünlüğünün ve tutarlılığının sağlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 2.1.1-İ

Kent içinde sağlıklaştırma ve iyileştirme çalışmaları yapmak

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Ahmet Arif Caddesi üzerinde kamulaştırılan yapı sayısı	SAYI	14	1.000.000	2.1.1.7	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2	Ahmet Arif Caddesinin kamulaştırılmasının tamamlanma oranı	%	100		2.1.1.7	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı

3	Rızvan Ağa Caddesi ile Turgut Özal Bulvarının aksında kamulaştırılan bina sayısı	SAYI	2	2.000.000	2.1.1.8	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4	Rızvan Ağa Caddesi ile Turgut Özal Bulvarının aksında kamulaştırma işlemlerinin tamamlanma oranı	%	50		2.1.1.8	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				3.000.000		

STRATEJİK HEDEF - 2.1.2 Kent estetiğinin geliştirilmesi						
PERFORMANS HEDEFİ - 2.1.2-İ Kent estetiğinin geliştirilmesi						
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kent Estetik Kurulu'nu oluşturma çalışmalarının tamamlanma oranı	%	100	-	2.1.2.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

STRATEJİK AMAÇ - 2.2 Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak						
STRATEJİK HEDEF - 2.2.1 Tarihi Diyarbakir Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzaj Alanı Alan Yönetim Planı'nın uygulanması						
PERFORMANS HEDEFİ - 2.2.1-İ Plan ve projelerin revize edilmesi /uygulanması						
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Nazım İmar Planı ve Uygulama İmar Planlarının revize edilme oranı	%	50	250.000	2.2.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2	Dicle Vadisi Projesinin revize edilme oranı	%	50	250.000	2.2.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	Cemilpaşa Sokak sağlıklılaştırmasının tamamlanma oranı	%	50	1.500.000	2.2.1.3	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4	İlke standartlarının gerçekleşme oranı	%	100	50.000	2.2.1.4	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı

5	Eşgüdüm denetleme ve danışma kurullarının periyodik toplantı tutanakları ve raporlar sayısı	SAYI	6		2.2.1.10	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				2.050.000		

STRATEJİK AMAÇ - 2.2		Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 2.2.2		Koruma Amaçlı İmar Planının uygulanmasının sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 2.2.2-İ		Suriçindeki tarihi yapıların kamulaştırılması ve restorasyonunun yapılması				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Suriçi'nde kamulaştırılması yapılan tescilli yapı sayısı	SAYI	16	500.000	2.2.2.3	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2	80 adet tescilli yapının kamulaştırılmasının tamamlanma oranı	%	20		2.2.2.3	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	Rölöve, restitüsyon, restorasyon ve işlev projeleri hazırlanan tescilli yapı sayısı	SAYI	2	200.000	2.2.2.4	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4	Mehmed Uzun Evi'nin restorasyonunun tamamlanma oranı	%	100	1.000.000	2.2.2.6	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				1.700.000		

STRATEJİK HEDEF - 2.2.3		Tarihi ve kültürel dokuya uygun yeşil alanların oluşturulması ve mevcut alanların rehabilitasyonu				
PERFORMANS HEDEFİ - 2.2.3-İ		Tarihi değirmen parkının yapılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Mardinkapı Değirmen Parkının tamamlanma	%	100	400.000	2.2.3.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2	Yeşillendirilen alan miktarı	m2	8.000		2.2.3.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
3	Vatandaşın memnuniyet oranı	%	100		2.2.3.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				400.000		

STRATEJİK AMAÇ - 2.3		İl genelinde; gecekondulaşmanın engellelenebilmesi, afet riski taşıyan alanların rehabilite edilmesi ve sağlıklı yaşam koşullarının iyileştirilebilmesi için çalışmalar yapmak ve kent merkezinin estetik, tarihi ve doğal değerlerine uygun çalışmalar yapmak				
STRATEJİK HEDEF - 2.3.1		Kentin alt ve orta sınıflarına yönelik sosyal konutların yapılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 2.3.1-İ		Sosyal konut çalışmalarını yürütecek ekibi oluşturularak saha çalışmalarının yürütülmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Sosyal konut çalışmalarını yürütecek ekibin oluşturulması	%	100	-	2.3.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı

2	Yıllık yapılan saha çalışması sayısı	SAYI	6	-	2.3.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	Koordinasyon amaçlı yıllık yapılan görüşme sayısı	SAYI	6	-	2.3.1.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4	Saha çalışmalarının tamamlanma oranı	%	100	-	2.3.1.2	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5	Maliyet bedellerinin tespitinin tamamlanma oranı	%	100	-	2.3.1.2	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6	Vatandaşın memnuniyet oranı	%	100	-	2.3.1.2	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

STRATEJİK HEDEF - 2.3.2		Mekansal ve sosyal dönüşüme ihtiyaç duyulan alanların düzenlenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 2.3.2-İ		Yerinde dönüşümün desteklenmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Yerinde dönüşümün teşviki için bilgilendirilen hane sayısı	SAYI	100	-	2.3.2.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2	Yıllık yapılan saha çalışması sayısı	SAYI	6	-	2.3.2.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	Bilgilendirme sonucu memnuniyet düzeyi	%	100	-	2.3.2.1	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

SOSYAL HİZMETLER / SOSYAL POLİTİKALAR**STRATEJİK AMAÇ - 3.1**

Dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refah ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 3.1.1

Acil yardıma ihtiyaç duyan ailelerin, ayni ve nakdi yardımlar vasıtasıyla sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 3.1.1-S

İhtiyaç sahiplerinin sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Gıda yardımına başvuran	SAYI	5.000	800.000	3.1.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Gıda yardımı yapılan	KİŞİ	4.500		3.1.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Nakdi yardıma başvuran	SAYI	2.000	450.000	3.1.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Yapılan nakdi yardım	SAYI	700		3.1.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Dağıtılan sıcak yemek	SAYI	60.000	500.000	3.1.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı İlgili diğer birimler
6	Kurulan çorba çeşmesi	SAYI	2	100.000	3.1.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Dağıtılan çorba miktarı	LİTRE	75.000		3.1.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Çorba çeşmesinden faydalanan	KİŞİ	400.000		3.1.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Çorba çeşmesi projesi memnuniyeti	%	80		3.1.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Mekanları iyileştirilen ihtiyaç sahibi	KİŞİ	20	30.000	3.1.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Onarımı yapılan yaşam alanı	SAYI	20		3.1.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Memnuniyet durumu	%	100		3.1.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Sosyal kart için tespiti yapılan	KİŞİ	-		3.1.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
14	Dağıtılan sosyal kart (kadın erkek)	SAYI	200		3.1.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı

						Başkanlığı
15	Sosyal kart kullanım	%	-		3.1.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
16	Jin kart için tespiti yapılan	KİŞİ	-		3.1.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
17	Dağıtılan jin kart	SAYI	-		3.1.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
18	Jin kart kullanım	%	-		3.1.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
19	Giysi bankasının oluşturulması	%	100	100.000	3.1.1.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Giysi bankasından faydalanan(kadın-erkek)	SAYI	500 K 500 E		3.1.1.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
21	Giysi bankasından faydalananların memnuniyeti	%	100		3.1.1.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
22	Öğrenci yurdunun tamamlanma	%	100	3.500.000	3.1.1.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
23	Öğrenci yurdu kapasitesi (kadın-erkek)	SAYI	130		3.1.1.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
24	İlçelerde açılan misafirhane	SAYI	2	300.000	3.1.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
25	Misafirhane kapasitesi	SAYI	60		3.1.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
26	Misafirhanelerden faydalanan	SAYI	-		3.1.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme

					Daire Başkanlığı
27	Misafirhanelerden faydalananların memnuniyeti	%	70	3.1.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				5.780.000	

STRATEJİK AMAÇ - 3.1		Dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refah ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 3.1.2		Temel ihtiyaçlarını karşılayamayan veya karşılamada zorlanan dar gelirlili, yoksul, muhtaç yaşlıların sağlık, sosyal ve kültürel hizmetlerle yaşam kalitelerinin artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.1.2-S		Yaşlıların sosyal ve kültürel açıdan yaşam kalitelerinin artırılması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Yaşlılara yönelik düzenlenen sosyal etkinlik	SAYI	10	10.000	3.1.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Yaşlılara yönelik düzenlenen etkinliğe katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	600 E 400 K		3.1.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Kişisel bakım, sağlık, ev temizliği için başvuran	KİŞİ	120	10.000	3.1.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Kişisel bakım ve ev temizliği yapılan yaşlı	KİŞİ	120		3.1.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Kişisel bakım, sağlık, ev temizliğinde memnuniyet durumu	%	250		3.1.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Kişisel bakım, sağlık, ev temizliği için başvuran	KİŞİ	120		3.1.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Kişisel bakım ve ev temizliği yapılan yaşlı	KİŞİ	120		3.1.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Sağlık hizmeti verilen yaşlı	KİŞİ	250		3.1.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Kişisel bakım, sağlık, ev temizliğinde memnuniyet durumu	%	250		3.1.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Ziyaret edilen yaşlı	SAYI	100		3.1.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Saha araştırmasıyla tespit edilen yaşlı	SAYI	300		3.1.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Araştırma sonucu basılan rapor	ADET	1		3.1.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

13	Sözlü tarih çalışması için yapılan görüşme	SAYI	100	10.000	3.1.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
14	Yapılan kayıt	SAYI	10		3.1.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
15	Ziyaret edilerek gençlerle buluşturulan ve deneyim aktarımı yapan yaşlı	KİŞİ	100	5.000	3.1.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Gerçekleştirilen buluşma	SAYI	20		3.1.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Yaşlılara ait mekanlarda yapılan tadilat	SAYI	20	50.000	3.1.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Yaşlılara ait mekanlarda yapılan tadilattan duyulan memnuniyet	%	100		3.1.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				85.000		

STRATEJİK AMAÇ - 3.1		Dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refah ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 3.1.3		Güzel sanatlar alanında çalışan ya da çalışmak isteyen dezavantajlı durumda bulunan gençlerin desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.1.3-S		Güzel sanatlar alanında gençlerin desteklenmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Mahallerde açılan atölye	SAYI	1	10.000	3.1.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2	Güzel sanatlar bölümlerine hazırlanan genç (kadın-erkek)	KİŞİ	30		3.1.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Başarı oranı	%	70		3.1.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

4	Memnuniyet durumu	%	85		3.1.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
5	Kent dokusuna uygun tasarlanan obje ve figür	SAYI	5	50.000	3.1.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
6	Üretime geçilen obje ve figür	SAYI	5		3.1.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
7	Tanıtım ve satışı yapılan ürün	SAYI	250		3.1.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						60.000

STRATEJİK AMAÇ - 3.2		Çocuk haklarını esas alan; korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek, fırsat eşitliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 3.2.1		Risk altındaki çocuklar ve aileleri öncelikli olmak üzere koruyucu önleyici çocuk hizmetlerinin sunulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.2.1-S		Çocuklara yönelik koruyucu ve önleyici hizmetler sunmak				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Rehberlik ve Psikolojik danışmanlık için başvuran	KİŞİ	300	20.000	3.2.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Rehberlik ve Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen ve ziyaret edilen (kadın-erkek)	KİŞİ	250 K 50 E		3.2.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Psikolojik danışmanlık yapılan çocuk	SAYI	450		3.2.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Risk altında bulunan çocuklara yönelik hazırlanan eğitim	SAYI	300	20.000	3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Risk altında bulunan çocukların ailelerine yönelik yapılan aile görüşme	SAYI	200		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Risk altında bulunan çocuklara yönelik yapılan bilinçlendirme çalışması (okul, afiş, medya)	SAYI	2		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

7	Risk altında bulunan çocuklarla ilgili bilinçlendirme çalışması (tanıtım, afiş, medya)	SAYI	500		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Aile içi iletişim konularında görüşülen aile	SAYI	350		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Aile içi iletişim eğitimi alan aile	SAYI	200		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Madde bağımlılığıyla ilgili verilen eğitim	SAYI	3		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Madde bağımlılığı ile ilgili ulaşılan kişi	KİŞİ	150		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Memnuniyet Durumu	%	80		3.2.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Çocuk İşçiliği, ihmal ve istismar ile ilgili yapılan saha araştırması	SAYI	1	60.000	3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Çocuk İşçiliği, ihmal ve istismar ile ilgili saha araştırmasında ulaşılan	KİŞİ	500		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Çocuk İşçiliği, ihmal ve istismar ile ilgili yapılan ulusal konferans	KİŞİ	1		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Çocuk İşçiliği, ihmal ve istismar ile ilgili farkındalık oluşturulan	KİŞİ	500		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Aile -okul-toplum ile bağları zayıflamış/kopmuş çocuklarla ilgili yapılan saha araştırması (anket, aile ziyareti)	SAYI	50		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Aile -okul-toplum ile bağları zayıflamış/kopmuş çocuklarla ilgili yapılan eğitim ve/veya bilgilendirme çalışması (kadın-erkek)	SAYI	1.000		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
19	Aile -okul-toplum ile bağları zayıflamış/kopmuş çocuklarla ilgili ulaşılan okul	SAYI	5		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Aile -okul-toplum ile bağları zayıflamış/kopmuş çocuklarla ilgili çalışmalarda ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	250 K 750 E		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
21	Yıl içerisinde düzenlenen panel	SAYI	2		3.2.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						100.000

STRATEJİK AMAÇ - 3.2		Çocuk haklarını esas alan; korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek, fırsat eşitliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 3.2.2		Okul öncesi eğitim, kreş, ders destek hizmetleri ve atölye çalışmalarlarıyla dezavantajlı konumda bulunan çocukların gelişimine katkıda bulunulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.2.2-S		Eğitim faaliyetleri kapsamında katılımcı çocuklara hizmet sunmak				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Oluşturulan ders destek modül	SAYI	7	250.000	3.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Ders destek programına kayıtları alınan (kadın-erkek)	KİŞİ	375 K 375 E		3.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Ders destek programına devam eden (kadın-erkek)	KİŞİ	225 K 225 E		3.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Oluşturulan atölye	SAYI	8	50.000	3.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Atölyelere katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	250 K 250 E		3.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Anadilde yapılan eğitim	SAYI	5	50.000	3.2.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Anadilede eğitim alan (kadın-erkek)	KİŞİ	100 K 100 E		3.2.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Ailelerin memnuniyeti	%	80		3.2.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Projesi tamamlanan kreş ve oyun odası (yeni)	SAYI	2	4.000.000	3.2.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
10	Mevcut kreş ve/veya oyun odası	SAYI	10		3.2.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi

11	Mevcut kreş ve/veya oyun odası kapasitesi	KİŞİ	400	3.2.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
12	Yeni hizmete giren kreş ve/veya oyun odası kayıtlı (kadın-erkek)	KİŞİ	250	3.2.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
13	Ailelerin memnuniyet	%	80	3.2.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				4.350.000	

STRATEJİK AMAÇ - 3.2		Çocuk haklarını esas alan; korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek, fırsat eşitliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 3.2.3		Çocuklar ile gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek kişisel gelişimlerine katkı sağlanması, toplumsal iletişimin ve dayanışmanın güçlendirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.2.3-S		Çocuk ve gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Yaz kampı dönemi (hafta)	SAYI	11	400.000	3.2.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Yaz kampına katılım (kadın-erkek)	KİŞİ	600 K 600 E		3.2.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Yaz kampına kırsal bölgelerden katılım sağlayan (kadın-erkek)	KİŞİ	300		3.2.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Yaz kampı için çıkarılan bülten	SAYI	1		3.2.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

5	Kurulması planlanan çocuk kompleksi ve spor yaşam merkezi	SAYI	1	4.000.000	3.2.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6	Çocuk kompleksi ve spor yaşam merkezi tamamlanması	%	50		3.2.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
7	Yapımı tamamlanan kreş ve eğitim destek evi	SAYI	2	3.000.000	3.2.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
8	Kreş ve eğitim destek evi kapasitesi	KİŞİ	100		3.2.3.3	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür Ve Turizm Daire Başkanlığı
9	Kreş ve eğitim destek evinden faydalanan (kadın-erkek)	KİŞİ	22 K 23 E		3.2.3.3	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür Ve Turizm Daire Başkanlığı
10	Çocuklara yönelik düzenlenen etkinlik	SAYI	7	30.000	3.2.3.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
11	Etkinliklere katılan çocuk (kadın-erkek)	KİŞİ	1000 K 1000 E		3.2.3.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
12	Etkinliklere kırsaldan katılım (kadın-erkek)	KİŞİ	4000 K 4000 E		3.2.3.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
13	Çocuklara yönelik düzenlenen etkinlik memnuniyet durumu	%	80		3.2.3.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				7.430.000		

STRATEJİK AMAÇ - 3.3		Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak				
STRATEJİK HEDEF - 3.3.1		Mesleki rehabilitasyon, psikolojik danışmanlık, eğitim ve istihdama yönelik çalışmalarla engellilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanarak sosyo-ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.3.1-S		Engellilerin sosyo-ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Ahşap boyama, resim, deri işleme ve takı tasarım vb. el sanatları kursu	SAYI	13	20.000	3.3.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Ahşap boyama, resim, deri işleme ve takı tasarım vb. el sanatları kursuna katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	110 K 150 E		3.3.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Düzenlenen Braille alfabesi eğitimi	SAYI	5	3.000	3.3.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Braille alfabesi eğitimine katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	50		3.3.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Engelli çocuklara yönelik düzenlenen eğitim	SAYI	1	10.000	3.3.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Engelli çocuklara yönelik düzenlenen eğitimlere katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	50		3.3.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Düzenlenen I. Kademe Okuma Yazma Kursu	SAYI	2	2.000	3.3.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	I. Kademe Okuma Yazma Kursu katılımcısı	SAYI	25		3.3.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Düzenlenen II. Kademe Okuma Yazma Kursu	SAYI	13	2.000	3.3.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	II. Kademe Okuma Yazma Kursuna katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	40		3.3.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Düzenlenen I. Kademe Okuma Yazma Kursu	SAYI	13	2.000	3.3.1.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	I. Kademe Okuma Yazma Kursu katılımcısı	KİŞİ	40		3.3.1.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Düzenlenen Görme engellilere yönelik Bağımsız Hareket Eğitim	SAYI	5	3.000	3.3.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

14	Bağımsız Hareketi Eğitimine katılan kişi	KİŞİ	50		3.3.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Düzenlenen İngilizce kursu	SAYI	13	1.000	3.3.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	İngilizce kursuna katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	100		3.3.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Düzenlenen Personel eğitim semineri	SAYI	2	1.000	3.3.1.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Personel eğitim ve seminerine katılan (kadın-erkek-personel)	KİŞİ	200		3.3.1.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
19	Karma engellilere yönelik bilgisayar kursu	SAYI	2	2.000	3.3.1.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Düzenlenen bilgisayar kursuna katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	25		3.3.1.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
21	Engelli kadın ve çocukların istismarına karşı hukuki, psikolojik danışmanlık hizmeti verilen engelli (kadın-erkek)	KİŞİ	-	15.000	3.3.1.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
22	Anadilde düzenlenen kurs	SAYI	5	800	3.3.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
23	Düzenlenen kursulara katılan (kadın-erkek)	SAYI	50		3.3.1.12	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
24	Görme Engellilerin Faydalandığı Sesli Kütüphaneden faydalanan	SAYI	100	5.000	3.3.1.13	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
25	Oluşturulan müzik atölyesi sayısı	SAYI	1	15.000	3.3.1.14	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
26	Müzik atölyesinde verilen eğitim sayısı	SAYI	5		3.3.1.14	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
27	Müzik atölyesinden yıllık faydalanan (kadın-erkek)	KİŞİ	65		3.3.1.14	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
28	Engelsizlere düzenlen işaret dili farkındalık çalışması	SAYI	10	5.000	3.3.1.16	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
29	Düzenlen kursa katılan (kadın-erkek-personel)	KİŞİ	150		3.3.1.16	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
30	İşitme engelliler düzenlenen II. Kademe Okuma Yazma Kursu	SAYI	1	2.000	3.3.1.17	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
31	İşitme engelliler düzenlenen II. Kademe kursa katılımcı	SAYI	25		3.3.1.17	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
32	Memnuniyet durumu	%	80		3.3.1.	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				88.800		

STRATEJİK AMAÇ - 3.3

Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak

STRATEJİK HEDEF - 3.3.2

Engellilerin sosyal ve kültürel hayata katılımının artırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 3.3.2-S

Engellilerin sosyal ve kültürel hayata katılımlarının desteklenmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Tekerlekli sandalye bakım onarımı için başvuran engelli	KİŞİ	100	3.000	3.3.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Bakım onarımı yapılan araç	SAYI	40		3.3.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	İlçelerde oluşturulan engelli masası	SAYI	10	-	3.3.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	İlçelerde oluşturulan engelli masalarına danışan (kadın-erkek)	KİŞİ	-	-	3.3.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Otizmli çocuklara yönelik yapılan "duyu bütünleme" atölye	SAYI	2	5.000	3.3.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Atölyelerden faydalanan çocuk (kadın-erkek)	KİŞİ	20		3.3.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Düzenlenen engelli spor şenliği	SAYI	2	2.000	3.3.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Şenlikte oluşturulan kategori	SAYI	7		3.3.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Spor şenliğine katılan engelli (kadın-erkek-çocuk)	KİŞİ	150		3.3.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	SMS ile bilgilendirilen engelli	KİŞİ	-	500	3.3.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Engelli servisleri ile yapılan (yıllık)	KM	60.000		3.3.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Engelli servis hizmetiyle taşınan engelli	KİŞİ	8.000		3.3.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Engelli servisleri ile yapılan (yıllık)	KM	60.000		3.3.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Engelli servislerinde tüketilen yakıt (yıllık)	TL	28.000		3.3.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Düzenlenen sosyal kültürel etkinlik	SAYI	10	10.000	3.3.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Sosyal kültürel etkinliklere katılan engelli (kadın-erkek)	KİŞİ	1.500		3.3.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Engellilere yönelik düzenlenen yaz kampı	SAYI	1		3.3.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

18	Engel gruplarına göre yaz kampına katılım sağlayanların (engel grubu kadın-erkek)	KİŞİ	50	5.000	3.3.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
19	Oluşturulan veri tabanı	%	10	-	3.3.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
20	Veri tabanına aktarılan engelli bilgisi	KİŞİ	3.000		3.3.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
21	Engellilerle yönelik medya bilinçlendirme programı	SAYI	5	3.000	3.3.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
22	Engellilerle Kentin tarihi mekanlarına gezi	SAYI	1	10.000	3.3.2.13	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
23	Etkinliğe katılan	KİŞİ	100		3.3.2.13	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire
24	Deneyim paylaşımıyla ilgili yapılan gezi ve aktivite	SAYI	2	5.000	3.3.2.14	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Özel Kalem Müdürlüğü/Dış İlişkiler Birimi
25	Engellilerin, şehri engelsiz kullanımına ilişkin yapılan çalışma	SAYI	4	1.000	3.3.2.15	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
26	Şehrin tüm mekanlarına erişimle ilgili düzenlenen etkinlik	SAYI	4		3.3.2.15	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
27	Etkinliğe katılan engelli ve engelsiz yurttaş	KİŞİ	1.000		3.3.2.15	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
28	Engelli hizmetlerine ilişkin memnuniyet	%	80		3.3.2.	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				44.500		

STRATEJİK AMAÇ - 3.4		"Herkes için spor", "yaşam boyu spor" ilkeleriyle, şehirde yaşayan tüm vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak; spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin, uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 3.4.1		Sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetlerinin erişilebilir hale getirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.4.1-S		Spor alan ve faaliyetlerinin yaygınlaştırılması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Yapımına başlanan spor ve sosyal tesis kompleksi	SAYI	1	6.000.000	3.4.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2	Yapımı tamamlanan tesis	SAYI	1		3.4.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3	Spor ve sosyal tesislerine başvuran yurttaş	KİŞİ	8.000		3.4.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
4	Spor ve sosyal tesislerine faydalanan yurttaş	KİŞİ	5.000		3.4.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5	Mahallerde düzenlenen spor faaliyet	SAYI	7	5.000	3.4.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Spor faaliyet düzenlenen mahalle	SAYI	3		3.4.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Spor faaliyetlerine katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	5000 K 5000 E		3.4.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Yardım sunulan amatör kulüp ve okul	SAYI	15	380.500	3.4.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Yardım sunularak ulaşılan sporcu (kadın-erkek)	KİŞİ	375 K 375 E		3.4.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Yapılan spor malzemesi yardımı	KİŞİ	4.500		3.4.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Halka açık alanlarda yapılan sportif faaliyet	SAYI	5	50.000	3.4.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı

12	Düzenlenen faaliyet mekanı	SAYI	4	3.4.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
13	Spor faaliyetleri memnuniyet	%	50	3.4.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				6.435.500	

STRATEJİK AMAÇ - 3.4		"Herkes için spor", "yaşam boyu spor" ilkeleriyle, şehirde yaşayan tüm vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak; spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin, uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 3.4.2		Düzenli spor kurslarının, eğitim-uygulama programlarının ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarının düzenlenerek başta dezavantajlı gruplar olmak üzere il genelinde sporun gelişiminin ve yaygınlaşmasının sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.4.2-S		Ulusal ve uluslararası alanlarda spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Sümerpark spor tesisinden faydalanan (kadın-erkek)	KİŞİ	750 K 750 E	5.000	3.4.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Sabah sporları yaptırılan mekan	SAYI	4	12.000	3.4.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
3	Engelliler için hazırlanan turnuva	SAYI	3	38.000	3.4.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Turnuvaya katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	500		3.4.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Spor alanlarında gerçekleştirilen sosyal etkinlik	SAYI	10	4.000	3.4.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
6	Veri tabanına bilgileri aktarılan	KİŞİ	1.500	-	3.4.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Çocuklara yönelik spor faaliyetleri	SAYI	5	12.000	3.4.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Sokakta çalıştırılan çocuklara yönelik düzenlenen spor etkinliği	SAYI	2		3.4.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

9	Madde kullananlardan programlara dahil edilen	KİŞİ	-	10.000	3.4.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Kadın, engelli ve çocuklara yönelik düzenlenen spor etkinliği	SAYI	4	8.000	3.4.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İlgili birimler
11	Çocuklara yönelik hazırlanan eğitsel alan	SAYI	1	7.000	3.4.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Ulusal ve uluslararası alanlarda hazırlanan organizasyon	SAYI	2	150.000	3.4.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Düzenlenen organizasyonlarda hazırlanan kategori	SAYI	15		3.4.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Düzenlenen organizasyona katılan sporcu sayısı (kadın-erkek)	SAYI	1000 K 1000 E		3.4.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				246.000		

STRATEJİK AMAÇ - 3.5		Evrensel ilkeler doğrultusunda madde kullanımının önüne geçmek ve bağımlıların sosyal hayata katılımını güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 3.5.1		Madde bağımlılığı riskinin ve kullanımının tespit edilmesi, madde bağımlılığı ile mücadelede kamuoyu yaratılması, farkındalık ve görünürlüğün artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.5.1-S		Madde bağımlılığıyla ilgili farkındalık çalışmaları yürütmek				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Madde bağımlılığıyla ilgili yapılan araştırma	SAYI	1	120.000	3.5.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Basılan araştırma kitap	SAYI	1.000		3.5.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Araştırma kapsamında ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	10.355		3.5.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Araştırma sonucuna ilişkin yapılan seminer/çalıştay vb.	SAYI	1		3.5.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Çalışmaya-seminere katılan (kadın-erkek)	KİŞİ	40 K 80 E		3.5.1.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Düzenlenen seminer ve toplantı	SAYI	30	5.000	3.5.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Basılan materyal	SAYI	30		3.5.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Etkinlikler kapsamında ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	6.000		3.5.1.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

9	İlçe belediyelerinin ilgili birimlerine ve ailelere yapılan farkındalık çalışması	SAYI	30	10.000	3.5.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Etkinlikler kapsamında ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	6.000		3.5.1.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Madde bağımlılığı ile ilgili işbirliği yapılan kurum/kuruluş	SAYI	80	10.000	3.5.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Desteklenen kurum/kuruluşlarla yapılan organizasyon	SAYI	30		3.5.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Organizasyonlarla ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	6.000		3.5.1.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Yerel medyada yapılan çalışmalar	SAYI	1	500	3.5.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Yapılan medya çalışmalarına katılan	KİŞİ	50		3.5.1.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Yürütülen gönüllü organizasyon çalışması	KİŞİ	50	1.000	3.5.1.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Yürütülen gönüllü organizasyonlarında ulaşılan	KİŞİ	250		3.5.1.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Gönüllü olarak çalışmalar dahil edilen	KİŞİ	6		3.5.1.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
19	Görünürlük çalışma çeşidi	SAYI	30	30.000	3.5.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Görünürlük kapsamında basılan materyal	SAYI	6.000		3.5.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
21	Görünürlük kapsamında ulaşılan	KİŞİ	6		3.5.1.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
22	Birim personellerine yönelik yapılan çalışma	SAYI	10	3.500	3.5.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
23	Katılan personel	KİŞİ	5		3.5.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
24	Madde bağımlılığı ile mücadele alanında yürütülen çalışmalarda memnuniyet	%	-		3.5.1.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
25	Madde bağımlılığı ile ilgili düzenlenen çalıştay, seminer, panel ve forum	SAYI	30	5.000	3.5.1.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
26	Etkinlikler kapsamında ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	6.000		3.5.1.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				185.000		

STRATEJİK AMAÇ - 3.5		Evrensel ilkeler doğrultusunda madde kullanımının önüne geçmek ve bağımlıların sosyal hayata katılımını güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 3.5.2		Koruyucu ve önleyici faaliyetler, eğitim, meslek edindirme ve psiko-sosyal destek hizmetleriyle madde bağımlılığı riskinin azaltılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.5.2-S		Koruyucu ve önleyici çalışmalarla bağımlılık riskinin azaltılması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Madde bağımlılığıyla ilgili eylem planının hazırlanma	%	100	1.000	3.5.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Alo 153 hattının madde bağımlılığıyla mücadele konusunda aktifleşme	%	100		3.5.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
3	Alo 153 hattı üzerinden yapılan yönlendirme	SAYI	-		3.5.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
4	Alo 153 yoluyla ulaşılan kişi	KİŞİ	-		3.5.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
5	Tütün ve alkol maddelerine yönelik yapılan denetim	SAYI	-	2.000	3.5.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
6	Denetimler sonucu yapılan destek çalışmaları	SAYI	-		3.5.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7	Denetimler sonrası ulaşılan	KİŞİ	-		3.5.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
8	Metruk yapıları mekan olarak kullananlara psiko-sosyal destek	KİŞİ	40	2.000	3.5.2.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Bşk.

9	Çalışma yürütülen park veya arsa	SAYI	20	2.000	3.5.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
10	Park alanlarında ulaşılan kişi	KİŞİ	60		3.5.2.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
11	Envanteri çıkartılan etkinlik mekanı	SAYI	10		3.5.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
12	Etkinliklerde kullanılacak mekan	SAYI	5		3.5.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
13	Yapılan etkinlik	SAYI	10		3.5.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
14	Etkinliklerle ulaşılan (kadın-erkek)	KİŞİ	200		3.5.2.6	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
15	İstihdama yönelik yapılan çalışma	SAYI	3	40.000	3.5.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
16	İstihdam çalışmalarına katılan (sosyal güvenceli) (kadın-erkek)	KİŞİ	50		3.5.2.7	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
17	Tespit sonucu oluşturulan lig (kadın-erkek)	SAYI	5 K 5 E		3.5.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Oluşturulan spor dalı	SAYI	5		3.5.2.8	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				47.000		

STRATEJİK AMAÇ - 3.5		Evrensel ilkeler doğrultusunda madde kullanımının önüne geçmek ve bağımlıların sosyal hayata katılımını güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 3.5.3		Psiko-sosyal danışmanlık, yönlendirme ve sağlık hizmetleri sunarak çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere bağımlıların tedavilerinin desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 3.5.3-S		Psikolojik ve Sosyal destek yanı sıra sağlık hizmetleriyle tedavinin desteklenmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kurumlara yönlendirilen (kadın-erkek)	KİŞİ	50	1.500	3.5.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Psikolojik ve sosyal destek çalışmalarında memnuniyet	%	100		3.5.3.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Psikolojik destek sunulan	KİŞİ	100	1.500	3.5.3.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Madde kullanımı nedeniyle eğitim ve öğretime ara verdiği tespit edilen çocuk	SAYI	25	5.000	3.5.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Görüşme yapılan	KİŞİ	0		3.5.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Görüşme yapılan aile	SAYI	0		3.5.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Görüşme yapılan öğretmen	KİŞİ	0		3.5.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Eğitim ve öğretim sürecine tekrar dahil edilen (kadın-erkek)	KİŞİ	5		3.5.3.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				8.000		

DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR

STRATEJİK AMAÇ - 4.1		Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak ve yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel ve sanatsal hizmet ve üretimlerle çok-kültürlü ve çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 4.1.1		Diyarbakır'da şehrin tarihsel ve kültürel mirasına yönelik kolektif hafızanın canlı tutulması ve yeni nesillere aktarılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 4.1.1-D		Şehrin kültürel mirasının korunması ve geliştirilmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kent Müzesi'nde düzenlenen sergi	SAYI	2	47.600	4.1.1.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2	Baskısı yapılan kültürel mirası koruma konulu kitap (Kurmancî)	SAYI	1	25.000	4.1.1.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Baskısı yapılan kültürel mirası koruma konulu kitap (Dimilkî)	SAYI			4.1.1.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Kültürel mirası koruma konulu eserin oyunlaştırılması çalışmasına katılan kadın/erkek öğrenci	SAYI	100		4.1.1.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Kültürel Envanter ve Dokümantasyon Merkezi'nin kurulması	%	20	60.000	4.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
6	Kültürel Envanter ve Dokümantasyon Merkezi için yapılan sözlü tarih/derleme	SAYI	65		4.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
7	Çıkarılan Folklor Dergisi	SAYI	4		4.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
8	Basılan Folklor Dergisi	SAYI	8.000		4.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
9	Amed Cezaevi'nin müzeye dönüştürülmesi için hazırlanan proje	SAYI		10.000	4.1.1.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
10	Amed Kadın Müzesi'nin tamamlanma	%	20	50.000	4.1.1.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı

						Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
11	Mehmed Uzun Müzesi'nin kurulmasının tamamlanması	%	100	750.000	4.1.1.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
12	Kent Müzesine bağlı Ermeni Kültürü bölümünün tamamlanma	%	50	80.000	4.1.1.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
13	Kent Müzesine bağlı Süryani Kültürü bölümünün tamamlanma	%	100	70.000	4.1.1.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				1.092.600		

DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR

STRATEJİK AMAÇ - 4.1		Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak ve yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel ve sanatsal hizmet ve üretimlerle çok-kültürlü ve çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 4.1.2		Mezopotamya halklarının dil, kültür ve edebi varlıklarını yansıtan, her türlü yayını kapsayan çağdaş bir kütüphanecilik hizmeti sunulması ve kapasitenin geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 4.1.2-D		Kütüphanecilik hizmetinin kapasitesinin geliştirilmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kitap kayıt sistemi kadın/erkek kullanıcı	SAYI	3.800	10.000	4.1.2.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2	Kütüphanedeki Mezopotamya ve Kürt kültürünü içeren Türkçe kitap	SAYI	58	20.000	4.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Kütüphanedeki Mezopotamya ve Kürt kültürünü içeren Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) kitap	SAYI	3		4.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4	Kütüphanedeki Mezopotamya ve Kürt kültürünü içeren diğer dillerde yazılmış kitap	SAYI	50		4.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5	Mezopotamya ve Kürt kültürünü anlatan ve e-kitaba dönüşen kitap	SAYI	30		4.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

6	Mevcut e-kitap	SAYI	-		4.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7	Kütüphane kurulan ilçe	SAYI	3	20.000	4.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Yeni kütüphanelerde yer alan kitap	SAYI	2.000		4.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Yeni kütüphanelerde yer alan sesli kitap	SAYI	20		4.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Yeni kütüphanelerde yer alan e-kitap	SAYI	-		4.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				50.000		

DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR**STRATEJİK AMAÇ - 4.1**

Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak ve yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel ve sanatsal hizmet ve üretimlerle çok-kültürlü ve çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 4.1.3

Çok dilli hizmet verilerek kültürel değerlerin ortaya çıkarılması, yaşatılması ve yeni nesillere aktarılması

PERFORMANS HEDEFİ - 4.1.3-D

Çok dilli hizmete geçilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Çok-Dilli Belediyeciliğe Geçiş Projesi kapsamında Basın-Yayın, Halkla İlişkiler, Sosyal Hizmetler, Kadın Politikaları ve Kültür Hizmetleri alanında çalışan personele verilen dil eğitimi	SAYI	9		4.1.3.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2 Çok-Dilli Belediyeciliğe Geçiş Projesi kapsamında verilen dil eğitimine katılan kadın/erkek personel	SAYI	450		4.1.3.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
3 Çok-Dilli Belediyeciliğe Geçiş Projesi kapsamında eğitimi verilen dil	SAYI	2		4.1.3.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4 Çok-Dilli Belediyeciliğe Geçiş Projesi kapsamında eğitim verilen birim	SAYI	10		4.1.3.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5 Masal evi ve kendi oyuncağımı kendim yapıyorum atölyesi hazırlık çalışmaları	%	100	250.000	4.1.3.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
6 Öykü okuma atölyesi için basılan materyal	SAYI			4.1.3.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
7 ALO 153 Belediye hattının mevcut Türkçe ve İngilizce dilleri dışında eklenen dil	SAYI	1		4.1.3.6	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

						Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
8	Kürtçe'ye (Kurmancî) çevirisi yapılan kitap	SAYI	1	50.000	4.1.3.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
9	Kürtçe'ye (Dimilkî) çevirisi yapılan kitap	SAYI			4.1.3.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
10	Basılan (Kurmancî&Dimilkî) kitap	SAYI	1		4.1.3.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11	Kültür yayınlarından çıkan kitap	SAYI	10	300.000	4.1.3.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
12	Düzenlenen Kitap Fuarı	SAYI	1	150.000	4.1.3.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
13	Kitap Fuarı'na katılan yayın evi	SAYI	15		4.1.3.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
14	Kitap Fuarı ziyaretçi	SAYI	5.000		4.1.3.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
15	Zazaca lehçesinin korunması ve geliştirilmesi için eylem planı oluşturma çalışmasının tamamlanma	%	10	2.000	4.1.3.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
16	Eylem planı oluşturmak için yapılan toplantı	SAYI	10		4.1.3.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
17	Hazırlanan Dil Kullanımı ve Geliştirme Strateji Belgesi	SAYI	23		4.1.3.11	Tüm Daire Başkanlıkları
18	Dil Kullanımı ve Geliştirme Strateji Belgesi hazırlayan birim	SAYI	23		4.1.3.11	Tüm Daire Başkanlıkları
19	Hazırlanan kamu spotu	SAYI	2		4.1.3.12	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Etkinlik ve Organizasyon Birimi
20	Basılan materyal	SAYI	50.000		4.1.3.12	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Etkinlik ve Organizasyon Birimi

21	Belediye personelinin Kurmancî veya Zazakî'yi ne kadar bildikleri ile ilgili yapılan anket	SAYI	2		4.1.3.13	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
22	Ankete katılan personel	SAYI	2.500		4.1.3.13	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
23	Anketle ilgili hazırlanan rapor	SAYI	2		4.1.3.13	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
24	Personelin Kürtçe kullanım oranındaki değişim	%	5		4.1.3.13	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
25	Dil Prestijini Yükseltme Merkezleri oluşturulan mahalle	SAYI	1		4.1.3.14	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
26	Merkezlerden faydalanan kadın/erkek kişi	SAYI	100		4.1.3.14	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
27	Dil Prestijini Yükseltme Merkezlerinde yapılan etkinlik	SAYI	3		4.1.3.14	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
28	Yaz Dil Kurslarına katılan kadın/erkek	SAYI	300		4.1.3.15	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
29	Yaz Dil Kampı dönemi	SAYI	3		4.1.3.15	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
30	Dibistanên Taxê eğitimlerine katılan öğrenci	SAYI	20		4.1.3.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
31	Dibistanên Taxê'de görev yapan eğitmen	SAYI	3		4.1.3.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
32	Dibistanên Taxê'de verilen ders çeşidi	SAYI	6		4.1.3.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				752.000		

DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR

STRATEJİK AMAÇ - 4.1

Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak ve yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel ve sanatsal hizmet ve üretimlerle çok-kültürlü ve çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 4.1.4

Şehir genelinde tiyatro sanatının ve tiyatro kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 4.1.4-D

Tiyatro sanatının geliştirilip yaygınlaştırılması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Sergilenen yetişkin oyunu	SAYI	3	320.000	4.1.4.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2 Sergilenen çocuk oyunu	SAYI	2		4.1.4.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
3 Çocuk ve yetişkin oyunlarının sergilenme	SAYI	81		4.1.4.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4 Çocuk ve yetişkin oyunları seyirci (kadın/erkek)	SAYI	20.250		4.1.4.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
5 Amatör kadın oyuncularla sergilenen tiyatro oyunu	SAYI	1		4.1.4.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
6 Amatör kadın oyuncularla sergilenen tiyatro oyunu seyirci (kadın/erkek)	SAYI	1.500		4.1.4.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7 Tiyatro oyunu sahnelenen ilçe sayısı	SAYI	5		4.1.4.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
8 Diyarbakır ilçelerinde sahnelen tiyatro oyunu	SAYI	3		4.1.4.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
9 Yurt içinde katılan festival	SAYI	3	60.000	4.1.4.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
10 Yurt dışında katılan festival	SAYI	2		4.1.4.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11 Kent dışından gelen ve desteklenen tiyatro grubu	SAYI	5		4.1.4.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
12 Düzenlenen Uluslararası Tiyatro Festivali	SAYI	1	350.000	4.1.4.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

13	Uluslararası Tiyatro Festivali kapsamında gösterimi yapılan oyun	SAYI	12		4.1.4.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
14	Uluslararası Tiyatro Festivaline katılan sanatçı/tiyatro topluluğu	SAYI	120		4.1.4.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
15	Çocuk sokak tiyatrosu düzenlenen ilçe	SAYI	17	10.000	4.1.4.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
16	Sergilenen çocuk sokak tiyatrosu oyunu	SAYI	1		4.1.4.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
17	Çocuk sokak tiyatrosu gösterim	SAYI	25		4.1.4.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
18	Gezici sahne aracı temin edilme	%	100	1.300.000	4.1.4.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yol Yapım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
19	Gezici sahne aracı ile gidilen ilçe	SAYI	17		4.1.4.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yol Yapım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
20	Gezici sahne aracı ile yapılan etkinlik ve gösteri	SAYI	30		4.1.4.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yol Yapım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
21	Verilen tiyatro eğitimi (oyunculuk & oyun yazarlığı)	SAYI	2	10.000	4.1.4.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
22	Tiyatro eğitimi verilen kadın/erkek kişi	SAYI	30		4.1.4.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
23	Topluluk oluşturulan ilçe	SAYI	4		4.1.4.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
24	İlçelerde oluşturulan topluluk	SAYI	2		4.1.4.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
25	Yeni tiyatro grupları verilen eğitime katılan kadın/erkek kişi	SAYI	20		4.1.4.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
26	Toplulukların sergilediği oyun	SAYI	2		4.1.4.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
27	Liselerarası tiyatro şenliğine katılan okul	SAYI	25	40.000	4.1.4.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

28	Liselerarası tiyatro şenliğine katılım sağlayan ilçe	SAYI	17		4.1.4.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
29	Liselerarası tiyatro şenliği izleyici	SAYI	5.950		4.1.4.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
30	Düzenlenen Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) Çocuk ve Yetişkin Oyun Metni Yazma Yarışması	SAYI	1	30.000	4.1.4.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
31	Yarışmaya katılan kadın/erkek kişi	SAYI	15		4.1.4.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
32	Dereceye giren metin sayısı	SAYI	5		4.1.4.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
33	Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) basılan oyun kitabı	SAYI	1.000		4.1.4.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				2.120.000		

DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR

STRATEJİK AMAÇ - 4.1		Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak ve yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel ve sanatsal hizmet ve üretimlerle çok-kültürlü ve çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 4.1.5		Eğitimler, etkinlikler, organizasyonlar aracılığıyla sanatsal ve kültürel açıdan canlı bir şehir yaratılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 4.1.5-D		Kentın etkinlikler yoluyla canlandırılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Konservatuvar bünyesinde eğitimi verilen sanat dalı	SAYI	5	132.400	4.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2	Konservatuvar bünyesinde düzenlenen eğitim	SAYI	70		4.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
3	Konservatuvar bünyesinde düzenlenen sanat atölyesi	SAYI	17		4.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4	Çeşitli sanat disiplinlerinde üretilen sanatsal ürün	SAYI	9		4.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

5	Konservatuvar bünyesinde verilen eğitimlere katılan kadın/erkek kişi	SAYI	250		4.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
6	Amed Kent Orkestrasının kurulması	%	20		4.1.5.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
7	Müzik Hafıza Merkezi için kayıt altına alınan şarkı/eser	SAYI	1.000	30.000	4.1.5.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
8	Kültür ve Sanat Okulu (Dibistanên Hunerî) açılan ilçe	SAYI	3	100.000	4.1.5.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
9	Kültür ve Sanat Okulu'nda (Dibistanên Hunerî) verilen eğitim	SAYI	9		4.1.5.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
10	Kültür ve Sanat Okulu'nda (Dibistanên Hunerî) eğitim verilen kadın/erkek öğrenci	SAYI	450		4.1.5.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
11	Konservatuvar bünyesinde Folklor bölümünün düzenlediği eğitim	SAYI	5	50.000	4.1.5.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
12	Konservatuvar bünyesinde Folklor eğitimi verilen kadın/erkek öğrenci	SAYI	10		4.1.5.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
13	Yurt içinde açılan sergi	SAYI	11	150.000	4.1.5.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
14	Yurt içinde sergilenen eser/sanatçı	SAYI			4.1.5.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
15	Yurt dışında açılan sergi	SAYI	2		4.1.5.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

16	Yurt dışında sergilenen eser/sanatçı	SAYI			4.1.5.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
17	Düzenlenen Uluslararası Amed Film Festivali	SAYI	1	400.000	4.1.5.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
18	Uluslararası Amed Film Festivali için basılan materyal	SAYI	10.000		4.1.5.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
19	Uluslararası Amed Film Festivali'nde gösterimi yapılan film	SAYI	20		4.1.5.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
20	Uluslararası Amed Film Festivali kapsamında düzenlenen etkinlik	SAYI	10		4.1.5.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
21	Uluslararası Amed Film Festivali izleyici	SAYI	3.000		4.1.5.9	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
22	Açık hava sinema gösterimi yapılan ilçe	SAYI	10	15.000	4.1.5.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
23	Açık hava sinema gösterimi yapılan park	SAYI	10		4.1.5.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
24	Parklarda gösterilen film	SAYI	10		4.1.5.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
25	Sinema alanında teknik destek verilen sanatçı	SAYI	12	50.000	4.1.5.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
26	Sinema alanında teknik destek verilen eser	SAYI	12		4.1.5.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
27	Açılan Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) animasyon atölyesi	SAYI	1	70.000	4.1.5.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
28	Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) animasyon atölyesinde yapılan eser	SAYI	3		4.1.5.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
29	Animasyon atölyesinde eğitim alan kadın/erkek	KİŞİ	10		4.1.5.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
30	Kültür ve Kongre Merkezi imalatının tamamlanma	%	70	21.500.000	4.1.5.13	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
31	Dini Kültür Merkezi tamamlanma	%	100	1.500.000	4.1.5.14	Fen İşleri Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
32	Düzenlenen Amed Müzik Festivali	SAYI	1	350.000	4.1.5.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
33	Amed Müzik Festivaline katılan sanatçı/müzik grubu	SAYI	22		4.1.5.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

34	Amed Müzik Festivalinde gerçekleştirilen etkinlik sayısı	SAYI	12		4.1.5.16	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
35	Düzenlenen Mezopotamya Yemek ve Yöresel Ürünler Yarışma	SAYI	1	150.000	4.1.5.17	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
36	Festivale çağrılan yerel ve ulusal kadın/erkek aşçı	SAYI	50		4.1.5.17	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
37	Festivale çağrılan yerel ve ulusal firma	SAYI	30		4.1.5.17	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
38	Mezopotamya Yemek ve Yöresel Ürünler Yarışması yarışmacı	SAYI	100		4.1.5.17	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
39	Mezopotamya Yemek ve Yöresel Ürünler Yarışmasında yapılan ürün	SAYI	70		4.1.5.17	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
40	Kürt kültürüyle ilgili düzenlenen sempozyum	SAYI	1	60.000	4.1.5.18	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
41	Kürt kültürüyle ilgili düzenlenen sempozyuma katılan kadın/erkek	SAYI	300		4.1.5.18	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
42	Kürt kültürüyle ilgili düzenlenen sempozyuma çağrılan konuk	SAYI	15		4.1.5.18	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
43	Kent Kültür Ajandası için web sitesinin tamamlanma	%	50	80.000	4.1.5.19	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
44	Kent Kültür Ajandası'nda yer alan etkinlik	SAYI			4.1.5.19	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
45	Kent Kültür Ajandası'nda yer alacak etkinlikler için periyodik olarak yapılan görüşme	SAYI	45		4.1.5.19	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
46	Kent Kültür Ajandası web sitesi ziyaretçi	SAYI			4.1.5.19	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				24.637.400		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.1**

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 5.1.1

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinde kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik kurumsal yapının oluşturulması ve güçlendirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.1-K

Kurum içinde kadın erkek eşitliğinin tesis edilmesi

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi alan kadın/erkek meclis üyesi	SAYI	93	5.000	5.1.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Meclis üyelerine verilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim	SAYI	4		5.1.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi alan kadın/erkek personel	SAYI	480	10.000	5.1.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Daire Başkanlıkları
4	Personele verilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitim	SAYI	16		5.1.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Daire Başkanlıkları
5	Büyükşehir Belediye Meclisi Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu'nun yaptığı toplantı	SAYI			5.1.1.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
6	Büyükşehir Belediye Meclisi Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu'nun aldığı karar	SAYI			5.1.1.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7	Kadın Erkek Eşitlik Birimini kurma çalışmalarının tamamlanması	%	100		5.1.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Tüm Diğer Daire Başkanlıkları

8	Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi'nin (CEMR) Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'nın Büyükşehir Belediye Meclisince onaylanma çalışmalarının tamamlanması	%	100		5.1.1.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
9	Diyarbakır yerel eşitlik eylem planını hazırlama çalışmalarının tamamlanması	%	100	50.000	5.1.1.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
10	Diyarbakır yerel eşitlik eylem planını hazırlama çalışmalarına katılan ilçe belediyesi	SAYI	17		5.1.1.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
11	Diyarbakır yerel eşitlik eylem planında yer alan toplam faaliyet	SAYI			5.1.1.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
12	Yerel Eşitlik Eylem Planının izlemi olan Yerel Eşitlik İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlama çalışmalarının tamamlanması	%	20	10.000	5.1.1.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
13	Büyükşehir Belediyesi kadın/erkek personel	SAYI	K-351 E-2463		5.1.1.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
14	Büyükşehir Belediyesi yeni istihdam edilen kadın/erkek	SAYI			5.1.1.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
15	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme Kurulunu oluşturma çalışmalarının tamamlanması	%	100		5.1.1.9	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
16	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme Kurulu katılımcı	SAYI	7		5.1.1.9	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
17	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme Kurulunun yazdığı sonuç raporları	SAYI			5.1.1.9	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları

					ve Eğitim Daire Başkanlığı
18	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme raporunun gönderildiği kurum	SAYI	100		5.1.1.9 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
19	Web sitesinden indirilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme raporu	SAYI			5.1.1.9 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
20	Belediyedeki mevcut idari kadro (Genel Sekreter ve yardımcılar, daire başkanları, müdür)	SAYI	92		5.1.1.10 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
21	Belediyedeki mevcut idari kadrodaki (daire başkanlıkları ve müdürlükler) kadın yönetici	SAYI	18		5.1.1.10 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
22	Hedeflenen idari kadrodaki (daire başkanlıkları ve müdürlükler) kadın yöneticilerinin	%	50		5.1.1.10 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
23	Kadın Politikaları Koordinasyon Kurulu oluşturma çalışmalarının tamamlanması	%	100		5.1.1.12 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı Hukuk Müşavirliği
24	Kadın Politikaları Koordinasyon Kurulu çalışma yönetmeliğinin oluşturulması	%	100		5.1.1.12 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı Hukuk Müşavirliği
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				75.000	

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.1**

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 5.1.2

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık yaratılması

PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.2-K

Şehirde cinsiyet eşitliğine dair duyarlılık yaratılması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında hazırlanan çok dilli eğitici materyal çeşidi	SAYI	10	70.000	5.1.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
2	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında basılan çok dilli eğitici materyal	SAYI	50.000		5.1.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
3	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularındaki materyallerin dağıtım nokta	SAYI	17		5.1.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
4	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında web sayfası hazırlama çalışmalarının tamamlanması	%	100		5.1.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi alan kadın vatandaş	SAYI	1.250	20.000	5.1.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
6	Yıllık düzenlenen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi	SAYI	50		5.1.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilen semt/mahalle	SAYI	50		5.1.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
8	Çocuğu ihmal ve istismardan koruma ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitici eğitimi alan kişi	SAYI	100	20.000	5.1.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

9	Yıllık düzenlenen çocuğu ihmal ve istismardan koruma ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitici eğitimi	SAYI	5		5.1.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
10	Çocuğu ihmal ve istismardan koruma ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitici eğitimi verilen semt/mahalle	SAYI	5		5.1.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
11	Düzenlenen Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı (KİHEP)	SAYI	10		5.1.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
12	Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı'nın (KİHEP) verildiği semt/mahalle	SAYI	10		5.1.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
13	Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı (KİHEP) alan	KİŞİ	200	20.000	5.1.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
14	Uluslararası alanda yürütülen kadın çalışmalarına katılım	SAYI	1		5.1.2.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Özel Kalem Müdürlüğü
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						130.000

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.1		Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 5.1.3		Büyükşehir Belediyesinin sunduğu ve/veya sunacağı tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme esasına uygunluğunun sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.3-K		Dirlik temelli toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe oluşturulması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Belediyenin hizmet alanlarındaki yıllık faaliyet/proje	SAYI	660		5.1.3.1 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	

2	Belediyenin yaptığı ve cinsiyet eşitliğine etkisi değerlendirilen faaliyet / proje	SAYI	335		5.1.3.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Belediyenin faaliyet / projelerinden faydalanan toplam kadın/erkek	SAYI			5.1.3.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4	Bütçe ve mali hazırlık toplantıları	SAYI	19		5.1.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Bütçe ve mali hazırlık toplantılarına katılan kurum içi/dışı kadın	SAYI	2		5.1.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Bütçe ve mali hazırlık toplantılarına kurum dışından katılan kadın STK/dernek sayısı	SAYI	2		5.1.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					-	

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.1		Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 5.1.4		Şehir planlaması ve yapı mimarisinde cinsiyete duyarlı yaklaşımların/politikaların benimsenmesinin sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.4-K		İmar ve şehircilik hizmetlerinde cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımın benimsenmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	İmar planındaki yeşil alan/park	SAYI		5.1.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik D.Bşk.	

2	İmar planındaki sosyal ve spor tesisi	SAYI			5.1.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
3	Toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilmiş plan	SAYI			5.1.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4	Yapı ruhsatı veren ilçe belediyeleri ile yapılan toplantı	SAYI	17		5.1.4.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5	Toplam bulvar ve park	SAYI			5.1.4.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6	Bulvar ve park isimlerinde kadın isimlerine yer verilme	SAYI			5.1.4.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7	Şehir planlanması ve yapı mimarisinde kadın bakış açısının geliştirilmesi için SPO ve MMO gibi ilgili STK'larla yapılan toplantı	SAYI	3		5.1.4.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
8	Şehir planlanması ve yapı mimarisinde kadın bakış açısının geliştirilmesi için yazılan rapor	SAYI	1		5.1.4.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
9	Şehir planlanması ve yapı mimarisinde kadın bakış açısının geliştirilmesi için yazılan rapordan çıkan uygulama	SAYI			5.1.4.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					-	

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.1**

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 5.1.5

Şehir içi trafikte ve toplu ulaşım sisteminde kadınlara yönelik indirim uygulamalarıyla kadının toplumsal yaşama katılımının kolaylaştırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.5-K

Ulaşım hizmetlerinde cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımın benimsenmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Meydan, bulvar, cadde ve sokaklardaki kaldırım ile yaya geçiş yollarının uygunluğunun tespiti için yapılan denetim	SAYI	4		5.1.5.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
2 Uygun olan meydan, bulvar, cadde ve sokaklardaki kaldırım ile yaya geçiş yolu	SAYI			5.1.5.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
3 Kaldırım işgalleri toplam denetim	SAYI	10		5.1.5.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
4 Kaldırım işgallerini çözmek için denetim dışında yapılan çalışma	SAYI	5		5.1.5.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
5 Özellikle mezarlık, spor kompleksleri gibi kent merkezi noktalarına servis ya da indirimli otobüslerin sefer (sadece Yeniköy)	SAYI	8		5.1.5.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
6 İndirimli otobüslerdeki kadın yolcu yoğunluğu	%			5.1.5.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı

					Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
7	Özellikle mezarlık, spor kompleksleri gibi kadınların yoğun olarak kullandığı kent merkezindeki durak	SAYI	463		5.1.5.3 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
8	Mahallelerdeki durak noktalarına yapılan denetim	SAYI	8		5.1.5.4 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
9	Denetim yapılan mahalledeki toplam durak	SAYI			5.1.5.4 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
10	Denetim yapılan mahalledeki durak mesafeleri	METRE	300		5.1.5.4 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
11	Arttırılan/yeri değiştirilen durak	SAYI			5.1.5.4 Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					-

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.1**

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 5.1.6

Şehircilik hizmetlerinde kadın yararına düzenlemelerle örnek uygulamalar gerçekleştirerek kadının toplumsal yaşama katılımının geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 5.1.6-K

Kadının toplumsal yaşama katılımının geliştirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Erişime uygun olmadığı tespit edilen park ve yeşil alan	SAYI			5.1.6.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2 Park ve yeşil alanı erişime uygun olmadığı tespit edilen ilçe	SAYI	4		5.1.6.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3 Erişime uygun hale getirilen park	SAYI			5.1.6.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
4 Yetersiz sokak ve cadde aydınlatmaları için DEDAŞ ile yapılan görüşme	SAYI	5		5.1.6.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5 Yetersiz sokak ve cadde aydınlatmaları tespit	SAYI			5.1.6.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı

6	Yetersiz sokak ve cadde aydınlatması tespit edilen mahalle/ilçe	SAYI	4			5.1.6.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
7	Aydınlatmalı yürüyüş parkuru ve spor aletleri yerleştirilen mahalle/ilçe	SAYI	4			5.1.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Yapılan ve yerleştirilen aydınlatmalı yürüyüş parkuru ile spor aletleri	SAYI				5.1.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Kamu ve özel sektör tarafından işletilen spor kompleksleri	SAYI				5.1.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Kamu ve özel sektör tarafından işletilen spor kompleksleriyle yapılan görüşme	SAYI	5			5.1.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Kamu ve özel sektör tarafından işletilen spor kompleksleriyle yapılan görüşme sonrası yönlendirilen	KİŞİ				5.1.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Spor komplekslerine çocuk oyun ve etüd mekanlarının eklenmesi için yapılan görüşme	SAYI	5			5.1.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Açılan spor ve yüzme kursu	SAYI	5	30.000		5.1.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

14	Açılan spor ve yüzme kursu katılımcı	SAYI	100			5.1.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Spor ve yüzme kursu açılan ilçe	SAYI	4			5.1.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	İl geneli kadın sporcu	SAYI	13.672	30.000		5.1.6.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Desteklenen kadın sporcu	SAYI				5.1.6.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	İl geneli kadın spor takımı sayısı	SAYI	9			5.1.6.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
19	Desteklenen kadın spor takımı	SAYI	8			5.1.6.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Yapılan bebek bakımı ve emzirme istasyonları	SAYI	10	500.000		5.1.6.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
21	Bebek bakımı ve emzirme istasyonları yapılan ilçe/mahalle	SAYI	4			5.1.6.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				560.000			

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.2**

Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak, koruyucu uygulamalarda bulunmak

STRATEJİK HEDEF - 5.2.1

Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımların ortadan kaldırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 5.2.1-K

Kadına yönelik şiddetin ortadan kaldırılması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Aile Danışmanlığı Birimi için istihdam edilen kadın/erkek personel	SAYI	1	10.000	5.2.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Aile Danışmanlığı için başvuran kadın/erkek	SAYI			5.2.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Yazılan sonuç raporu	SAYI	2		5.2.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4	8 Mart Dünya Kadın Günü nedeniyle düzenlenen etkinlik	SAYI	5	50.000	5.2.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Organizasyon Birimi
5	8 Mart Dünya Kadın Günü nedeniyle etkinlik düzenlenen ilçe	SAYI	5		5.2.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Organizasyon Birimi
6	25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü nedeniyle düzenlenen etkinlik	SAYI	5	50.000	5.2.1.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Organizasyon Birimi
7	25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü nedeniyle etkinlik düzenlenen ilçe	SAYI	4		5.2.1.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Org. Birimi
8	25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü nedeniyle basılan materyal	SAYI	70.000		5.2.1.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Org. Birimi

9	Kadın Sığınma evine kabulü yapılan ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi alan	KİŞİ		20.000	5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
10	Kadın Sığınma evine kabulü yapılanlara verilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi	SAYI	12		5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
11	Kadın Sığınma evine kabulü yapılan ve Kadının İnsan Hakları eğitimi alan	KİŞİ			5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
12	Kadın Sığınma evine kabulü yapılanlara verilen Kadının İnsan Hakları eğitimi	SAYI	12		5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
13	Kadın Sığınma evine kabulü yapılan ve Çocukla İletişim Eğitimi alan	KİŞİ			5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
14	Kadın Sığınma evine kabulü yapılanlara verilen Çocukla İletişim Eğitimi	SAYI	52		5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
15	Kadın Sığınma evine kabulü yapılan ve Etkili Anne-Baba Rol Modelleri eğitimi alan	KİŞİ			5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
16	Kadın Sığınma evine kabulü yapılanlara verilen Etkili Anne-Baba Rol Modelleri eğitimi	SAYI	12		5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
17	Yıllık Kadın Sığınma evine kabulü yapılan kişi	SAYI			5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
18	Kadın Sığınma evine kabulü yapılanlara dağıtılan materyal	SAYI	250		5.2.1.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				130.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.2**

Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak, koruyucu uygulamalarda bulunmak

STRATEJİK HEDEF - 5.2.2

Şiddete maruz kalmış, risk altındaki kadınların korunması; yeniden yaşama hazırlanmalarını kolaylaştırıcı özgür yaşam alanlarının geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 5.2.2-K

Kadına yönelik şiddet mağdurlarının korunması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	İlk Adım İstasyonu oluşturulması	%	100	50.000	5.2.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	İlk Adım İstasyonu'na yapılan başvuru	SAYI			5.2.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	İlk Adım İstasyonu kabul	SAYI			5.2.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4	İlk Adım İstasyonu tarafından yapılan yönlendirme	SAYI			5.2.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5	Kadın Yaşam Merkezi'nin tamamlanması	%	60	1.500.000	5.2.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6	Yapılan Kadın Yaşam Merkezi	SAYI	1		5.2.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
7	Kadın Yaşam Merkezinden faydalanan kişi	SAYI			5.2.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
8	Acil Çağrı Merkezi'nin oluşturulması	%	100	80.000	5.2.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Destek Hiz. Daire Başkanlığı
9	Acil Çağrı Merkezi'ne yapılan başvuru	SAYI			5.2.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Destek Hiz. Daire Başkanlığı

10	Acil Çağrı Merkezi çağrı kabul	SAYI			5.2.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
11	Sığınak sonrası kadınların yaşamını takip edecek İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun oluşturulması	%	100		5.2.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
12	Sığınak sonrası kadınlar hakkında yazılan rapor	SAYI	50		5.2.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
13	Sığınaktan ayrılan kadın	SAYI			5.2.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
14	Kadına şiddet ve ayrımcı yaklaşımları ortadan kaldırmak için düzenlenen kampanya sayısı	SAYI	3	30.000	5.2.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
15	Kadına şiddet ve ayrımcı yaklaşımları ortadan kaldırmak için basılan materyal	SAYI	110.000		5.2.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						1.660.000

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 5.3.1		Kadınların toplumsal yaşama katılımını destekleyecek mekanların oluşturulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.1-K		Kadınları destekleyecek mekanların oluşturulması				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kadın Danışma Merkezi olmayan ilçe	SAYI	7	450.000	5.3.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Kadın Danışma Merkezi yapılan ilçe	SAYI	2		5.3.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Kadın Danışma Merkezi	SAYI	12		5.3.1.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

4	Kırsal alan gezici ekibi için istihdam edilen personel	SAYI	3	200.000	5.3.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5	Kırsal alan gezici ekibi için alınan araç	SAYI	1		5.3.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
6	Kırsal alan gezici ekibin faaliyet gösterdiği mahalle	SAYI	200		5.3.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7	Kırsal alan gezici ekibi tarafından yazılan sonuç raporu	SAYI	200		5.3.1.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				650.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 5.3.2		Kadınların istihdam kapasitelerini arttırmak ve iş hayatına hazırlamak amacıyla sürekli ve planlı eğitimler yapılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.2-K		Kadının ekonomik yaşamda görünürlüğü için eğitimler yapılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Açılan mesleki eğitim kursu çeşit	SAYI	2	50.000	5.3.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Verilen mesleki eğitim kursu	SAYI	6		5.3.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

3	Verilen mesleki eğitim kursundan yararlanan kadın	SAYI	90		5.3.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Mesleki eğitim sonrası işe yerleşen kişi	SAYI			5.3.2.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Verilen cinsiyetçi iş bölümü rollerini ve (ön)yargısını yıkan zanaat eğitimleri çeşit	SAYI	1	30.000	5.3.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Verilen cinsiyetçi iş bölümü rollerini ve (ön)yargısını yıkan zanaat eğitimleri	SAYI	1		5.3.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Cinsiyetçi iş bölümü rollerini ve (ön)yargısını yıkmak için verilen zanaat eğitiminden yararlanan kişi	SAYI			5.3.2.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Mesleki eğitim kurslarında başarılı olarak sertifika alan kursiyerlerin istihdamı için ilgili işkolunda faaliyet gösteren firmalar/şirketlerle yapılan görüşme	SAYI	3		5.3.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

9	Mesleki eğitim kurslarında başarılı olarak sertifika alan kişi	SAYI			5.3.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Mesleki eğitim kurslarında başarılı olarak sertifika alan kadınların kendi işyerlerini açabilmeleri için danışmanlık hizmeti sunulan kişi	SAYI			5.3.2.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Merkez ilçeler ile Bismil ve Ergani'deki semt pazarları	SAYI	4		5.3.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Merkez ilçeler ile Bismil ve Ergani Belediyelerinin işletme/iştirakleri	SAYI			5.3.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Semt pazarlarında çalışan kadın/erkek	SAYI			5.3.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

14	Belediyelerin işletme/iştiraklerinde çalışan kadın/erkek	SAYI			5.3.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Kadın kotası uygulamasından sonra semt pazarları ile belediyelerin işletme iştiraklerinde çalışan kadın	%	20		5.3.2.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Ev eksenli çalışan kadınların kooperatifleşmesi için verilen danışmanlık hizmetlerine başvuran	KİŞİ		20.000	5.3.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
17	Danışmanlık hizmeti sonrası açılan kooperatif	SAYI	3		5.3.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
18	Kooperatifçilik konusunda düzenlenen eğitim	SAYI	5		5.3.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

19	Kooperatifçilik konusunda düzenlenen eğitime katılan kişi	SAYI	100		5.3.2.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
20	Kadın İstihdamını Geliştirme Merkezi'nin (KİGEM) oluşturulması	%	100	50.000	5.3.2.6	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
21	Kadının üretim ilişkilerine ve ekonomik yaşama katılımını engelleyen faktörlerle ilgili yazılan araştırma raporu	SAYI	1	50.000	5.3.2.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
22	Kadının üretim ilişkilerine ve ekonomik yaşama katılımının kolaylaştırılması için desteklenen kooperatif	SAYI	5		5.3.2.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
23	Kadının üretim ilişkilerine ve ekonomik yaşama katılımının kolaylaştırılması için desteklenen kooperatiflere katılan kişi	SAYI			5.3.2.7	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
24	İl geneli işletme	SAYI	7.965	30.000	5.3.2.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
25	Gezilen işletmelere ilişkin yazılan rapor	SAYI	20		5.3.2.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı

26	Gezilen işletme	SAYI	20			5.3.2.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
27	Beyaz Bayrak almış işletme	SAYI	550			5.3.2.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
28	Mor Bayrak verilen işletme	SAYI				5.3.2.8	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
29	Organize Sanayi Bölgesindeki işletmelerle yapılan protokol	SAYI	1			5.3.2.9	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
30	Yapılan protokol sonrası işe yerleştirilen şiddet mağduru kadın	SAYI				5.3.2.9	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
31	Mevsimlik işçi olarak çalışan kadınlarla ilgili yapılan araştırma	SAYI	1	50.000		5.3.2.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
32	Mevsimlik işçi olarak çalışan kadınlarla ilgili yapılacak araştırma için görüşülen kurum	SAYI				5.3.2.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

33	Mevsimlik işçi olarak çalışan kadınlarla ilgili yapılan araştırmaya katılan kişi	SAYI			5.3.2.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
34	Mevsimlik işçi olarak çalışan kadınlarla ilgili yapılan araştırmaya ilişkin yazılan sonuç raporu	SAYI	1		5.3.2.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
35	Mevsimlik göçten kurtarılması için iş imkanları oluşturulan kadın	SAYI			5.3.2.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
36	Oluşturulan market, büfe ve stant	SAYI	8	20.000	5.3.2.11	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
37	Ürünü satılan/sergilenen kadın	SAYI			5.3.2.11	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				300.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**STRATEJİK AMAÇ - 5.3**

Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek

STRATEJİK HEDEF - 5.3.3

Kadınların eğitim yoluyla bireysel kapasitelerinin güçlendirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.3-K

Kadınların kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	I. ve II. kademe okuma-yazma kursu düzenlenen mahalle/ilçe	SAYI	2	10.000	5.3.3.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Düzenlenen I. ve II. kademe okuma-yazma kursu	SAYI	2		5.3.3.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	I. ve II. kademe okuma-yazma kurslarına katılan kişi	SAYI	30		5.3.3.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Açık ilköğretim ve lise uygulamalarına devam eden kadınlar için kurs düzenlenen mahalle/ilçe	SAYI	2	20.000	5.3.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5	Açık ilköğretim ve lise uygulamalarına devam eden kadınlar için düzenlenen kurs	SAYI	2		5.3.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6	Açık ilköğretim ve lise uygulamalarına devam eden kadınlar için düzenlenen kurslara katılan kişi	SAYI	30		5.3.3.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Üniversiteye hazırlık kursları düzenlenen mahalle/ilçe	SAYI			5.3.3.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

8	Düzenlenen üniversiteye hazırlık kursu	SAYI			5.3.3.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
9	Üniversiteye hazırlık kurslarına katılan kişi	SAYI			5.3.3.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10	Üniversiteye hazırlık kursları sonrası üniversiteye yerleştirilen kişi	SAYI			5.3.3.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				30.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 5.3.4		Şehrin kültür-sanat dünyasında kadının görünürlüğünü artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.4-K		Kadının kültür yaşamında görünürlüğünün artırılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Kültür-sanat kurs ve atölyeleri düzenlenen mahalle/ilçe	SAYI	4	20.000	5.3.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
2	Düzenlenen kültür-sanat kurs ve atölye	SAYI	2		5.3.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı

3	Kültür-sanat kurs ve atölyelerine katılan kişi	SAYI	60		5.3.4.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
4	Desteklenen kadın sanatçı	SAYI			5.3.4.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
5	Desteklenen kadınlara yönelik sanatsal çalışma	SAYI			5.3.4.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				20.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 5.3.5		Kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamdaki durumlarının tespiti, analizi ve çözüm önerilerinin yapılması (AR-GE)				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.5-K		Araştırma geliştirme çalışmalarının yapılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Eylül ayında düzenlenen Kadın Amed Forumu'na katılan kamu/özel/sivil kurum	SAYI	25	20.000	5.3.5.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Kadın Amed Forumu'na katılan kişi	SAYI	250		5.3.5.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Yapılan saha araştırması	SAYI	3	200.000	5.3.5.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4	Saha araştırmaları sonucu yazılan rapor	SAYI	3		5.3.5.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5	Saha araştırması kapsamında yapılan görüşme	SAYI			5.3.5.2	Kadın Polit. Daire Başkanlığı

6	Kadın örgütlerinin desteklenmesi kapsamında gerçekleştirilen uygulama	SAYI	5		5.3.5.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7	Kadınların kendi sorunlarını birbirleriyle paylaşabilmeleri için düzenlenen toplantı/etkinlik	SAYI	2	30.000	5.3.5.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
8	Düzenlenen tartışma toplantıları, forum tiyatrolarına katılan kişi	SAYI			5.3.5.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				250.000		

KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

STRATEJİK AMAÇ - 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek				
STRATEJİK HEDEF - 5.3.6		Kadınlara yönelik bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 5.3.6-K		Kadınlar için sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması için hazırlanan materyallerinin ulaştığı ilçe	SAYI	17	50.000	5.3.6.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması için üretilen materyal	SAYI	10.000		5.3.6.1	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
3	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin sunulan mahalle	SAYI	200	50.000	5.3.6.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı

4	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetleri sunulan	KİŞİ			5.3.6.2	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	Hijyen kitleri vb. materyallerle hijyen eğitimi düzenlenen mahalle	SAYI	200	100.000	5.3.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
6	Hijyen kitleri vb materyallerle düzenlenen eğitim	SAYI	200		5.3.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7	Hijyen kitleri vb. materyallerle hijyen eğitimi verilen kişi	SAYI			5.3.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
8	Hijyen eğitiminde dağıtılan hijyen kiti	SAYI	20.000		5.3.6.3	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	Temel sağlık bilgisi konusunda eğitim düzenlenen ilçe/mahalle	SAYI	4		5.3.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Bulaşıcı hastalıklar konusunda eğitim düzenlenen ilçe/mahalle	SAYI	4		5.3.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı

11	Aile planlaması konusunda eğitim düzenlenen ilçe/mahalle	SAYI	4		5.3.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Düzenlenen temel sağlık bilgisi, bulaşıcı hastalıklar, aile planlaması eğitimi	SAYI	8		5.3.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
13	Düzenlenen temel sağlık bilgisi, bulaşıcı hastalıklar, aile planlaması eğitimine katılan kişi	SAYI			5.3.6.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
14	Kadınların yoğun olarak çalıştığı iş kolu	SAYI		20.000	5.3.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
15	Kadınların yoğun olarak çalıştığı ev işçiliği, tekstil vb işlerde görülen meslek hastalıklarıyla ilgili bilgilendirme yapılan işletmedeki kadın personel	SAYI			5.3.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
16	Meslek hastalıklarıyla ilgili yapılan bilgilendirme	SAYI	10		5.3.6.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						220.000

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR

STRATEJİK AMAÇ - 6.1 Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 6.1.1 Ekolojik hayatın korunması, ormanlık ve mesire alanlarının oluşturulması

PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.1-Ç Ekolojik hayatın korunması, ormanlık ve mesire alanlarının oluşturulması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Barış Ormanı'nda mesire alanına dönüştürülen alan miktarı	M ²	300.000	500.000	6.1.1.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2	Kent Ormanı Projesini tamamlanması	%	100	5.000.000	6.1.1.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
3	Kent Ormanı Projesi kapsamında oluşturulan yeşil alan miktarı	M ²	100.000		6.1.1.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
4	Düzenleme ve bakım yapılan tarihi mekan	SAYI	3	50.000	6.1.1.11	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
5	Tarihi mekan düzenleme ve bakım yapılan ilçe	SAYI	3		6.1.1.11	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6	"Yaban hayatı koruma alanlarının oluşturulması projesinin" tamamlanması	%	100	1.000.000	6.1.1.12	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7	Yaban hayatı koruma alanlarının oluşturulduğu ilçe	SAYI	3		6.1.1.12	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				6.550.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR

STRATEJİK AMAÇ - 6.1

Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 6.1.2

Belediyenin kullandığı enerjinin en az %20 sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması

PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.2-Ç

Belediyenin tükettiği enerjinin mümkün olan en yüksek oranda yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmesi

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Sümerpark'ın güneş parkına dönüştürülmesi	%	100	1.750.000	6.1.2.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2	Sümerpark'a konulan güneş panelleri	SAYI	2.000		6.1.2.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
3	Sümerpark'ta elde edilen güneş enerjisi miktarı	KWH	8.000		6.1.2.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
4	Sümerpark'ta güneş parkı projesi kapsamında sağlanan enerji tasarrufu	%	85		6.1.2.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
5	Yenilenebilir enerji kaynaklarının araştırılmasında ortaya çıkan enerji kaynağı çeşidi	SAYI	2	500.000	6.1.2.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6	Yeşil alan sulamaları için güneş enerjisinden faydalanılması amacıyla yapılan sondaj	SAYI	5	500.000	6.1.2.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7	Yeşil alan sulamaları için güneş enerjisinden faydalanılması amacıyla yapılan su deposu	SAYI	1		6.1.2.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				2.750.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR**STRATEJİK AMAÇ - 6.1**

Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 6.1.3

Entegre katı atık yönetim sisteminin 2017 yılında hayata geçirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.3-Ç

Entegre katı atık yönetim sisteminin hayata geçirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Büyükşehir Belediyesi mevcut aktarma istasyonunun rehabilite edilmesi	%	100	2.000.000	6.1.3.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
2	Kurulan transfer istasyonu	SAYI	5		6.1.3.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
3	Transfer istasyonu kurulan ilçe	SAYI	5		6.1.3.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
4	Atık Ayırma Tesisinin tamamlanması	%	50	300.000	6.1.3.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
5	Diyarbakır Entegre Katı Atık Yönetim projesi tamamlanması	%	40		6.1.3.5	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6	Diyarbakır Entegre Katı Atık Yönetim projesi sonucunda taşınan evsel atık miktarı	TON	1		6.1.3.5	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
7	Diyarbakır Entegre Katı Atık Yönetim projesi dışında kalan belediyeler için hazırlanan atık taşıma ve bertaraf projeleri	SAYI	1		6.1.3.5	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
8	Düzenli depolama sahası inşasının tamamlanması	%	40	2.250.000	6.1.3.6	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
9	Kurumlara bırakılan geri dönüşüm kutusu	SAYI	2.018		6.1.3.6	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB

10	Kurumun hizmet binalarına bırakılan kağıt, pil, cam, plastik vb. atıkların geri dönüşüm kutusu	SAYI	81		6.1.3.7	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
11	Kağıt, pil, cam, plastik vb. atıkların geri dönüşüm kutuları bırakılan kurum içi birim	SAYI	24		6.1.3.7	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
12	Tıbbi atık sterilizasyon tesisinin tamamlanması	%	100	250.000	6.1.3.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				4.800.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR

STRATEJİK AMAÇ - 6.1		Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 6.1.4		Kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması (kişi başına düşen yeşil alan miktarının 3,4 metrekareden en az 3,8 metrekareye yükseltilmesi)				
PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.4-Ç		Kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Fiskaya Parkı'nın tamamlanması	%	100	200.000	6.1.4.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2	Fiskaya Parkı'nın yapılması sonucu yeşillendirilen alan miktarı	M ²	4.000		6.1.4.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
3	Dikilen ağaç	SAYI	5.000	200.000	6.1.4.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı

4	Quça Mahallesi Parkı'nın tamamlanması	%	100	1.500.000	6.1.4.4	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5	Quça Mahallesi Parkı'nın yapılması sonucu yeşillendirilen alan miktarı	M ²	25.000		6.1.4.4	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6	Dikey Bahçe Projesi uygulanan alan miktarı	M ²	125	250.000	6.1.4.5	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7	Anıt Parkı rehabilitasyonunun tamamlanması	%	100	2.500.000	6.1.4.8	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
8	Gülistan Parkının oluşturulma oranı	%	100	1.500.000	6.1.4.9	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
9	Gülistan Parkının oluşturulması sonucu yeşillendirilen alan miktarı	M ²	25.000		6.1.4.9	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
10	Yeni Fidanlık ve sera üretim alanının oluşturulması	%	30	1.000.000	6.1.4.11	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
11	Yeni fidanlık için tahsis edilen alan miktarı	M ²	80.000		6.1.4.11	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
12	Yeni fidanlık alanının hizmete açılmasıyla bitki üretimindeki artış oranı	%	300		6.1.4.11	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				7.150.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR**STRATEJİK AMAÇ - 6.1**

Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 6.1.5

Mevcut yeşil alanların korunmasını sürdürülmesi ve daha modern yaşam alanlarına dönüştürülmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.5-Ç

Yeşil alanların korunması ve modernizasyonu

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Parklarda rehabilitasyonu yapılan havuz	SAYI	4	1.800.000	6.1.5.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2	Havuz rehabilitasyonu yapılan park	SAYI	4		6.1.5.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
3	Sur dipleri aydınlatma projesinin tamamlanması	%	100	2.000.000	6.1.5.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
4	Sümerpark aydınlatma projesinin tamamlanması	%	100		6.1.5.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
5	Çocuk parkı ve fitnees aletleri rehabilitasyonu yapılan park	SAYI	5	300.000	6.1.5.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6	Park alanlarına konulan çocuk oyun grubu	SAYI	5		6.1.5.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7	Park alanlarına konulan fitness grubu	SAYI	5		6.1.5.3	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
8	Bakım ve onarım çalışmaları yapılan park	SAYI	10	7.000.000	6.1.5.4	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
9	Refüj bakımı yapılan ana arterlerin toplam miktarı	KM	240	6.000.000	6.1.5.5	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
10	Bakımı yapılan orman	SAYI	3	1.000.000	6.1.5.7	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
11	Bakımı yapılan ormanlık alan miktarı	HK	35		6.1.5.7	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				18.100.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR**STRATEJİK AMAÇ - 6.1**

Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 6.1.6

Şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin etkin ve verimli denetiminin yapılması

PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.6-Ç

Şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin denetiminin sıklaştırılması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Tabela, ilan, afiş, pankart vb. görüntü kirliliğine neden olan unsurlara yönelik yapılan denetim	SAYI	500	300.000	6.1.6.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
2	Tabela, ilan, afiş, pankart vb. görüntü kirliliğine neden olan unsurlara yönelik yapılan denetimlerde uygulanan cezai işlem	SAYI	100		6.1.6.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
3	Görüntü kirliliği Eylem Planının oluşturulması	%	100		6.1.6.2	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
4	Gürültü kaynaklarına yönelik yapılan denetim	SAYI	500		6.1.6.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
5	Gürültü kaynaklarıyla ilgili gelen şikayet	SAYI	100		6.1.6.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
6	Gürültü kaynaklarından dolayı gelen şikayetler üzerine yapılan denetim	SAYI	300		6.1.6.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
7	Gürültü kaynaklarına uygulanan cezai işlem	SAYI	100		6.1.6.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
8	Gürültü Kontrol Yönetmeliği kapsamında izin belgesi verilen işletme	SAYI	500		6.1.6.4	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
9	Hafriyat Atıkları Eylem Planı'nın tamamlanması	%	100		6.1.6.7	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı

10	Yeni Hafriyat Sahasının tamamlanması	%	100		6.1.6.7	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
11	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesinin engellenmesi için tahsis edilen konteyner	SAYI	10	700.000	6.1.6.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
12	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesinin engellenmesi için alınan araç	SAYI	1		6.1.6.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
13	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesinin engellenmesine yönelik yapılan denetim	SAYI	100		6.1.6.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
14	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesine yönelik gelen şikayet	SAYI	730		6.1.6.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
15	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesine yönelik uygulanan cezai işlem	SAYI	100		6.1.6.8	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						1.000.000

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR						
STRATEJİK AMAÇ - 6.1		Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 6.1.7		Ana arterlerde temizlik çalışmalarının standartlarını yükseltmek amacıyla temizlik altyapısının modernizasyonunun sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.7-Ç		Temizlik altyapısının modernizasyonunun sağlanması				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Alımı gerçekleştirilen yol süpürge aracı	SAYI	1	300.000	6.1.7.1	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
2	Alınan vakumlu el süpürgesi	SAYI	5	100.000	6.1.7.2	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
3	Günlük temizliği yapılan ana arterlerin toplam alanı	M ²	4.250.000	19.000.000	6.1.7.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB

4	Ana arterlerin temizliğinde görevli işçi	SAYI	295		6.1.7.3	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				19.400.000		

ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR						
STRATEJİK AMAÇ - 6.1		Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 6.1.8		Çevre ve ekoloji konusunda başta öğrenciler arasında olmak üzere toplumsal farkındalığın artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 6.1.8-Ç		Çevre ve ekoloji konusunda toplumsal farkındalığın artırılması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Güneş enerjisi hakkında düzenlenen eğitim	SAYI	100	25.000	6.1.8.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Güneş enerjisi hakkında düzenlenen eğitime katılan	KİŞİ	3.750		6.1.8.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Çevre temizliği, gürültü, görüntü ve hava kirliliği, atık azaltma, geçici biriktirme ve kaynağında ayrıştırma konularında basılan materyal çeşidi	SAYI	10	250.000	6.1.8.2	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
4	Çevre temizliği, gürültü, görüntü ve hava kirliliği, atık azaltma, geçici biriktirme ve kaynağında ayrıştırma konularında dağıtılan yazılı ve görsel materyal	SAYI	15.000		6.1.8.2	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
5	Çevre temizliği, gürültü, görüntü ve hava kirliliği, atık azaltma, geçici biriktirme ve kaynağında ayrıştırma konularında organize edilen etkinlik ve kampanya	SAYI	10		6.1.8.2	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
6	Tıbbi atık konusunda verilen eğitim	SAYI	250		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB

7	Tıbbi atık eğitimleri verilen kurum ve kuruluş	SAYI	250		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
8	Tıbbi atık eğitimlerine katılan	KİŞİ	2.500		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
9	Tıbbi atık eğitimi konusunda basılan materyal çeşidi	SAYI	1		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
10	Tıbbi atık eğitimi konusunda dağıtılan yazılı ve görsel materyal	SAYI	2.500		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
11	Tıbbi atık eğitimi konusunda yazılı ve görsel materyal dağıtılan kurum ve kuruluş	SAYI	250		6.1.8.3	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
12	Çevre eğitimleri yürütülen okul	SAYI	40	150.000	6.1.8.4	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
13	Çevre eğitimlerine katılan öğrenci	SAYI	40.000		6.1.8.4	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
14	Yerinde ayrıştırmanın sağlandığı site	SAYI	300		6.1.8.5	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
15	Yerinde ayrıştırmanın sağlandığı AVM	SAYI	10		6.1.8.5	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
16	Yerinde ayrıştırmanın sağlandığı kurum ve kuruluş	SAYI	224		6.1.8.5	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
17	Yerinde ayrıştırmanın sağlandığı iş yeri	SAYI	224		6.1.8.5	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
18	Yerinde ayrıştırma konusunda yapılan bilgilendirme çalışması	SAYI	300		6.1.8.5	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				425.000		

YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME**STRATEJİK AMAÇ - 7.1**

Yerelde ekonomiyi güçlendirmek

STRATEJİK HEDEF - 7.1.1

Üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 7.1.1-Y

Diyarbakır 'da üretimin arttırılması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Kooperatif kurulmasına ilişkin yapılan fizibilite çalışmaları	SAYI	2		7.1.1.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
2 Kooperatif kurulmasına ilişkin görüşme yapılan kooperatif	SAYI	4		7.1.1.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
3 Diyarbakır'da kurulan kooperatifler	SAYI	1		7.1.1.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
4 Kurulan kooperatif çeşidi	SAYI	1		7.1.1.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

						Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
5	Oluşturulan meyve - sebze bahçeleri	SAYI	1	200.000	7.1.1.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
6	Oluşturulan meyve - sebze bahçelerinin toplam alanı	M ²	90.000		7.1.1.2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Bahçıvanlık eğitimi alan	KİŞİ		5.000	7.1.1.5	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	Bahçıvanlık eğitimi verilen site	SAYI			7.1.1.5	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				205.000		

YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ - 7.1

Yerelde ekonomiyi güçlendirmek

STRATEJİK HEDEF - 7.1.2

Belediye şirketlerinin kurulması yoluyla öz gelirlerin artırılması, üretim ve istihdamın geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 7.1.2-Y

Belediye öz gelirlerin artırılması, üretim ve istihdamın geliştirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Kurulan belediye şirketi	SAYI	2	1.000.000	7.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı
2 Kurulan belediye şirketlerinde istihdam edilen	KİŞİ	100		7.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı			1.000.000		

YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ - 7.2

Diyarbakır ekonomisinin geliştirilmesine katkı sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 7.2.1

Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmaların yapılması; elde edilen bilgilerle alanda çalışan kamu kurum ve kuruluşları ile komün ve kooperatiflerin desteklenmesi ve geliştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 7.2.1-Y

Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmaların yapılması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Diyarbakır'da ekonomik alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların profilinin çıkarılmasına yönelik hazırlanan raporlar	SAYI	1	110.000	7.2.1.1	Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı

2	Diyarbakır'da ekonomik alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların profilinin arşivlenmesine yönelik veri bankasının oluşturulma oranı	%	20		7.2.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Diyarbakır temel sosyo-ekonomik göstergelerinin analizine yönelik hazırlanan raporlar	SAYI	1		7.2.1.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
4	Toplumcu ekonomi bağlamında yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası ölçekte incelenen örnek	SAYI	2	40.000	7.2.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
5	Toplumcu ekonomi bağlamında yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası ölçekte incelenen örneklerle dair hazırlanan raporlar	SAYI	1		7.2.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
6	Diyarbakır'da faaliyet gösteren esnaf ve üreticilerin hibelere, ulusal ve uluslararası ölçekli fonlara erişimi için yapılan iş birlikleri	SAYI	1		7.2.1.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Hibelere, ulusal ve uluslararası ölçekli fonlara erişimi için iş birliği yapılan esnaf ve üreticiler	SAYI	1		7.2.1.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Diyarbakır'da faaliyet gösteren esnaf ve üreticilerin erişimi için incelenen hibe, ulusal ve uluslararası ölçekli fon	SAYI	4		7.2.1.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Diyarbakır'da faaliyet gösteren esnaf ve üreticilerin yararlanması için başvurulmuş hibe, ulusal ve uluslararası ölçekli fon	SAYI	1		7.2.1.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Yer altı kaynaklarının potansiyelinin çıkarılması, işlenmesi ve pazarlanmasına yönelik hazırlanan analiz çalışması	SAYI	1	50.000	7.2.1.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
11	Düzenlenen Demokratik Ekonomi çalıştayları	SAYI	1	50.000	7.2.1.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
12	Düzenlenen Demokratik Ekonomi Konferansları, çalıştayları ve kongrelerine katılan	KİŞİ	30		7.2.1.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

13	Desteklenen Trampa (Takas), Sosyal ve Doğal Tarım Pazarları	SAYI	3		7.2.1.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
14	Desteklenen Sosyal Pazarlar	SAYI	1		7.2.1.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
15	Desteklenen Doğal Tarım Pazarları	SAYI	1		7.2.1.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					250.000	

YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ - 7.2 Diyarbakır ekonomisinin geliştirilmesine katkı sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 7.2.2 Nitelikli ve niteliksiz iş gücünün mesleki kapasitesinin geliştirilerek istihdamın arttırılmasına katkı sağlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 7.2.2-Y İstihdamın arttırılması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Mesleki Eğitim Merkezinde eğitim verilen branş	SAYI	15	100.000	7.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2	Mesleki Eğitim Merkezinde çeşitli alanlarda verilen eğitim	SAYI	35		7.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Mesleki Eğitim Merkezinde verilen eğitimlere katılan	KİŞİ	1.500		7.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
4	Mesleki Eğitim Merkezinde eğitim alanların istihdam edilme oranı	%	2		7.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
5	Mesleki atölye kurulan ilçe	SAYI	4		7.2.2.1	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

6	Mesleki Eğitim Merkezinde kurulan atölye	SAYI	15	100.000	7.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Mesleki Eğitim Merkezinde dönüştürülen atölye	SAYI	2		7.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Mesleki Eğitim Merkezi atölyelerinde eğitim alanlar ve bu kişilerin istihdam edilmelerine yönelik hazırlanan raporlar	SAYI	1		7.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Yapılan Mesleki Eğitim Merkezini tanıtıcı faaliyet	SAYI	3		7.2.2.2	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Diyarbakır mutfağı ve yöresel yemeklerinin öğretilmesine yönelik düzenlenen kurs	SAYI	3	50.000	7.2.2.3	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
11	Mesleki eğitim kurslarında eğitimlerini tamamlayan ve istihdam edilmeleri sağlanan kursiyer	SAYI	30		7.2.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
12	Veri bankasının oluşturulma oranı	%	50		7.2.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
13	Protokol imzalanan kurum ve kuruluş	SAYI	2		7.2.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
14	İmzalanan protokoller	SAYI	2		7.2.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
15	Diyarbakır'da yaşayan kalifiye iş gücüne, kariyer ve mesleki danışmanlık konularında verilen eğitim çeşidi	SAYI	2		7.2.2.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
16	Verilen eğitim	SAYI	2		7.2.2.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
17	Verilen eğitimlere katılan	KİŞİ	500		7.2.2.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

18	Protokol imzalanan akademik kuruluş	SAYI	1		7.2.2.6	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
19	Şehirde çalışanların sosyal haklarının korunması ve iyileştirilmesine destek sunulması amacıyla yapılan bilgilendirme	SAYI	1		7.2.2.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
20	Yapılan bilgilendirmelere katılan	KİŞİ	500		7.2.2.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
21	Protokol imzalanan kurum ve kuruluş	SAYI	1		7.2.2.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
22	"Doğduğum yerde doymak istiyorum" projesiyle istihdamı sağlanan mevsimlik işçi	SAYI	100		7.2.2.8	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
23	Düzenlenen sertifikalı eğitim	SAYI	9	100.000	7.2.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
24	Düzenlenen sertifikasız eğitim	SAYI	6		7.2.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
25	Düzenlenen sertifikalı eğitimlere katılan	KİŞİ	900		7.2.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
26	Düzenlenen sertifikasız eğitimlere katılan	KİŞİ	600		7.2.2.9	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
27	Kentte istihdam alanında çalışma yürüten kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirliği	SAYI	5		7.2.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

28	İşbirlikleri kapsamında istihdam edilen	KİŞİ	60		7.2.2.10	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
29	Kentin kültürel dokusuna uygun, unutulmaya yüz tutmuş mesleki ve geleneksel el sanatlarına yönelik açılan atölye	SAYI	2	100.000	7.2.2.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
30	Açılan atölyelerde eğitim alan kursiyer	SAYI	50		7.2.2.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
31	Kayıt altına alınan unutulmaya yüz tutmuş mesleki ve geleneksel el sanatları	SAYI	1		7.2.2.11	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
32	Yaşayan zanaatları geliştirme projesi kapsamında el sanatları ürünleri için oluşturulan satış alanı	SAYI	1		7.2.2.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
33	Satışa sunulan el zanaat çeşidi	SAYI	5		7.2.2.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
34	Yaşayan zanaatları geliştirme projesi kapsamında istihdam edilen	KİŞİ	5		7.2.2.12	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik

					Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				450.000	

YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME						
STRATEJİK AMAÇ - 7.2		Diyarbakır ekonomisinin geliştirilmesine katkı sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 7.2.3		Tarım ve hayvancılığın desteklenmesi, kırsal ekonominin geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 7.2.3-Y		Tarım ve hayvancılığın desteklenmesi, kırsal ekonominin geliştirilmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Diyarbakır'ın bölge ve Türkiye içerisinde tarımdaki yerinin analizine yönelik hazırlanan rapor	SAYI	1		7.2.3.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2	Kurulan çiçek üretim kooperatifi	SAYI	1	200.000	7.2.3.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Desteklenen çiçek üretim kooperatifleri	SAYI	1		7.2.3.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
4	Kurulan ipek üretim kooperatifleri	SAYI	1	10.000	7.2.3.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
5	Desteklenen ipek üretim kooperatifleri	SAYI	1		7.2.3.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
6	Desteklenen taş işleme kooperatifleri	SAYI	1	10.000	7.2.3.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Köy ürünlerine yönelik kurulan sabit Pazar	SAYI	1	50.000	7.2.3.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Köy ürünlerine yönelik sabit pazar kurulan ilçe	SAYI	1		7.2.3.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Hayvan borsasından yıllık fermante edilen gübre miktarı	TON	220		7.2.3.6	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar

					Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Hayvan borsasından yıllık fermante edilen gübrenin Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Dai. Bşk. tarafından kullanılan miktarı	TON	180	7.2.3.6	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
11	Gübrenin özel çiftlikler, zirai alanlar vb. diğer yerlere satılan miktarı	TON	40	7.2.3.6	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				270.000	

KIRSAL BÖLGENİN GELİŞİMİ**STRATEJİK AMAÇ - 8.1**

Kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak

STRATEJİK HEDEF - 8.1.1

Zorla yerinden edilmiş yurttaşların köye dönüşlerinin desteklenmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.1-K

Köye dönüşlerin desteklenmesi

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Oluşturulan çalışma grubu	SAYI	4		8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2	Çalışma gruplarına katılan kişi	SAYI	40		8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Çalışma gruplarına katılan kuruluş	SAYI	4		8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
4	Çalışma gruplarının düzenledikleri toplantı	SAYI	6		8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
5	Zorunlu göç envanterinin tamamlanması	%	30	100.000	8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
6	Envantere ilişkin raporun tamamlanması	%	30		8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Zorunlu göçe ilişkin hazırlanan rapor	SAYI	1	120.000	8.1.1.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Yapılan toplantı	SAYI	6		8.1.1.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Köye dönüş eylem planına ilişkin hazırlanan rapor	SAYI	1		8.1.1.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Yapılan çalıştay	SAYI	2		8.1.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
11	Çalışmaya katılan kişi	SAYI	80		8.1.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

12	Kadim Topraklar geri dönüş projesi için tespit edilen köy	SAYI	4	50.000	8.1.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Kadim Topraklar geri dönüş projesi uygulamasının başlatıldığı pilot köy	SAYI	1		8.1.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Köye dönüş eylem planının tamamlanması	%	10		8.1.1.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				270.000		

STRATEJİK HEDEF - 8.1.2		Kırsal bölgenin sosyoekonomik yapısı, tarım ve hayvancılıkla ilgili altyapısının tespiti için araştırmaların yapılması ve kırsal ekonominin desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.2-K		Tarım, Hayvancılık ve kırsal ekonominin desteklenmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kırsal alanın temel sosyo-ekonomik gösterge veri tabanlarının hazırlanması	%	100		8.1.2.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2	Yazılan rapor	SAYI	1		8.1.2.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3	Çoban evi projesinin gerçekleşmesi	%	50	20.000	8.1.2.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
4	Hevsel Tarım Evi Projesinin gerçekleşmesi	%	50	-	8.1.2.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
5	Koçerlik kültürü, göç yolları ile ilgili hazırlanan harita	SAYI	1	-	8.1.2.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

6	Koçerlik Kültürü ile ilgili hazırlanan rapor	SAYI	1		8.1.2.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7	Takip edilen hibe programları	SAYI	1		8.1.2.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Başvuru yapılan hibe programı	SAYI	1		8.1.2.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Başvuru sonucunda alınan hibe	SAYI	1		8.1.2.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Envateri çıkarılan tohum	SAYI	3	20.000	8.1.2.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
11	Üretimi desteklenen organik ürün	SAYI	-		8.1.2.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
12	Envanterin tamamlanması	%	20	80.000	8.1.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Envanter raporun tamamlanması	%	20		8.1.2.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				120.000		

STRATEJİK HEDEF - 8.1.3		Kırsal bölgenin içme suyu, kanalizasyon ve yol konusundaki sorunlarının tespiti ve giderilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.3-K		Yol sorunlarının tespiti ve çözümü				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Kırsal bölge mahalle yolları veri tabanlarının hazırlanması	%	100		8.1.3.8	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
2	Yapımı tamamlanan yol uzunluğu	KM	560		8.1.3.8	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

3	Yol yapımı tamamlanan mahalle	SAYI	200		8.1.3.8	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
4	Sathi kaplama yapılan yol	KM	560		8.1.3.8	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
5	Bütçesi öngörülen, kırsal bölge mahalle yolları yapım bakım ve onarımının tamamlanması	%	100	60.000.000	8.1.3.8	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						60.000.000

STRATEJİK HEDEF - 8.1.4		İl genelinde tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi ve desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.4-K		Tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi ve desteklenmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	İşbirliği yapılan kooperatif	SAYI	1		8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Araştırılan hibe programı	SAYI	1		8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Danışmanlık yapılan proje	SAYI	1		8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4	Verilen kooperatifçilik eğitimi	SAYI	1		8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5	Eğitime katılan kişi	SAYI	15		8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

6	Teknik destek sağlanan kooperatif/komün	SAYI	5	70.000	8.1.4.1	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7	Tarım Kooperatifi	SAYI	3		8.1.4.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8	Hayvancılık kooperatifi	SAYI	2		8.1.4.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
9	Tarım ve hayvancılık alanında verilen eğitim	SAYI	1	10.000	8.1.4.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
10	Tarım ve hayvancılık alanında teknik destek verilen komün, kooperatif	SAYI	5		8.1.4.2	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
11	Mobil bilgilendirme faaliyetleri kapsamında ulaşılan mahalle	SAYI	-		8.1.4.3	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Bakım ve onarımı desteklenen, sulama ve hayvan göleti	SAYI	1		8.1.4.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı DİSKİ Fen İşleri Daire Başkanlığı
13	Bakım ve onarımı desteklenen, bent ve tarımsal sulama kanalları	SAYI	1		8.1.4.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı DİSKİ Fen İşleri Daire Başkanlığı
14	Yeni yapılan sulama ve hayvan göleti	SAYI	1		8.1.4.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı DİSKİ Fen İşleri Daire Başkanlığı
15	Yeni yapılan bent ve tarımsal sulama kanalları	SAYI	1		8.1.4.4	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı DİSKİ Fen İşleri Daire Başkanlığı
16	Destelenen sebze/meyve üretim kooperatifi	SAYI	1	50.000	8.1.4.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

17	Kurulan sebze/meyve üretim kooperatifi	SAYI	1		8.1.4.5	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
18	Mera ve yayla alanlarının tespitinin tamamlanma	%	100		8.1.4.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
19	Islah edilen mera ve yayla	SAYI	1	20.000	8.1.4.7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						150.000

STRATEJİK HEDEF - 8.1.5		Kırsal mahallelerin sosyal ve kültürel açıdan desteklenmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.5-K		Mahallelerde sosyal ve kültürel faaliyetler				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Gezici sahne aracı ile ulaşılan ilçe	SAYI	17		8.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2	Gezici sahne ile sergilenen gösteri	SAYI	34		8.1.5.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
3	Serê Salê etkinliklerinin düzenlendiği mahalle	SAYI	1	5.000	8.1.5.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4	Etkinlik süresince ziyaret edilen hane	SAYI	25		8.1.5.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
5	Mezarlık çevre düzenlemesi yapılan kırsal mahalle	SAYI		4.730.000	8.1.5.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6	İlçelerde kurulan Kadın Danışma Merkezi	SAYI	2	450.000	8.1.5.4	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
7	Kadın çalışmaları için oluşturulan gezici ekip	SAYI	1		8.1.5.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı

8	Uygulama ve faaliyet	SAYI	200		8.1.5.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı
9	Alınan araç	SAYI	1	200.000	8.1.5.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı
10	Ziyaret edilen mahalle	SAYI	200		8.1.5.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı
11	Hazırlanan rapor	SAYI	200		8.1.5.5	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						5.385.000

STRATEJİK HEDEF - 8.1.6		Koruyucu sağlık hizmetlerinin kırsal bölgede yaygın ve sürekli bir şekilde sunulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 8.1.6-K		Mahallelerde sağlık hizmetlerinin verilmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Alınan gezici sağlık aracı	SAYI	1	350.000	8.1.6.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2	Gezici sağlık aracı ile ulaşılan mahalle	SAYI	288		8.1.6.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
3	Gezici sağlık aracı ile yapılan sağlık taraması	SAYI	26		8.1.6.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
4	Sağlık taramalarından faydalanan kişi	KİŞİ	10.000		8.1.6.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	Verilen eğitim	SAYI	13		8.1.6.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

6	Eğitimlere katılan kadın /çocuk	SAYI	3.000		8.1.6.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Eğitimlere faaliyetlerinin gerçekteştirildiği mahalle	SAYI	288		8.1.6.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8	İlaçlama için kullanılan araç	SAYI	20	5.000.000	8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	Kullanılan ilaç miktarı	TON	18		8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Kullanılan ilaç çeşidi	SAYI	12		8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
11	Yıllık yapılan mücadele	SAYI	8.000		8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Faaliyet gerçekteştirilen mahalle	SAYI	1.600		8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
13	Sıtma, şark çıbanı vaka	SAYI	-		8.1.6.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				5.350.000		

ULAŞIM

STRATEJİK AMAÇ - 9.1

Erişilebilir, ekolojik, ekonomik, güvenli ve konforlu bir toplu ulaşım sistemini geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 9.1.1

Toplu ulaşımında alternatif ulaşım türlerinin hayata geçirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.1-U

Toplu ulaşımında alternatif ulaşım türlerinin hayata geçirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Kent içi 15 km'lik raylı sistemin tamamlanması	%	20	50.000	9.1.1.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Mali Hizmet Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı			50.000		

STRATEJİK HEDEF - 9.1.2

Toplu ulaşım sisteminin, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun bir şekilde iyileştirilmesi, düzenlenmesi ile güvenli, konforlu ve erişilebilir hale getirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.2-U

Toplu ulaşım sisteminin, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun hale getirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 İl terminali denetimi	SAYI	40		9.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2 Terminallere ait UKOME alt komisyonu rapor	SAYI	12		9.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3 Zabıta tespit tutanakları	SAYI	-		9.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı

4	İlçe terminalleri denetim	SAYI	500		9.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
5	İlçe terminallerinin yönelik zabıta tespit tutanakları	SAYI	-		9.1.2.1	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
6	Kent merkezinde iyileştirilen güzergahlar	SAYI	8		9.1.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
7	Kent merkezinde oluşturulan yeni güzergahlar	SAYI	12		9.1.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
8	Yeni güzergahlarda toplu taşımayı kullanan yurttaşların memnuniyet düzeyleri	%	100		9.1.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
9	Yeni alınan belediye otobüsleri	SAYI	48	10.000.000	9.1.2.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
10	Yeni alınan belediye otobüslerinin toplam belediye otobüsleri içerisindeki oranı	%	60		9.1.2.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
11	Toplu taşıma hizmeti verilen ilçeler	SAYI	17		9.1.2.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						10.000.000

STRATEJİK HEDEF - 9.1.3		Çevreci, ekonomik ve yenilenebilir bir toplu ulaşım sisteminin geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.3-U		Çevreci, ekonomik ve yenilenebilir bir toplu ulaşım sisteminin geliştirilmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Alınan alternatif yakıtlı otobüsler	SAYI	48		9.1.3.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
2	Alınan alternatif yakıtlı otobüslerin toplam otobüsler içerisindeki yeri	%	41		9.1.3.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
3	Kurulan dolun istasyonu	SAYI	1		9.1.3.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

STRATEJİK HEDEF - 9.1.4		Toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapının geliştirilerek erişilebilirliğinin artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.4-U		Toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapının geliştirilmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	"Otobüsüm Nerede" web ve mobil uygulamaları projesinin gerçekleştirilme oranı	%	100		9.1.4.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2	"Otobüsüm Nerede" web ve mobil uygulamaları erişim	SAYI	-		9.1.4.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	Yeni araçlarda kurulan, görsel ve işitsel olarak yayın yapan yolcu bilgilendirme ekranları	SAYI	48		9.1.4.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4	Wi-Fi kurulan otobüsler	SAYI	266		9.1.4.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

5	Yolcuların Wi-Fi kullanım miktarı	GB	-	9.1.4.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-	

STRATEJİK HEDEF - 9.1.5		Akıllı elektronik ücret toplama sisteminin yaygınlaşmasının ve toplu taşıma talebinin artırılmasının sağlanması			
PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.5-U		Diyarkart kullanımının yaygınlaştırılması			
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Nakit ödemeli biniş kaldırılan otobüsler	SAYI	266		Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2	Mevcutta diyarkart kullanan yolcu	SAYI	334.260		Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3	Diyarkart kullanan yolcu artışı	%	25		Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
4	Diyarkart kullanımını yaygınlaştırmaya yönelik düzenlenen kampanyalar	SAYI	5		Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü
5	Ücretsiz veya indirimli aktarma sisteminin oluşturulması	%	100		Ulaşım Daire Başkanlığı
6	Yeni Kurulan Diyarkart bayii	SAYI	15		Ulaşım Daire Başkanlığı
7	Diyarkart bayii sayısındaki artış	%	40		Ulaşım Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-	

STRATEJİK HEDEF - 9.1.6		Ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısının oluşturulması, plaka tahdit sayılarının belirlenmesi, düzenlenmesi ve yönetilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.6-U		Ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısının oluşturulması, plaka tahdit sayılarının belirlenmesi, düzenlenmesi ve yönetilmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Servis araçları mevzuatının tamamlanması	%	100		9.1.6.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2	İlçelerde taşımali eğitim yapan araçların mevzuatının tamamlanması	%	100		9.1.6.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3	Kayıt altına alınan ilçelerde taşımali eğitim yapan araç	SAYI	2.700		9.1.6.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
4	İlçelerde taşımali eğitim yapan araçların kayıt altına alınması	%	50		9.1.6.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
5	Ticari toplu taşıma araçlarını mevzuatının tamamlanması	%	100		9.1.6.2	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
6	Ticari toplu taşıma araçlarına yönelik yapılan güzergah düzenlemeleri	SAYI	15		9.1.6.2	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
7	Baraj gölü bulunan ilçelerde su yolu taşımacılığı yapan ticari ve özel araçlarla ilgili mevzuatın tamamlanması	%	100		9.1.6.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
8	Baraj gölü bulunan ilçelerde ruhsatlandırılan feribotlar	SAYI	8		9.1.6.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
9	İlçe merkezleri ile mahallerden il merkezine doğru toplu taşıma hizmeti veren araçlarla ilgili mevzuatın tamamlanması	%	100		9.1.6.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı

10	Kayıt altına alınan ilçe merkezleri ile mahallerden il merkezine doğru toplu taşıma hizmeti veren araç	SAYI	1.200	9.1.6.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
11	Kırsal terminal iyileştirmesi yapılan ilçe	SAYI	1	9.1.6.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
12	İyileştirme yapılan kırsal terminaller	SAYI	1	9.1.6.4	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					

STRATEJİK HEDEF - 9.1.7		Yolcuların, şoförlerin, öğrencilerin ve kent sakinlerinin ulaşım hakkında bilinçlendirilerek yurttaşların ulaşım memnuniyetlerinin artırılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.1.7-U		Ulaşım hakkında bilinçlendirme çalışmaları				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Toplu taşıma yolcu hakları bildirgesinin tamamlanması	%	100	10.000	9.1.7.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı
2	Dağıtılan toplu taşıma yolcu hakları bildirgesi	SAYI	500.000		9.1.7.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı

3	Toplu taşıma kültürü hakkında bilgilendirme amacıyla dağıtılan materyaller	SAYI	500.000	9.1.7.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı
4	Toplu ulaşım şoförlerine verilen eğitim	SAYI	2	9.1.7.2	Ulaşım Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5	Eğitime katılan toplu taşıma şoförü	SAYI	800	9.1.7.2	Ulaşım Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				10.000	

STRATEJİK AMAÇ - 9.3		Şehir içi trafik akışını iyileştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 9.3.1		Akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.3.1-U		Akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Trafik kontrol merkezinin kurulması	%	100	3.500.000	9.3.1.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Yol Yapım bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2	Canlı olarak izleme ve kayıt etme özelliği taşıyan kamera kurulan otobüsler	SAYI	266		9.3.1.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı

3	Canlı olarak izleme ve kayıt etme özelliği taşıyan kamera kurulan otobüslerin tüm otobüsler içerisindeki yeri	%	100		9.3.1.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				3.500.000		

STRATEJİK HEDEF - 9.3.2		Kent trafiğinin düzenlenmesi ve yönetsel iyileştirmeler yoluyla rahatlatılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.3.2-U		Kent trafiğinin iyileştirilmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Ulaşım master planının revize edilmesi	%	60	1.750.000	9.3.2.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
2	Uygulama projesi hazırlanan ilçe	SAYI	13		9.3.2.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
3	Hazırlanan uygulama projesi	SAYI	13		9.3.2.1	Ulaşım Daire Başkanlığı
4	Trafik sinyalizasyon sisteminin revize edilmesi	%	50	500.000	9.3.2.2	Ulaşım Daire Başkanlığı
5	Sinyalizasyon kurulan kavşak	SAYI	2		9.3.2.2	Ulaşım Daire Başkanlığı
6	Sinyalizasyon kurulan ilçe	SAYI	2	1.000.000	9.3.2.2	Ulaşım Daire Başkanlığı
7	Hazırlanan çok dilli tabela	SAYI	2.500		9.3.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı
8	Çok dilli tabela hazırlanan ilçe	SAYI	17		9.3.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı
9	Çok dilli tabela hazırlanan mahalle	SAYI	1.850		9.3.2.3	Ulaşım Daire Başkanlığı
10	Üretilen trafik levhası	SAYI	2.500	500.000	9.3.2.4	Ulaşım Daire Başkanlığı
11	Trafik levhası üretilen ilçe	SAYI	17		9.3.2.4	Ulaşım Daire Başkanlığı
12	Çizgi çalışması yapılan yol uzunluğu	KM	400	500.000	9.3.2.5	Ulaşım Daire Başkanlığı
13	Yeni yapılan toplu taşıma durak	SAYI	200	300.000	9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
14	Düzenlemesi yapılan mevcut toplu taşıma durak	SAYI	50		9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı

						Fen İşleri Daire Başkanlığı
15	Yeni yapılan cep	SAYI	35		9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
16	Düzenlemesi yapılan mevcut cep	SAYI	10		9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
17	Toplu taşıma durağı yerleştirmesi biten ilçe	SAYI	7		9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
18	Cep yerleştirmesi biten ilçe	SAYI	5		9.3.2.6	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
19	İnşa edilen otopark	SAYI	1	3.000.000	9.3.2.7	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
20	Otopark yapılan ilçe	SAYI	1		9.3.2.7	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
21	Yapılan otoparkların araç kapasitesi	SAYI	720		9.3.2.7	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
22	Ruhsatlandırılan kent içi nakliye aracı	SAYI	100		9.3.2.10	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
23	Kent içi nakliye araçlarının tek çatı altında toplanması amacıyla kurulan kooperatif	SAYI	1		9.3.2.10	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					7.550.000	

STRATEJİK HEDEF - 9.3.3		Kentteki ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.3.3-U		Kentteki ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda eğitilmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Trafik Eğitim Merkezinin tamamlanması	%	100		9.3.3.1	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın Yayın Halkla İlişkiler Şb. Md. Etkinlik ve Organizasyon Bir.
2	Trafik Eğitim Merkezinde yapılan eğitimlere katılan öğrenci	SAYI	5.000		9.3.3.2	Ulaşım Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3	Trafik haftasında etkinlik düzenlenen okul	SAYI	50	30.000	9.3.3.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4	Trafik haftasında düzenlenen etkinlik	SAYI	1		9.3.3.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5	Trafik haftasında düzenlenen etkinliklere katılan öğrenci	SAYI	500		9.3.3.3	Ulaşım Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				30.000		

STRATEJİK AMAÇ - 9.4		Ulaşım sisteminin fiziki altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				
STRATEJİK HEDEF - 9.4.1		Şehir içi ve kırsal mahalle yolları ile çevre yollarının yapılması ve mevcut yolların daha kaliteli ve etkin bir hizmet anlayışıyla bakım ve onarımlarının yapılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 9.4.1-U		Şehir içi ve kırsal mahalle yolları ile çevre yollarının yapılması ve mevcutların iyileştirilmesi				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Merkez ilçelerde yapımı tamamlanan yolların toplam uzunluğu	KM	10	7.100.000	9.4.1.1	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
2	Meya Farqin Caddesi tamamlanması	%	30	6.000.000	9.4.1.2	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
3	Meya Farqin Caddesi yapılan yol uzunluğu	KM	12		9.4.1.2	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
4	Kayapınar'da alt temel yapım işi tamamlanan yeni yolların tamamlanması	%	100	18.700.000	9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
5	Merkez ilçelerde temel serimi tamamlanmış yolların toplam uzunluğu	KM	67		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
6	Yeni yolların yapımında kullanılan asfalt miktarı	TON	150.000		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
7	Yapılan köprü derzlerinin uzunluğu	MT	261		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
8	Özdemir viyadüğü pere yapım oranı	%	50		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
9	Onarımı yapılan kaldırım alanı	M ²	4.000		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

10	İlçelerde kullanılan toplam parke alanı	M ²	100.000		9.4.1.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
11	Ahmed Arif Bulvarı'nın yapım	%	60	2.500.000	9.4.1.4	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
12	Kaldırım düzenlemesi yapılan cadde/bulvar	SAYI	12	4.000.000	9.4.1.5	Fen İşleri Daire Başkanlığı
13	Kaldırım düzenlemesi yapılan caddelerin/bulvarların uzunluğu	KM	20		9.4.1.5	Fen İşleri Daire Başkanlığı
14	Yeni yapılan kaldırımların toplam alanı	M ²	65.000		9.4.1.5	Fen İşleri Daire Başkanlığı
15	Duvar yapılan cadde/bulvar	SAYI	2		9.4.1.5	Fen İşleri Daire Başkanlığı
16	Yapılan toplam duvar alanı	M ²	300		9.4.1.5	Fen İşleri Daire Başkanlığı
17	Yeni yapılan yollarda kaldırım yapım işi miktarı	M ²	120.000	7.500.000	9.4.1.6	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
18	Düzenlemesi yapılan mevcut kaldırım	SAYI	3	1.000.000	9.4.1.7	Fen İşleri Daire Başkanlığı
19	Düzenlemesi yapılan mevcut kaldırım alanı	M ²	2.000		9.4.1.7	Fen İşleri Daire Başkanlığı
20	Kent merkezinde düzenlemesi biten kavşak	%	100		9.4.1.7	Fen İşleri Daire Başkanlığı
21	Kent merkezinde düzenlemesi biten kaldırım	%	100		9.4.1.7	Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				46.800.000		

HALK SAĞLIĞI

STRATEJİK AMAÇ - 10.1

Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak

STRATEJİK HEDEF - 10.1.1

Var olan ve yeni oluşturulacak hayvan pazarı ve mezbahanelerde günlük, haftalık, aylık ve kurban bayramı da dahil yıllık kesim verilerinin tespit edilmesi, il merkezi ve tüm ilçelerde yapılan kaçak kesimlerin ve görüntü kirliliğinin ortadan kaldırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 10.1.1-H

Hayvan pazarları ve mezbahanelerde etkin sağlık kontrolleri sağlamak

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	İlçelerdeki mevcut mezbahane	SAYI	4	200.000	10.1.1.2	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2	İlçelerdeki mevcut hayvan pazarı	SAYI	1		10.1.1.2	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3	Tadilatı yapılan mezbahane	SAYI	3		10.1.1.2	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
4	Tadilatı yapılan hayvan pazarı	SAYI	1		10.1.1.2	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5	İlçelerde yapımı planlanan hayvan pazarı ve mezbahane	SAYI	3	500.000	10.1.1.3	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
6	Yapımına başlanan mezbahane ve pazar alanı	SAYI	3		10.1.1.3	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

7	Yapımı tamamlanan mezbahane ve pazar alanı	SAYI	3		10.1.1.3	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				700.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.1		Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 10.1.2		Semt pazarlarının rehabilitasyonu ve yeni pazarların kurulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.1.2-H		Semt pazarlarının rehabilitasyonu				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Semt pazarları ile ilgili ilçe belediyeleri ile yapılan toplantı ve teknik gezi	SAYI	10	20.000	10.1.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
2	Semt pazarları ile ilgili ilçe belediyeleri ile hazırlanan teknik rapor	SAYI	3		10.1.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
3	Rehabilite edilen sabit semt pazarı	SAYI	4		10.1.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
4	Sabit semt pazar	SAYI	2		10.1.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı

5	Pazar çalışmalarında memnuniyet düzeyi	%	60		10.1.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
6	Su ürünleri komisyonu üye	SAYI	5	10.000	10.1.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
7	Su ürünleri komisyonunun başlattığı çalışma	SAYI	3		10.1.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				30.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.1		Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 10.1.3		Halkın güvenli ve kaliteli gıda maddelerine erişimlerinin sağlanması için işyeri çalışma şartlarının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.1.3-H		Halkın güvenli ve kaliteli gıda açısından işyeri denetimlerinin yapılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Yeni açıldığı tespit edilen iş yeri	SAYI	30	-	10.1.3.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
2	Yeni açılıp ruhsatlandırılan işyeri	SAYI	30		10.1.3.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
3	Kaçak olduğu tespit edilen işyeri	SAYI	10		10.1.3.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı

4	Ceza tutanağı kesilen işyeri	SAYI	20		10.1.3.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
5	Kaçak tespiti yapıp ruhsatlandırılan işyeri	SAYI	20		10.1.3.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
6	Bilinçlendirme çalışması yapılan işyeri sahibi	SAYI	200		10.1.3.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
7	Bilinçlendirme çalışmaları kapsamında verilen eğitim	SAYI	2		10.1.3.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
8	İlçe belediyelerince ruhsatlandırma işleminde düzenlenen çevre sağlık raporu	SAYI	100		10.1.3.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	Gıda denetim komisyonuna yeni dahil olan kurum temsilci	SAYI	3		10.1.3.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Periyodik olarak yapılan gıda denetimi	SAYI	5.000	5.000	10.1.3.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
11	Gıda denetimleri ile ilgili periyodik olarak verilen eğitim	SAYI	5		10.1.3.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Eğitim ve denetimlerde ulaşılan	KİŞİ	15.000		10.1.3.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
13	Tespiti ve imhası gerçekleştirilen uygunsuz ürün rapor	SAYI	25		10.1.3.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
14	Akredite gıda analiz laboratuvarının oluşturulması	%	100	50.000	10.1.3.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				55.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.1		Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak				
STRATEJİK HEDEF - 10.1.4		İl genelinde tüketim bilincini geliştirmek ve Beyaz Bayrak uygulamasını yaygınlaştırmak için eğitim, tanıtım ve farkındalık geliştirici çalışmaların yapılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.1.4-H		Tüketim bilinci ve Beyaz Bayrak uygulamasına yönelik farkındalık çalışmaları				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	İş proseslerinde hijyen uygulamaları kapsamında hazırlanan eğitim	SAYI	1		10.1.4.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2	Hazırlanan eğitim dokümanı	SAYI	3		10.1.4.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
3	Eğitim verilecek iş yeri	SAYI	500		10.1.4.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4	Eğitim verilen	KİŞİ	1.500		10.1.4.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5	“Dünya Süt Günü”, “Dünya Gıda Günü” gibi özel günlerde ve belli aralıklarla basılan broşür, el ilanı vb. materyal çeşidi	SAYI	5	10.000	10.1.4.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
6	Basımı yapılan materyal	SAYI	5.000		10.1.4.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

7	Düzenlenen "Beyaz Bayrak" projesi tanıtım el ilanı, broşür, TV spotu etkinlik	SAYI	5	10.000	10.1.4.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
8	Basımı yapılan materyal	SAYI	5.000		10.1.4.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
9	Denetim elamanlarına verilen eğitim	SAYI	3		10.1.4.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Oluşturulan gıda denetim birimi	SAYI	3		10.1.4.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
11	Eğitime katılan kişi	KİŞİ	30		10.1.4.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Oluşturulan gıda denetim birimi	SAYI	3	5.000	10.1.4.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13	Düzenlenen "denetimlerde usul ve esaslar" hakkında eğitim	SAYI	3		10.1.4.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
14	"Denetimlerde usul ve esaslar" hakkında eğitimine katılan	KİŞİ	30		10.1.4.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				25.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.2		Hastalıkların önünü almak için vatandaşların koruyucu sağlık alanında bilgi ve becerilerini geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 10.2.1		İlgili belediyelerle birlikte ilçelerde kurulacak sağlık merkezleri ve temin edilecek gezici sağlık araçları ile koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.2.1-H		İlgili belediyelerle birlikte koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Ana çocuk sağlığı ve aile planlaması kapsamında yapılan tarama	SAYI	10		10.2.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
2	Ana çocuk sağlığı ve aile planlaması hizmetleri kapsamında başvuru	KİŞİ	500		10.2.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3	Laboratuvar, radyoloji, pansuman, enjeksiyon, aşı vb. sağlık hizmeti	SAYI	7.000	80.000	10.2.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
4	Laboratuvar, radyoloji, pansuman, enjeksiyon, aşı vb. sağlık hizmeti sunulan	KİŞİ	7.000		10.2.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	Diş muayene ve diş çekimi hizmeti sunulan	KİŞİ	7.000		10.2.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
6	Bedelsiz ve uzman reçetesi gerektirmeden karşılanan reçete	SAYI	500	50.000	10.2.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7	Bedelsiz ve uzman reçetesi gerektirmeden dağıtılan ilaç	SAYI	50.000		10.2.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
8	İl içi ambulans nakil hizmeti verilen hasta	SAYI	300		10.2.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	İl dışı ambulans nakil hizmeti verilen hasta	SAYI	100		10.2.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Sosyal etkinliklerde verilen ambulans hizmet	SAYI	40		10.2.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
11	Koruyucu halk sağlığı kapsamında verilen eğitim	SAYI	10	10.000	10.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Eğitimlerle ulaşılan	KİŞİ	10.000		10.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

13	Madde kullanımıyla ilgili verilen eğitim	SAYI	10		10.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Madde kullanımıyla ilgili ulaşılan	KİŞİ	300		10.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Mama ve glutensiz ürün desteği verilen aile/hasta	KİŞİ	200	50.000	10.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
16	Süt desteği verilen gebe	KİŞİ	200	15.000	10.2.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						205.000

STRATEJİK AMAÇ - 10.3		Defin ve mezarlık hizmetlerini etkin bir şekilde sunmak				
STRATEJİK HEDEF - 10.3.1		Dini ve kültürel değerlere uygun defin hizmetinin sunulması ile mezarlıkların çevre düzenlemelerinin ve güvenliğinin sağlanması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.3.1-H		Defin işlemlerinin ve mezarlıkların düzenlenmesi				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Alınan cenaze taşıma ve nakil aracı	SAYI	2	450.000	10.3.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2	Mezarlık alanlarında oluşturulan güvenlik ekibi	SAYI	9	264.000	10.3.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
3	Temin edilen cenaze malzeme çeşidi	SAYI	6	500.000	10.3.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
4	Çevre düzenlemesi yapılan mezarlık	SAYI	100	1.000.000	10.3.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5	Mezarlık çevre düzenlemesi yapılan ilçe	SAYI	13		10.3.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6	Parke taşı döşenen mezarlık	SAYI	3	1.375.000	10.3.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire B. Park Bahçe ve Yeşil Alanlar D.Bşk

7	Parke taşı döşenen ilçe mezarlık	SAYI	3		10.3.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
8	Gasilhane ve depo yapılan ilçe mezarlık	SAYI	1	100.000	10.3.1.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
9	Kimsesiz ve maddi durumu kötü ailelere yapılan mezar	SAYI	100	100.000	10.3.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Yeniköy mezarlığına kurulan kiosk	SAYI	1	30.000	10.3.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
11	Tespiti yapılan yeni mezarlık	M ²	40.000		10.3.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
12	Tespiti yapılan yeni mezarlık alan	SAYI	1		10.3.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				3.819.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.4		Halkın sağlık ve yaşam konforunu iyileştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 10.4.1		İlaçlama faaliyetlerinin çevreci, güvenilir, doğru ilaç seçimleri ve yöntemleriyle eşgüdüm içerisinde uygulanarak vektörlerden (haşare) kaynaklı sorunların bertaraf edilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.4.1-H		İlaçlama ile haşare kaynaklı sorunların bertaraf edilmesi				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Hizmet sahasındaki dış paydaş	SAYI	7	-	10.4.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2	Sağlık komisyonu üye/katılımcı	SAYI	8	-	10.4.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
3	Sağlık komisyonu toplantı	SAYI	4	-	10.4.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
4	Sağlık komisyonunda ayrıştırılan alan	SAYI	3	-	10.4.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı

5	Sağlık komisyonu tarafından tutulan rapor	SAYI	4	-	10.4.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
6	Mekanik, biyolojik, kültürel ve kimyasal mücadele yürütülecek alan	SAYI	4	-	10.4.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
7	Mücadele çeşitliliği alanı	SAYI	4	-	10.4.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
8	İlaçlama çalışması için kullanılan araç ekipman	SAYI	296	6.161.000	10.4.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	İlaçlama çalışması için kullanılan ilaç miktarı	LİTRE	45.000	-	10.4.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	İlaçlama çalışması yapılan ilçe/mahalle	SAYI	1.039	-	10.4.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
11	Akrep vb. canlılara karşı yapılan ilaçlama	SAYI	3	80.000	10.4.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12	Akrep vb. canlılara karşı ilaçlama yapılan ilçe/mahalle	SAYI	20	-	10.4.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
13	Akrep vb. canlılarla mücadele kapsamında kullanılan ilaç miktarı	LİTRE	600	-	10.4.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
14	Akrep vb. canlılarla mücadele kapsamında kullanılan araç ekipman	SAYI	12	-	10.4.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
15	Yapılan ilaçlama (hedef popülasyonlar dışında) çalışmalarının su canlıları ve diğer canlılara vereceği ölümcül etki	%	0	-	10.4.1.5	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
16	Aphitlerle (bitki zararlıları) mücadele kapsamında ilaçlanan ilçe/mahalle	SAYI	60	186.000	10.4.1.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı

17	Aphitlerle (bitki zararlıları) mücadele kapsamında yapılan ilaçlama	SAYI	5	-	10.4.1.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
18	Dicle Üniversite ile yapılan görüşme	SAYI	1	30.000	10.4.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
19	Tür tayini ve direnç gelişimi için alınan yakalama tuzağı	SAYI	3	-	10.4.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
20	Tür tayini için alınan ekipman	SAYI	5	-	10.4.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
21	Oluşturulan mobil kesim üniteleri	SAYI	3	500.000	10.4.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
22	Mobil kesim ünitelerinde kesimi yapılan hayvan	SAYI	10.000	-	10.4.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						6.957.000

STRATEJİK HEDEF - 10.4.2		Vektör (haşare) mücadelesindeki gelişmelerin yakından takip edilerek bu alandaki güncel verilerin ilgili kurum ve yurttaşlarla paylaşılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.4.2-H		Vektör mücadelesinde verilerin paylaşılması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Haşare mücadelesi ile ilgili düzenlenen hizmet içi eğitim	SAYI	2	-	10.4.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2	Düzenlenen hizmet içi eğitime katılan ekip sorumlusu	SAYI	42	-	10.4.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
3	Hizmet içi eğitime katılan personel	SAYI	250	-	10.4.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

4	Vektörlerden bulaşan hastalıklar, hedef popülasyonlarla mücadele, barajların popülasyonlar üzerinde yarattığı etki ile ilgili düzenlenen eğitim	SAYI	1	-	10.4.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	Düzenlenen eğitime katılan belediye	SAYI	50	-	10.4.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
6	Vatandaşın, bireysel olarak alabileceği tedbirler ve çevreci uygulamalar konusunda bilgilendirilen ilçe/mahalle	SAYI	1.039	10.000	10.4.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
7	Basılan materyal çeşidi	SAYI	3	-	10.4.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
8	Basımı yapılan materyal sayı	SAYI	10.000	-	10.4.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				10.000		

STRATEJİK AMAÇ - 10.5		Kentte hayvan refahını sağlamak, hayvan sağlığını ve haklarını korumak, hayvanlardan insanlara geçen hastalıklar ile mücadele etmek ve toplum sağlığını korumak				
STRATEJİK HEDEF - 10.5.1		Kent içerisinde aşısı ve küpelemesi yapılmamış sahihsiz köpek sayısının en aza indirilmesi, bakımının yapılması ve sahiplendirilmesi ile sahipli hayvanların kayıt altına alınması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.5.1-H		Kentte hayvan refahının sağlanması ve sahipli hayvanların kayıt altına alınması				
	Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Bakımevinde kayıt altına alınan hayvan	SAYI	1.500	1.508.000	10.5.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2	Hayvanlara yapılan aşı, iç dış parazit, kısırlaştırma ve cerrahi müdahale	SAYI	4.500	-	10.5.1.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
3	Hayvan Bakımevindeki ameliyathanenin tadilatının tamamlanması	%	100	80.000	10.5.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı

4	Hayvan Bakımevindeki kulübelerin tadilatının tamamlanması	%	100	-	10.5.1.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	İlçe belediyeleri tarafından toplanan ve tarafımızca aşılana, iç ve dış parazit uygulaması yapılan sokak hayvanları	SAYI	2.400	127.000	10.5.1.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7	Sokak hayvanlarının sahiplendirilmesi için kulübe verilen site	SAYI	100	50.000	10.5.1.4	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				1.765.000		

STRATEJİK HEDEF - 10.5.2		Hayvan refahını arttırmak ve haklarını korumak amacıyla ilgili STK'lar ve meslek odaları ile birlikte eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının yapılarak yurttaşlarda farkındalık yaratılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 10.5.2.1		Kentte hayvan refahının sağlanması ve hayvan haklarıyla ilgili çalışmalar yürütmek				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Ev ve süs hayvanı satışı yapan işyeri	SAYI	15	-	10.5.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2	Ev ve süs hayvanı satışı yapan işyerlerinde çalışan	KİŞİ	15	-	10.5.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
3	Kayıt altına alınan ev ve süs hayvanı besleme ve satış yeri	SAYI	20		10.5.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
4	Ev ve süs hayvanı satış yerlerinde çalışan kişilere hayvan hakları konusunda düzenlenen eğitim	SAYI	1	-	10.5.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5	Hayvan hakları konusunda düzenlenen eğitim katılan	KİŞİ	15	-	10.5.2.1	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
6	Materyal çeşidi	SAYI	4	5.000	10.5.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

7	Materyallerin ulaştığı ilçe	SAYI	7	-	10.5.2.2	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler M¼d¼rl¼đ¼
8	Hayvan Bakımevini ziyaret eden okul	SAYI	50	-	10.5.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	Hayvan Bakımevini ziyaret eden kız/erkek ¼đrenci	SAYI	5.000	-	10.5.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10	Hayvan Bakımevinde hayvan hakları ve sevgisi konularında verilen eğitim	SAYI	50	-	10.5.2.3	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					5.000	

TARİHİ KÜLTÜREL VARLIKLARIMIZ VE TURİZM

STRATEJİK AMAÇ - 11.1		Diyarbakır'ı bölgede bir turizm merkezi haline getirmek				
STRATEJİK HEDEF - 11.1.1		Diyarbakır'ın yerel ulusal ve uluslararası ölçekte tarihi, doğal ve kültürel değerleriyle tanıtılması				
PERFORMANS HEDEFİ - 11.1.1-T		Diyarbakır'ın tanıtılması				
Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Yurt içinde katılan fuar	SAYI	2	350.000	11.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
2	Yurt dışında katılan fuar	SAYI	1		11.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
3	Yurt içinde/yurt dışında katılan fuarda dağıtılan tanıtım materyali	SAYI	20.000		11.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
4	Yurt içinde/yurt dışında katılan fuarda işbirliği kurulan kurum ve özel sektör	SAYI	10		11.1.1.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
5	Düzenlenen turizm ve fuarcılık çalıştay	SAYI	1	75.000	11.1.1.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
6	Turizm ve Fuarcılık Çalıştay'na katılan STK ve özel kurum/kuruluş	SAYI	50		11.1.1.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
7	15- 22 Nisan Turizm Haftası'nda düzenlenen etkinlik	SAYI	3	50.000	11.1.1.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
8	Diyarbakır Tanıtım Günleri yapılan şehir	SAYI	1	100.000	11.1.1.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
9	Diyarbakır Tanıtım Günleri'ne katılan kurum işletme	SAYI	10		11.1.1.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
10	Diyarbakır Tanıtım Günleri'nde dağıtılan tanıtım materyali	SAYI	10.000		11.1.1.7	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				575.000		

TARİHİ KÜLTÜREL VARLIKLARIMIZ VE TURİZM**STRATEJİK AMAÇ - 11.1**

Diyarbakır'ı bölgede bir turizm merkezi haline getirmek

STRATEJİK HEDEF - 11.1.2

Her yıl en az 35.000 yerli/yabancı turiste ve kentliye rehberlik hizmeti sunulması ve bu alanda ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerinin oluşturulması

PERFORMANS HEDEFİ - 11.1.2-T

Rehberlik hizmetlerinin sunulması ile tanıtım materyallerinin oluşturulması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Gönüllü Turizm Elçileri projesi kapsamında eğitim alan kadın/erkek	SAYI	30	100.000	11.1.2.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2	Gönüllü Turizm Elçileri projesi kapsamında düzenlenen eğitim	SAYI	4		11.1.2.1	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
3	Doğal kültürel mirasın tanıtımına ilişkin düzenlenen turistik gezi (kurum içi)	SAYI	10		11.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı KUDEB
4	Doğal kültürel mirasın tanıtımına ilişkin düzenlenen turistik gezi (kurum dışı)	SAYI	10		11.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı KUDEB
5	Doğal kültürel mirasın tanıtımına ilişkin düzenlenen turistik geziye kurum içinden katılan kadın/erkek	SAYI	200		11.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı KUDEB
6	Doğal kültürel mirasın tanıtımına ilişkin düzenlenen turistik geziye kurum dışından katılan kadın/erkek	SAYI	200		11.1.2.2	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı KUDEB
7	Kurgusu yapılan tematik turizm alanı (eko, agro, gastro vb.)	SAYI	1		11.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
8	Tematik turizm alanları için hazırlanan uygulama rehberi	SAYI	1		11.1.2.3	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
9	Tarih, kültür ve doğaya yolculuk projesi kapsamında düzenlenen doğa turu	SAYI	2		11.1.2.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi

10	Tarih, kültür ve doğaya yolculuk projesi kapsamında düzenlenen doğa turlarına katılan kadın/erkek	SAYI	80		11.1.2.4	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11	Amed Kent Atlası için alan araştırmasında incelenen yer	SAYI		80.000	11.1.2.5	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
12	Diyarbakır'daki turizm potansiyelini tanıtan çok dilli materyal çeşidi	SAYI	3	150.000	11.1.2.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
13	Basımı yapılan çok dilli materyal	SAYI	50.000		11.1.2.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
14	Diyarbakır'daki turizm potansiyelini tanıtan materyallerde kullanılan dil çeşidi	SAYI	6		11.1.2.6	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
15	Suriçi esnafına verilen turizm bilinçlendirme eğitimine katılan esnaf	SAYI	30	30.000	11.1.2.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
16	Suriçi esnafına verilen turizm bilinçlendirme eğitimi	SAYI	3		11.1.2.8	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
17	Turistik ürünler envanteri için yapılan görüşme	SAYI	20	50.000	11.1.2.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
18	Turistik ürünler envanteri için kayıt altına alınan eser	SAYI	10		11.1.2.10	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
19	Diyarbakır 4 Mevsim Fotoğraf Arşivi için toplanan görsel	SAYI	1.000	50.000	11.1.2.11	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				460.000		

AFET YÖNETİMİ, GÜVENLİK, DENETİM**STRATEJİK AMAÇ - 12.1**

İnsanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önleyici tedbirler almak ve afet durumlarında uluslararası standartlarda müdahale ederek can ve mal kaybını en aza indirmek

STRATEJİK HEDEF -12.1.1

Doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirerek oluşabilecek zararların en aza indirgenmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 12.1.1-A

Doğal afetler ile ilgili tedbirler alınması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 İl ve bölge bazında afet acil eylem planının tamamlanması	%	100	50.000	12.1.1.1	Sivil Savunma Uzmanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
2 İş birliği yapılan kurum/kuruluş	SAYI	9		12.1.1.1	Sivil Savunma Uzmanlığı
3 Arama kurtarma eğitimi alan	KİŞİ	40		12.1.1.5	İtfaiye Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4 Teknolojik ve lojistik arama kurtarma malzemesinin tamamlanması	%	100	130.000	12.1.1.5	İtfaiye Daire Başkanlığı
5 Arama kurtarma gönüllüsü	SAYI	10		12.1.1.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
6 Verilen eğitim	SAYI	2		12.1.1.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
7 Eğitim verilen gönüllü	SAYI	10	10.000	12.1.1.6	İtfaiye Daire Başkanlığı

8	Kent konseyi bünyesinde kurulcak olan personel havuzundaki, hekim ve yardımcı sağlık personeli	SAYI	50		12.1.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
9	Su altı arama kurtarma eğitimi alan itfaiyeci	SAYI	7	30.000	12.1.1.8	İtfaiye Daire Başkanlığı
10	Su altı arama kurtarma eğitimi	SAYI	10		12.1.1.8	İtfaiye Daire Başkanlığı
11	Oluşturulan gıda denetim ve dağıtım ekibi	SAYI	3		12.1.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12	Gıda denetim ve dağıtım ekibi personel	SAYI	30		12.1.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
13	Afet bölgesine hizmet götürme süresi	SAAT	6		12.1.1.9	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
14	Alımı yapılan seyyar yemek tırı	SAYI	1	500.000	12.1.1.10	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Seyyar yemek tırının hizmete hazır olma	%	100		12.1.1.10	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Seyyar yemek tırından faydalanan kişi	SAYI	5.000		12.1.1.10	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				720.000		

AFET YÖNETİMİ, GÜVENLİK, DENETİM**STRATEJİK AMAÇ - 12.1**

İnsanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önceliyici tedbirler almak ve afet durumlarında uluslararası standartlarda müdahale ederek can ve mal kaybını en aza indirmek

STRATEJİK HEDEF -12.1.2

Doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirerek oluşabilecek zararların en aza indirgenmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 12.1.2-A

Doğal afetler ile ilgili tedbirler alınması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Yangınlara müdahale süresinin uluslararası standartlara uygun olması (8 dk)	%	100		12.1.2.1	İtfaiye Daire Başkanlığı
2 Tadilatı tamamlanan ilçe itfaiye hizmet binası	SAYI	3	300.000	12.1.2.2	İtfaiye Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3 Navigasyon takılan araç	SAYI	50	5.000	12.1.2.4	İtfaiye Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4 İtfaiye araçları ihtiyacının karşılanması	%	100	5.056.000	12.1.2.5	İtfaiye Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
5 İlköğretim okullarında verilen eğitim	SAYI	20	5.000	12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
6 Eğitim verilen ilçe	SAYI	17		12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
7 Eğitime katılım sağlayan öğrenci	%	5.000		12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
8 Çocuk yaz kampında verilen eğitim	SAYI	9		12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
9 Çocuk yaz kampında verilen eğitimlere katılan kişi	%	1.200		12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
10 Öğrencilerin eğitimden memnuniyeti	%	100		12.1.2.6	İtfaiye Daire Başkanlığı
11 Eğitim faaliyeti gerçekleştirilen kurum	SAYI	50	5.000	12.1.2.7	İtfaiye Daire Başkanlığı
12 Eğitim verilen ilçe	SAYI	17		12.1.2.7	İtfaiye Daire Başkanlığı

13	İlçelerde verilen eğitime katılan personel	SAYI	170		12.1.2.7	İtfaiye Daire Başkanlığı
14	Özel ve resmi kurum personelinin eğitimden memnuniyeti	%	100		12.1.2.7	İtfaiye Daire Başkanlığı
15	Yeni yapılarda iskan başvurularında ve değişikliklerinde itfaiyece yapılan denetim	SAYI	-		12.1.2.8	İtfaiye Daire Başkanlığı
16	İşyerlerinin ruhsat başvurularında ve değişikliklerinde itfaiyece yapılan denetim	SAYI	-		12.1.2.8	İtfaiye Daire Başkanlığı
17	Binaların yangın güvenlik standardının yükseltilmesi	%	100		12.1.2.8	İtfaiye Daire Başkanlığı
18	Yangın tedbirlerinin alındığı tarihi yapı sayısı	SAYI	10		12.1.2.9	İtfaiye Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
19	Yangın tedbirlerinin alındığı sit alan sayısı	SAYI	1		12.1.2.9	İtfaiye Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						5.371.000

AFET YÖNETİMİ, GÜVENLİK, DENETİM**STRATEJİK AMAÇ - 12.2**

Halkın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden huzurlu bir ortam oluşturmak

STRATEJİK HEDEF -12.2.1

Denetim ve kontrol faaliyetlerinin kent genelinde etkinleştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 12.2.1-A

Etkin denetim ve kontrol faaliyetlerinin yürütülmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Çevre denetimi için satın alınan araç	SAYI	2	255.000	12.2.1.2	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2 Çevre denetiminin teknik ekipman ihtiyacının karşılanması	%	100		12.2.1.2	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3 Denetlenen işyeri	SAYI	10.000		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
4 Denetlenen toplu taşıma araçları	SAYI	9.000		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
5 Cezai işlem uygulanan toplu taşıma araç	SAYI	1.400		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
6 Durum tespit tutanağı düzenlenen işyeri	SAYI	2.000		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
7 Cezai işlem uygulanan işyeri	SAYI	-		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
8 Kapatılan işyeri	SAYI	-		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
9 Müdahale edilen büfe	SAYI	-		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı

10	Kaldırılan büfe	SAYI	-		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
11	Vatandaşın gelen şikayet	SAYI	-		12.2.1.4	Zabıta Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Bşk. Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
12	Vatandaşın denetim faaliyetlerinden memnuniyeti	%	100		12.2.1.4	Zabıta Daire Bşk. Kaynak Geliştirme Daire Bşk. Ulaşım Daire Başkanlığı
13	Hal içi toptan satışların denetimi	SAYI	1.500		12.2.1.5	Zabıta Daire Başkanlığı
14	Hal dışı toptan satışların denetimi	SAYI	300		12.2.1.5	Zabıta Daire Başkanlığı
15	Kaldırım işgalinden arındırılan cadde	SAYI	15		12.2.1.6	Zabıta Daire Başkanlığı
16	Kaldırım işgali kapsamında müdahale edilen işyeri	SAYI	2.000		12.2.1.6	Zabıta Daire Başkanlığı
17	Müdahale edilen seyyar satıcı ve işportacı	SAYI	-		12.2.1.6	Zabıta Daire Başkanlığı
18	Kaldırılan reklam unsuru (tabela, afiş, pano vb.)	SAYI	200		12.2.1.6	Zabıta Daire Başkanlığı
19	Müdahale edilen dilenci	SAYI	-		12.2.1.6	Zabıta Daire Başkanlığı
20	Verilen işyeri ruhsatı	SAYI	50		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
21	Denetlenen akaryakıt ve LPG otogaz istasyonu	SAYI	280		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
22	Ruhsatsız akaryakıt ve LPG otogaz istasyonu	SAYI	5		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
23	Ruhsat işlemleri tamamlanan kurum sorumluluğundaki işyeri	SAYI	5		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
24	Kurumun sorumluluğundaki işyerlerinin yıllık denetim	SAYI	2		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
25	Akaryakıt ve LPG istasyonlarının yıllık denetim	SAYI	2		12.2.1.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
26	Verilen (kum ocakları, maden ocakları, beton santralleri) ruhsat	SAYI	5		12.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı

27	Denetlenen (kum ocakları, maden ocakları, beton santralleri) ruhsat	SAYI	5		12.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
28	Kurumun sorumluluğundaki işyerlerinin yıllık denetim	SAYI	2		12.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
29	Kum ocakları, maden ocakları, beton santrallerinin yıllık denetim	SAYI	2		12.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
30	İlçe belediyeleri ile ortaklaşılın çalışma	SAYI	26		12.2.1.8	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					255.000	

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.1

Yönetmel süreçlerin sürekli yenilenmesi ve iyileştirilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.1-K

Yönetmel süreçlerin sürekli yenilenmesi ve iyileştirilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Verilen proje döngüsü eğitimleri	SAYI	1		13.1.1.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2 Verilen proje döngüsü eğitimlerine katılan	KİŞİ	30		13.1.1.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
3 İş süreçleri analizleri tamamlanan birim	SAYI	26		13.1.1.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
4 İş süreçleri analizleri tamamlanması	%	100		13.1.1.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
5 İş süreçleri analizlerine yönelik hazırlanan rapor	SAYI	26		13.1.1.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
6 Yönetim bilgi sisteminin kurulması	%	14		13.1.1.4	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7 Yönetim bilgi sistemini kullanan birim	SAYI	19		13.1.1.4	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-	

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.2

Kamu hizmetinde planlamayı esas alan kurumsal yapının geliştirilmesi amacıyla planların yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.2-K

Belediye planlarının yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Belediye hizmetleri ile ilgili web sitesinde yayınlanan memnuniyet anketine yönelik hazırlanan analiz raporu	SAYI	2		13.1.2.2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
2	Stratejik plana uygunluk çerçevesinde incelenen birim	SAYI	23		13.1.2.3	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Yapılan tematik toplantı	SAYI	23		13.1.2.3	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Birimlerin stratejik plana uygunluğu konusunda hazırlanan rapor	SAYI	1		13.1.2.3	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
5	İç Kontrol Standartları Eylem Planının kurumda hayata geçmesi	%	15		13.1.2.4	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-		

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmelik süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.3

Kurumsal kaynakların korunup geliştirilmesi ve yeni kaynakların yaratılarak öz-gelirlerin artırılması

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.3-K

Kurum öz-gelirlerin artırılması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Kayıt altına alınan ilan reklam mükellefleri	SAYI	3.800		13.1.3.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
2	Tahsilatı gerçekleştirilen ilan reklam mükellefleri	SAYI	1.800		13.1.3.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Tahsilatı gerçekleştirilen mükelleflerin toplam mükellefler içindeki yeri	%	60		13.1.3.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
4	Kendi tahakkuk kayıtlarını yapan birimlere tahakkuk işlemlerine yönelik verilen eğitim	SAYI	3		13.1.3.2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5	Bütün gelir kalemlerinin borç taramasına yönelik yapılan denetim	SAYI	8.500		13.1.3.5	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
6	İcra işlemi başlatılan borçların tüm borçlar içindeki yeri	%	80		13.1.3.5	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
7	Belediye tarafından işletilmeye başlanan terminal	SAYI	4		13.1.3.7	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
8	Kirada olan terminal	SAYI	3		13.1.3.7	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
9	Kayıt altına alınan belediyeye ait taşınmaz	SAYI	1.566		13.1.3.8	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
10	Belediyeye ait taşınmaz	SAYI	1.566		13.1.3.8	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
11	Kayıt, kontrol veya denetimi yapılan taşınmaz	SAYI	1.566		13.1.3.8	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı

12	Belediyeye ait mevcut işletme	SAYI	104		13.1.3.9	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
13	İşletmesi Belediyeye yeni devrolunan tesis	SAYI	3		13.1.3.9	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
14	Belediye hizmetlerinden sağlanan gelirin kamusal fayda ve hizmete dönüştürüleceğine dair halka yönelik yapılan farkındalık yaratma ve bilgilendirme çalışması	SAYI	5	50.000	13.1.3.10	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
15	Yapılan toplantı, seminer vb. faaliyet	SAYI	3		13.1.3.10	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
16	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi sosyal tesisinin hayata geçirilmesi	%	100		13.1.3.11	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
17	Sosyal tesiste istihdam edilen	KİŞİ	10		13.1.3.11	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
18	Hayvan pazarında misafirhane yapım işi tamamlanma	%	100	250.000	13.1.3.12	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
19	Misafirhanede konaklayan	KİŞİ	1.000		13.1.3.12	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				300.000		

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.4

Etkin ve verimli bir bütçe planlamasıyla mali disiplinin sağlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.4-K

Kurumda mali disiplinin sağlanması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Bütçe gelir ve gider gerçekleştirmeleri üzerinden yapılan finansal analiz	SAYI	1		13.1.4.1	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
3 Bütçe gerçekleşmesi	%	85		13.1.4.2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
4 Birimlere gönderilen bütçe uygulama talimat	SAYI	1		13.1.4.2	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
5 Bir önceki yıla göre maliyetlerdeki (hizmet alımı araçlar, her türlü tüketime yönelik mal ve malzeme alımında) düşüş oranı	%	5		13.1.4.3	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				-	

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.5

Etkin ve verimli bir personel yönetim sisteminin kurulması

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.5-K

Etkin ve verimli bir personel yönetim sisteminin kurulması

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Personel ihtiyaç analizi yapılan birim	SAYI	26		13.1.5.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı

2	Personel ihtiyaç analizleri doğrultusunda görevlendirilen/işe alınan personel	SAYI	245		13.1.5.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
3	Norm kadro görev bildirimini yapılan personel	SAYI	1.150		13.1.5.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4	Performans ölçüm sistemine tabi tutulan birim	SAYI	26		13.1.5.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5	Personele ait gizlilik arz etmeyen özlük bilgilerinin elektronik ortama aktarılması	%	50		13.1.5.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
6	Personel ödül-ceza sistemine yönelik kıstasların oluşturulması	%	30		13.1.5.5	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
7	Ödül alan personel	SAYI			13.1.5.5	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
8	Organize edilen sosyal ve kültürel etkinlik	SAYI	4		13.1.5.6	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
9	Organize edilen sosyal ve kültürel etkinlik çeşidi	SAYI	2		13.1.5.6	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10	Organize edilen sosyal ve kültürel etkinliklere katılan personel	KİŞİ	600		13.1.5.6	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
11	Performans bilgileri veri havuzunda depolanan stajyer öğrenci	KİŞİ	500		13.1.5.7	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
12	Mali ve sosyal hakları kayıt altına alınan hizmet alımı personel	KİŞİ	1.700		13.1.5.8	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13	Hizmet alım personelinin memnuniyet düzeyini ölçmeye yönelik yapılan çalışma	SAYI	2		13.1.5.8	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

14	Yapılan personel memnuniyet anketi	SAYI	2		13.1.5.10	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
15	Yapılan personel memnuniyet anketlerine katılan personel	KİŞİ	650		13.1.5.10	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
16	Yapılan personel memnuniyet anketlerine yönelik hazırlanan rapor	SAYI	2		13.1.5.10	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					-	

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1		Yönetsel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
STRATEJİK HEDEF - 13.1.6		Sürekli eğitim programlarıyla öğrenen bir kurumun inşa edilmesi				
PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.6-K		Sürekli eğitim merkezinin kurulması				
Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)	
1	Eğitim akademisinin kurulması	%	25	100.000	13.1.6.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
2	Eğitim akademisi kapsamında oluşturulan eğitim salonu	SAYI	2		13.1.6.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

3	Eğitim akademisi programlarına katılan personel	KİŞİ	1.200		13.1.6.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Fen İŞleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
4	Eğitim akademisinin takibini/yazıŐmasını yaptığı kurum dışı eğitim	SAYI	100		13.1.6.1	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Fen İŞleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
5	Hizmet içi eğitim ihtiyacını belirlemek üzere gürüŐülen birim	SAYI	26	500.000	13.1.6.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
6	Hizmet içi eğitim ihtiyacı kapsamında belirlenen eğitim çeşidi	SAYI	95		13.1.6.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
7	Düzenlenen hizmet içi eğitim	SAYI	65		13.1.6.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
8	Hizmet içi eğitimlere katılan birim	SAYI	26		13.1.6.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
9	Hizmet içi eğitimlere katılan personel	KİŞİ	1.200		13.1.6.2	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10	Kurum yöneticilerine yönelik düzenlenen eğitim	SAYI	15		13.1.6.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
11	Eğitimlere katılan yönetici	KİŞİ	100		13.1.6.3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
12	Kurum itfaiye personeli ile bölge belediye itfaiyelerindeki personele yönelik düzenlenen eğitim	SAYI	50	50.000	13.1.6.4	İtfaiye Daire Başkanlığı
13	İtfaiye eğitimlerine katılan personel	KİŞİ	200		13.1.6.4	İtfaiye Daire Başkanlığı
14	İtfaiye teŐkilatı olan kamu kurumlarının itfaiye personeline yönelik düzenlenen eğitim	SAYI	4	10.000	13.1.6.5	İtfaiye Daire Başkanlığı
15	İtfaiye eğitimlerine katılan kurum	SAYI	4		13.1.6.5	İtfaiye Daire Başkanlığı
16	İtfaiye eğitimlerine katılan personel	KİŞİ	20		13.1.6.5	İtfaiye Daire Başkanlığı

17	İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında hazırlanan risk raporu	SAYI	35		13.1.6.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
18	Periyodik sağlık kontrolünden geçirilen personel	KİŞİ	1.200		13.1.6.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
19	Düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	SAYI	2		13.1.6.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
20	Düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan personel	KİŞİ	1.200		13.1.6.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
21	Düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yapılan tatbikat	SAYI	1		13.1.6.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
22	Zabıta personeline yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim	SAYI	10		13.1.6.7	Zabıta Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
23	Eğitime katılan zabıta personeli	KİŞİ	100		13.1.6.7	Zabıta Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
24	Kurum dışı eğitimlere katılan zabıta personeli	KİŞİ	4		13.1.6.7	Zabıta Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı					660.000	

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1-K

Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeterli nitelikte ve nicelikte personelin istihdam edilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.7.1

Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeterli nitelikte ve nicelikte personelin istihdam edilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 İstihdam edilen personel (Alo 153)	SAYI	10	400.000	13.1.7.1	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı İlgili Diğer Birimler
2 Halkın elektronik ortamdaki iletişim araçlarıyla aktardığı görüş, öneri ve eleştirilerine hızlı çözüm üretmek amacıyla oluşturulacak ekipte görevlendirilen personel	KİŞİ	2		13.1.7.2	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
3 İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığında 2015 yılı içerisinde istihdam edilen teknik personel	KİŞİ	38	2.500.000	13.1.7.3	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4 Engelli Şube Müdürlüğü bünyesinde istihdam edilen personel	KİŞİ	5		13.1.7.4	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5 Oluşturulan madde bağımlılığı ile mücadele biriminde istihdam edilen personel	KİŞİ	5	400.000	13.1.7.5	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6 Yeni defin alanlarında ihtiyacı karşılamak için mevcut personel sayısındaki artış oranı	%	40	250.000	13.1.7.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

7	Yeni defin alanlarında ihtiyacı karşılamak için istihdam edilen personel	KİŞİ	34		13.1.7.6	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
8	Sağlık merkezinde istihdam edilen personel	KİŞİ	9	280.000	13.1.7.7	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
9	Zabıta memuru olarak istihdam edilen personel	KİŞİ	50	3.600.000	13.1.7.8	Zabıta Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10	Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığında kurum içerisinde görevlendirilen personel	KİŞİ	5		13.1.7.9	Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
11	Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığında istihdam edilen personel	KİŞİ	22		13.1.7.9	Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
12	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı bünyesinde istihdam edilen personel	KİŞİ	23	30.000	13.1.7.10	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13	İtfaiye Daire Başkanlığı bünyesinde istihdam edilen personel	KİŞİ	58	936.000	13.1.7.11	İtfaiye Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
14	Çevre denetim birimi bünyesinde istihdam edilen personel	KİŞİ	6	120.000	13.1.7.12	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				8.516.000		

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.8

Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekansal ihtiyaçlarının giderilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.8-K

Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekansal ihtiyaçlarının giderilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Hizmet binasındaki Halkla İlişkilerin mekansal dönüşümün tamamlanması	%	100	80.000	13.1.8.1	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
2 Hizmet binasındaki danışmanın mekansal dönüşümün tamamlanması	%	100		13.1.8.1	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
3 İlçelere yapılan Büyükşehir Belediyesi hizmet koordinasyon binaları	SAYI	2	1.000.000	13.1.8.4	Fen İşleri Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın Yayın Halkla İlişkiler Md.
4 Plent işletme binasının yapılması	%	90	570.000	13.1.8.6	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı			1.650.000		

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.9

Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin araç ve ekipman ihtiyaçlarının sağlanması

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.9-K

Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin araç ve ekipman ihtiyaçlarının sağlanması

Performans Göstergesi		BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1	Park bahçe hizmetlerinin etkin yürütülmesi amacıyla alınan araç	SAYI	4	400.000	13.1.9.1	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2	Alınan hareketli iş makinası	SAYI	9	2.225.000	13.1.9.2	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
3	Alınan kara taşıtı	SAYI	16	1.670.000	13.1.9.3	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı				4.295.000		

KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ - 13.1

Yönetmel süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek

STRATEJİK HEDEF - 13.1.10

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımının sağlanarak e-belediye sistemine geçilmesi

PERFORMANS HEDEFİ - 13.1.10-K

e-belediye sistemine geçilmesi

Performans Göstergesi	BİRİM	2015 HEDEF	2015 Yılı Kaynak İhtiyacı	2015-2019 Stratejik Plan Faaliyet Kodu	Sorumlu Hizmet Birimi(leri)
1 Belediye ile ilgili üretilen bilgilerin vatandaşlar tarafından erişiminin kolaylaşması adına üretilen mobil uygulama	SAYI	1		13.1.10.1	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2 Kurumsal elektronik şikayet/görüş/öneri sisteminin oluşturulması	%	30		13.1.10.2	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3 Yönetim bilgi sisteminin hayata geçirilmesi	%	20	1.000.000	13.1.10.3	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4 Elektronik doküman yönetim sisteminin oluşturulması	%	70	450.000	13.1.10.4	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
5 Elektronik doküman yönetim sistemini kullanan	KİŞİ	150		13.1.10.4	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
6 e-imza sisteminin oluşturulması	%	100		13.1.10.4	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
7 e-imza sistemini kullanan	KİŞİ	150		13.1.10.4	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
8 Lisansı alınan program	SAYI	6	430.000	13.1.10.6	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9 Kurum iletişimde dijital santral sisteminin oluşturulması	%	-	100.000	13.1.10.9	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

10	Kurumdaki IP telefon	SAYI	-		13.1.10.9	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
11	WI-FI kurulan park	SAYI	-	150.000	13.1.10.10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
12	Kurulan WI-FI noktası	SAYI	-		13.1.10.10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13	Kurulan WI-FI sistemini kullanan yurttaş	SAYI	-		13.1.10.10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
14	Kurulan WI-FI sistemini kullanan yurttaşların memnuniyet düzeyi	%	-		13.1.10.10	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
15	Oluşturulan veri yedekleme (recovery) kapasitesi	GB	10	500.000	13.1.10.11	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
16	Kamera sisteminin uygulandığı bina	SAYI	11	75.000	13.1.10.13	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
17	Kullanılan kamera	SAYI	450		13.1.10.13	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
18	Mevcut araç	SAYI	312	10.000	13.1.10.14	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
19	Takip sistemi kurulu araç	SAYI	212		13.1.10.14	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
20	Takip sistemi yeni kurulan araç	SAYI	100		13.1.10.14	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
21	Web üzerinden şikayet/öneri modülü oluşturulan birim	SAYI	1		13.1.10.15	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Tüm Birimler
22	Web üzerinden oluşturulan şikayet/öneri modülü	SAYI	1		13.1.10.15	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Tüm Birimler
2015 yılı için Toplam Kaynak İhtiyacı						
				2.715.000		

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

İdare Adı		Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi				
(TL)						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod	Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam	
	01	Personel Giderleri	77.842.300,00			77.842.300,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.953.700,00			11.953.700,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	213.944.300,00			213.944.300,00
	04	Faiz Giderleri	3.000.000,00			3.000.000,00
	05	Cari Transferler	15.563.600,00			15.563.600,00
	06	Sermaye Giderleri	228.752.100,00			228.752.100,00
	07	Sermaye Transferleri	1.050.000,00			1.050.000,00
	08	Borç Verme	1.000.000,00			1.000.000,00
	09	Yedek Ödenek	30.060.000,00			30.060.000,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		583.166.000,00	-	-	583.166.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi					
	Yurt Dışı					
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı					
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		583.166.000,00	-	-	583.166.000,00	

E. Diğer Hususlar

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin 2015-2019 Stratejik Planı temel alınarak ilgili program dönemi için çıktı ve sonuç odaklı bir anlayışla, doğru ve güvenilir bilgiye dayalı, mali saydamlığı ve hesap verebilirliği sağlayacak şekilde hazırlanmasına özen gösterilen 2015 Yılı Performans Programında toplam 13 eksen, 30 stratejik amaç, 99 stratejik hedef, 534 faaliyet, 98 performans hedefi ve 1307 adet performans göstergesi bulunmaktadır. Aşağıda her eksen için bu verilerin izlenebileceği bir tablo yer almaktadır. Tablonun son kısmında bulunan açıklamalar sütunu ise herhangi bir faaliyete dair performans göstergesinde hedef verisinin yer almamasına ilişkin, iç ve dış denetimleri kolaylaştırmayı amaçlayan izahatı içermektedir.

DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ PERFORMANS PROGRAMI İSTATİSTİK TABLOSU							
EKSEN ADI	2015-2019 STRATEJİK PLANI			2015 PERFORMANS PROGRAMI		AÇIKLAMA	
	AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	HEDEF	GÖSTERGE		
1	Demokratik Öz Yönetim	1	4	20	4	36	Öngörülememesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 8 gösterge mevcuttur.
2	İmar ve Şehircilik	3	8	18	7	32	Tüm göstergelerin 2015 hedefi mevcuttur.
3	Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar	5	13	94	13	247	Öngörülememesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 18 gösterge mevcuttur.
4	Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler Ve İnançlar	1	5	52	5	134	Öngörülememesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 10 gösterge mevcuttur.
5	Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	3	14	73	14	201	Kimi öngörülememesinden kimi de ilgili alanda veri kaydı olmamasından ötürü 2015 hedefi bulunmayan 65 gösterge mevcuttur.
6	Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar	1	8	41	8	86	Tüm göstergelerin 2015 hedefi mevcuttur.


EKSEN ADI		2015-2019 STRATEJİK PLANI			2015 PERFORMANS PROGRAMI		AÇIKLAMA
		AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	HEDEF	GÖSTERGE	
7	Yerel Ekonomiye Güçlendirme	2	5	28	5	70	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 2 gösterge mevcuttur.
8	Kırsal Bölgenin Gelişimi	1	6	23	6	75	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 3 gösterge mevcuttur.
9	Ulaşım	4	11	39	11	96	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 4 gösterge mevcuttur.
10	Halk Sağlığı	5	10	51	10	117	Tüm göstergelerin 2015 hedefi mevcuttur.
11	Tarihi Kültürel Varlıklarımız ve Turizm	1	2	13	2	29	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 1 gösterge mevcuttur.
12	Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim	2	3	20	3	65	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 9 gösterge mevcuttur.
13	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi	1	10	62	10	118	Öngörülemedesinden ötürü 2015 hedefi bulunmayan 7 gösterge mevcuttur.
TOPLAM		30	99	534	98	1.306	127





Adres: Elazığ Caddesi Büyükşehir Belediyesi Ana Hizmet Binası
Yenişehir – DİYARBAKIR

☎ 153 • +90 412 229 48 80

www.diyarbakir.bel.tr

 facebook.com/DiyarbakirBB

 twitter.com/DiyarbakirBB

 youtube.com/DiyarbakirBB

