



DIYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

STRATEJİK PLAN 2015 2019



RENGARENK AMED



DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı
Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü

STRATEJİK PLAN 2015 - 2019

Diyarbakir Büyükşehir Belediye Meclisinin
26.11.2014 ve 414 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

Grafik Tasarım: Naturel Medya Reklam



Adres: Elazığ Caddesi Büyükşehir Belediyesi Ana Hizmet Binası
Yenişehir – DİYARBAKIR

☎ 153 • 0 412 229 48 80 www.diyarbakir.bel.tr    /DiyarbakirBB

Tüm Hakları Saklıdır.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2015 - 2019 Stratejik Planı

Sunuş: Amed 2020'ye Doğru...	4
Giriş	5
1. Amaç: Yol Haritasının Hazırlanması	5
2. Kapsam: 13 Stratejik Alanda Diyarbakır Şehri	5
3. Yöntem: Katılım, Diyalog ve Müzakere	6
3.1. Süreç Odaklı Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal/Örgütsel Öğrenme	6
3.2. Stratejik Plan Çalışma Grubu	8
3.3. Altı Temel Bilgi Kaynağı	9
3.4. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin Bilgi ve Tecrübesi	11
3.5. Amed 2020: Stratejik Plan Forumları	13
3.6. 17 İlçede 778 Muhtarla Buluştuk	13
3.7. 7000 Evin Kapısını Çaldık	14
3.8. İlçe Belediyeleriyle İşbirliği	14
3.9. Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzajı Alan Yönetimi Planı	15
3.10. Seçim Beyannamesi	15
3.11. Stratejik Plan Taslağının Kent Dinamikleriyle Tartışılması	16
3.12. Stratejik Planın İçeriği	16
A. DİYARBAKIR ŞEHİRİ	17
1. Ulaşım ve Coğrafik Konum	17
2. Şehrin Kısa Tarihi	18
3. Kentleşme Süreci	19
4. Demografik Yapı	20
5. Sosyo-Kültürel Yapı	22
6. Sosyo-Ekonomik Yapı	23
B. KURUMSAL YAPI	25
1. 6360 Sayılı Yasa İle Birlikte Yeni Yetki Sahası ve Görev Alanları	25
2. Kurum Faaliyet Alanları	25
3. Organizasyon Şeması	26
4. İnsan Kaynakları Yapısı	27
5. Mali Yapı	29
C. AMED KENTLİ HAKLARI DEKLARASYONU	30
D. DEMOKRATİK ÖZ-YÖNETİM TUTUM BELGESİ	32



E. TEMEL İLKE VE DEĞERLER, VİZYON VE MİSYON	35
TEMEL İLKE VE DEĞERLER	35
VİZYON	36
MİSYON	37
F. STRATEJİK PLAN EKSENLERİ	38
Müdahale Alanı Açısından Stratejik Plan Eksenleri	38
Süreçler Açısından Stratejik Plan Eksenleri	38
Mekân Gelişim Açısından Stratejik Plan Eksenleri	39
G. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER, FAALİYET VE PROJELER	40
1. Demokratik Öz-Yönetim	40
2. İmar ve Şehircilik	45
3. Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar	52
4. Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler ve İnançlar	64
5. Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	70
6. Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar	81
7. Yerel Ekonomiye Güçlendirme	89
8. Kırsal Bölgenin Gelişimi	95
9. Ulaşım	99
10. Halk Sağlığı	106
11. Tarihi ve Kültürel Varlıklarımız ve Turizm	115
12. Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim	118
13. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi	122
EK 01: Muhtar Toplantılarında Değinilen Bazı Sorunlar Ve Çözümler	132
EK 02: Amed Tematik Forumlarında Değinilen Bazı Sorunlar Ve Çözümler	134
EK 03: Diyarbakır Kalesi Ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzajı Alan Yönetim Planı Kapsamında Bazı Eylemler	137
EK 04: Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi "Merkez Mahalleler" Hizmet Planlama Araştırmasından Bazı Sonuçlar	140
EK 05: Saha Araştırması: Belediyelerin Hizmet Planlama Süreçlerinde Öncelikler Ve Beklentiler	141





Amed 2020'ye doğru...

Diyarbakır şehrinin coğrafik yapısı, tarihi, kentleşme süreci, demografik, sosyo-kültürel ve ekonomik yapısı dikkate alınarak hazırlanan bu stratejik plan, 'kentiyle kentlisiyle 2020'de nasıl bir Amed?' sorusuna yanıt olmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca, önceki stratejik planlardan farklı olarak, projeleri planlarken, kamu hizmetlerini üretirken ve denetlerken temel alınacak ilkeleri, izlenecek tutumları ve yol haritasını da içermektedir.

Kurumsal hizmet üretimi ve sunumuna yön verecek bir politika rehberi niteliği taşıyan bu stratejik plan, yüreği bu kentle çarpan her bireyin kolektif aklının ifadesidir. Çünkü bu kolektif akıl, Amed'i 2020'lere doğru ekolojik nişlerini yerine getiren, habitatıyla uyumlu yeşil bir kent; toplumsal cinsiyette eşitliği esas alan mor bir kent; yer altı ve yer üstü kaynaklarının yerel kararlarla işlendiği başak sarısı bir kent; tüm inanç, kültür ve kimliklerin katılımıyla oluşan özerk meclisleriyle yerel demokrasinin tesis edildiği özgürlük mavisi bir kent ve çok dilliliğin çok renkliliğin olduğu bir kent olarak tasavvur etmiştir. Bizlere de bu renklerin temel eksen olarak belirlendiği, yol haritasını oluşturmak düşmüştür.

Elinizde tuttuğunuz bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen Stratejik Plan Çalışma Grubuna teşekkür ediyoruz. Yine kolektif akıl etkinliklerine katılım sağlayarak görüş, öneri ve eleştirilerini esirgemeyen değerli halkımıza, kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin temsilcilerine ve muhtarlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz.

Rengârenk Amed'e doğru yolunuz, yolumuz açık olsun...

Saygılarımızla.

Gültan KIŞANAK - Fırat ANLI

Giriş

Bu çalışma Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin 2015-2019 dönemi için hazırlanmış olduğu Stratejik Planını oluşturmaktadır. Ön hazırlıkları Kasım 2013 tarihine kadar uzanan Stratejik Plan çalışmaları resmi olarak 01 Nisan 2014 tarihi itibarıyla başlatılmıştır. Stratejik Plan, ön hazırlıklarıyla birlikte yaklaşık on bir aylık bir süre zarfında kent dinamiklerinin katılımı sağlanarak diyalog ve müzakereye dayalı bir yöntemle Ekim 2014 itibarıyla tamamlanmıştır.

1. Amaç: Yol Haritasının Hazırlanması

Stratejik Planlama çalışmalarıyla, kurum ve kuruluşların orta ve uzun vadeli temel politikaları, ilke ve değerleri, amaç ve hedefleri ile yapacağı faaliyet/projelerinin etkin ve verimli kaynak tahsisıyla belirlenmesi amaçlanır. Stratejik Planlar hazırlanırken temel olarak dört temel soruya cevap aranır:

- Neredeyiz?
- Nereye varmak istiyoruz?
- Nasıl varabiliriz?
- Nasıl ölçer ve değerlendiririz?

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi tarafından stratejik planlama çalışmalarına başlanırken yukarıdaki sorulara iki soru daha eklenmiştir:

- Nereden geliyoruz?
- Neden belirlediğimiz noktaya varmak istiyoruz?

Bu 6N sorusu esas alınarak Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin 2015-2019 dönemi için Stratejik Planı, başka bir deyişle YOL HARİTASI hazırlanmıştır. Stratejik Plan hazırlanırken, Diyarbakır şehrinin “nerede bulunduğu”, “bu noktaya nereden geldiği” tespit edilerek, “nereye gitmesi gerektiği” belirlenmiş ve en önemlisi hedeflediği noktaya “niçin” ve “nasıl gideceği” planlanmıştır. Başka bir ifadeyle, bu stratejik planlama çalışmasıyla geçmişi dikkate alarak ve şimdiki şartları analiz ederek Diyarbakır şehrinin geleceği yerel hizmetler açısından planlanmıştır.

2. Kapsam: 13 Stratejik Alanda Diyarbakır Şehri

Stratejik Plan mekânsal açıdan tüm Diyarbakır şehrini kapsamaktadır. Daha önce şehir merkezindeki 20 kilometre çaplı alandan sorumlu olan Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 01 Nisan 2014 itibarıyla yürürlüğe giren 6360 sayılı Kanun ile birlikte tüm Diyarbakır ilinden sorumlu olmuştur. Yasa ile birlikte Büyükşehir Belediyesi, şehir merkezinde bulunan dört ilçenin yanı sıra il sınırları içerisinde bulunan diğer 13 ilçeden de sorumlu hale gelmiştir. Yasal değişiklik dikkate alınarak, 2015-2019 dönemi için hazırlanan stratejik plan mekânsal açıdan tüm Diyarbakır şehrini kapsayacak şekilde yapılmıştır. Bu anlamda, Stratejik Plan çalışması mekânsal açıdan dördü şehir merkezinde olmak üzere toplam 17 ilçenin oluşturduğu 15.535 kilometrekareyi kapsamaktadır.

Nüfus açısından bakıldığında, 2015-2019 Stratejik Planı 930 bini şehir merkezinde olmak üzere toplam 1,6 milyon nüfusu kapsamaktadır. Planın hedeflediği nüfusun yaklaşık üçte ikisi kentte yaşarken, üçte biri de kırsal alanda yaşamaktadır.



Büyükşehir Belediyesinin bağlı kuruluşu olan Diyarbakır Su ve Kanalizasyon İdaresi (DİSKİ) sorumluluğundaki alt yapı çalışmaları, alana özgü stratejik plan hazırlandığı için bu plan kapsamına alınmamıştır. Altyapı alanı dışındaki ekonomik, sosyal, kültürel, mekânsal alana ilişkin çalışmalar 13 temel stratejik alan kapsamında planlanmıştır:

1. Demokratik Öz-Yönetim
2. İmar ve Şehircilik
3. Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar
4. Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kültürler ve İnançlar
5. Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
6. Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar
7. Yerel Ekonomiyi Güçlendirme
8. Kırsal Bölgenin Gelişimi
9. Ulaşım
10. Halk Sağlığı
11. Tarihi ve Kültürel Varlıklar ve Turizm
12. Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim
13. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi



Fotoğraf: DBB Arşivi

3. Yöntem: Katılım, Diyalog ve Müzakere

3.1. Süreç Odaklı Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal/Örgütsel Öğrenme

Yönetimde iki temel yaklaşımdan bahsedilebilir: Süreç odaklı yönetim ve sonuç odaklı yönetim. Kurumsal yapılarda yönetsel süreçler tasarlanırken ve uygulanırken genel olarak her iki yaklaşım birlikte kullanılır. Bununla birlikte kurumsal yapının ilke ve değerleri, vizyon ve misyonuna bağlı olarak çoğu zaman bir yaklaşım ağır basar. Süreç odaklı yaklaşım yönetsel süreçler sonunda ortaya çıkan hizmet ya da ürünlerin kalitesi kadar, hatta bundan daha fazla hizmet ya da ürünün nasıl ortaya çıktığına odaklanır. Buna karşın, sonuç odaklı yaklaşım çoğu zaman yönetsel süreçten ziyade, yönetsel süreçler sonunda ortaya çıkan hizmetin ya da ürünün kalitesine odaklanır. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2015-2019 Stratejik Planı hazırlanırken süreç odaklı yönetim yaklaşımı esas alınmıştır. Planlama süreci sonrasında ortaya çıkacak Stratejik Plan'dan çok daha fazla sürecin kendisine önem verilmiştir.

Zira, süreç odaklı planlama yaklaşımı paydaşların katılımını, sorunların doğru tespitini, maddî, kurumsal ve insanî kapasitenin görülmesini ve dikkate alınmasını, aktörlerin süreci sahiplenmesini ve sorumluluk almasını mümkün kılarak bir yandan üretilen hizmet ya da ürünün kalitesini artırırken, öte yandan en az bunun kadar önemli olan ikinci bir gelişmeye olanak tanır: Kurumsal öğrenme ve kurumsal kapasite gelişimi.

Stratejik Plan çalışmaları yapılırken, hem Büyükşehir Belediyesinin hem de şehirdeki yurttaşların, kamu kurum ve kuruluşların ile sivil toplum örgütlerinin birlikte öğrenebilecekleri bir sürecin inşası hedeflenmiştir. Süreç odaklı planlama yaklaşımıyla birlikte, başta Stratejik Plan Çalışma Grubu olmak üzere, Büyükşehir Belediyesinin hem kurumsal yapısını, hem de kentin temel sorun alanlarını gözden geçirmesine, birlikte düşünüp, çözüm üretmesine olanak tanımıştır. Ayrıca, bu süreç Büyükşehir Belediyesine şehrin temel sorun alanlarına dair kendi kurumsal bilgi ve tecrübesinden öteye giderek, şehre dair sorunları sokaktan, yurttaşlardan, şehirdeki diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinden öğrenmesine olanak tanımıştır. Zira, toplamda 10.000'den fazla insanın katılımıyla gerçekleşen planlama sürecinde 200'e yakın toplantı yapılmış, 140'a yakın rapor ve 5000 sayfalık bilgi üretilmiştir (Stratejik Plan Çalışmaları İstatistikleri için bkz. Tablo 1).

Bu süreç Büyükşehir Belediyesi kadar planlama aşaması dâhil olan şehirdeki diğer dinamikler için de dikkate değer bir öğrenme imkanı sağlamıştır. Yapılan toplantılarla bir yandan kentin temel sorunları tartışılırken, diğer yandan mevcut durum gözden geçirilmiş, temel ve öncelikli sorunlar birlikte tespit edilmiş ve çözümler birlikte düşünülmüştür. Planlama çalışmaları kapsamında yapılan toplantı ve katılımcı sayısı dikkate alındığında, planlama sürecinin katılımcılar için çok önemli bir öğrenme fırsatı sunduğu açıktır. Birçok katılımcının, kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum örgütlerinin ya da yerel yönetim birimlerinin temsilcileri olduğu düşünüldüğünde bu öğrenme sürecinin katılımcı sayısından geniş bir kesime yayıldığı söylenebilir.

Tablo 1: Stratejik Plan Çalışmaları İstatistikleri

Sayı	Çalışmanın Adı	Katılımcı Sayısı	Toplantı Sayısı	Rapor Sayısı (x+1)	Rapor Sayfa Sayısı
1	Mevcut Durum Analizi		15	16	102
2	Diyarbakır İli ve İlçeleri Sektörel Veri Analizi		15	18	78
3	6360 Sayılı Yasanın Analizi Raporu		15	10	23
4	Mardin Arama Konferansı Raporu	42	11	1	64
5	Alan Yönetim Planı Raporu		2	1	357
6	2010-2014 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu	17	17	18	17
7	Birim Sorun Analizi Raporları	245	25	21	56
8	Amed Forumları Raporları	1547	15	16	133
9	Amed Forumları Anketi Raporu	481	15	1	1535
10	İlçe Belediyeleri Mahalle Toplantıları Raporu		11	1	14
11	Muhtar Toplantıları Raporları	845	17	18	381
12	Yurttaş Anketi Raporu	7800	15	18	2360
13	Birim GZFT Analizi Raporu	12	15	1	12
14	Bütçe Projeksiyonu			1	30
	Toplam	10989	188	141	5162



Tablo 2: Stratejik Plan Çalışma Grubu

ADI SOYADI	BİRİM
Cuma ÇIÇEK	Başkan Danışmanı
Fatma TÜZÜN	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Mucip BİLİCİ	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Nevzat DEMİR	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
A.Kadir GÜGER	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Ruşen PERİNÇEK	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Gülfer COŞKUN	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Şirin GENCER	Kültür Turizm Daire Başkanlığı
Can ERDEM	Ulaşım Daire Başkanlığı
Ferhat BOZ	Ulaşım Daire Başkanlığı
Elçin TOSUNCUK	Fen İşleri Daire Başkanlığı
Özgür TEKİN	Fen İşleri Daire Başkanlığı
Deniz KIRAÇ	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
Fırat BİLGİN	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Songül TÜZÜN	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Mehmet KAYA	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
Fikret YAYAN	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
Abdulkadir KORKUTATA	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
Ahmet ÇILGIN	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
Abdülkerim SAKCI	Zabıta Daire Başkanlığı
Gülseren TEKİN	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
V. Sermed AZİZOĞLU	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
Yıldız TAHTACI	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
Metin KARAMAN	Alan Yönetimi Birimi
Orhan SANRI	İtfaiye Daire Başkanlığı
Pervin YETİZ DEMİR	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
Serdar ERDEMİRÇİ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

3.2. Stratejik Plan Çalışma Grubu

Stratejik Plan çalışmalarına ilk olarak Stratejik Plan Çalışma Grubu'nun oluşturulmasıyla başlanmıştır. 6360 sayılı Yasa ile Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi sorumluluk alanının genişleyeceği ve planlama çalışmalarının daha fazla zaman alacağı öngörülerek 2015-2019 Stratejik Planlama çalışmalarına yerel seçimlerden önce başlanmıştır. Kasım 2013 tarihinde Stratejik Geliştirme Müdürlüğü koordinasyonunda tüm birimlerden personellerin katılımıyla 27 kişiden oluşan Stratejik Plan Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışmalar üst yönetimin bilgisi ve denetiminde, tamamıyla planlama çalışmalarıyla görevlendirilmiş bir eş başkan danışmanının koordinasyonu ve desteğiyle sürdürülmüştür. Yukarıdaki tabloda Stratejik Plan Çalışma Grubu'nun üyeleri ve görev alanları belirtilmiştir.





Fotoğraf: DBB Arşivi

3.3. Altı Temel Bilgi Kaynağı

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, hizmet üretimi ve sunumunda etkinlik, verimlilik, şeffaflık, hesap verebilirlik, yerindenlik, katılım, eşitlik ve adaletin sağlanmasını temel değerler ve ilkeler olarak benimsemiştir. Bu ilkeler ve değerler ışığında demokratik ve katılımcı bir kurumsal yapının inşası ve yurttaşların kamu politikalarının belirlenmesi, planlanması, uygulanması ve denetimine etkin bir şekilde katılması, kurumun öncelikli hedeflerinden biri olarak belirlenmiştir.

Bu amaç ve hedefler belirlenirken ilk olarak üst ölçekli planlar olan 10. Ulusal Kalkınma Planı (2014-2018) ile Karacadağ Kalkınma Ajansı tarafından Diyarbakır ve Şanlıurfa illeri için hazırlanan TRC2 (Diyarbakır-Şanlıurfa) Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı incelenmiştir.

2015-2019 Stratejik Planının yukarıda özetle ifade edilen ilkeler ve değerler ekseninde ve hedefler doğrultusunda hazırlanması, başka bir ifadeyle Diyarbakır'ın geleceğinin tüm şehir bileşenleriyle birlikte inşası için, çeşitli demokratik katılım mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu katılım mekanizmalarıyla tüm şehir dinamikleriyle diyalog kurulması ve planlama çalışmalarının müzakeresi hedeflenmiştir.



Fotoğraf: DBB Arşivi

Bu kapsamda, kurumun bilgi ve tecrübelerinin yanı sıra şehirde bulunan yurttaşlar başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin bilgi ve tecrübelerinin stratejik planlama sürecine dâhil edilmesi sağlanmıştır.





Amaç kısmında özetlenen 6N sorusuna cevap bulabilmek amacıyla altı temel bilgi ve tecrübe kaynağına başvurulmuştur. Bu bilgi ve tecrübe kaynakları şunlardır:

1. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi
2. Sokağın Sesi: Diyarbakır halkı
3. İlçe belediyelerinin bilgi ve tecrübesi

4. Örgütlü gruplar (sivil toplum örgütleri, meslek odaları, sosyal hareketler, üniversite, kamu kurum ve kuruluşları)
5. Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzajı Alan Yönetimi Planı
6. Seçim Beyannamesi

Planlama çalışmalarının tek başına Büyükşehir Belediyesinin bilgi ve tecrübesine dayanılarak yapılamayacağı tespiti ve kararıyla, bu altı bilgi ve tecrübe kaynağının tamamını harekete geçirecek bir süreç belirlenip planlama çalışmaları yürütülmüştür. Her altı bilgi ve tecrübe kaynağına başvurularak aşağıdaki üç temel sorunun ve onların alt sorularının cevapları aranmış, stratejik plan çalışmaları bu kaynaklardan elde edilen bilgilere göre hazırlanmıştır:

1. Geçmiş dönemlerde yapılan çalışmaların değerlendirilmesi, yapılan işlerden duyulan memnuniyet
2. Belediye hizmetlerine yönelik temel güncel sorunlar
3. Mevcut sorunların çözümü için öneriler ve 2015-2019 döneminden beklentiler.



Fotoğraf: DBB Arşivi



Fotoğraf: Merthan Amik

3.4. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin Bilgi ve Tecrübesi

Stratejik Planlama süreci Büyükşehir Belediyesinin şehrin dününe, bugününe ve geleceğine dair bilgi ve tecrübesini ortaya çıkarmakla başlamıştır. Stratejik Plan Çalışma Grubu kurulmasından sonra, kurum içi tartışma ve planlama süreci kapsamında aşağıdaki çalışmalar yürütülmüştür:

- 2010-2014 Stratejik Plan Değerlendirmesi: Önceki döneme ait stratejik planın hedefler, faaliyetler, projeler ve bütçe düzeyinde gerçekleşme oranları analiz edilmiş ve raporlanmıştır.
- Birimlerin Mevcut Durum Analizi: Her bir hizmet birimi "görev tanımı", "ilgili mevzuat ve bağlayıcı belgeler", "organizasyon yapısı", "fiziksel yapı", "insan kaynakları", "görev, yetki ve sorumluluklar" ve "paydaş analizi" başlıkları altında incelenmiş ve sonucu raporlanmıştır.
- Kent Geneli Sektörel Bazda Veri Analizi: Diyarbakır ilinin sosyoekonomik ve demografik verileri ile sektörleri irdelenmiştir. Sosyoekonomik ve demografik veriler kapsamında il; nüfus, göç, sosyal yapı göstergeleri ve ekonomik yapı başlıkları altında irdelenmiştir. Sektörler başlığında ise il verileri tarım, sanayi, ulaşım, çevre, imar ve şehircilik, itfaiye, kültür ve turizm, park, bahçe ve yeşil alanlar, fen işleri başlıkları altında analiz edilmiştir.

- 6360 sayılı Yasanın Değerlendirilmesi: Mevcut 16 ile ek olarak 13 ilde daha büyükşehir belediyesi kurulmasını ve büyükşehir belediyelerinin sınırları il sınırlarına genişleten 6360 sayılı "On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" hizmet birimleri bazında değerlendirilmiştir.





Bu kapsamda Yasa'nın getirdikleri ve belediye hizmet alanlarında mevzuattan ve kamu kurum ve kuruluşlarından kaynaklanan sıkıntılar her birim hizmet alanı için analiz edilmiş ve sonuçlar raporlanmıştır.

- Arama Konferansı: 11-12 Ocak 2014 tarihinde kurumun üst yönetiminin katıldığı Arama Konferansı Mardin'de gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda iki gün boyunca yapılan

tartışmalar sonucunda 10 temel hizmet alanında yaşanan temel sorunlar ve çözüm önerileri; yeni döneme ilişkin proje önerileri ve kurumsal yeniden yapılanma sürecine dair öneriler belirlenmiş ve raporlanmıştır.

- Birim Sorun Analizi Toplantıları: Planlama sürecine üst yönetimin yanı sıra tüm çalışanların bilgi ve birikimini dahil etmek amacıyla her bir hizmet birimiyle ayrı ayrı toplantılar yapılmıştır. Bu toplantılarda, birimlerin temel başarıları, bugüne kadar yapamadıklarını, hizmet alanında yaşanan temel sorunlar ve önümüzdeki döneme ilişkin öneriler gibi konularda çalışanların eleştirisi, görüş ve önerileri alınmıştır.
- Birim GZFT Analizleri: Planlama çalışmalarının gerçekçi, etkin ve verimli olabilmesi için her bir birimin iç ve dış çevre analizi yapılmıştır. Bu kapsamda, birimlerin Güçlü (G) ve Zayıf (Z) yanları, dış çevreden gelebilecek Fırsatlar (F) ve Tehditler (T) analiz edilmiştir.
- 2015-2019 Bütçe Projeksiyonu: Planlama çalışmalarının gerçekçi ve uygulanabilir bir perspektifle yapılabilmesi için, planlama dönemi kapsamında kurumun olası gelir ve giderleri, gelir ve gider kalemlerinin detaylarının irdelendiği bir Bütçe Projeksiyonu Raporu hazırlanmıştır.



3.5. Amed 2020: Stratejik Plan Forumları

Büyükşehir Belediyesinin bilgi ve tecrübesinin yanı sıra hem sokağın sesini dinlemek hem de Diyarbakır'da oldukça aktif olan örgütlü grupların planlama sürecine katılımını sağlamak amacıyla 15 tematik forum organize edilmiştir. Bu forumlar, yurttaşların ve şehirde bulunan sivil toplum örgütleri, meslek kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşlar ile üniversite gibi örgütlü grupların bilgi ve tecrübelerinin planlama sürecine dahil edilmesinde önemli bir rol oynamıştır. Yapılan Forumlar şunlardır:

1. Amed Sosyoekonomik Eşitsizlik ve Yoksunlukla Mücadele Forumu
2. Amed Jin-Jiyan Forumu (Amed Kadın ve Hayat Forumu)
3. Amed Ekoloji ve Çevre Forumu
4. Foruma Çand û Hûnera Amedê (Amed Kültür ve Sanat Forumu)
5. Yerel Ekonomiyi Güçlendirme Forumu
6. Amed İmar ve Şehircilik Forumu
7. Amed Ulaşım Forumu
8. Amed Halk Sağlığı Forumu
9. Foruma CiwanAmed (Genç Amed Forumu)
10. Foruma Zarokên Amedê (Amed Çocuk Forumu)
11. Engelsiz Amed Forumu
12. Foruma Rûspê û Porspiyên Amedê (Amed Yaşlılar Forumu)
13. Amed Turizm Forumu
14. Kentli Hakları Forumu
15. Amed İnançlar ve Azınlıklar Forumu



Fotoğraf: DBB Arşivi

İl genelinde yapılan duyurularla yurttaşlar forumlardan haberdar edilmiş ve katılımları teşvik edilmiştir. Her biri yaklaşık 100 kişinin katılımıyla gerçekleşen forumlara toplamda 1547 kişi katılmıştır. Diyarbakır'ın temel sorunları ve sorunlara çözüm önerilerinin tartışıldığı bu forumlarda ayrıca toplamda 500 kişilik bir anket çalışması yapılmıştır. Hem tematik forum hem de forum anketi raporlanmıştır.

3.6. 17 İlçede 778 Muhtarla Buluştu

Diyarbakır halkının eleştiri, görüş, öneri ve beklentilerini belirlemek, sokağın bilgi ve tecrübesini planlama sürecine dahil etmek amacıyla Büyükşehir Belediyesi ve ilçe belediyelerinin eş başkanları ile hizmet birimlerinin ilgili personellerinin katılımıyla 17 ilçede muhtar toplantıları yapılmıştır. Diyarbakır'ın 17 ilçesine gidilerek toplamda 778 muhtarın katılımıyla kentsel ve kırsal mahallelerde yurttaşların yaşadıkları temel sorunlar, Büyükşehir Belediyesinden temel beklentileri, sorunların çözümüne dair görüş ve önerileri alınmıştır. Muhtarların temel sorun ve çözüm önerileri konusundaki görüşlerinin yazılı olarak da alındığı bu toplantı sonuçları her bir ilçe için ayrı ayrı raporlanmıştır.



Fotoğraf: DBB Arşivi

3.7. 7000 Evin Kapısını Çaldık

Diyarbakır halkının bilgi ve tecrübesini planlama sürecine dahil etmek için il genelinde kapsamlı bir hane halkı anketi yapılmıştır. Ortalama her bir ilçede 500 haneye gidilerek yurttaşların sosyo-ekonomik durumları, dil-kültür, çevre ve ekoloji, sosyal politikalar, demokratik katılım, toplumsal cinsiyet ve kadın özgürlüğü, ulaşım, imar, şehircilik, altyapı hizmetleri gibi alanlarda yerel yönetimlerden beklentileri, temel hizmet alanları arasında hangilerine öncelik verilmesi gerektiği, yine her bir hizmet alanında öncelikli olarak hangi faaliyetlere odaklanılması gerektiği sorulmuştur.

Toplamda 7000 haneyi kapsayan saha araştırması sonucunda 17 ilçenin her biri için ayrı raporlar hazırlanmıştır. Yine Diyarbakır şehir merkezini oluşturan dört ilçenin toplamı için ayrı rapor hazırlanmıştır. Elde edilen raporlar hem Büyükşehir Belediyesinin hem de ilçe belediyelerinin stratejik planlama çalışmaları için çok önemli bir veri oluşturmuştur.

3.8. İlçe Belediyeleriyle İş Birliği

İlçe belediyelerinin bilgi ve tecrübesi stratejik planlama çalışmalarında esas alınan bir diğer önemli kaynak olmuştur. Bu kapsamda, ilçe belediyeleriyle iş birliği geliştirilmeye çalışılmıştır. Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyeleri arasında bilgi paylaşımı bu iş birliğinin temelini oluşturmuştur. Hem ilçelerin sosyoekonomik ve demografik verilerini kapsayan raporlar, hem il genelinde gerçekleştirilen hane halkı anketi raporları hem de muhtar toplantıları raporlarının her biri ilgili ilçe belediyeleri ile paylaşılmıştır. Ayrıca ilçe belediyelerinin stratejik planlama kapsamında gerçekleştirdikleri mahalle toplantılarının bazılarında Stratejik Plan Çalışma Grubu olarak katılım sağlanmış, bu toplantıların raporları incelenerek planlama sürecine dâhil edilmiştir. Ayrıca, 17 ilçede gerçekleştirilen muhtar toplantıları ilgili ilçe belediyeleri ile birlikte organize edilmiş, ilçe belediye eş başkanlarının toplantılara katılımı sağlanmıştır. Muhtar toplantıları ve karşılıklı bilgi paylaşımının yanı sıra, ilçe belediyelerinin stratejik planlamadan sorumlu ilgili birimi ve personelleriyle ilişkiler geliştirilmiş ve planlama süreci boyunca bu ilişkiler sürdürülmüştür. Son olarak il genelinde koordinasyonu sağlamak amacıyla, ilçe belediyelerinin temsilcilerinden oluşan Büyükşehir Belediyesi Meclisi'nin görüş ve önerileri dikkate alınmıştır.

3.9. Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzajı Alan Yönetimi Planı

Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzaj adı ile UNESCO Dünya Mirası Listesine alınması için yapılan çalışmalarla eş zamanlı olarak miras alanının ve etkileşim alanı (Buffer zone) olarak tanımlanan, sınırları ilgili kurumların katılımıyla belirlenmiş Alan Yönetim sınırının; koruma, kullanma, planlanma ve yönetim esaslarını içerdiği Alan Yönetim Planı bir bütün olarak 2015-2019 DBB Stratejik Plan hazırlama çalışmasının bir girdisi olarak planlamaya eklenmiştir. Diyarbakır'ın tarihi, kültürel ve doğal mirasını koruyarak günümüze kadar gelmesini sağlayan Kent Surları, Hevsel Bahçeleri ve Dicle Nehrinin üstün evrensel değerlerini katılımcı, iş birliğine dayalı biçimde yönetmek ve gelecek kuşaklara koruyarak aktarmak amacıyla Alan Yönetim Planı hazırlanmıştır.



Fotoğraf: DBB Arşivi

Miras alanı olarak belirlenen Diyarbakır Kalesi ve Surları ile Hevsel Bahçelerini, Tampon Bölge olarak tanımlanan Suriçi kentsel sit alanı ve Sur dışı olarak tanımlanan, toplamda 2019 hektarlık bölgeyi kapsayan Alan Yönetim Planı, ilgili alanın bir stratejik planı olarak hazırlanmıştır. Planlama alanını oluşturan miras alanı ve Tampon Bölge de çok çeşitli mekânsal, toplumsal ve iktisadi işlevler eş zamanlı ve karşılıklı etkileşim hâlinde yer almaktadır. Bu doğrultuda Miras Alanı ve Suriçi-Sur dışı Tampon Bölge için tanımlanan planlama, 2011-2014 tarihleri arasında yapılan kapsamlı çalışmalar sonrasında hazırlanmıştır. Alan Yönetim Planı, Miras Alanı ve Tampon Bölge'nin tarihsel kimliğine uygun koruma esasları dikkate alınarak; ekonomik, sosyal, kültürel ve mekânsal boyutlar temelinde hazırlanmıştır. Alan Yönetimi Planı dahilinde öngörülen stratejik amaçlar, hedefler, faaliyetler ve projeler belirlenen 13 stratejik alan dikkate alınarak Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planına entegre edilmiştir.

3.10. Seçim Beyannamesi

Yukarıda ifade edilen bilgi ve tecrübe kaynaklarının yanı sıra, seçim döneminde kentte yapılan Genç-Amed, Jin-Jiyan Amed, Yeşil-Amed gibi çeşitli forumlar ve bu forumlar sonrasında Diyarbakır halkına deklare edilen seçim beyannamesi de önemli bir girdi olarak Stratejik Plan çalışmasına dahil edilmiştir. Seçim öncesi halka taahhüt edilenler, yukarıda belirlenen 13 stratejik alan dikkate alınarak Stratejik Plan çalışmasına dahil edilmiş, amaçlar, hedefler, faaliyet ve projeler bundan beslenmiştir.

Sonuç olarak, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2015-2019 Stratejik Planı katılım, diyalog ve müzakereyi esas alarak hazırlanmıştır. Stratejik Plan, Büyükşehir Belediyesi'nin bilgi ve tecrübesinden öteye, Diyarbakır halkının, şehrin aktif örgütlü gruplarının ve ilçe belediyelerinin bilgi ve tecrübeleri ile seçim öncesi halka taahhüt edilen politika ve projeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

2015-2019 STRATEJİK PLAN Bilgi ve Tecrübe Kaynakları

Temel Sorular 6N

- Neredeyiz?
- Nereden geliyoruz?
- Nereye varmak istiyoruz?
- Neden belirlediğimiz noktaya varmak istiyoruz?
- Nasıl varabiliriz?
- Nasıl ölçer ve değerlendiririz?

Seçim Beyannamesi	UNESCO Süreci ve Alan Yönetimi Planı	DBB	Sokağın Sesi	Örgütlü Gruplar (15 Tematik Forum)	İlçe Belediyeleri
<ul style="list-style-type: none">• Genç-Amed• Jin-Jiyan Amed• Yeşil-Amed• Politikalar• Projeler	<ul style="list-style-type: none">• Stratejik Amaçlar• Stratejik Hedefler• Politikalar• Projeler	<ul style="list-style-type: none">• 2010-2014 Stratejik Plan Değerlendirmesi• Birimlerin Mevcut Durum Analizi• Kent Genel Sektörel Bazda Veri Analizi• 6360 Sayılı Yasanın Değerlendirilmesi• Mardin Arama Konferansı• Birim Toplantıları• Birim GZFT Analizleri• 2015-2019 Bütçe Projeksiyonu	<ul style="list-style-type: none">• 15 Tematik Forum• Forum Anketi• 17 Muhtar Toplantısı• Muhtar Toplantısı Raporları• Muhtar Anketi• İl Genel Hane Halkı Anketi• 17 İlçe Raporu• Şehir Merkezi Raporu	<ul style="list-style-type: none">• Sosyo-Ekonomik Esitsizlik ve Yoksunlukla Mücadele• Jin-Jiyan Forumu• Ekoloji ve Çevre• Çand ve Çevre• Yerel Ekonomi Güçlendirme• İmar ve Şehircilik• Ulaşım• Halk Sağlığı• Ciwan-Amed• Zarokên Amedê• Engelsiz Amed• Rûspî û Porspî• Turizm• Kentli Hakları• İnançlar ve Azınlıklar	<ul style="list-style-type: none">• Bilgi Paylaşımı• İkili Görüşler• Büyükşehir Belediyesi Meclisi

Süzme ve Değerlendirme Süreci

Kim Neyi İstiyor: Uzlaşmalar ve Çatışmalar (Bilgilerin Analizi) Temel Yurttaş Hakları Stratejik Eksenler (Mücadele Alanları, Süreçler, Mekan) 13 Stratejik Alan

Birim Stratejik Planlarının Hazırlanması Diyalog ve Müzakere Süreci

Nihai Stratejik Planın Hazırlanması

3.11. Stratejik Plan Taslağının Kent Dinamikleriyle Tartışılması

Yukarıda özetlenen altı bilgi ve tecrübe kaynağına başvurulmuş, ilk olarak stratejik plan taslağı hazırlanmıştır. Katılımcı planlama sürecinde elde edilen veriler müdahale alanları, süreçler ve mekânlar bağlamında belirlenen stratejik plan eksenleri esas alınarak irdelenmiş ve 13 stratejik alan üzerinden stratejik plan taslağı oluşturulmuştur. Hazırlanan taslak daha sonra hem Büyükşehir Belediyesi Meclisine hem de il genelindeki meslek odaları, sivil toplum kuruluşları, mahalle meclisi ve mahalle muhtarlarına eleştiri, görüş ve önerilerini sunmak üzere gönderilmiştir. Bu süre zarfında ayrıca taslak yurttaşlarla paylaşılmış, onların da görüş ve önerileri talep edilmiştir. Gelen eleştiri, görüş ve öneriler doğrultusunda revize edilen stratejik plan taslağı Büyükşehir Meclisine sunularak planlama süreci tamamlanmış ve 2015-2019 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

3.12. Stratejik Planın İçeriği

Stratejik Planın sonraki bölümlerinde, ilk bölümde Diyarbakır şehri kısaca tanıtılmıştır. İkinci bölümde, temel faaliyet alanları, 6360 sayılı Yasa ile birlikte yeni yetki sahası ve görev alanları, organizasyon şeması, personel yapısı ve malî yapı gibi konuları içerecek şekilde Büyükşehir Belediyesinin kurumsal yapısı irdelenmiştir. Üçüncü bölümde, uluslararası sözleşme ve şartlar dikkate alınarak, Diyarbakır Büyükşehir Beleyesinin hizmet üretimi ve sunumunda esas alacağı temel yurttaş haklarına yer verilmiştir. Dördüncü bölümde, farklı bilgi ve tecrübe kaynaklarından elde edilen görüş, beklenti ve önerilerin irdelenmesinde ve sentezlenmesinde bir rehber görevi gören temel stratejik eksenlere müdahale alanları, süreçler ve mekân bağlamında yer verilmiştir. Son bölümde, temel ilke ve değerler, kurumun vizyonu ve misyonu, 2015-2019 dönemi için temel amaç, hedef, faaliyetler ve projeler sunulmuştur.



A. DİYARBAKIR ŞEHİRİ



Fotoğraf: Gültekin Tetik

1. Ulaşım ve Coğrafik Konum

Diyarbakir, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde, Yukarı Mezopotamya olarak da adlandırılan bölge içinde, Dicle Havzası'nda yer almaktadır. Karacadağ'dan Dicle Nehri'ne uzanan geniş volkanitlerin oluşturduğu platonun doğu kenarında, Dicle Nehri'nin batı kıyısında kurulmuş olan kent, denizden 650 metre yükseklikte yer almaktadır.

Diyarbakir, kara, hava ve demiryolu ile ulaşılabilir bir merkez olup, bölgenin ulaşım bağlantılarının kesişme noktasıdır. Kentin karayolu bağlantıları yakın çevresine uzaklığına göre kuzeyde Elazığ (153 km) ve Bingöl (144 km), batıda Siverek (78 km) ve Şanlıurfa (176 km), güneyde Mardin (95 km), Doğuda Muş (257 km) ve güneydoğuda Batman (100 km) bulunmaktadır.

Malatya-Elazığ demiryolundan ayrılan bir hat Diyarbakir'dan geçerek, Batman üzerinden Siirt'in Kurtalan ilçesine ulaşmakta olup, Diyarbakir, bu hat üzerinden ülke demiryolu sistemine bağlanmaktadır.

Diyarbakir Askeri Havaalanı, sivil uçuşlara da hizmet veren, yurtiçi uçuşlara açık olan, bölgesel nitelikte bir havaalanıdır. İnşaatı süren ek hava terminalinin 2015 sonu itibariyle bitirilmesi hedeflenmektedir.



2. Şehrin Kısa Tarihi

Bir tarih ve kültür kenti olma özelliğini her zaman koruyabilmeyi başaran Diyarbakır, birçok uygarlığa ev sahipliği yapmış, bu uygarlıkların zengin tarihi ve kültürel mirasına sahip önemli bir bölge merkezidir. Her yeni gelen

medeniyetin kendi kültürünü öncekilerle kaynaştırıp, daha zengin bir kültür yaratmadaki incelikleri şehrin "Açık Hava Yazıtlar Müzesi" olarak anılmasını sağlamıştır. Bu incelikleri, günümüze dek ulaşabilmiş mimarlık ürünlerinde, özellikle de toplumun sosyo-kültürel ve ekonomik yapısının aynası niteliğindeki evlerinde, sokaklarında, inanç mekanlarında izlemek tarihi hakkında somut ipuçları vermesi bakımından oldukça önemlidir.

Şehir, tarih boyunca Amida, Agusta, Amid, Kara Amid, Amed, Diyarbekir ve Cumhuriyet sonrası Diyarbakır adı ile anılmıştır. İlk yerleşim, M.Ö. 5. binyılda İçkalede Amida höyükte görülmektedir. M.Ö. 3000'li yıllarda Hurrilerin ilk kale yapısı ile birlikte oluşmaya başlayan kale kente egemen olan otuz üç medeniyetin izleri ile şekillenerek çok katmanlı ve çok kültürlü bir oluşum süreci içinde günümüze kadar ulaşmıştır. Hurriler ve ardından Asurlularla başlayan ve M.S. 4. yüzyılda Roma İmparatorluğu döneminde giderek genişleyen ve en son şeklini İslam dönemi hâkimiyetinde alan Diyarbakır kalesi, bölgede hüküm süren medeniyetlerin, kültürlerin ve dönemin ihtiyaçları doğrultusunda şekillenerek özgünlüğünü ve 8.000 yıllık tarihsel varlığını kesintisiz bir biçimde sürdürmüştür.

Tarih boyunca önemli ticaret yolları üzerinde önemli bir durak olan Diyarbakır Roma döneminde önemli bir garnizon kenti iken İslam devletlerinden Mervani, Artuklu ve Akkoyunlular döneminde de başkentlik yapmış önemli bir kenttir. Tarih içerisinde birçok savaşa tanık olan kale, onarım ve eklemelerle bugüne kadar ayakta kalmış ve her işlemin kale üzerinde kitabelerle belgelenmesi kaleyi bir 'Yazıtlar Müzesine' dönüştürmüştür. 5.800 m uzunluğu, 8-20 m arasında değişen yüksekliği ve 3-5 m arasında ortalama genişliği ile Diyarbakır kalesi 8.000 yıllık tarihe sahip kenti çevrelemektedir. Kale, dört yöne açılan dört kapısı ve eşsiz bir sanat eseri olarak inşa edilmiş burçları ile ilk günkü görkemini halen korumaktadır. Önemli burçları arasında görülen Ulubeden burcu, Yedikardeş burcu, Nur burcu, Selçuklu burcu ve Keçi burcu ile kale hâkim olduğu coğrafyaya kimliğini ve gücünü net bir biçimde anlatmaktadır. Sahip olduğu ve tarihi ile özdeş olan Hevsel bahçeleri ile birlikteliği yüzyıllarca kopmamış olan Diyarbakır, Dicle Nehri'nin oluşturduğu vadideki görkemli görünüşüyle tüm coğrafyaya hakim olduğunu ispatlar gibidir.

Bir tarih ve kültür kenti olma özelliğini her zaman koruyabilmeyi başaran Diyarbakır, ev sahipliği yaptığı tüm medeniyetlerin kültürlerini kendinde saklamıştır. Her yeni gelen medeniyet bir öncekini yok etmemiş kendi kültürüyle harmanlayarak bir harmoni oluşturmuştur. Bu nedendir ki Diyarbakır tarihin önemli bir mirası ve kültür belgesidir.

3. Kentleşme Süreci

Diyarbakır tarihten bu yana daha çok kültür ve ticaret kenti olarak gelişmiştir. Diyarbakır kentinin bu özelliği zayıflasa da günümüzde de sürmektedir. 1950'li yıllara kadar Suriçi'nde kalan kentsel doku 1950'li yıllardan sonra tüm Türkiye'de olduğu gibi artan göç sonrasında hızlı bir kentleşme yaşamıştır. Nüfus artışı sonucu Sur dışındaki alanlar hızla yapılaşmıştır. 1950'li yıllardan sonra göçle birlikte kent, sur dışına taşmaya başlamış ve göç sonrası oluşan kentin yeni sokakları, yapıları ve yeni kent dokusu geleneksel yapıdan kopuş niteliği göstermektedir. Sur dışında gelişen alanlar, öncelikli olarak Yenişehir ve onu izleyerek de, Bağlar bölgesinde gelişmiştir. Merkez fonksiyonlarının bir bölümü Suriçi bölgesinden Yenişehir bölgesine kaymış ve bu çerçevede kentin üst gelir grupları da kentin geleneksel dokusundan bu alanlara yönelmiştir.

1970 yılına kadar devam eden bu süreç 1980 ve 1990 sonrası farklı bir ivme kazanmıştır. Diyarbakır'ın yaşadığı kentleşme süreci son 30 yıllık süre içerisinde çok farklı dinamiklerle şekillenmiştir. 1980'li yıllardan bu yana Kürt meselesinden kaynaklı çatışmalı ortam, genelde tüm Türkiye'yi ama özelden de bölgenin en önemli merkezi olan Diyarbakır'ı önemli ölçüde etkilemiştir. Mevcut kentsel yapının şekillenmesinde çatışmalı sürecin çok yönlü belirleyici etkileri olmuştur. Kent özellikle 1990'lı yıllardaki zorunlu göçle birlikte kültürel, sosyal, siyasal ve mekânsal alanlarda bir dağılma süreci yaşamış, şehrin dokusunda önemli değişimler olmuştur.



Fotoğraf: DBB Arşivi



Zorunlu göç sonucu hızla artan kent nüfusu büyük ve plansız bir yapılaşmayı beraberinde getirmiş, şehir merkezindeki yapılaşma mevcudun iki katını aşmıştır. 2000'li yıllardan bu yana yeni yerleşme alanı olarak inşa edilen Kayapınar, kentin büyüme alanı olarak öne çıkan bir bölge haline gelmiştir. Son 15 yıllık dönem içerisinde yerel yönetimler eliyle hazırlanan Nazım İmar Planları ve Stratejik Planlarla bu kentleşme süreci belli ölçülerde yönlendirilmeye çalışılsa da, Diyarbakır'daki kentleşme süreci büyük oranda ekonomik, sosyal ve mekânsal anlamda dikkate değer ölçüde düzenlemelere ihtiyaç duymaktadır. Sadece şehir merkezinde özellikle Sur ve Bağlar ilçelerinde yoğunlaşan ve yaklaşık 400 bine yakın yurttaşın sağlıksız barınma koşullarında yaşaması mevcut şehrin yaşadığı kentleşme sorunlarının ve kentsel düzenleme ihtiyacının boyutunu açıkça ortaya koymaktadır.

4. Demografik Yapı

Türkiye İstatistik Kurumu 2013 Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre Diyarbakır'ın toplam nüfusu 1.607.437 kişidir. Diyarbakır ilinde genç nüfusun ağırlığı dikkat çekicidir. 2013 yılında il nüfusunun %56'sı 25 yaşın altındadır. 25-65 yaş arası nüfus toplam nüfusun %39,8'ini, 65 yaş üstü nüfus toplam nüfusun %4,2'sini oluşturmaktadır. Türkiye genelinde 2013 yılının bir önceki yılına göre nüfus artış hızı binde 13,7 iken Diyarbakır ilinde binde 10,9'dur.

4'ü merkez olmak üzere 17 ilçeye ayrılan Diyarbakır'ın nüfus bakımından en büyük ilçeleri sırasıyla; Bağlar, Kayapınar, Yenişehir, Sur, Ergani, Bismil, Silvan'dır. Yüzölçümü bakımından en büyük ilçesi ise Bismil'dir. Nüfus bakımından en küçük ilçesi Çüngüş, yüzölçümü bakımından en küçük ilçesi ise Kocaköy'dür. Diyarbakır nüfus açısından Türkiye'nin en büyük on ikinci kentidir.

Tablo 3. Diyarbakır Genel Demografik Göstergeleri

		Türkiye	Diyarbakır	Sıra
Genel Bilgiler	Belediye sayısı 2014	1 364	17	31
	İlçe sayısı 2014	970	17	13
	Köy sayısı 2014	18 214	-	-
Nüfus	Toplam nüfus 2013	76 667 864	1 607 437	12
	Şehir nüfusunun toplam nüfus içindeki oranı (%) 2013	91,3	100,0	1
	Nüfus yoğunluğu 2013	100	107	21
	Toplam yaş bağımlılık oranı (%) 2013	48	65,6	10
	Yıllık nüfus artış hızı (‰) 2013	13,7	10,9	42
	Ortalama hane halkı büyüklüğü 2013	3,6	5,7	11
	Cinsiyet oranı (%) erkek/kadın 2013	100,7	101,5	27
Demografi	Kaba evlenme hızı (‰) 2013	7,9	8,3	22
	Kaba boşanma hızı (‰) 2013	1,7	0,5	72
	Kaba intihar hızı (‰) 2012	4,3	4,9	24
	Ölüm sayısı 2013	372 094	5 203	19
Göç	Net göç 2013	0	-12 483	76
	Net göç hızı (‰) 2013	0	-7,7	62
	İllerin verdiği göç 2013	2 534 279	47 949	10
	İllerin aldığı göç 2013	2 534 279	35 466	16



Diyarbakır, demografik nitelikleri itibariyle ülke ve bölge ortalamasının üzerinde bir kentsel büyümeye sahip olmuştur. 1940'lerden sonra artış göstermiş iç göç hareketlerinin yanı sıra 1990'lı yıllarda yoğunluklu olarak Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kısmen de Doğu Anadolu bölgesine sirayet eden "köy boşaltmaları" ile yaşanan zorunlu göç hareketlerinin Diyarbakır'ın kentsel büyümesi üzerinde oldukça belirleyici etkileri mevcuttur. Zorunlu göç hareketleri kırlardan kentlere, kentlerden metropollere doğru mekânsal bir hareketlilik şeklinde yaşanmıştır. Ancak ülkenin sıcak siyasi gündemine paralel olarak değişkenlik göstermekle beraber Büyükşehir Belediyesi tarafından desteklenen, Stratejik Plan çalışmalarına da dâhil edilen "köylere geri dönüş" çalışmalarının varlığı, yerinden edilmiş vatandaşlar için umut ışığı niteliğindedir. Bu umut ışığının sönmemesi köyler üzerinden ekolojik yaşamın barış ve güvenlik ile teşvikiyle mümkün olacaktır.

İl merkezi ile ilçelerin diğer demografik verileri aşağıdaki tablolarda ayrıntılı bir şekilde sunulmuştur.

Tablo 4. Diyarbakır Nüfusu Bölge ve Ülke Kıyaslaması (1960-2013)

NÜFUS (1.000 Kişi)	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	2000	2013
Türkiye Toplam	27.755	31.391	35.605	40.348	44.737	50.664	56.473	67.845	76.667
Diyarbakır İli Toplam	402	476	581	651	778	935	1.096	1.363	1.607

Tablo 5. Diyarbakır İl ve İlçe Merkez Nüfusları (2013)

Diyarbakır	1970	1980	1990	2000	2010	2013	
						İL/İLÇE GENELİ	MERKEZ NÜFUSU
	581.208	778.150	1.094.996	1.362.708	1.528.958	1.607.437	963.457
Bağlar							357.727
Sur							123.311
Yenişehir	149.566	235.617	381.144	545.983	843.460	963.457	204.930
Kayapınar							277.489
Bismil	9.403	19.059	39.834	61.182	56.887	110.956	60.150
Çermik	6.910	8.298	16.531	15.843	17.962	50.657	18.505
Çınar	3.823	4.426	10.080	13.282	11.666	68.530	12.037
Çüngüş	3.161	3.684	3.935	4.708	2.495	13.097	2.439
Dicle	4.245	5.619	5.414	9.861	8.436	40.593	9.023
Eğil			4.803	4.827	5.046	23.066	5.069
Ergani	18.544	24.218	37.365	47.333	64.608	121.072	69.868
Hani	5.500	6.115	10.266	10.918	8.146	32.814	8.824
Hazro	4.321	5.729	8.048	6.189	4.488	17.220	4.536
Kocaköy			4.244	5.678	5.764	16.371	5.942
Kulp	6.346	8.077	7.472	15.825	10.119	36.796	11.205
Lice	8.093	9.798	11.639	11.927	9.644	26.715	11.271
Silvan	18.592	43.624	59.865	64.136	41.451	86.093	43.676



Kulaklara degecek "çawa yî?", "şima xeyr" "hoş geldin", "nasılsın?" sesleri büyük mücadelelerle korunabilmiş çok dilli yapıdan geriye kalanlardır. Sokaklarında ve kışları sıcak yazları serin avlulu taş evlerinde başka dinlere inanan, başka dillerde şarkılar söyleyen, ağıtlar yakan, ninniler söyleyen insanların sesleri, varlık mücadelelerinden geriye kalan seslerdir. Çünkü bir zamanlar bu seslere Farsça ve Arapça gibi başka dillerin de eşlik ettiği bilinmektedir.

Diyarbakır'da bu gökkuşağı; "ulus devletleşme" politikaları sonucunda soluklaşmış ancak sahneden tamamen silinip yitmemiştir. 1999'dan bu yana yerel yönetimlerin kararlı ve ısrarlı bir şekilde sahip çıkışı ile beraber tekrardan ışıdamaya başlamıştır. Nüfusça fazla, geniş bir coğrafik alana yayılmış, hatta İran, Irak ve Suriye sınırının hemen öte yakasına da taşan Kürtlerin, dili ve kültürünün canlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, şehirdeki maddî ve manevî varlıkları büyük ölçüde ortadan kaldırılan ve yok olmakla yüz yüze kalan Hristiyan, Ermeni, Süryani, Keldani, Arap vb. topluluklar da desteklenmektedir. Dinler, mezhepler ve diller arasında yıkılan barış köprülerini yeniden inşa çalışmaları Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin, halkın ve şehrin sivil toplum örgütleri ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının önünde önemli bir görev olarak durmaktadır.

5. Sosyo-Kültürel Yapı

Diyarbakır'da sosyal ve kültürel yapı; binlerce yıllık tarihiyle, ev sahipliği yapmış olduğu onlarca medeniyetin eserleriyle, türkülerıyla, geleneksel yemeklerinden oluşan zengin mutfağıyla, dilleriyle, inançlarıyla ve daha sayamadığımız birçok birikimin harmonisi ile bir gökkuşağı gibidir. Şehri saran burçları ve surları ile Diyarbakır Kalesi, kiliseleri, hanları, hamamları, kervansarayları, müzeleri, köprüleri, 5. Harem-i Şerif kabul edilen Ulu Camisi, küçelerinde (eski kentin taş sokakları) güleç yüzlü çocukları bu gökkuşağının altında boylu boyunca uzanır. Güneşi kadar yaşama can katan Dicle Nehri; şehrin güzelliklerini unutmak-unutturmak isteyen herkese ve her şeye inat Anadolu'dan doğup Basra'ya, âdeta geçmişten doğup geleceğe akar.

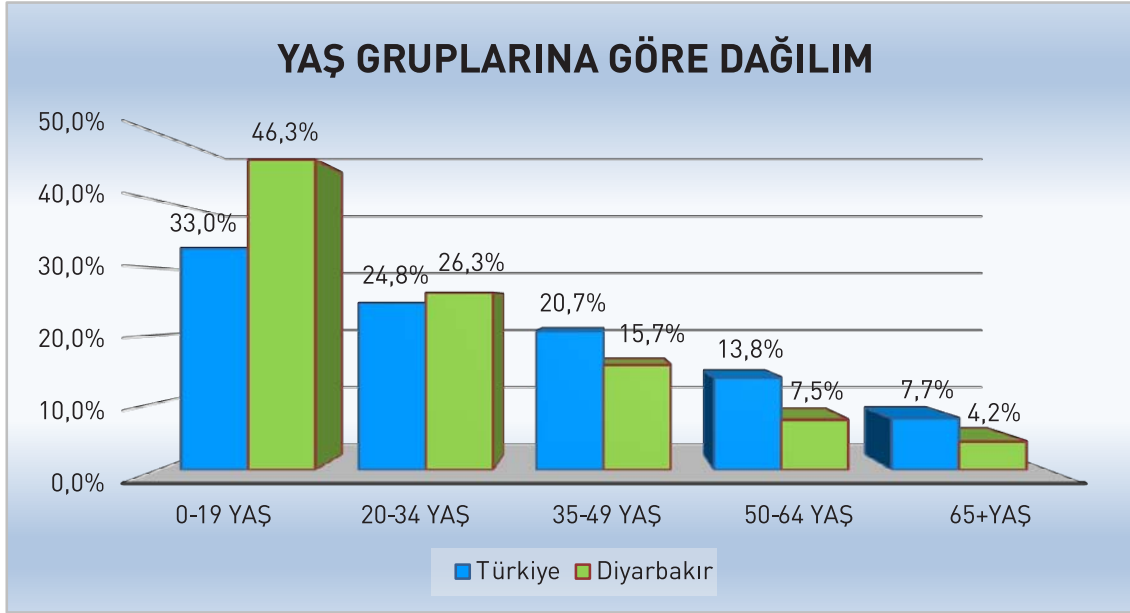
Kentin tarihinin, Ergani Çayönü ve Hilar Mağaraları'nda yapılan arkeolojik araştırmalarla antik döneme kadar uzandığı ortaya çıkmıştır. Kentteki tarihi yapılarda her dönemin izini bulmak mümkündür.

1147 yılında Artukoğulları tarafından yapıldığı bilinen Malabadi Köprüsü'nün filmlere, şarkılara konu olması, Dört Ayaklı Minare'nin halk tarafından altından geçilirse dileklerinin gerçekleşeceğine olan inancı gibi, her bir eserin kendisine ait hikâyesi bulunmaktadır. Hassuni Mağaraları, Zülkifil Dağı, On Gözlü Köprü hikâyesi olan, ancak gezilip görülünce üzerlerine sinen tarih kokusunun alınabileceği onlarca eserden sadece birkaçıdır.

Diyarbakır'ın; Şanlıurfa, Mardin, Van, Hasankeyf gibi yine tarihiyle kültürüyle zengin bölgenin diğer yerleşim yerlerine kısa mesafeyle ulaşım güzergâhı üzerinde oluşu ayrıca kente avantaj sağlamaktadır. Bu nedenlerle tarih boyunca tüm medeniyetler tarafından kültürel ve ekonomik hareketlerin merkezi olarak kabul edilmiştir.

Tarihî dokusu korunmak şartıyla turistik hizmete açılmış bazı işletmelerde ciğerinden mumbasına, dolmasına, meftunesine, içli köftesine ve daha birçok yemek seçeneğinin ardından sıcak demli bir çay yahut soğuk bir ayran içmek, Diyarbakır kadayıfından tatmak, kazancılar, bakırcılar çarşısına göz atmak, eski çarşıya uğramak Diyarbakır'da çıkılan tarih-kültür yolculuğunun çok az bir kısmıdır.





Kaynak:TÜİK, 2013.

6. Sosyo-Ekonomik Yapı

Diyarbakır'da Sanayi ve Hizmetler sektöründe bir gelişme olmakla beraber ilin asıl ekonomisi tarıma dayalıdır. Başlıca tarım ürünleri ise buğday, arpa, darı, pirinç, mercimek, baklagiller, saf pamuk, tütün ve keten tohumudur. Son yıllarda sebze ve meyvecilik gelişmektedir. Domates, patlıcan, biber, fasulye, kabak ve taze soğan yetiştirilen ürünlerden bazılarıdır. Diyarbakır karpuzu ve kavunu iri olduğu gibi çok da lezzetlidir. Meyvecilikte daha çok üzüm, ceviz, badem, nar, dut ve armut yetiştirilmektedir. Lice ve Kulüp ilçelerindeki ipek kozası üretimi, Türkiye'deki üretimin yaklaşık olarak 1/3'üne tekabül etmektedir. Diyarbakır geniş çayır ve meralar ile küçükbaş hayvancılığa çok elverişlidir. Koyun, kıl keçisi ve sığır yetiştirilmektedir. Buna rağmen hayvancılık verimi henüz istenen seviyede değildir.

Türkiye'nin mevcut en zengin petrol yatakları Diyarbakır-Siirt sınırında, Batman ili ile Diyarbakır'ın Bismil ilçesi sınırları içindedir. Diyarbakır'da ilk petrol kuyusu 1961'de açılmıştır. TPAO (Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı) ise 1973'ten beri faaliyettedir. Türkiye'de bir senede çıkan ham petrol istihsalinin yarısına yakını Diyarbakır'dan elde edilmektedir. Hazro ilçesinde linyit, Ergani ilçesinde bakır bulunmaktadır. İl, mermer merkezi olma yolundadır. Üretilen mermerin büyük kısmı ihraç edilmektedir. Organize Sanayi Bölgesi 1992 yılında kurulmuştur. Son yıllarda en büyük gelişme inşaat sektöründe olmuştur. Küçük sanayi, dokumacılık, bakırcılık, demircilik ve kuyumculuk da gelişen diğer ekonomik sektörler arasındadır. Ayrıca Diyarbakır tarihî ve kültürel dokusunun zenginliği ile güçlü bir turizm potansiyeline de sahiptir.

Diyarbakır, Cumhuriyet tarihi boyunca doğal gelişimini izleyememiş ve büyük çapla alt-üst oluşlar yaşamıştır. 20. yüzyılın başlarında, yukarıda belirtilen tüm kaynaklarının tam potansiyelle değerlendirilmesi sonucu çok önemli bir ticaret ve üretim şehri olan Diyarbakır, son yüzyıl içerisinde sürekli bir gerileme yaşamış, ekonomik, sosyal, tarihsel ve kültürel birikimine denk bir gelişme kat edememiştir. 2009-2010 yıllarına ait 61 değişken kullanılarak güncellenen Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması'nda (SEGE) Diyarbakır'ın 81 il içerisinde 67. sırada yer alması durumu açıkça ortaya koymaktadır. Diyarbakır, ülkenin sosyal ve ekonomik gelişme sürecinde payına düşeni alamamış, zengin ekonomik, sosyal, kültürel ve tarihsel mirasına rağmen gerekli ilerlemeyi sağlayamamıştır.

Tablo 6. Diyarbakır İli Temel Sosyal ve Ekonomik Göstergeleri (TÜİK, 2012-2013)

		Türkiye	Diyarbakır	Sıra
Nüfusun Eğitim Durumu	Okuma yazma bilen oranı (%) +6 yaş 2013	96	91	73
	Okuma yazma bilen oranı (%) +15 yaş 2013	95	89	75
	Okuma yazma bilen oranı erkek (%) + 15 yaş 2013	98	96	73
	Okuma yazma bilen oranı kadın (%) + 15 yaş 2013	92	82	73
Eğitim	Toplam okul sayısı 2013/'14	83 204	2 291	6
	Toplam öğretmen sayısı 2013/'14	911 216	19 651	11
	Toplam öğrenci sayısı 2013/'14	17 532 988	504 982	8
	Üniversitelerde önlisans ve lisans düzeyinde öğrenci sayıları	887 104	6 707	33
	Yükseköğretimde toplam okuyan sayısı 2012	4 676 566	26 910	31
	Üniversitelerde profesör sayısı 2012	17 807	173	19
	Üniversitelerde doçent sayısı 2012	10 962	117	26
Üniversitelerde toplam öğretim elemanı sayısı 2012	130 653	1 309	26	
Sağlık	Bebek ölüm hızı ‰ 2013	10,8	14,2	16
	Yüz bin kişi başına hastane yatak sayısı 2012	265	283	27
	Hastane yatak sayısı 2012	200 072	4 498	8
	Uzman hekim sayısı 2012	70 103	1 224	12
Kültür	Halk kütüphanesi sayısı 2012	1 112	17	22
	Sinema salonu sayısı 2012	1 998	27	16
	Tiyatro salonu sayısı 2012	606	4	31
	Müze sayısı 2009	183	3	12
Ulaştırma	Bir milyon nüfusta trafik kaza sayısı 2013	2 104	1 281	72
	İllere Göre Motorlu Kara Taşıtları Sayısı (2014 Mayıs)	18 288 137	115 737	36
Çevre	Belediyelerde kişi başı çekilen su miktarı(litre/kişi-gün) 2012	216	220	38
	Kişi başı ortalama belediye atık miktarı (kg/kişi-gün) 2012	1,12	1,17	36
	Belediyelerde kişi başı günlük atıksu miktarı(litre/kişi-gün) 2012	190	109	72
İşgücü	İşsizlik oranı (%) 2013	9,7	18,7	5
	İşgücüne katılma oranı (%) 2013	50,8	37,2	80
	İstihdam oranı (%) 2013	45,9	30,2	77
Enerji	Kişi başına toplam elektrik tüketimi (KWh/kişi) 2012	2 577	829	75
	Kişi başına sanayi elektrik tüketimi (KWh) 2012	1 220	141	72
	Kişi başına mesken elektrik tüketimi (KWh) 2012	600	265	77
	Toplam elektrik tüketimi (MWh) 2012	194 923 349	1 320 174	29
Dış Ticaret	Toplam ithalat (000 \$) 2013	251 661 250	66 368	47
	Toplam ihracat (000 \$) 2013	151 802 637	236 952	36
İş Demografisi	Gerçek kişi ticari işletmeler (kurulan) 2012	67 455	336	30
	Gerçek kişi ticari işletmeler (kapanan) 2012	31 915	148	40
	Açılan şirket ve kooperatif sayıları 2012	39 764	488	13
	Kapanan şirket ve kooperatif sayıları 2012	16 063	100	21
	İş kayıtlarına göre girişim sayıları 2013	3 529 541	40 555	22
Tarım	Toplam işlenen tarım alanı (hektar) 2013	20 578 637	576 064	7
	Organik bitkisel üretim (geçiş süresi dahil) (üretim-ton) 2013	1 620 466	4 979	35
	Bitkisel üretim değeri (1000 TL) 2013	92 489 688	2 039 472	14
	Canlı hayvanlar değeri (1000 TL) 2013	57 656 092	1 209 914	12
Turizm	Belediye belgeli / Konaklama Tesis sayısı 2012	8 988	45	38
	Belediye belgeli / Yatak kapasitesi 2012	512 462	1 975	40
	Belediye belgeli tesislerinde geceleme sayısı / Toplam 2012	51 164 535	311 739	22
	Turizm işletme belgeli / Konaklama Tesis sayısı 2012	2 870	18	23
	Turizm işletme belgeli / Yatak kapasitesi 2012	706 019	1 994	25
	Turizm işletme belgeli tesislerinde geceleme sayısı / 2012	121 154 177	277 482	23



B. KURUMSAL YAPI

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, 21.12.1993 tarih ve 93/5130 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Büyükşehir Belediyesi ilan edilmiş, Bağlar, Sur ve Yenişehir olmak üzere üç ilk kademe belediyesi de bu çerçevede kurulmuştur. 23.07.2004 tarih ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'na göre Vilayet Binası merkez olmak üzere Büyükşehir Belediye sınırı 20 km yarıçapında bir alanı kapsayacak biçimde belirlenmiş ve var olan Belde Belediyeleri de İlk Kademe Belediyesi statüsüne geçmiştir (Bağıvar, Çarıklı, Kayapınar).

1. 6360 sayılı Yasa ile Birlikte Yeni Yetki Sahası ve Görev Alanları

6360 sayılı "On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile bir yandan mevcut 16 ile ek olarak 13 ilde daha büyükşehir belediyesi kurulması sağlanırken diğer yandan da büyükşehir belediyelerinin sınırları il sınırlarına kadar genişletilmiştir.

"6360 sayılı Kanun" belediyelerin yetki alanlarını artırırken, köy ve beldelerin tüzel kişiliklerini kaldırarak mahalle statüsüne taşımıştır. Bu Yasa ile daha önce İl Özel İdarelerine tanımlanan görev ve sorumluluklar büyük ölçüde büyükşehir belediyelerine devredilmiştir.

Yasa ile birlikte Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi şehir merkezinde bulunan dört ilçenin yanı sıra il sınırları içerisinde bulunan diğer 13 ilçenin altyapı, yol, tarım ve hayvancılık gibi hizmet alanlarından sorumlu kılınmıştır. Bu anlamda, 2015-2019 Stratejik Plan çalışması mekânsal açıdan dördü şehir merkezinde olmak üzere toplam 17 ilçenin oluşturduğu 15.535 kilometrekareyi kapsamaktadır.

01 Nisan 2014 itibariyle yürürlüğe giren 6360 sayılı Kanun ile genişleyen sorumluluk alanı ile Büyükşehir Belediyesinin faaliyet alanları, insan kaynakları, organizasyon şeması ve mali yapı ile ilgili bilgiler aşağıda özetle sunulmuştur.

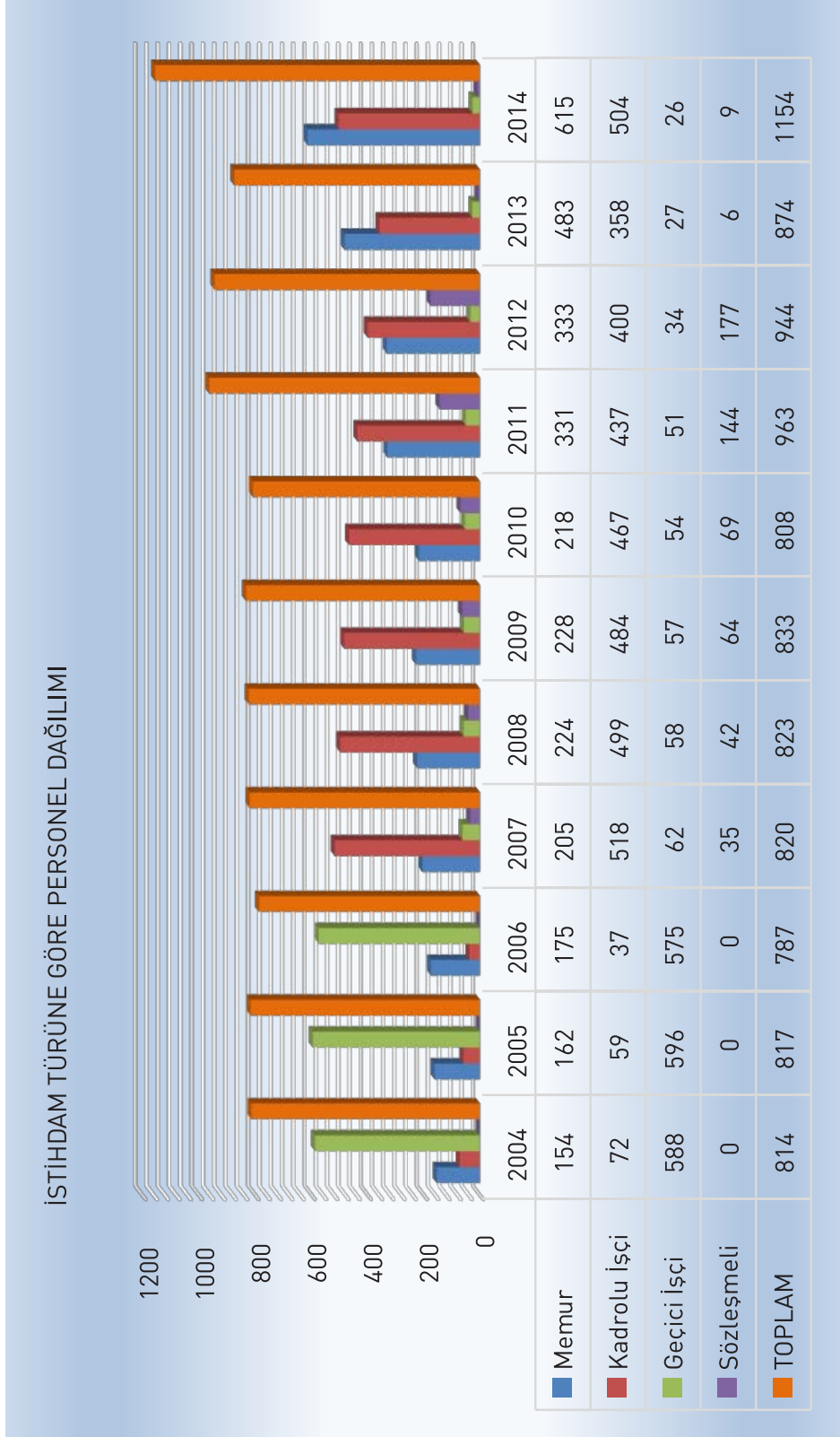
2. Kurum Faaliyet Alanları

- Kültür ve sanat hizmetleri
- Sosyal hizmetler
- Kadın çalışmaları
- Halk sağlığı hizmetleri
- Su ve kanalizasyon hizmetleri
- Alt yapı koordinasyon hizmetleri
- Ulaşım ve trafik hizmetleri
- Ulaşım koordinasyon hizmetleri
- İmar ve şehircilik hizmetleri
- Çevre sağlığı ve atık yönetimi hizmetleri
- Park bahçe ve yeşil alanlar
- Kırsal bölge hizmetleri
- Tarım ve hayvancılığı geliştirme hizmetleri
- Yenilenebilir enerji kaynakları hizmetleri
- Afet yönetimi, kent güvenliği ve denetimi hizmetleri
- Yerel ekonominin ve ticaretin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi hizmetleri
- Bilgi ve teknoloji hizmetleri

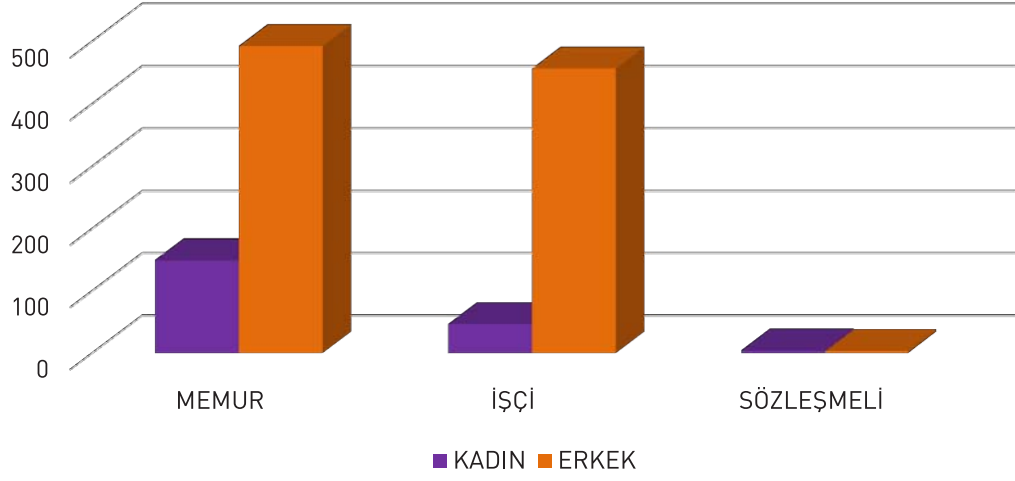


4. İnsan Kaynakları Yapısı

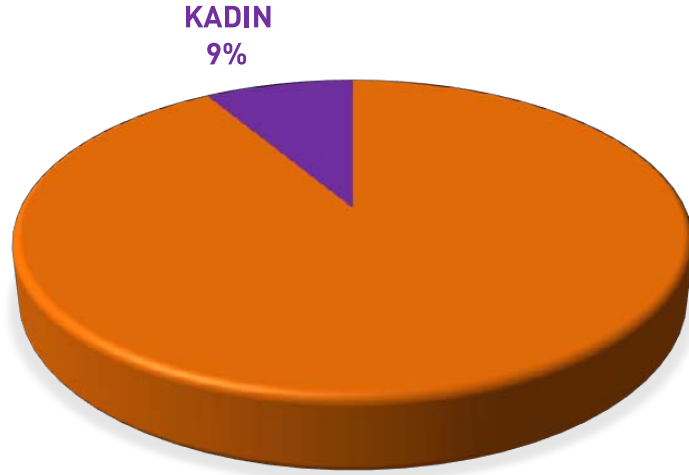
Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinde Ekim 2014 tarihi itibarıyla yapılan personel analizi sonucu 1.154 personel (615'i memur, 504'ü kadrolu işçi, 26'sı geçici işçi, 9'u sözleşmeli), 1.698'i ise hizmet alımı personelidir.



PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI



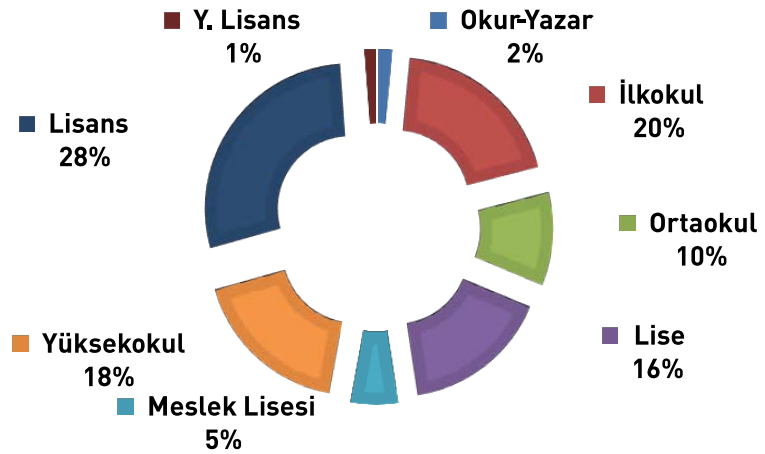
HİZMET ALIMI PERSONEL CİNSİYET DAĞILIMI



KADIN: 145
ERKEK: 1.553

ERKEK
91%

PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

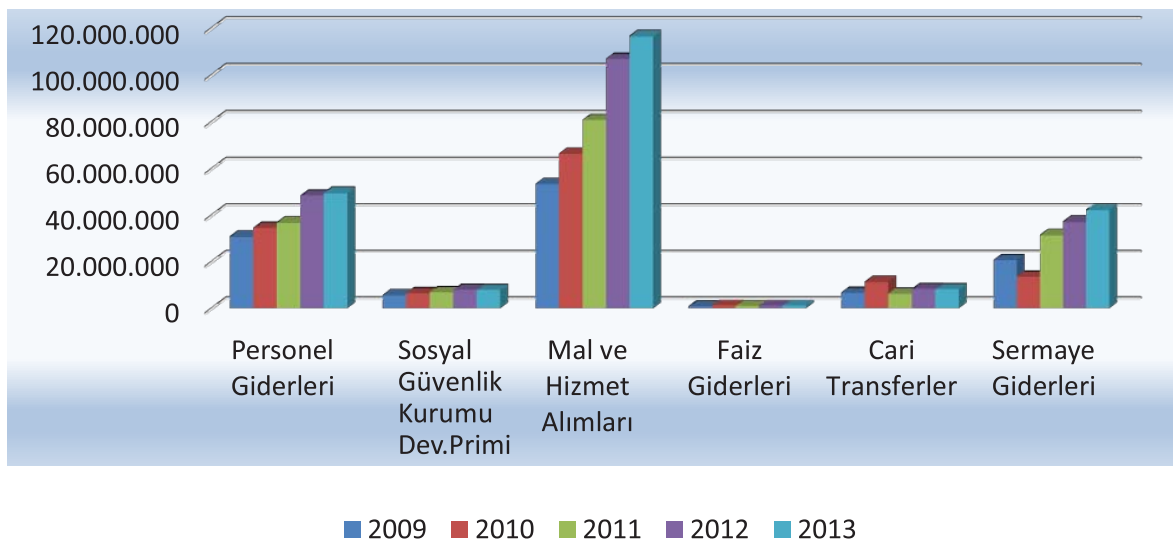


5.Mali Yapı

Tablo7: Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Bütçe Dengesindeki Değişim (2009-2013)

DBB Bütçe Dengesi	2009	2010	2011	2012	2013
Harcamalar	119.126.424,32	134.740.895,47	164.362.960,18	210.878.638,05	226.989.081,78
Personel Giderleri	31.027.577,55	34.746.299,71	37.104.065,05	48.560.615,82	49.876.762,78
Sosyal Güvenlik Kurumu Dev.Primi	5.787.628,22	6.661.508,79	7.060.201,81	8.050.519,91	7.998.539,98
Mal ve Hizmet Alımları	53.611.548,47	66.583.316,86	80.983.670,27	107.056.220,41	116.850.749,73
Faiz Giderleri	974.863,52	1.404.311,31	1.131.597,74	1.308.489,49	1.256.902,36
Cari Transferler	6.837.418,43	11.579.418,02	6.440.804,28	8.427.341,16	8.324.998,40
Sermaye Giderleri	20.887.388,13	13.766.040,78	31.642.621,03	37.475.451,26	42.641.128,53
Sermaye Transferleri					40.000,00
Bütçe Toplamı	180.250.000,00	172.733.000,00	192.500.500,00	256.220.300,00	288.550.000,00
Gerçekleşme Oranı	66,09	78,01	85,38	82,30	78,67
Gelirler	107.403.019,69	135.320.956,04	167.570.662,85	187.092.206,81	206.868.295,99
Vergi Gelirleri	3.685.927,63	4.197.891,98	4.785.750,70	2.490.891,52	2.931.884,37
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.954.983,91	20.508.538,93	23.598.569,74	26.854.523,49	23.657.550,58
Alınan Bağış ve Yardımlar	90.796,43	174.430,00	1.437.694,45	1.121.369,56	2.439.434,41
Diğer Gelirler (Merkezi İdare Gel.Dahil)	87.714.084,72	109.232.981,63	131.225.772,96	153.845.696,39	177.839.426,63
Sermaye Gelirleri	957.227,00	1.207.113,50	6.522.875,00	2.779.725,85	
Bütçe Dengesi	-11.723.404,63	580.060,57	3.207.702,67	-23.786.431,24	-20.120.785,79

Grafik 1: Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Ekonomik sınıflandırmaya göre bütçe dağılımı (2009-2013)



C. AMED KENTLİ HAKLARI DEKLARASYONU

Diyarbakır şehrinin ulaşım yeri ve coğrafik yapısı, tarihî, kentleşme süreci, demografik, sosyo-kültürel ve sosyo-ekonomik yapısı dikkate alınarak hazırlanan bu stratejik plan, önceki planlama dönemlerinden farklı olarak, kurumsal hizmet üretimi ve sunumuna yön verecek, bir tür politika rehberi niteliği taşıyan 'Amed Kentli Hakları Deklarasyonu'nu da içermektedir.

Uluslararası alanda, yerel yönetimlerin temel çalışma alanlarına ve planlama, uygulama ve denetleme süreçlerine yön vermek amacıyla bu güne kadar çeşitli antlaşmalar, sözleşmeler ve şartlar; yerel, bölgesel, ulusal ve Avrupa Birliği ya da Avrupa Konseyi gibi ulus-üstü kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanmış ve benimsenmiştir.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, yerel yönetimler alanında bugüne kadar farklı zaman ve mekânlarda ortaya çıkan birikimin sonuçlarının önemli bir kısmını içeren aşağıdaki uluslararası antlaşmaları, sözleşmeleri ve şartları birer rehber olarak görmektedir:

- Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı
- Avrupa Bölgesel ve Azınlık Dilleri Şartı
- Avrupa Bölgesel Diller ve Azınlık Dillerini Koruma Anlaşması
- Avrupa Kentsel Şartı 1 (1992)
- Avrupa Kentsel Şartı 2 (2008)
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, yukarıda listelenen uluslararası antlaşmaların yanı sıra;

- Türkiye'de 1980 öncesinde ortaya çıkan özgür, demokratik ve halkçı yerel yönetim deneyimlerini;
- Yine 1999 yılından bu yana devam eden Demokratik Özgür Yerel Yönetim deneyimini; rehber olarak kabul etmektedir.

Ayrıca tüm çalışmalarında aşağıda belirtilen temel kentli haklarını esas aldığı deklare etmektedir:



Amed Kentli Hakları Deklarasyonu

- 1. ÖZ-YÖNETİM VE KATILIM:** Yerel yönetimlerin tüm hizmet alanlarındaki planlama, uygulama ve denetleme süreçlerine doğrudan katılma hakkı;
- 2. BARIŞ:** Fiziksel varlığına ve ruhsal bütünlüğüne; kimlik ve kişilik haklarına; sosyal, kültürel, ahlakî ve ruhsal gelişimine yönelik şiddetten arındırılmış, emin ve güvenli bir şehirde yaşama hakkı;
- 3. SAĞLIKLI BİR ÇEVRE:** Toprak, hava ve su kaynaklarının kirlenmediği, görüntü ve gürültü kirliliğinin olmadığı, doğal güzelliklerinin korunduğu, sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı;
- 4. İÇİLEBİLİR TEMİZ SU:** Su kaynaklarının korunması, su israfının önlenmesi ve böylece herkesin içilebilir temiz suya erişiminin garanti altına alınması hakkı;
- 5. TEMİZ, YENİLENEBİLİR ENERJİ:** Yenilenebilir, temiz enerjiye erişim hakkı;
- 6. BARINMA:** Mahremiyet ve dokunulmazlığının garanti edildiği, sağlıklı barınma olanaklarının sağlanması hakkı;
- 7. BESLENME:** Temel besin kaynaklarına günlük ve düzenli olarak erişimin sağlanması hakkı;
- 8. ÇALIŞMA:** Yeterli çalışma olanaklarının yaratılarak, ekonomik gelişmeye katılma ve elde edilen zenginlikten pay alabilme hakkı;
- 9. SAĞLIK:** Beden ve ruh sağlığının korunmasına imkân tanıyan bir kentte yaşama ve hastalık durumunda gerekli sağlık hizmetlerine erişim hakkı;
- 10. EĞİTİM:** Sosyal, kültürel ve ruhsal gelişimi için gerekli olan eğitime, anadilinde erişim hakkı;
- 11. SOSYO-KÜLTÜREL KİMLİK:** Etnik/ulusal, dilsel, dinsel ve mezhepsel sosyo-kültürel kimliklerin korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere aktarılması hakkı;
- 12. ULAŞIM:** Güvenli ve erişilebilir toplu taşıma hizmetlerinden yararlanma, bisiklet aracılığıyla ya da yaya olarak dolaşım özgürlüğünün sağlanması hakkı;
- 13. SPOR:** Yeterli ve erişilebilir spor alanlarından yararlanma hakkı;
- 14. SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTSEL MİMARİ:** Tarihî ve kültürel mirasın korunması, tarihî yapıların özgünlüğünü ve bütünlüğünü koruyacak şekilde restore edilmesi, kentin tarihi kimliğinin yeni kentleşme alanlarına yansıtılması hakkı;
- 15. DOĞAL ZENGİNLİKLER VE KAYNAKLAR:** Doğal kaynakların, yer altı ve yer üstü zenginliklerin korunması, talan edilmesinin önlenmesi, koruma-kullanma dengesi gözetilerek, toplumsal refah için kullanılması hakkı;
- 16. EŞİTLİK:** Yukarıda sıralanan tüm haklara, cinsiyet, yaş, köken, inanç, sosyal, ekonomik ve politik ayırım gözetilmeden, fiziksel veya zihinsel engellerine bakılmadan; Diyarbakır'da yaşayan herkes eşit olarak erişme hakkına sahiptir.



D. DEMOKRATİK ÖZ-YÖNETİM TUTUM BELGESİ

Büyükşehir Belediyesi kamu hizmetlerinin planlaması, uygulanması ve denetimini süreçlerinde demokratik öz-yönetimi esas alır. Demokratik öz-yönetim aşağıda belirtilen ilke ve esaslar rehberliğinde inşa edilir.

Katılım ve Ortak Sorumluluk

1. Demokratik öz-yönetimin esasını, yerelde bulunan sorunların, yerelin bireysel ya da kurumsal tüm aktörlerinin insanî, maddî ve bilgi temelli tüm kaynaklarının harekete geçirilmesiyle çözülmesi oluşturur.
2. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi kamu hizmetlerinde planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde, şehrin tüm bireysel ve kurumsal aktörlerinin katılımını ve sorumluluğun paylaşılmasını esas alır.
3. Etkin demokratik öz-yönetim mekanizmaları ve yapıları hem kamu yönetiminde etkinliği ve verimliliği artırmak, hem demokratik değerleri geliştirmek, hem de kent ölçeğinde kamu hizmetlerine erişimde eşitlik ve adaleti sağlamak için gereklidir.
4. Kamu kurumlarının temel başarı göstergesinin kamu yararı olduğu dikkate alındığında, verimlilik ve etkinlik, tek başına ekonomi ve zaman boyutları dikkate alınarak ölçülemez. Yurttaş memnuniyeti, demokratik değerlerin gelişimi, hizmet sunumunda eşitlik ve adaletin sağlanması gibi faktörleri de performans göstergesi olarak dikkate alır.
5. Katılım ve ortak sorumluluğa dayalı demokratik öz-yönetim mekanizmalarının daha etkin kullanımını için bilgi teknolojileri azami ölçüde değerlendirilir.

Politika Belirleme ve Uygulama Süreçleri

6. Politika belirleme ve uygulama süreçlerinde, demokratik öz-yönetim ilkeleri dikkate alınır. Politika belirleme süreçleri mahalle ölçeğinden başlayarak kent genelinde inşa edilecek mekanizmalara dayandırılır ve esasında mahalle ölçeğinden başlayarak şehir genelinde örgütlenecek halkın, başka bir ifadeyle siyasi topluluğun işi olarak görülür. Demokratik katılım mekanizmaları ile belirlenen politikalar, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Meclisi, Belediye eş başkanları ve belediye çalışanları tarafından hayata geçirilir.

Demokratik Halk Meclisleri

7. Demokratik öz-yönetim, kentte bulunan dernek, vakıf, sendika, oda gibi örgütlü grupların yanı sıra, herhangi bir kuruma üye olmayan halkın da yönetime katılımını esas alır.
8. Halkın geniş katılımını sağlamak amacıyla, mahalle ölçeğini esas alır, ilçe ve il genelindeki mekanizmalar mahalle ölçeğindeki yapıların temsiline dayanır.
9. Demokratik öz-yönetimin temel yönetim mekanizmalarını, halk toplantıları ve mahalle bazlı demokratik halk meclisleri ya da mahalle kurulları oluşturur.
10. Kent Konseyi de demokratik öz yönetim inşa sürecinin bir parçasıdır.



Sosyal Forumlar

11. Demokratik halk meclislerinin yanı sıra, kent genelinde kadın, gençlik, ekoloji, sosyal politika, ulaşım, kentleşme, kültür gibi temel konularda, geniş katılımlı sosyal forumlar düzenlenerek, tüm halkın politika belirleme süreçlerine katılımına imkân sunulur.

Referandumlar

12. Şehirde gerçekleştirilecek büyük ölçekli projelerde referandum yapılması esas alınır. Referandumlar iki temel ilke gözetilerek yapılır: Birincisi, temel hak ve özgürlükler referanduma sunulamaz. İkincisi referandum, sayısal olarak az olan kesimlerin aleyhine kullanılamaz.

Geri Çağırma İlkesi

13. Yerel yönetimler üzerindeki halk denetimini doğrudan sağlamak amacıyla geri çağırma ilkesi esas alınır. Seçilen temsilciler, halkoyuyla geri çağırılabilir.

Kurum İçi Koordinasyon

14. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin tüm birimlerinde, temel politik hedefler konusunda ortaklaşma sağlanması ve birimler arası etkileşim ortamları yaratılması amacıyla çeşitli düzeylerde "koordinasyon kurulları" oluşturulur. Bu koordinasyon kurulları belirli aralıklarla toplanarak, kurum içi ilişkileri güçlendirir, ortak ve bütünlüklü bir kurumsal kültür oluşturur, ortak bir vizyon inşa eder ve birim çalışmalarına tüm personelin bilgi ve birikiminin katılımını sağlar.

Öncelikli olarak aşağıdaki koordinasyon kurullarının kurulması hedeflenir:

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Koordinasyonu
- Sosyal Politikalar ve Eşiklik Koordinasyonu
- Çevre ve Ekoloji Koordinasyonu
- Dil ve Kültür Hizmetleri Koordinasyonu

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Özgürlüğü

15. Demokratik öz-yönetim kapsamında hem kurum içi hem de şehir genelinde oluşturulacak yapı ve mekanizmalarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın özgürlüğü esas alınır. Bu amaçla tüm yönetim süreçlerinde kadın-erkek eşitliği sağlanarak temsilde adalet hedeflenir.

Yerindenlik İlkesi

16. Kamu hizmetlerinde etkinlik, verimlilik, demokratik değerlerin gelişimi, eşitlik ve adaletin sağlanması için tüm çalışma alanlarında yerindenlik ilkesi esas alınır. Şehirdeki derin sosyoekonomik yoksunluk ve eşitsizlik dikkate alınarak, yurttaşın hizmete erişimi değil, hizmetin yurttaşta götürülmesi hedeflenir.



Şeffaflık ve Hesapverebilirlik

17. Şeffaflık ve hesap-verebilirlik tüm hizmet alanlarında temel bir prensip olarak görülür. Her düzeyde şeffaflık ve hesap-verebilirlik ilkesi esasına göre kurumsal yapılar sürekli olarak yeniden yapılandırılır.

Etkin ve Açık Bilgi Sistemi

18. Demokratik öz-yönetim her şeyden önce etkin ve açık bir bilgi sistemini gerektirir. Planlama, uygulama ve denetleme süreçlerine ait bilgilerin halkın sürekli erişimine açık olması sağlanır. Bilgilerin erişime açıklığının yanı sıra, şehir dinamikleri düzenli ve sürekli olarak bilgilendirilir. İnşa edilecek katılım mekanizmalarının yanı sıra, web sitesi, sosyal medya, dergi-broşür-bülten, düzenli halk toplantıları, TV ve radyo programları gibi araçlarla tüm şehirde etkin ve açık bir bilgi akışı sağlanır.

Ölçülebilirlik

19. Kamu hizmetlerinde verimlilik, katılım, hesap-verebilirlik, eşitlik ve adalet ilkelerinin hayata geçmesi hizmetlerin ölçülebilirliği sağlanabildiği oranda mümkün olacaktır. Ölçülebilirlik hem etkinlik (ihtiyaca cevap veren işlerin belirlenmesi ve doğru planlamanın yapılması) hem de verimlilik (seçilen işin belirlenen hedeflere ulaşacak şekilde yapılması) esasları dikkate alınarak yapılır. Ölçülebilir bir kurumsal yapı geliştirilirken sosyo-ekonomik eşitsizlikler, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, mekânsal farklılıklar gibi hususlara duyarlı bir sistem geliştirilir.

Bütünsellik İlkesi

20. İlin nüfusu ve coğrafi büyüklüğü, belediyenin hizmet alanlarının çeşitliliği, kurumsal yapısının büyüklüğü dikkate alındığında, hizmet üretiminde ve sunumunda kurumun ilke ve değerleri, vizyon, misyon ve stratejik amaçları gözetilerek çalışma birimlerinin bütünselliği esas alınır. Demokratik öz-yönetim mekanizmaları ve yapıları bu bütünsellik ilkesi dikkate alınarak geliştirilir.

Sürekli Kurumsal Yenilenme ve Gelişim

21. İçsel yapıda (mevzuat, malî yapı, personel yapısı vb.) ve dışsal çevrede (ekonomik, politik, kültürel, idarî çevre vb.) meydana gelen sürekli değişimler dikkate alınarak, açık ve sürekli yenilenen bir kurumsal yapı hedeflenir.

Demokratik Öz-Yönetim Kültürü

22. Demokratik öz-yönetimin mekanizmalar, yapılar ve süreçler inşa etmek kadar bir kültür ve bilinç meselesi olduğu dikkate alınarak, hem kurum içinde hem de başta şehir halkı olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri arasında demokratik öz-yönetim kültürü ve bilinci geliştirilir.



TEMEL İLKE VE DEĞERLER

Şehir yönetimi ve hizmet sunumunda;

- Yerinden ve birlikte yönetim,
- Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Adil dağılım,
- Cinsiyet eşitlikçi yaklaşım
- Çok-dillilik ve çok-kültürlülük,
- Ekolojik yaklaşım,
- Güler yüzlülük,
- Etkin ve verimli kaynak kullanımı,
- Yenilikçilik ve sürekli kurumsal öğrenme,
- Kamu yararı adına kurumsal kararlılık.



MİSYON

Halkın kaynaklarının halkın ihtiyaçları doğrultusunda eşit ve etkin bir şekilde kullanıldığı, demokratik öz-yönetim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çok-dilli hizmeti esas alan bir yerel yönetim inşa etmek.



VİZYON

Yurttaşların eşit ve özgürce, doğa, tarih,
kültürle iç içe ve barış içinde yaşadığı bir Amed.



F. STRATEJİK PLAN EKSENLERİ

Müdahale Alanı Açısından Stratejik Plan Eksenleri

Hizmet üretimi ve sunumunda aşağıdaki alanlar öncelikli müdahale alanları olarak ele alınmıştır:

1. Haklar, Sosyal Adalet ve Sosyal Politika: Şehrin sosyo-ekonomik dinamikler açısından farklılaşan bölgeleri ve buralarda yaşayan yurttaşlar arasındaki eşitsizliği gidermek;
2. Ana Dil ve Kültürlerin Yeniden Üretimi: Şehirde bulunan farklı dil ve kültürlerin korunması, canlandırılması ve yeni nesillere aktarılması; çok-kültürlü ve çok kimlikli bir Diyarbakır'ın inşası;
3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Özgürlüğü: Kadın ve erkeklige dair inşa edilmiş, çoklu sömürü rejimlerine dayanan toplumsal ilişkilerin ve rollerin eşitlik ve özgürlük temelinde dönüşümü;
4. Çevre ve Ekoloji: Doğanın ve doğal kaynakların korunması, hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderilmesi, park, bahçe ve yeşil alanların çoğaltılması;
5. Yerel Ekonomiye Güçlendirme: Toplumsal adalet ve kamu yararı ekseninde, kırsal ve kentsel alanda ekonominin güçlendirilmesi, bu amaçla şehrin insani, maddi ve kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi.

Süreçler Açısından Stratejik Plan Eksenleri

1. Demokratik Özyönetim ve Katılımcılık: Yurttaşların planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu ve yerel sorunların çözümünde kendi öz-gücünü ve öz kaynaklarını mobilize ettiği, görev ve sorumluluğu paylaştığı bir yönetsel süreç;
2. Yerinden Hizmet Üretimi: Hizmet üretimi ve sunumunun yurttaşın yaşadığı yerleşim yerlerinde ya da buralara en yakın alanlarda sağlanması;
3. Ana Dillerle Hizmet Sunumu: Şehrin çok-kültürlü ve çok-kimlikli kültürel dokusunu korumak ve geliştirmek; hizmet üretiminde ve sunumunda etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla Türkçe resmi dilin yanı sıra, yurttaşların anadillerinde hizmet vermek;
4. Kent Ölçeğinde Yerel Kaynakların Mobilizasyonu İçin Kurumsal Liderlik: Yerel sorunların çözümü için kurumsal kaynakların yanı sıra, şehirdeki insanî, maddî ve bilgi kaynakların mobilizasyonunu esas almak, bu amaçla diğer kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına kurumsal liderlik yapmak;
5. Ölçülebilirlik ve İzleme-Değerlendirme: Kurumsal hizmetlerin mekânsal, sosyoekonomik, sosyo-kültürel, toplumsal cinsiyete dayalı farklılıkları duyarlı şekilde ölçülebildiği bir izleme ve değerlendirme sistemi geliştirmek;
6. Sürekli Kurumsal Gelişim: Değişen şartlara ve koşullara bağlı olarak, insanî, maddî ve bilgi kaynaklarını geliştirmek suretiyle sürekli yenilenmek ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek.

Mekân Gelişim Açısından Stratejik Plan Eksenleri

1. Kır-Kent Dengesi: Hizmet üretimi ve sunumunda Diyarbakır şehir merkezi ve ilçe merkezlerinden oluşan kentsel alanlar ile köylerden oluşan kırsal alanlar arasında dengeyi sağlamak, sosyo-ekonomik, sosyo-kültürel ve mekânsal gelişimi kentsel alanlar kadar kırsal alanlarda da geliştirmek;
2. Çok Merkezli Diyarbakır Şehri ya da Şehir Merkezi ve İlçeler Dengesi: Hizmet üretimi ve sunumunda şehir merkezi ile ilçe merkezleri arasında denge gözetmek, Silvan, Bismil, Ergani gibi büyük ilçelerin gelişimine özel bir önem atfederek, şehir merkezinin yükünü paylaşmak, çok-merkezli bir şehir inşa etmek;
3. Çok Merkezli Diyarbakır Kenti: Diyarbakır şehir merkezinin tek merkezli bir yapıdan çıkarılarak çok-merkezli bir yapıya kavuşturmak; bu amaçla başta meydan ve ulaşım düzenlemeleri olmak üzere, hizmetleri kent geneline yaymak, çok-fonksiyonlu alt-kentler inşa etmek;
4. Çok-Merkezli Kurumsal Yapı: Hem şehir merkezinde hem de il genelinde çok-merkezli bir gelişim sağlamak için, Büyükşehir Belediyesinin hizmet birimlerini yerinde hizmet üretebilecek desantralize bir kurumsal yapıyı kavuşturarak şehir geneline yaymak;
5. Çevreden Merkeze Doğru Planlama ve Uygulama Yaklaşımı: Kurumsal kaynakların sınırlı olduğu ve her alanın gelişimini aynı anda sağlama olanağı bulunmadığı dikkate alınarak, çeperde bulunan yoksul ve yoksun bölgelerin genellikle ihmal edildiği merkezden çepere/çevreye doğru planlama ve uygulama yaklaşımı yerine, çeperden/çevreden merkeze doğru planlama ve uygulama yaklaşımını esas almak.





G. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER, FAALİYET VE PROJELER

1. Demokratik Öz-Yönetim

Kamu yönetiminde demokratik değerleri geliştirmek, şehir ölçeğinde kamu hizmetlerine erişimde eşitlik ve adaleti sağlamak, etkinliği ve verimliliği artırmak için demokratik öz-yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi stratejik planın en önemli alanlardan birini oluşturuyor. Demokratik öz-yönetim mekanizmaları ve süreçleriyle yerelin bireysel ya da kurumsal tüm aktörlerinin insanî, maddî ve bilgi temelli kaynaklarını hareket geçirerek yerelin sorunlarına çözüm bulmak hedefleniyor. Bu anlamıyla Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, demokratik öz-yönetimi geliştirerek kamu hizmetlerinde planlama, uygulanma ve denetleme süreçlerinde şehrin tüm bireysel ve kurumsal aktörlerinin katılımını ve sorumluluğu paylaşmasını esas alıyor.

Demokratik Öz-Yönetim alanında kurumun stratejik amacını yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu bir kurumsal yapıyı geliştirmek oluşturuyor. Bu stratejik amaca ulaşmak için dört temel hedef belirlenmiştir:

Fotograf: Gültekin Tetik

İlk olarak, yurttaşların planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu yönetim süreçleri ve mekanizmalarını inşa etmek hedefleniyor. Mahalle ölçeğinden başlayarak il genelindeki demokratik halk meclisleri, meclis ihtisas komisyonlarının her biri için sivil toplum ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının katılımıyla oluşacak tematik danışma meclisleri, her bir ilçe ölçeğinde muhtar meclisleri, yine her yıl bütçe planlama dönemi başında ve sonunda düzenlenecek bütçe forumları, mahalle toplantıları inşa edilmesi ve geliştirilmesi hedeflenen temel yönetim süreçleri ve mekanizmalarıdır.

İkinci olarak, şehir genelinde olduğu gibi kurum içinde de ortak karar ve sorumluluk anlayışını tüm çalışanlara yaymak için kurum içi demokratik katılım mekanizmalarını güçlendirmek hedefleniyor. Kurumun bilgi ve tecrübesini daha yaygın olarak ortaya çıkararak kurumsal etkinliği ve verimliliği artırmak; şeffaflığı ve hesap-verebilirliği geliştirmek; kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadın özgürlüğünü sağlamak, kurum içi demokratik katılım mekanizmalarının en önemli bileşenlerini oluşturuyor. Önceki dönemlerden farklı olarak, bu hedef kapsamında sosyal adalet ve sosyal politika, toplumsal cinsiyet eşitliği, dil ve kültür hizmetleri, çevre ve ekoloji, yerel ekonomiyi güçlendirme öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Bu beş çalışma alanı başta olmak üzere stratejik alanlarda kurulacak olan ve kurum üst yönetiminin ve ilgili hizmet birimlerinin temsilcilerinden oluşacak koordinasyon kurulları, etik kurulu ve birim meclisleri kurum içi iletişimin, hizmet sunumunda bütünselliğin ve karşılıklı denetimin gelişimini sağlayacaktır.

Üçüncü olarak, demokratik öz-yönetimin katılım ve müzakere mekanizmaları ve süreçleri kadar bir bilinç ve kültür meselesi olduğu dikkate alınarak, demokratik öz-yönetim konusunda kapasitenin ve farkındalığın artırılması hedefleniyor. Bu kapsamda büyükşehir ve ilçe belediyelerinin meclis üyeleri, belediyelerin çalışanları, muhtarlar, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri ve en önemlisi yurttaşlar arasında demokratik öz-yönetim kültürünün gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.

Son olarak, yukarıda özetlenen hedeflerin gerçekleşmesi için her şeyden önce etkin ve açık bir bilgi sistemi kurmak hedefleniyor. Bu hedef kapsamında, planlama, uygulama ve denetleme süreçlerine dair bilgilerin halkın sürekli erişimine açık olması, yurttaşların ve şehirdeki kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin sürekli olarak bilgilendirilmesi, yeni bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı sağlanacaktır.





STRATEJİK ALAN - 01		DEMOKRATİK ÖZ YÖNETİM		
STRATEJİK AMAÇ -1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu kurumsal bir yapıyı geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF - 1.1.1		Yurttaşların kamu hizmetlerinin planlama, uygulama ve denetleme süreçlerinde söz ve karar sahibi olduğu yönetim süreçleri ve mekanizmalarının inşa edilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
1.1.1.1	Mahalle, ilçe ve il ölçeklerinde demokratik halk meclislerinin kurulması	17 ilçe, mahalleler	2016 yılına kadar tüm mahallelerde halk meclislerinin kurulması ve işlemesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.1.2	Her bir meclis ihtisas komisyonu için, büyükşehir ve ilçe belediye birimlerinin, kentteki diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinden oluşan tematik danışma meclislerinin oluşturulması	İl geneli	Oluşturulan tematik danışma meclis sayısı Katılım sağlayan kurum sayısı, 2015 yılına kadar tüm meclislerin oluşturulması.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.1.3	Muhtar meclislerinin oluşturulması	17 ilçe	Her altı ayda bir ilçe bazında yapılan muhtar toplantıları ve muhtarların katılım oranı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.1.4	Bütçe forumlarının organize edilmesi	Merkez ilçeler	Her yıl Nisan ve Mayıs aylarında en az altı tematik forumun düzenlenmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
1.1.1.5	Halk toplantılarının düzenlenmesi	Mahalleler	Her hafta başka bir mahallede olmak üzere bir eşbaşkanın katılımıyla halk toplantılarının yapılması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü

STRATEJİK HEDEF - 1.1.2		Kurum içi demokratik katılım mekanizmalarının güçlendirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
1.1.2.1	2015 yılı sonuna kadar birimlerde karar alma süreçlerinin gözden geçirilerek katılımcı ve etkin karar alma mekanizmalarının (birim meclislerinin) oluşturularak yatay örgütlenme esaslı bir yönetime geçilmesi	Kurum içi	İncelenen birim sayısı Meclisi oluşturulan birim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Birimler
1.1.2.2	Eşbaşkanların personel ile periyodik olarak toplantılar yapması, karşılıklı görüş ve önerilerinin alınması	Kurum içi	Yıllık yapılan toplantı sayısı Toplantıya katılan personel sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
1.1.2.3	Etik Kurulu'nun 2015-2019 dönemi boyunca aktif hale getirilmesi ve tanıtımlarının yapılması	Kurum içi	Kurulun yaptığı toplantı sayısı Aldığı karar sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 1.1.3		Hem kurum içinde hem de il genelinde demokratik öz-yönetim kültürünün geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
1.1.3.1	Kurum yöneticilerine ve personeline yönelik demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programının yapılması	Kurumiçi	2015 yılı sonuna kadar kurum yöneticilerine yönelik eğitim programının düzenlenmesi; aynı eğitim programının 2016 sonuna kadar kurumun tüm personeline verilmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
1.1.3.2	Büyükşehir ve İlçe belediyelerinin meclis üyelerine yönelik demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programı yapılması	17 ilçe	17 ilçenin tüm Meclis üyelerine yönelik eğitim programının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.3.3	Muhtarlara yönelik demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programı yapılması	17 ilçe	17 ilçenin tüm muhtarlarına yönelik 1 günlük eğitim programının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.3.4	İlçe belediyelerinin yöneticilerine yönelik demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları eğitim programının yapılması	17 ilçe	17 ilçe belediyesinin yönetici personeline yönelik bir günlük eğitim programlarının 2015 yılı içerisinde tamamlanması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
1.1.3.5	Demokratik öz-yönetim, yurttaş hakları ve sorumlulukları konusunda kent genelinde farkındalık programının yapılması	İl geneli	2016 yılından itibaren İl genelinde çocuklar, gençler ve kadınlar başta olmak üzere hazırlanan farkındalık	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 1.1.4		Etkin ve verimli bir bilgilendirme sistemi kurularak, şeffaf ve hesapverebilir kurumsal yapı geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİMLERİ
1.1.4.1	İç Kontrol Eylem Planının revizyonu ve hayata geçirilmesi	Kurumiçi	Eylem Planındaki faaliyet sayısı/gerçekleşme oranları	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü,
1.1.4.2	Yıllık Faaliyet Raporlarının kamuoyuyla paylaşılması	17 ilçe	Dağıtılan faaliyet raporlarının sayısı, gönderilen kurumlar listesi, websitesinde raporun indirilme ve ziyaretçi sayısı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
1.1.4.3	Sosyo-Ekonomik Etki Değerlendirme Raporlarının hazırlanması ve kamuoyuyla paylaşılması	İl geneli	Dağıtılan raporlarının sayısı, gönderilen kurumlar listesi, websitesinde raporun indirilme ve ziyaretçi sayısı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
1.1.4.4	Bütçe Gelir ve Gider gerçekleşme raporunun kamuoyuyla paylaşılması	İl geneli	Dağıtılan raporlarının sayısı, gönderilen kurumlar listesi, websitesinde raporun indirilme ve ziyaretçi sayısı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
1.1.4.5	Kurumun faaliyetleri ile ilgili memnuniyet anketlerinin web üzerinden ve saha araştırması ile yapılması	İl geneli	Yapılan saha araştırması sayısı uygulanan anket sayısı ve yazılan rapor sayısı	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
1.1.4.6	Kurum faaliyetlerinin aylık basın bülteni ile halka duyurulması	İl geneli	Dağıtılan bülten sayısı, gönderilen kurumlar listesi, websitesinde bültenin indirilme ve ziyaretçi sayısı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
1.1.4.7	Yurttaşların katıldığı ve eşbaşkanlara doğrudan soru sorduğu yerel televizyon programlarının aylık olarak yapılması	İl geneli	Katılım sağlanan program sayısı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler, Özel Kalem Müdürlüğü
1.1.4.8	2015 yılı sonuna kadar Belediye Meclisi toplantılarının online kamera sistemi ile belediye web sayfası üzerinden yayınlanması	Kurum içi	Web sayfasından yayının başlaması	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
1.1.4.9	2016 yılı sonuna kadar Belediyede yapılacak önemli toplantı ve etkinliklerinin yerel ve ulusal medyanın yararlanacağı şekilde canlı olarak yayınlanması için teknik altyapının hazırlanması	Kurum içi/dışı	Canlı yayının başlaması	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
1.1.4.10	Encümen kararlarının bültenler, el ilanları ve benzeri diğer kitle iletişim araçları vasıtasıyla duyurulması	İl geneli	Mevcut encümen kararlarının sayısı Duyurulan karar sayısı	Yazı İşleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü



2. İmar ve Şehircilik

İmar ve Şehircilik alanında üç temel stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, daha dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi bir şehrin inşası için planlı gelişiminin sağlanması amaçlanıyor. İkinci stratejik amacı, şehir merkezi ve ilçelerde bulunan tarihi, kültürel ve doğal varlıkların korunması ve sürdürülebilir kılınması oluşturuyor. Son olarak, tarihi ve doğal değerlerine uygun ve estetik bir şehrin inşası amaçlanıyor.

Planlı kentsel gelişim amacı kapsamında, ilk olarak, il sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların yapılması hedefleniyor. Planlama çalışmalarında özetle çoklu ölçekte desantralize olmuş, çok-merkezli bir şehrin inşası hedefleniyor. Bu hedefe ulaşmak için esas alınacak mekânsal planlama eksenlerini kır-kent ve şehir merkezi ile ilçeler arasında dengeyi gözetmek oluşturuyor. Şehir merkezi ve ilçeler arasında olduğu kadar, şehir merkezindeki Bağlar, Sur, Kayapınar ve Yenişehir arasında da denge gözetmek ve çok-merkezli bir şehir inşa etmek bir diğer önemli mekânsal eksen olarak belirlenmiştir. Son olarak, planlama çalışmalarında merkezden çevreye doğru bir planlama yaklaşımının çoğu zaman merkez ve çevre arasında eşitsizlikler yarattığı dikkate alınarak, planlamada çevreden merkeze doğru, başka bir ifadeyle dezavantajlı alanlardan merkezi alanlara doğru bir planlama ve uygulama süreci öngörülüyor. Tüm bu hedeflerin gerçekleşmesi için Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinin kurumsal yapısının tek merkezde toplanmış bir yapıdan çıkıp il ölçeğinde adem-i merkeziyetçi bir yapıya kavuşturulması hedefleniyor.

Planlı kentsel gelişim kapsamında ikinci olarak, kent estetiğinin geliştirilmesi hedefleniyor. Kent Estetik Kurulunun oluşturulması; yeni yapı modelleri ile ilgili kriterlerin kentin tarihi, kültürel ve coğrafik dokusuna uygun olarak belirlenmesi ve geliştirilmesi; meydan, bulvar, cadde, ana yollar, parklar, otoparklar ile bu yerlere cephesi olan yapıların dönüştürülmesi ve iyileştirilmesi; şehir genelinde kullanılan yapı malzemelerinde estetik kaygıların gözetilerek belirlenmesi bu kapsamda planlanan önemli çalışmaları oluşturuyor.

Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla dört temel hedef belirlenmiştir. UNESCO sürecinde, Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Peyzajı Projesi kapsamında hazırlanan ve tarihi Sur bölgesi ve Hevsel Bahçeleri ile onları çevreleyen alanın tarihi ve doğal dokusuna uygun olarak mekânsal, sosyal ve ekonomik iyileştirmelere yönelik hazırlanmış Alan Yönetim Planının uygulanması bu amaç kapsamındaki en önemli hedefi oluşturuyor. Tarihi Sur bölgesi için hazırlanan Koruma Amaçlı İmar Planının uygulanması ikinci önemli hedefi oluşturuyor. Üçüncü olarak tarihi ve kültürel dokuya uygun yeşil alanların oluşturulması ve mevcutların iyileştirilmesi hedefleniyor. Şehir merkezi dışındaki ilçelerdeki kültürel mirasın canlandırılması ve gün yüzüne çıkarılması bu amaç kapsamındaki son hedefi oluşturuyor.

Tarihi ve doğal değerlerine uygun ve estetik bir şehrin inşası amacı kapsamında il genelinde gecekondulaşmanın engellenmesi, afet riski taşıyan alanların rehabilite edilmesi, sağlıksız yaşama koşullarının iyileştirilmesi için sosyal konut alanlarının oluşturulması, dönüşüme ihtiyaç duyan alanların iyileştirilmesi hedefleniyor.



STRATEJİK ALAN - 02		İMAR VE ŞEHİRCİLİK		
STRATEJİK AMAÇ - 2.1.		Kentlin planlı gelişiminin; dengeli, desantralize, bütünsel, sürdürülebilir, çağdaş ve yenilikçi olmasını sağlamak		
STRATEJİK HEDEF - 2.1.1.		İl sınırlarını kapsayan üst ölçekli planların kır-kent, şehir merkezi ve ilçeler, şehir merkezindeki dört ilçe arasında dengenin gözetilerek desantralize bir şehir perspektifiyle yapılması ve diğer planlarla bütünlüğünün ve tutarlılığının sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.1.1.1	İl geneli ortofoto elde edilmesi ve halihazır haritaların güncellenmesi	İl geneli	17 ilçe haritasının güncellenmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.2	Üst ölçekli planlarla uyumlu, il geneli 1/25000 Nazım İmar Planının hazırlanması	İl geneli	2015 yılı içerisinde veri toplama İl geneli 1/25000 ölçekli Nazım İmar Planı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.3	1/5000 ölçekli Nazım İmar Planının 13 ilçe merkezlerinde hazırlanması	İlçe Merkezleri	1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.4	Jeolojik ve jeoteknik haritalar ile afet haritalarının elde edilmesi, envanter çalışmasının yapılması	İl geneli	Çıkan harita ve rapor sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.5	2017 yılına kadar il sınırları içindeki jeolojik miras ve jeopark alanlarının tespiti ve envanterinin çıkartılması	İl geneli	Çıkan harita ve rapor sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.6	2015 yılında il sınırı içerisinde faaliyet gösteren tüm kum, maden ve taş ocaklarının tespitinin yapılarak haritaya işlenmesi	İl geneli	Çıkan harita ve rapor sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.7	Ahmet Arif Caddesi üzerindeki yapıların kamulaştırma işlemlerinin yürütülmesi	Huzurevleri ve Sanayi mahalleleri	Kamulaştırılan yapı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.8	Rızvan Ağa Caddesi ile Turgut Özal Bulvarının birbirine bağlantı aksının açılması için gerekli kamulaştırma işlemlerinin yürütülmesi		Kamulaştırılan yapı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.1.9	İlçelerde kent meydanlarının oluşturulması	Bağlar, Kayapınar, Silvan, Bismil, Ergani	Yapımı tamamlanan kent meydanı sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 2.1.2.		Kent estetiğinin geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.1.2.1	Kent Estetik Kurulu'nun oluşturulması ve faaliyetlerinin yürütülmesi	Kurum içi	Kurulun oluşturulması Yapılan toplantı sayısı Alınan karar sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.2.2	Yeni yapı modelleri ile ilgili kriterlerin belirlenmesi ve geliştirilmesi	Merkez ilçeler	Alınan karar sayısı Yapılan toplantı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.2.3	Meydan, bulvar, cadde, ana yollar, parklar, otoparklar ile bu yerlere cephesi olan yapılara ilişkin ilke kararlarının alınması	Kurum içi	Alınan karar sayısı Yapılan toplantı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.2.4	Kentin önemli prestij yapıları ve çevresi ile ilgili olarak yapılacak düzenlemelerin incelenmesi ve ilke kararlarının alınması	Kurum içi	Alınan karar sayısı Yapılan toplantı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.1.2.5	Kent geneli kullanılan yapı malzemelerinin standardize edilmesi için ilke kararlarının alınması	Kurum içi	Yapılan toplantı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 2.2		Tarihi, kültürel ve doğal varlıkları korumak ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
STRATEJİK HEDEF – 2.2.1.		Tarihi Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzaj Alanı Alan Yönetim Planı'nın uygulanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.2.1.1	Tarihi Diyarbakır Kalesi ve Hevsel Bahçeleri Kültürel Peyzaj Alanı Alan Yönetim Planı ile uyumlu olarak bütüncül bir koruma dili ve yaklaşımının geliştirilmesi için Dicle Vadisi Projesi, Nazım İmar Planı ve Uygulama İmar Planlarının revize edilmesi	Dicle Vadisi	İmar planının yürürlüğe girmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.1.2	Sur Etekleri Peyzaj Uygulama ve Hz. Süleyman Camii ve yakın çevresi çevre düzenleme işinin yapılması	Suriçi	Uygulanmanın tamamlanması	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.2.1.3	Cemilpaşa sokak sağlıklaştırma işinin yapılması	Alipaşa Mahallesi	Uygulamanın tamamlanması (850 mt cephe ve sokak)	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.1.4	Miras alanındaki koruma ve restorasyon uygulamalarında ilke ve standartların belirlenmesi	Alan Yönetim Sınırı / Suriçi	İlke kararlarının kurul onayından geçmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.1.5	Dicle Vadisi ile Üniversite Köprüsü Etki Alanı Bağlantı Aksı geçiş güzergâhlarının tanımlanması, ulaşım, peyzaj projelerinin ve donatı elemanlarının tasarlandığı uygulama projelerinin elde edilmesi	Dicle Vadisi	Projelerin elde edilmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.2.1.6	Suriçi – Hevsel Bahçeleri arasındaki geçiş güzergâhlarının tanımlanması, kentsel tasarım, mimari uygulama ve peyzaj projeleri ile donatı elemanlarının tasarlandığı uygulama projelerinin elde edilmesi	Dicle vadisi	Projelerin elde edilmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.2.1.7	Köşkler Bölgesi – Ongözlü Köprü – Kırklar Dağı kamusal, yarı kamusal, özel mekân kurgusu sunum alanı tema öğelerinin belirlenmesi, sınır ve güzergâhının tespit edilmesi, kentsel tasarım ve uygulama projelerinin hazırlanması	Dicle Vadisi	Projelerin elde edilmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.2.1.8	Dicle Vadisi kamp ve eğitim alanının (Uygulama Alanı 3) belirlenmesi, çocuk ve gençlere yönelik ekolojik denge ve biyolojik çeşitlilik temalı yaz – kış okullarının düzenlenmesine yönelik Mekânsal Planı'nın hazırlanması	Dicle Vadisi	Elde edilen proje sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.2.1.9	Ziyaretçi hizmet sunum düğüm noktalarının ilgili temalara yönelik tema öğelerinin belirlenmesi, sınır ve güzergâhının tespit edilmesi, kentsel tasarım ve mimari uygulama projelerinin hazırlanarak mekânsal uygulamaların tamamlanması	Alan Yönetim Sınırı / Suriçi	Projelerin elde edilmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2.2.1.10	Mekansal, Koruma Politika Planlama - Uygulama - İzleme - Değerlendirme yeterliliğinin artırılması için eşgüdüm denetleme ve danışma kurullarının düzenli olarak hizmet sunmasının sağlanması		Periyodik toplantı tutanakları ve raporlar	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 2.2.2.		Koruma Amaçlı İmar Planının uygulanmasının sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.2.2.1	Suriçi doğu ring yolunun açılmasına yönelik kamulaştırmanın ve sonrasında gerekli yıkımların yapılması	Cemal Yılmaz, Hasırlı, Fatihpaşa mah.	Yol güzergahında toplam ev sayısı ve yıkımı yapılan evlerin sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.2.2	Suriçi Anzele Parkı'nın 2. Etap yapı kamulaştırma işlemlerinin yürütülmesi	Suriçi	Yıkılan ev sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.2.3	Suriçi'nde harabe hale gelmiş 80 adet tescilli yapının kamulaştırılması	Suriçi	Kamulaştırılması tamamlanan tescilli yapı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.2.4	Suriçi'nde kamulaştırılmış 8 adet tescilli yapının rölöve, restitüsyon, restorasyon ve işlev projelerinin hazırlanması	Suriçi	Hazırlanan proje sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2.2.2.5	Kamulaştırılan tescilli 8 yapının restore edilmesi	Suriçi	Restore edilen yapı sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
2.2.2.6	Mehmed Uzun Evi'nin restorasyonunun yapılması	Suriçi	Restorasyonun tamamlanması	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 2.2.3		Tarihi ve kültürel dokuya uygun yeşil alanların oluşturulması ve mevcut alanların rehabilitasyonu		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.2.3.1	Mardinkapı Değirmen Parkının yapılması	Mardinkapı Keçi Burcu Yanı	Yeşillendirilecek alan miktarı: 4.500 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2.2.3.2	Saraykapı Parkının (Keçi Burcu ve Saraykapı Arası) rehabilitasyonunun yapılması	Saraykapı ile 63 Nolu Burç Arası	Yeşillendirilecek alan miktarı: 20.000 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2.2.3.3	Saraykapı Sırdışı rehabilitasyonunun yapılması	Saraykapı ile Keçi Burcu dış kısmında kalan alan (Dicle Nehrine bakan kısım)	Yeşillendirilecek alan miktarı: 60.000 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
2.2.3.4	Keçi Burcu ile 63 nolu Burç arası düzenlemenin yapılması	Mardinkapı (Keçi Burcu ve 63 Nolu Burç Arası)	Yeşillendirilecek alan miktarı: 20.000 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi



STRATEJİK HEDEF – 2.2.4		İlçelerdeki kültürel mirasın canlandırılması ve gün yüzüne çıkarılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.2.4.1	En az bir dış ilçede tescilli bir yapının kamulaştırılması	İlçe	Yapının belediye mülkiyetine geçmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.4.2	En az bir dış ilçedeki tescilli bir yapının rölöve, restitüsyon ve restorasyon projelerinin hazırlanması	İlçe	Kurul onaylı restorasyon projeleri	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.2.4.3	En az bir dış ilçedeki tescilli bir yapının onarımının yapılması	İlçe	Onarımın tamamlanması	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ –2.3.		İl genelinde; gecekondulaşmanın engellenebilmesi, afet riski taşıyan alanların rehabilite edilmesi ve sağlıksız yaşama koşullarının iyileştirilebilmesi için çalışmalar yapmak ve kent merkezinin estetik, tarihi ve doğal değerlerine uygun çalışmalar yapmak		
STRATEJİK HEDEF – 2.3.1.		Kentin alt ve orta sınıflarına yönelik sosyal konutların yapılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.3.1.1	Büyükşehir ve 4 merkez ilçe belediyelerinin içinde bulunduğu sosyal konut çalışmalarını yürütecek ekibin oluşturulması	Kurum içi	Ekipteki kişi sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2.3.1.2	2015 yılı içerisinde Sosyal konut üretilecek alanların tespiti ve saha çalışmalarının yürütülmesi	Merkez ilçeler	Tespit ve saha raporlarının sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2.3.1.3	Sosyal konut alanı olarak değerlendirilebilecek kamu mülkiyetindeki alanlara ilişkin işlemlerin yürütülmesi	Merkez ilçeler	Elde edilen arsa sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.3.1.4	Sosyal konut alanı olarak değerlendirilebilecek özel mülkiyet alanının kamulaştırma ve satın alma işlemlerinin yürütülmesi	Merkez ilçeler	Kamulaştırılan ve satın alınan alanların sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
2.3.1.5	Sosyal konutların üretimi	İl geneli	Yıllık 300 aileye sosyal konut teslim edilmesi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 2.3.2.		Mekansal ve sosyal dönüşüme ihtiyaç duyulan alanların düzenlenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
2.3.2.1	Yerinde dönüşümün teşviki ve desteklenmesi	Merkez İlçeler	Kamulaştırılması yapılan hane sayısı Dönüşümü gerçekleştirilen mahalle sayısı Dönüşüm memnuniyet düzeyi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
2.3.2.2	Sento caddesi ve Kuruçeşme rehabilitasyon projesi	Bağlar İlçesi	Kamulaştırılması yapılan hane sayısı Rehabiltasyonu tamamlanan cadde sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2.3.2.3	Tren Garı alanı ve çevresi rehabilitasyon projesi	Yenişehir ve Bağlar	Kent meydanının oluşturulması Kent geneli memnuniyet düzeyi	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
2.3.2.4	Aziziye mahallesi 350 adet hane ile ilgili saha ve tespit çalışmaları yürütmek, gerekli kamulaştırma işlemlerinin yapılması	Aziziye Mah.	Kamulaştırılması yapılan hane sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
2.3.2.5	Ben u Sen Sur koruma bandı içerisindeki yapıların kamulaştırılması (1350 hane)	Ben u Sen Mahallesi	Kamulaştırılan hane sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



3. Sosyal Hizmetler /Sosyal Politikalar

Sosyal adaletin hedeflendiği, Sosyal Hizmetler / Sosyal Politikalar stratejik alanında beş temel amaç bulunmaktadır. İlk olarak, dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidererek sosyal refahı ve toplumsal dayanışmayı geliştirmek amaçlanıyor. Bu amaç kapsamında; acil yardıma ihtiyaç duyan aileler aynî ve nakdî yardımlar vasıtasıyla sosyal ve ekonomik açıdan desteklenecek; temel ihtiyaçlarını karşılayamayan veya zorlanan dar gelirli, yoksul, muhtaç yaşlıların sağlık, sosyal ve kültürel hizmetlerle yaşam kaliteleri artırılacak ve güzel sanatlar alanında çalışan ya da çalışmak isteyen dezavantajlı durumda bulunan gençler desteklenecektir.

Bu stratejik alan kapsamında ikinci olarak, çocuk haklarını esas alan, korucuyu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek ve fırsat eşitliğini sağlamak amaçlanıyor. Bu amacın gerçekleşmesi için risk altındaki çocuklar ve aileleri öncelikli olmak üzere koruyucu, önleyici çocuk hizmetleri sunulacaktır. Okul öncesi eğitim, kreş, ders destek hizmetleri ve atölye çalışmalarıyla dezavantajlı konumda bulunan çocukların gelişimine katkı sunulacaktır. Bu amaç kapsamında son olarak çocuklara ve gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek kişisel gelişimlerine katkı sağlanacak, toplumsal iletişim ve dayanışma güçlendirilecektir.

Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak üçüncü stratejik amacı oluşturuyor. Bu amacın hayat bulması için üç temel hedef belirlenmiştir. Bunlardan ilki, mesleki rehabilitasyon, psikolojik danışmanlık, eğitim ve istihdama yönelik çalışmalarla engellilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanacak ve sosyoekonomik hayata katılımlarını desteklenecektir. İkincisi, engelli yurttaşların sosyal ve kültürel hayata katılımı artırılabilecektir. Son olarak, engelli yurttaşların şehir yaşamına erişimlerini engelleyen mekânsal sorunlar giderilecek ve engelsiz bir mekan düzenlemesi yapılacaktır.

Diyarbakır'da her geçen gün yayılan madde bağımlılığıyla evrensel ilkeler doğrultusunda mücadele etmek ve bağımlıların iyileşmelerini sağlayarak sosyal hayata katılımlarını güçlendirmek dördüncü stratejik amacı oluşturuyor. Bu amacın hayat bulması için üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, madde bağımlılığı riski ve kullanımı tespit edilecek ve madde bağımlılığı ile mücadelede kamuoyunda farkındalık ve görünürlük artırılacaktır. İkinci olarak, koruyucu ve önleyici faaliyetler ile eğitim, meslek edindirme ve psiko-sosyal destek hizmetleriyle madde bağımlılığı riski azaltılacaktır. Son olarak, psiko-sosyal danışmanlık, yönlendirme ve sağlık hizmetleri sunularak çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere bağımlıların tedavileri desteklenecektir.

Sosyal adalet, sosyal hizmet ve sosyal politikalar stratejik alanı kapsamında son olarak, "herkes için spor", "yaşam boyu spor" ilkelerine bağlı olarak şehirde yaşayan bütün vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak ve spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin ve uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak amaçlanıyor. Bu amaç kapsamında, ilk olarak sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetleri ile imkanları kolay ve erişilebilir hale getirilecektir. İkinci olarak, düzenli spor kursları, eğitim-uygulama programları ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası spor organizasyonları düzenlenerek başta dezavantajlı gruplar olmak üzere il gelinde sporun gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.



STRATEJİK ALAN - 03		SOSYAL HİZMETLER / SOSYAL POLİTİKALAR		
STRATEJİK AMAÇ - 3.1		Dezavantajlı kişi ve grupların ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişimine katkı sağlayarak toplumsal eşitsizlikleri gidermek ve sosyal refah ile toplumsal dayanışmayı geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF - 3.1.1		Acil yardıma ihtiyaç duyan ailelerin, aynı ve nakdi yardımlar vasıtasıyla sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.1.1.1	Mağdur durumda bulunan ve yardım kriterlerini sağlayan vatandaşlara dönük gıda yardımlarının yapılması	İl geneli	Kriterlere uyan başvuruların en az %90'nına yardım verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.2	İhtiyacı olan vatandaşlara başvuruları üzerine gerekli şartları sağlamaları halinde nakdi yardımda bulunulması	İl geneli	Kriterlere uyan başvuruların en az %90'nına yardım verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.3	Her yıl Ramazan ayı boyunca yurttaşlara günlük ücretsiz sıcak yemek dağıtımı yapılması	Dağkapı Ulucami Batıkent Üniversite	Belirlenen en az 4 mekanda Ramazan ayı boyunca ortalama aylık 60.000 sıcak yemeğin dağıtılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı İlgili diğer birimler
3.1.1.4	Kentin belirlenen noktalarında "Çorba Çeşmesi" kurulması ve ücretsiz çorba dağıtılması	Merkez ilçeler	Yılda en az bir Çorba Çeşmesi'nin aktifleşmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.5	İhtiyacı sahibi yurttaşlarımızın kaldıkları mekanların tamiratına ve iyileştirilmesine dönük çalışmaların yapılması	İl geneli	Yılda en az 20 ailenin faydalanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.6	Mobilya bankasının oluşturulması	Merkez ilçeler	2017 yılında 1 adet mobilya bankasının kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.7	Dezavantajlı İhtiyacı sahibi yurttaşların tespit edilmesi ve SOSYAL KART (DİYARKART) verilmesi	Merkez ilçeler	SOSYAL KART verilen kişi sayısı (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
3.1.1.8	Ekonomik gücü yetersiz kadınlar için toplu ulaşım hizmetlerinde indirimli ya da ücretsiz geçiş hakkı tanınması için pilot uygulamaların yapılması, JİN KART (DİYARKART) verilmesi	Merkez ilçeler	JİN KART verilen kadın sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
3.1.1.9	Mülteciler ve afet yönetimine dönük çalışmaların planlanması	İl geneli	Yapılan toplantı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.10	Giysi bankasının oluşturulması	Merkez ilçeler	2015 yılında 1 adet giyim bankasının kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.1.11	Öğrenci yurdunun yapılması	Merkez ilçeler	Yurdun tamamlanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3.1.1.12	İlçelerde belediye misafirhanelerinin açılması	Dış ilçeler	Beş yıl içerisinde en az üç dış ilçede misafirhanenin hizmete açılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 3.1.2		Temel ihtiyaçlarını karşılayamayan veya karşılamada zorlanan dar gelirli, yoksul, muhtaç yaşlıların sağlık, sosyal ve kültürel hizmetlerle yaşam kalitelerinin artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.1.2.1	Yaşlılara yönelik yıl içinde sosyal etkinlikler düzenlenmesi	İl geneli	Düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.2	Yaşlıların evlerine ve kişisel bakımlarına yönelik temizlik hizmetlerinin yapılması	İl geneli	Yıl bazında, evlerine ve kişisel bakımlarına yönelik temizlik yapılan yaşlı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.3	Yaşlıları sağlık sorunları nedeniyle hastaneye götürmek ve gerektiğinde sağlık raporları almaları hususunda destek sunulması	İl geneli	Yıl bazında, sağlık sorunları sebebiyle hastaneye götürülen yaşlı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.4	Tespit edilen yaşlılara paylaşım ve sohbet amaçlı ziyaretlerin gerçekleştirilmesi	İl geneli	Yıl bazında, periyodik olarak paylaşım ve sohbet amaçlı ziyaret edilen yaşlı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.5	Saha çalışması ile yaşlıların tespit edilmesi	İl geneli	Saha çalışması ile tespit edilen yaşlı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.6	Yaşlıların geçmiş deneyimlerinin günümüze aktarılıp bir arşiv oluşturmak amacıyla sözlü tarihin kayıtlandırılması	İl geneli	Ulaşılan yaşlı sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
3.1.2.7	Yaşlılarla gençleri, çocukları bir araya getirecek, yaşlıların geçmiş deneyimlerini farklı gruplara aktarabilecek etkinliklerin planlanması	İl geneli	Yılda en az 2 etkinliğin planlanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.1.2.8	Yaşlıların kaldıkları mekanlarda acil ihtiyaç doğrultusunda tadilatlarının yapılması	İl geneli	Tadilatı yapılan ev sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 3.1.3		Güzel sanatlar alanında çalışan ya da çalışmak isteyen dezavantajlı durumda bulunan gençlerin desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.1.3.1	Her yıl Sümerpark'ta ve mahallelerde özel sanat kurslarına gitme durumu olmayan birçok öğrenciye güzel sanatlar lisesine ve üniversiteye hazırlık eğitimlerin verilmesi	Merkez ilçeler	70 öğrenciye eğitim verilmesi (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3.1.3.2	Sümerpark'ta bulunana Si û Ronahi ve Arjin Çem atölyelerinde kentlin tarihi dokusuna uygun sanatsal tasarımlar ve üretim yapılması	Merkez ilçeler	Sanat atölyelerinde üretilen ürün ve tasarım sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 3.2		Çocuk haklarını esas alan; koruyucu, önleyici, geliştirici ve farkındalık yaratıcı çalışmalarla 0-18 yaş arası tüm çocukların uğradığı ya da uğrayabileceği her türlü sosyal, psikolojik, ekonomik ve kültürel tahribatı gidermek, fırsat eşitliğini sağlamak		
STRATEJİK HEDEF – 3.2.1		Risk altındaki çocuklar ve aileleri öncelikli olmak üzere koruyucu önleyici çocuk hizmetlerinin sunulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.2.1.1	Aile danışmanlığı , rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinin yürütülmesi	İl geneli	Ziyaret edilen aile sayısı Danışmanlık verilen kız ve erkek çocuk sayıları ile aile sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.2.1.2	Her yıl Sümerpark, yaz kampı, oyun odaları gibi çalışmalarda yer alan ve İlköğretim-Ortaöğretim okullarında risk altında bulunan çocuklara ve ailelerine eğitimler verilmesi ve bilinçlendirme çalışmaları yapılması (Akran eğitimleri, Aile içi iletişim-eşler arası ilişkiler-ebeveyn çocuk ilişkileri ,ergen ve çocuk psikolojisi, madde bağımlılığı ile koruyucu önleyici eğitimler)	İl geneli	Verilen eğitim sayısı Eğitim katılımcı sayıları (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.2.1.3	Rodi çocuk ve gençlik merkezinin çalışmalarından faydalanan ve risk altında olan, aile -okul-toplum ile bağları zayıflamış/kopmuş çocuklarla ilgili çocuk işçiliği, ihmal istismar gibi alanlarda farkındalık çalışmalarının, saha çalışmalarının ve danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesi	İl geneli	Saha çalışması ile ulaşılan veriler Farkındalık yaratmak amaçlı yılda en az iki panel düzenlenmesi Danışmanlık hizmeti verilen aile ve çocuk sayısı(kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 3.2.2		Okul öncesi eğitim, kreş, ders destek hizmetleri ve atölye çalışmalarlarıyla dezavantajlı konumda bulunan çocukların gelişimine katkıda bulunulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.2.2.1	Dersane, etüt merkezi gibi ek ders destek imkanı bulunmayan, dezavantajlı konumda olan çocukların derslerine destek olmak amacıyla; fen, matematik, sosyal bilgiler, İngilizce, hayat bilgisi, vb. derslerinin verilmesi	Sümerpark ortak yaşam alanı	Her yıl için en az 400 çocuğa ders desteği sunmak (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.2.2.2	İnsan hakları ve çocuk hakları, drama, müzik, gezi, satranç, akıl oyunları gibi başlıklarda gelen taleplere ve ihtiyaca paralel olarak atölyeler düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı, çocuk oyun odaları, Çocuk Yaz Kampı	Her yıl için en az 1500 çocuğun katıldığı farklı atölye grupları oluşturmak (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.2.2.3	Ders desteği ve diğer tüm sosyal faaliyetlerden faydalanan çocuklara anadilde eğitim desteğinin sunulması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı, çocuk oyun odaları, Çocuk Yaz Kampı	Her yıl için en az 400 çocuğa anadilde eğitim desteği vermek (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.2.2.4	Çocuk oyun odalarının ve kreş sayılarının artırılması	İl geneli	Ergani, Bismil ve Silvan'da ilçe belediyeleriyle birer oyun odasının açılması Yılda en az iki olmak kaydıyla kent merkezindeki mahallelerde oyun odaları açmak Her iki yılda bir en az bir kreşin açılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi

STRATEJİK HEDEF – 3.2.3		Çocuklar ile gençlere yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek kişisel gelişimlerine katkı sağlanması, toplumsal iletişimin ve dayanışmanın güçlendirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.2.3.1	Çocuklar ve gençlere yönelik yaz kampının kapasitesinin artırılarak sürdürülmesi ve yaz kampından kırsal kesimdeki çocukların da faydalanmasını sağlamak ve her yıl kasım ayında yaz kampına ait bir bülten çıkarılması	Büyükşehir Belediyesi Yaz Kampı Alanı	Her yaz en az 1000 çocuğun kampa katılımı (kız/erkek) Çıkarılan bülten sayısı ve dağıtımı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
3.2.3.2	Çocuk kompleksi ve spor yaşam merkezinin kurulması	Merkez ilçeler	Yapının tamamlanarak hizmete açılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3.2.3.3	2015 yılı sonuna kadar kreşler ile eğitim destek evlerinin yapılması	Aziye Mah. Bağlar Gürdoğan Mah. Yeniköy Mah.	Yapılan kreş sayısı Yapılan eğitim destek evi sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür Ve Turizm Daire Başkanlığı
3.2.3.4	Kent merkezindeki ve kırsal kesimde yaşayan çocukların kent genelinde ve kent dışında düzenlenen sinema, tiyatro, konser, festival, gezi vb. faaliyetlere erişiminin sağlanması	İl geneli	Her yıl en az 1500 çocuğun en az bir etkinliğe ulaştırmak (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi



STRATEJİK AMAÇ- 3.3		Hak ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşımla engellilerin hayatın her alanına katılımını kolaylaştırmak		
STRATEJİK HEDEF - 3.3.1		Mesleki rehabilitasyon, psikolojik danışmanlık, eğitim ve istihdama yönelik çalışmalarla engellilerin kişisel gelişimlerine katkı sağlanarak sosyo-ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.3.1.1	Ahşap boyama, resim, deri işleme ve takı tasarım vb. el sanatları kurslarının düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Düzenlenen kurs sayısı Katılım sağlayan kadın-erkek kursiyer sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.2	Görme Engellilere yönelik Braille alfabesi eğitiminin düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yılda 10 kişiye eğitim verilmesi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.3	Özel Eğitim sınıfında engelli çocuklara yönelik eğitim, özbakım, bilişsel ve sosyal yaşama dönük kurs programlarının düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 50 çocuğun katılımı (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.4	İşitme Engellilere yönelik I. Kademe Okuma Yazma Kursunun düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 25 kişiye eğitim verilmesi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.5	Karma gruba yönelik II. Kademe Okuma Yazma Kursunun düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 40 kişiye eğitim verilmesi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.6	Karma gruba yönelik I.Kademe Okuma Yazma Kursu verilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 40 kişiye eğitim verilmesi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.7	Görme engellilere yönelik Bağımsız Hareket Eğitiminin verilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 10 kişiye eğitim verilmesi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.8	Engellilere yönelik İngilizce kursunun düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 1 adet kursun düzenlenmesi Katılan kadın ve erkek kursiyer sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.9	Sosyal hizmetler personeline eğitim ve seminer çalışmaları	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 1 adet seminer düzenlenmesi Katılan kadın ve erkek personel sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.10	Karma engellilere yönelik bilgisayar kursu verilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yılda 25 kişi (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.11	Engelli kadın ve çocukların istismarına karşı etkin mücadele etmek amacıyla hukuki, psikolojik danışmanlık hizmetinin verilmesi	Güneydoğu Anadolu Bölgesi	Danışmanlık yapılan kadın, erkek ve çocuk engelli sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
3.3.1.12	Engellilere yönelik anadilde eğitim çalışması kapsamında kurs düzenlenmesi	Kent merkezi	Düzenlenen kurs sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.13	Sesli Kütüphane'nin kapasitesinin artırılması (Görme Engellilerin Faydalandığı Kütüphane)	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 100 görme engelliye hizmet verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.14	Müzik Atölyesinin oluşturulması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yılda en az 60 engellinin farklı müzik eğitimlerinden faydalanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.15	EKPSS (Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı) Hazırlık Kurslarının düzenlenmesi	Sümer Park Ortak Yaşam Alanı	2016 ve 2018'de en az 100 engelliye destek sunulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.16	İşaret Dili Eğitiminin düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 150 kişiye eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.1.17	İşitme Engellilere yönelik II. Kademe Okuma Yazma Kursu düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl 25 kişiye eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı





STRATEJİK HEDEF - 3.3.2		Engellilerin sosyal ve kültürel hayata katılımının artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.3.2.1	Engelsiz Yaşam Atölyesinde tekerlekli sandalyelerin bakım onarımının gerçekleştirilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 100 adet tekerlekli sandalyenin bakım onarımı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.2	Tüm ilçelerde engellilere yönelik danışmanlık yapabilecek engelli masası oluşturulması	İl geneli	Her yıl en az iki ilçede masa oluşturulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.3	Otizimli çocuklara yönelik "Duyu Bütünleme" spor aktivitelerinin yapılması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Spor faaliyetlerine katılan otizimli çocuk sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.4	Tüm engel gruplarına yönelik 10-16 Mayıs tarihleri arasında spor şenliği düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 350 engellinin bir çeşit sporla buluşturulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.5	Şehrin her yerinden ulaşılabilir; bilgilendirme, bilinçlendirme, yönlendirmeleri yapabilmek için Kısa Mesaj Hattının aktifleştirilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Hat üzerinden bilgilendirme yapılan engelli sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.6	Bedensel engellilerin sosyal hayata erişebilmeleri için engelli servis hizmetlerinin verilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yılda en az 10.000 taşıma yapılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.7	Sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmesi ve/veya katılım sağlanması (Sinema gösterimi, kaynaştırma etkinlikleri, piknik organizasyonları, şehir turları, konserler, toplum bilinçlendirme çalışmaları.)	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Düzenlenen etkinlik sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.8	Engellilere yönelik yaz kampları programları	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yapılan engelli kampı sayısı Kamplardan faydalanan engelli sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.9	Engelli veri tabanı oluşturulması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yıllık kadın ve erkek engelli kayıt sayısı	Sosyal Hizmetler D. Bşk. Bilgi İşlem D. Bşk.
3.3.2.10	Engellilere yönelik TV ve Radyo programları aracılığı ile bilinçlendirme çalışmalarının yürütülmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Her yıl en az 5 programın düzenlenmesi/katılım sağlanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.11	Engellilerin yer alacağı kooperatiflerin kurulmasına yönelik teşvik, destek çalışmaları yürütülmesi	Kent merkezi	2016 yılı itibarıyla kooperatif etüt çalışmalarına başlanması 2016 yılında kooperatifi kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
3.3.2.12	Engelliler istasyonunun kurulması	Suruçi - Seyrantepe	2015 yılı itibarıyla hazırlık çalışmaları başlatılacak 2016'da ilk istasyonun kurulması 2018'de ikinci istasyonun kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.12	Engelliler istasyonunun kurulması	Suruçi - Seyrantepe	2015 yılı itibarıyla hazırlık çalışmaları başlatılacak 2016'da ilk istasyonun kurulması 2018'de ikinci istasyonun kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.3.2.13	Engellilerin, kentin tarihi mekanlarına ulaşmalarının, erişimlerinin kolaylaştırılması	Kentin tarihi mekanları	Yılda en az 1 gezi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm D. Bşk.
3.3.2.14	Yurt içi ve yurt dışında engellilere yönelik çalışmaların yerinde incelenmesi ve deneyim paylaşımı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi	Yurt içi ve yurt dışı	Yılda en az 1 ziyaretin gerçekleştirilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Özel Kalem Müdürlüğü/Dış İlişkiler Birimi
3.3.2.15	Kaldırım işgalleri vb. konularda esanafa yönelik bilinçlendirme çalışmalarının yürütülmesi	Bağlar Dört Yol-Sur Gazi Cad.-Yenişehir Ekinciler Cad.-Kayapınar Huzurevleri	Yılda en az 100 esnaf ziyareti	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ – 3.4		"Herkes için spor", "yaşam boyu spor" ilkeleriyle, şehirde yaşayan tüm vatandaşların beden ve ruh sağlıklarının gelişimi için spor olanağı sunmak; spor alanında bireysel ve toplumsal bilincin, uygulamanın yaygınlaştırılmasını sağlamak		
STRATEJİK HEDEF – 3.4.1		Sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetlerinin erişilebilir hale getirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.4.1.1	Kentin farklı noktalarında çok amaçlı spor kompleksi ve sosyal tesislerinin yapılması (Açık kapalı yüzme havuzu, kapalı spor salonu, tenis kortu trübinli, çok amaçlı spor salonları)	İl geneli	Hizmete yeni açılan tesis sayısı Faydalana kişi sayısı (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
3.4.1.2	Spor yapmaya erişimi zor olan sosyo ekonomik yönden dezavantajlı mahalle ve semtlere spor hizmeti götürülmesi, mahalle sakinlerine spor yapma imkanının yanında sprotif eğitimlerin verilmesi	Hasırlı Ben ü Sen Yeniköy	Yapılan eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı (kadın/erkek) Spor hizmeti götürülen mahalle sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.1.3	İhtiyaç duyan amatör spor kulüpleri ve okul takımlarına spor malzemesi yardımı yapılması	İl geneli	Yılda 1 defa en az 15 kulüp yada okul takımlarına Spor amaçlı malzemeler giyim malzemeleri desteği sunulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.1.4	Yıl boyu halkın açık alanlarda spor yapmasına eğitmenlerle destek sunulması	Merkez ilçeler	Yılda 1 kez 6 aylığına eğitmen istihdamı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 3.4.2		Düzenli spor kurslarının, eğitim-uygulama programlarının ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarının düzenlenerek başta dezavantajlı gruplar olmak üzere il genelinde sporun gelişiminin ve yaygınlaşmasının sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.4.2.1	Sümerpark spor merkezinden faydalanan yetişkin kadın ve erkekler için düzenli eğitim programlarının hazırlanması, uygulanması ve bu eğitimlerin anadilde verilmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Yılda 5 eğitim 2 seminer En az 1700 kişinin eğitim ve seminerlerden faydalanması (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.2	Nisan-Kasım ayları (6 ay) boyunca haftanın 6 günü Koşuyolu, Parkorman ve Sümerpark'ta eğitmen eşliğinde sabah sporları (kültür-fizik) yapılması	Koşuyolu Parkı Parkorman Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Dönemsel olarak 3 eğitmen istihdamı Günlük ortalama 45 kişiye spor olanağı (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
3.4.2.3	Satranç, fitness, masa tenisi ve futbol alanlarında hazırlanan eğitim programları çerçevesinde engelli vatandaşlarımızın spor yapmalarının sağlanması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Alımı yapılan spor malzemelerinin sayısı 3 adet turnuva etkinlik ve müsabaka En az 500 engellinin sporla buluşturulması (yıllık)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.4	Bütün spor gruplarıyla sinema, piknik, gezi, müzik dinletisi gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesi	İl geneli	4 adet piknik 2 adet gezi 2 adet müzik dinletisi 8 adet sinema gösterimi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
3.4.2.5	Spor merkezinden faydalanan herkesin kayıt altına alınarak bilgilerinin veri tabanına aktarılması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Kayıtlı kişi sayısı (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.6	Sokakta çalışan çocuklara yönelik spor faaliyetleri düzenlenmesi	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	En az 100 çocuğu etkinlik, müsabaka ve eğitimlerle buluşturulması (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.7	Madde bağımlılığına karşı yürütülen çalışmalara dahil olmak ve spor yoluyla rehabilitasyon programlarının çıkarılması	Sümerpark ortak yaşam alanı	En az 100 çocuğu etkinlik, müsabaka ve eğitimlerle buluşturulması (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.8	Kadın, engelli ve çocuklara yönelik özel programların, aktivitelerin ve organizasyonların yapılması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	Alımı yapılan spor malzemelerinin sayısı Katılan kadın, engelli ve çocuk sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İlgili birimler
3.4.2.9	Sümerpark Ortak Yaşam Alanından faydalanan kadınların spor ve diğer aktivitelere katılmalarını daha rahat sağlamak ve çocuklara eğitsel oyunlar aracılığıyla spor kültürünü aşılama amacıyla çocuk spor atölyesinin kurulması	Sümerpark Ortak Yaşam Alanı	2015 yılında atölyenin kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.4.2.10	Ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarının düzenlenmesi	Sümerpark ortak yaşam alanı	Her yıl mart ayının 2. haftası Newroz Halk Koşusu düzenlemek. Her yıl bahar aylarında spor şenliği düzenlemek Her yıl mayıs ayında ulusal bre turnuvası düzenlemek Uluslararası Mezopotamya Spor Oyunları Festivaline katılım sağlamak	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ –3.5		Evrensel ilkeler doğrultusunda madde kullanımının önüne geçmek ve bağımlıların sosyal hayata katılımını güçlendirmek		
STRATEJİK HEDEF – 3.5.1		Madde bağımlılığı riskinin ve kullanımının tespit edilmesi, madde bağımlılığı ile mücadelede kamuoyu yaratılması, farkındalık ve görünürlüğü artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.5.1.1	Madde bağımlılığı alan araştırmasının yapılması	İl geneli	1000 kişiyle anket düzenlenmesi Anket analiz raporları En az 1000 araştırma kitabının basılması ve dağıtılması Araştırma sonuçlarına ilişkin en az 1 çalıştay, seminer vb. yapılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.2	Belediyenin ilgili birimlerine yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmesi (seminerler, toplantılar, broşür dağıtımı vb)	Kurum içi	Eğitim, seminer vb. çalışma sayısı Eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılan personel sayısı (kadın/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.3	Çevre ilçe belediyelerinin ilgili birimlerine ve ailelere yönelik farkındalık çalışmalarının yürütülmesi (seminerler, broşür dağıtımı vb)	İl geneli	Ailelere yönelik düzenlenen faaliyet ve faaliyete katılan kişi sayısı Çevre belediyeler için düzenlenen faaliyet sayısı ve bu faaliyetlere katılan personel sayısı Dağıtılan materyal (broşür, afiş vb.) sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.4	Kentte madde bağımlılığının önlenmesine ilişkin sivil toplum örgütleri ile ortaklaşılması ve başarılı organizasyonların desteklenmesi	İl geneli	Amed Madde Bağımlılığı İle Mücadele Platformu bünyesinde oluşturulan çalışma grubunun toplantı ve etkinlik sayısı Adsız Narkotikler'in 2015 yılında kentte aktif çalışma başlatmasına yönelik gerekli desteğin verilmesi (mekan desteği, ulaşım, konaklama)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.5	Yerel medya ve yazarlarla bağımlılık konusunda ortak dil oluşturulması için çalışmalar yürütülmesi	Merkez ilçeler	Basın yayın çalışanlarına yönelik düzenlenen faaliyet sayısı (en az 1) Faaliyete katılan kişi sayısı (en az 50 kişi)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.6	Gönüllü organizasyonu için çalışmalar yürütülmesi	İl geneli	Gönüllü çalışma ağının oluşturulması ve devam eden yıllarda en az %10 artış sağlanması Üniversite ve kentin belirli yerlerinde gönüllü ağına ilişkin açılan stantların ve bu stantlarda ulaşılan kişi sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.7	Çalışmaların görünürlüğü sağlanması (broşür, billboard, pankart, stant, kitapçık, kırlangıç, davetiye, gazete ve tv kamu spotu, 26 Haziran Madde Bağımlılığı İle Mücadele Günü kapsamında yapılacak etkinlikler	İl geneli	Broşür, billboard, pankart, tanıtım materyalleri, gazete ve tv kamu spotu, vb. Madde Bağımlılığı İle Mücadele Günü etkinliklerinin sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.8	Birim personeline yönelik araştırma-geliştirme ve eğitim çalışmalarının düzenlenmesi	Yurt içi ve yurtdışı	Her yıl en az 1 kez, il dışı eğitim/gelişim programlarına katılım sağlanması ve deneyim paylaşımı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.1.9	Madde bağımlılığı ile ilgili farkındalık ve duyarlılık yaratmak amaçlı çalıştaylar, seminerler, paneller, forumlar düzenlenmesi	İl geneli	Her yıl düzenlenen, kentteki durumun analiz edileceği ve iyi örneklerin inceleneceği en az 1 organizasyon gerçekleştirmek	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 3.5.2		Koruyucu ve önleyici faaliyetler, eğitim, meslek edindirme ve psiko-sosyal destek hizmetleriyle madde bağımlılığı riskinin azaltılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.5.2.1	Madde Bağımlılığı İle Mücadele Eylem Planının Hazırlanması	İl geneli	2014-2015 Eylem Planının her yıl revize edilerek kamuoyuna duyurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.2.2	Alo 153 telefon hattının madde kullanımı ile mücadele konularında ilgili yönlendirmelerin sağlanması	İl geneli	2015 yılında Alo 153 telefon hattının bağımlılıkla mücadele konusunda da aktifleştirilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
3.5.2.3	Tütün ve alkol maddeleri ile ilgili yasal sorumluluklar kapsamında denetlenen işyerleri ve çevrelerine yönelik psiko-sosyal çalışmaların yapılması	İl geneli	Her yıl en az 50 işyeri veya işportacı odağında önleyici psiko-sosyal çalışmalar yürütülmesi. Kent genelinde açıkta sigara vb. satımının 5 yıl sonunda sorun olmaktan çıkartılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
3.5.2.4	Metruk binaların ıslahına sosyal destek sunarak katılım sağlanması	Merkez ilçeler	Metruk binaları mekan olarak kullanan en az 40 kişiye ulaştırılması ve psiko-sosyal destek sunulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
3.5.2.5	Parklar başta olmak üzere ve riskli alanlarda madde kullanımının engellenmesi için önlemler alınması	İl geneli	5 yılda en az 20 park ve arsada psiko-sosyal çalışma yürütmek	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
3.5.2.6	Belediyelere ve diğer kamu kurumlarına ait mevcut kültürel, sanatsal ve sosyal etkinlik alanlarının tespiti ve madde kullanımı ile mücadele konusunda psiko-sosyal çalışmalar yürütülmesi	İl geneli	Diyarbakırda kullanıma uygun mekanların envanterinin çıkarılması Her yıl çocuklara ve yetişkinlere yönelik 2 tiyatro oyununun 10 mahallede sergilenmesi Mevcut mekanlarda en az 5 yeni özel etkinliğin gerçekleştirilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
3.5.2.7	Bağımlılar ve risk altında bulunan ergen ve gençlerin istihdam edilebilirliklerini destekleyecek çalışmalar yürütülmesi	Merkez ilçeler	2015 yılı itibarıyla en az 3 meslek dalında atölyelerin kurulması (Mozaik, taş işçiliği, takı vb.) Atölyelere yılda en az 50 madde bağımlısı ergen ve çocuğun katılması (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İlgili Daire Başkanlıkları
3.5.2.8	Mahallelerde farklı dallarda spor takımları kurulması ve bir lig oluşturulması	İl geneli	Her yıl özel gruplarla en az 5 spor dalında faaliyet yürütülmesi 5 yıl içinde en az 5 ilçede spor takımı kurulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 3.5.3		Psiko-sosyal danışmanlık, yönlendirme ve sağlık hizmetleri sunarak çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere bağımlıların tedavilerinin desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
3.5.3.1	Bağımlıların tedavi kurumlarına yönlendirilmesi; psiko-sosyal destek sunulması	İl geneli	Her yıl en az 50 kişinin tedaviye yönlendirilmesi ve psiko-sosyal destek sunulması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.3.2	Çocuk, ergen ve gençler öncelikli olmak üzere risk gruplarına ve bağımlılara yönelik psikolojik destek hizmetleri verilmesi	İl geneli	Her yıl en az 100 bağımlı ya da risk altında bulunan kişiye psiko-sosyal destek sunmak En az 3 grup çalışması yürütmek	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.3.3	Madde kullanımı nedeniyle eğitim ve öğrenime ara veren çocukların okul devamlılığını sağlamak için aileler ve eğitimcilerle birlikte çalışmalar yürütülmesi	İl geneli	Her yıl okula ara veren en az 25 öğrencinin eğitime dahil olmaları ve okula devamlılığının sağlanması (kız/erkek)	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
3.5.3.4	Madde bağımlılığı tedavi merkezinin kurulmasına ilişkin hazırlık çalışmalar yürütülmesi	İl geneli	2016 yılından itibaren tedavi merkezine ilişkin fizibilite çalışma raporları	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı





Fotoğraf: DBB Arşivi

4. Diyarbakır'ın Çoklu Kimliği: Diller, Kùltürler ve İnançlar

Tarihsel mirasına uygun olarak, dilleri, kùltürleri ve inançlarıyla zengin bir Diyarbakır yaratmak stratejik planın en önemli amaçlarından birini oluşturuyor. Bu stratejik amaç kapsamında ilk olarak şehrin tarihsel ve kùltürel mirasına yönelik toplumsal hafızayı canlı tutmaya ve yeni nesillere aktarmaya dönük çalışmalar yapılacaktır.

İkinci olarak, Mezopotamya halklarının dil, kùltür ve edebi varlıklarını yansıtan her türlü yayını kapsayan çağdaş bir kùtùphanecilik hizmeti sunulacaktır. Bu konuda mevcut kurumsal kapasite yenilenecek ve geliştirilecektir.

Üçüncü olarak, kamu hizmetlerinin üretimi ve sunumunda çok dillilik esas alınacaktır. Kurumun Türkçe'nin yanı sıra başta Kürtçe olmak üzere şehirde konuşulan diğer dil ve lehçelerde hizmet sunması sağlanarak kùltürel değerler ortaya çıkarılacak, korunacak ve yeni nesillere aktarılacaktır.

Dördüncü olarak, şehir genelinde tiyatro sanatının ilerlemesi, halk arasında tiyatro kùltürünün gelişmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.

Son olarak, yaygın ve erişilebilir eğitimler, etkinlikler ve organizasyonlar aracılığıyla şehrin sanatsal ve kùltürel hayatı canlandırılacaktır.

STRATEJİK ALAN - 04		DİYARBAKIR'IN ÇOKLU KİMLİĞİ: DİLLER, KÜLTÜRLER VE İNANÇLAR		
STRATEJİK AMAÇ - 4.1.		Şehirde bulunan farklı dil, kültür ve inançları korumak, canlandırmak, yeni nesillere aktarmak; toplumsal hafızanın yeniden üretimi; etkin, yaygın ve erişilebilir kültürel-sanatsal hizmetlerle çok-kültürlü/çok kimlikli bir şehrin inşasını sağlamak		
STRATEJİK HEDEF - 4.1.1.		Diyarbakır'da şehrin tarihsel ve kültürel mirasına yönelik kolektif hafızanın canlı tutulması ve yeni nesillere aktarılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
4.1.1.1	Kent Müzesi'nde süreli ve geçici sergilerin düzenlenmesi	Cemil Paşa Konağı Diyarbakır Kent Müzesi	Ziyaretçi sayısı Sergilenen sergi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.1.2	Kültürel mirası koruma konulu kurmacı ve dimilki çocuk oyunu kitabı basılması ve müzedeki atölyede oyunlaştırılması	Cemil Paşa Konağı Diyarbakır Kent Müzesi	Basılan kitap sayısı, Atölye çalışmasına katılan öğrenci sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4.1.1.3	Kültürel Envanter ve Dokümantasyon Merkezi'nin kurulması, kurulan merkezde derleme ve arşiv çalışmasının yapılması ve yapılan arşivin 3 ayda bir düzenli olarak yayınlanarak Folklor Dergisine dönüştürülmesi	Cemil Paşa Konağı Diyarbakır Kent Müzesi	Her yıl 8.000 dergi basılması ve dağıtılması (Köyler ilçeler ve mahallere mobil gezici stüdyo ile tarih, kültür, dil alanlarında kayıtlar alınması) Derleme sayısı, sözlü tarih çalışma sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.1.4	Amed Cezaevi'nin müzeye dönüştürülmesi için gerekli çalışmaların başlatılması	Diyarbakır Merkez Bağlar	Cezaevine dönüştürülmesi için hazırlanan proje sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4.1.1.5	Kayıplar Duvarı Projesi'nin ön hazırlık çalışmalarının yürütülmesi	Bağlar	Cezaevi sergileme mekanı sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
4.1.1.6	Kadınların toplumsal rol ve durumlarının tarihsel bağlamda sergilenmesi amacıyla Amed Kadın Müzesi'nin kurulma çalışmalarının yürütülmesi	Sur ilçesi	İnteraktif sergilenen çalışma sayısı, Sergilenen müze etkinliği sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4.1.1.7	Mehmet Uzun Müzesi'nin kurulması	Sur ilçesi	Sergilenen kitap ve materyal sayısı Müze ziyaretçi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
4.1.1.8	Resim Heykel Müzesi'nin kurulması	Sur İlçesi Keçi Burcu	Sergilenen eser sayısı Yıl içerisinde düzenlenen geçici sergi sayısı	İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.1.9	Kent Müzesine bağlı Ermeni Kültürü bölümünün kurulumu ve hazırlık çalışmalarının yapılması	Surp Giragos Ermeni Kilisesi Sur İlçesi	Sergilenmeye hazır eser sayısı Sergilenen kitap ve materyal sayısı Müze ziyaretçi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.1.10	Kent Müzesine bağlı Süryani Kültürü bölümünün kurulumu ve hazırlık çalışmalarının yapılması	Meryem Ana Süryani Kilisesi Sur İlçesi	Sergilenmeye hazır eser sayısı, sergilenen kitap ve materyal sayısı, müze ziyaretçi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 4.1.2.		Mezopotamya halklarının dil, kültür ve edebi varlıklarını yansıtan, her türlü yayını kapsayan çağdaş bir kütüphanecilik hizmeti sunulması ve kapasitenin geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
4.1.2.1	Kitap kayıt sisteminin yenilenerek e-kütüphane sisteminin geliştirilmesi	Mehmed Uzun Kent Kütüphanesi	Sistem kullanıcı sayısını 50.000'e çıkarmak	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.2.2	Kütüphanedeki Mezopotamya ve Kürt kültürünü içeren Türkçe, Kürtçe (Kurmançî ve Dimilkî) diğer dillerdeki kitapların e-kitaba dönüştürülmesi	Mehmed Uzun Kent Kütüphanesi	Kütüphanedeki kitap sayısı (dillere göre kategorilendirilmiş) E-kitaba dönüşen kitap sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4.1.2.3	Yeni kütüphanelerin açılması ve kütüphanelerde e-kitap ve sesli-kitap uygulamalarının kullanılması	Silvan, Bismil, Ergani, Bağlar ve Sur İlçeleri	Her yıl 2 merkez ilçe 3 diğer ilçelerde kütüphane kurulması Toplanan kitap sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
4.1.2.4	Belediyeye ait ticari kafe ve çay bahçelerinin Mala Pirtuka (Kitapevine) dönüştürülmesi	Merkez ilçeler	Parklardaki işletme sayısı Kitapevine dönüşen işletme sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 4.1.3.		Çok dilli hizmet verilerek kültürel değerlerin ortaya çıkarılması, yaşatılması ve yeni nesillere aktarılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
4.1.3.1	Çok-Dilli Belediyeciliğe Geçiş Projesi	Kurum içi	Basın,yayın, halkla ilişkiler, sosyal hizmetler, kadın politikaları ve kültür hizmetleri alanları başta olmak üzere 2017 yılının sonuna kadar çok dilli hizmet verebilecek bir kurumsal yapının geliştirilmesi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4.1.3.2	Ahmede Hanî Dil Akademisi Projesi'nin gerçekleştirilmesi	Merkez ilçeler	Yapılan akademik çalışma sayısı Yayınlanan araştırma sayısı Açılan atölye sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.3	Ödüllü Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) Roman yarışmasının düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Yarışma sayısı Katılan eser ve yazar sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.4	Yazarlar Evi Projesinin yapılması	Diyarbakır Suriçi	Restore edilen bina sayısı	Kültür ve Turizm D. Bşk. İmar ve Şehircilik D. Bşk.
4.1.3.5	Masal evi ve kendi oyuncagımı kendim yapıyorum projesinin gerçekleştirilmesi (Kurmancî ve Dimilkî masal, öykü ve şiir okuma)	İl geneli	Yapılan oyuncak sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.6	ALO 153 Belediye hattının mevcut Türkçe ve İngilizce dilleri dışında dil seçeneklerinin artırılması	Kurum içi	2 dil seçeneğinin daha eklenmesi	Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri D. Bşk. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4.1.3.7	Yabancı dilden kitapların Kürtçe'ye (Kurmancî ve Dimilkî) çevrilmesi ve basılması	Merkez ilçeler	Çevirisi yapılan kitap sayısı Basılan kitap sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.8	Büyükşehir Belediyesi kültür yayınlarının basılması	Merkez ilçeler	Her yıl 20 kitabın basılması	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.9	Kitap Fuarı'nın düzenlenmesi	İl geneli	Fuar sayısı Fuara katılan yayın evi sayısı Ziyaretçi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.10	UNESCO 2010 raporunda kaybolacak beş yüz dil arasında gösterilen Zazaca (Dimilkî, Kırmancî, Kirdkî) lehçesinin korunması ve geliştirilmesi için eylem planı yapılması	İl geneli	Hazırlanan eylem planı Yapılan toplantı sayısı Basılan materyal sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.3.11	Daire başkanlıklarının, kendi iç işlerinde ve halkla ilişkilerde Kürtçe'nin kullanılmasını özendirici ne tür çalışmalar yapacaklarına dair Dil Kullanımı ve Geliştirme Strateji Belgesi hazırlaması	Kurum içi	Hazırlanan belge sayısı Hazırlayan birim sayısı	Tüm Daire Başkanlıkları
4.1.3.12	Etkin dil kullanımı amacıyla kamu spotları ve kitle iletişim araçları ile bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	İl geneli	Hazırlanan kamu spotu sayısı Basılan materyal sayısı	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Etkinlik ve Organizasyon Birimi
4.1.3.13	Belediye personelinin Kurmancî veya Zazakî'yi ne kadar bildikleri, ne kadar kullandıkları, dil ile ilgili algı ve tutumlarının tespit edilmesi için anket yapılması	Kurum içi	Yapılan anket sayısı Ankete katılan personel sayısı Hazırlanan rapor sayısı Kurum içi dil kullanım oranı	Kültür ve Turizm D. Bşk. Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
4.1.3.14	Mahallelerde "Dil Presitijini	Merkez ilçeler	Merkez oluşturulan mahalle sayısı Merkezlerden faydalanan kişi sayısı (kadın/erkek) Yapılan etkinlik sayısı	Sosyal Hizmetler D. Bşk. Kadın Politikaları D. Bşk. Kültür ve Turizm D. Bşk.
4.1.3.15	Yaz Dil Kurslarının oluşturulması	İl geneli	Kampa katılan kişi sayısı Kamp dönemi sayısı	Kültür ve Turizm D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
4.1.3.16	Dibistanên Taxê (Hêlin) projesi	İl geneli	Eğitime katılan öğrenci sayısı Eğitmen sayısı Ders çeşidi sayısı	Kültür ve Turizm D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.





STRATEJİK HEDEF -4.1.4.		Şehir genelinde tiyatro sanatının ve tiyatro kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
4.1.4.1	Sezon boyunca yeni oyunların sahnelenmesi (Farklı yönetmenlerle farklı tiyatro formlarının sahnelenmesi)	Merkez ilçeler	Her yıl 3 adet yetişkin ve 2 adet çocuk oyununun sergilenmesi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.2	Her yıl amatör kadın oyuncularla bir tiyatro oyununun sergilenmesi	İl geneli	Her yıl bir oyununun sahnelenmesi Seyirci sayısı (kadın/erkek)	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
4.1.4.3	Diyarbakır ilçelerinde tiyatro oyunlarının sahnelenmesi	Ergani, Çınar, Bismil, Silvan, Lice	Sahnelen oyun sayısı, Oyun sahnelenen ilçe sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.4	Diyarbakır Merkez ilçeler dışındaki festivallere katılım sağlanması	Yurt içi ve yurt dışı	Her yıl en az 1 adet uluslararası, 3 adet ulusal festivale katılım	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.5	Kent dışından gelen tiyatro gruplarının desteklenmesi	Merkez ilçeler	Her yıl en az 2 tiyatro grubunun desteklenmesi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.6	Uluslararası tiyatro festivali düzenlenmesi	Diyarbakır Merkez	Her yıl festival düzenlenmesi Festival kapsamında 10 oyun gösterimi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.7	Çocuk sokak tiyatrosunun düzenlenmesi	İl geneli	Merkezde 10, ilçelerde 5 farklı gösterim	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.8	Gezici sahne aracı yaptırılarak tiyatro ve konservatuvar faaliyetlerinin mahallelerde ve sahnesi olmayan ilçelerde sergilenmesi	İl geneli	Etkinlik ve gösteri sayısı İzleyici sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Yol Yapım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
4.1.4.9	Tiyatro eğitimi almak isteyen gençlere, çocuklara ve kadınlara yönelik atölye çalışmalarının yapılması (Oyun Yazarlığı Atölyesi vs.)	Merkez ilçeler	Eğitime katılacak çocuk- genç-kadın kişi sayısı Sahnelenen oyun sayısı Eğitim çeşit sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.10	İlçelerde yeni tiyatro grupları için eğitim verilerek topluluk oluşturulması ve oyun sahnelenmesi	İl geneli	Eğitime katılacak kişi sayısı Sahnelenecek oyun sayısı Oluşturulan topluluk sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.11	Her yıl liselerarası tiyatro şenliğinin düzenlenmesi	İl geneli	Şenliğe katılan okul/ilçe sayısı İzleyici sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.4.12	Her yıl Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) çocuk ve yetişkin oyun metni yazma yarışması düzenlenmesi ve dereceye giren oyunların kitaplaştırılarak basılması	Merkez ilçeler	Her yıl iki Kürtçe (Kurmancî ve Dimilkî) oyun kitabı basılması Yarışmaya katılan kişi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 4.1.5.		Eğitimler, etkinlikler, organizasyonlar aracılığıyla sanatsal ve kültürel açıdan canlı bir şehir yaratılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
4.1.5.1	Konservatuvarda tiyatro, halk oyunları, resim, müzik, sanat atölyeleri ve sinemada yıl boyunca eğitimlerin düzenlenmesi ve bu alanlarda akademik kadroların yetiştirilmesi	Merkez ilçeler	Eğitim alan öğrenci sayısı (kadın/erkek) Sanat disiplinlerinde üretilen sanatsal ürün sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.2	Amed Kent Orkestrasının kurulması	Merkez ilçeler	Yıllık orkestra etkinlik konser sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.3	Müzik Hafta Merkezinin geliştirilmesi	İl geneli	Kayıt altına alınan şarkı (eser) sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.4	Çocuklar için Kültür ve Sanat Okulu'nun (Dibistanê Hunerî) açılması	Bağlar Alatosun Kulüp	Açılan merkez sayısı Eğitim verilen öğrenci sayısı (kadın/erkek)	Kültür ve Turizm D. Bşk. Fen İşleri D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk. Kadın Politikaları D. Bşk.
4.1.5.5	Konservatuvar bünyesinde Folklor Bölümünün açılması	Merkez ilçeler	Folklor bölümünde eğitim alan öğrenci sayısı Eğitimci sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.6	Ulusal ve uluslararası alanda sergilerin açılması	Merkez ilçeler	Açılan sergi sayısı Sergilenen eser sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.7	İlçelerde sanatsal sergi mekanlarının oluşturulması	Ergani Bismil Çınar	Oluşturulan sergi alanı sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
4.1.5.8	Büyükşehir sanatçı stüdyolarının yer alacağı bir merkezin oluşturulması	Merkez ilçeler	Açılan stüdyo sayısı	Kültür ve Turizm D. Bşk. İmar ve Şehircilik D. Bşk.
4.1.5.9	Uluslararası Amed Film Festivali'nin düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Düzenlenen etkinlik sayısı İzleyici sayısı Gösterimi yapılan film sayısı Başvurusu yapılan film sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.10	Parklarda açık hava sinema gösterimlerinin yapılması	İl geneli	İzleyici sayısı Etkinlik mekan sayısı, Gösterilen film sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.11	Sanatçılara sinema alanında teknik destek verilmesi	İl geneli	Destek verilen sanat eseri sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.12	Kürtçe (Kurmançî ve Dimilkî) animasyon atölyesinin açılması	Merkez ilçeler	Üretilen animasyon (proje) sayısı Eğitim verilen kişi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.13	Kültür ve Kongre Merkezinin yapılması	Yenişehir	Yıl sonu imalatın tamamlanma oranı	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler D. Bşk.
4.1.5.14	Dini Kültür Merkezi yapılması	Merkez Bağlar İlçesi	2015 yılı sonuna kadar yapım işinin tamamlanması	Fen İşleri Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme D. Bşk.
4.1.5.15	El Cezeri Bilim ve Teknoloji Merkezinin kurulması	Merkez ilçeler	Yapılan bina sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler D. Bşk. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
4.1.5.16	Amed Müzik Festivalinin düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Her yıl festival düzenlenmesi, Planlanan etkinlik sayısı, 5 ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen festivallerde katılımcı sayısını her yıl %5 arttırmak Düzenlenen festival/yarışma sayısı, Katılımcı sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.17	Mezopotamya Yöresel Ürünler Fuarı / Festivali düzenlenmesi, gastro turizmin geliştirilmesi için her yıl yerel ve ulusal aşçıların katıldığı yemek yarışmasının düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Düzenlenen festival/yarışma sayısı, Katılımcı sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.18	Kürt kültürüyle ilgili sempozyumların iki yılda bir yapılması	Merkez ilçeler	2 yılda bir sempozyum düzenlenmesi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
4.1.5.19	Kentteki bütün kültürel ve sanatsal aktivitelerin yer alacağı Kent Kültür Ajandası'nın hazırlanması ve düzenli olarak güncellenmesi	İl geneli	Oluşturulan websitesi Yıl içerisinde websitesi ziyaretçi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı



5. Kadın Politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadın politikaları ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanında üç temel stratejik amaç belirlenmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesi ilk amacı oluşturuyor. Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak ve kadınları koruyucu uygulamaların geliştirilmesi ikinci amacı oluşturuyor. Son olarak, kadınların ekonomik, toplumsal, kültürel açıdan güç-

lendirilmesi ve sağlık koşullarının iyileştirilmesi amaçlanıyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesi amacı kapsamında altı stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, Büyükşehir Belediyesinde kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik bir kurumsal yapı oluşturulacak ve güçlendirilecektir. İkinci olarak, Büyükşehir Belediyesinin sunduğu ve/veya sunacağı tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçele-



Fotoğraf: DBB Arşivi

me esasına uygunluğu sağlanacaktır. Üçüncü olarak, şehir genelinde kadın özgürlüğü ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık ve farkındalık artırılacaktır. Dördüncü olarak, şehir planlaması ve yapı mimarisinde cinsiyet duyarlı yaklaşımlar ve politikalar geliştirilecektir. Beşinci olarak, şehir içi trafikte ve toplu ulaşım sisteminde kadınlara yönelik indirim uygulamalarıyla kadının toplumsal yaşama katılımı kolaylaştırılacaktır. Son olarak, şehircilik hizmetlerinde kadın yararına düzenlemelerle örnek uygulamalar gerçekleştirilecek ve kadının toplumsal yaşama katılımı artırılacaktır.

Kadına ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımlarla mücadele kapsamında iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak danışmanlık hizmetleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü etkinlikleri ve eğitici faaliyetler yoluyla başta kadınlar olmak üzere toplumun genelinde kadına ayrımcılık ve şiddet konusunda duyarlılık ve farkındalık artırılacaktır. İkinci olarak, şiddete maruz kalmış, risk altındaki kadınların korunması, yeniden yaşama hazırlanmalarını kolaylaştırıcı özgür yaşam alanlarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Kadınların ekonomik, toplumsal, kültürel açıdan güçlendirilmesi ve sağlık koşullarının iyileştirilmesi kapsamında altı stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, kadınların toplumsal yaşama katılımını destekleyecek Kadın Danışma Merkezleri gibi mekanlar artırılacaktır. İkinci olarak, kadınların istihdam kapasitelerini arttırmak ve iş hayatına hazırlamak amacıyla sürekli ve planlı eğitimler yapılacaktır. Üçüncü olarak, okuma-yazma, ilk, orta, lise ve üniversiteye hazırlık kursları yoluyla kadınların bireysel kapasitelerinin güçlendirilmesine katkı sağlanacaktır. Dördüncü olarak, şehrin kültür-sanat dünyasında kadının görünürlüğünü arttırılacaktır. Beşinci olarak, kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamdaki durumları analiz edilecek ve iyileştirmelere dönük öneriler geliştirilecektir. Son olarak, kadınlara yönelik bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetleri şehir genelinde yaygınlaştırılacaktır.

STRATEJİK ALAN - 05		KADIN POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ		
STRATEJİK AMAÇ - 5.1		Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin geliştirilmesini sağlamak		
STRATEJİK HEDEF - 5.1.1.		Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinde kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik kurumsal yapının oluşturulması ve güçlendirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.1.1	Büyükşehir Belediyesi meclis üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi	Kurum içi	Verilen eğitim sayısı Eğitimi alan kadın/erkek meclis üyesi sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.1.2	Büyükşehir Belediyesinin tüm çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi	Kurum içi	Verilen eğitim sayısı Eğitimi alan kadın/erkek personel sayısı Sonuç raporları	Kadın Politikaları D. Bşk. İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Tüm Daire Başkanlıkları
5.1.1.3	Büyükşehir Belediye Meclisi Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu çalışmalarına aktif destek sunulması	Kurum içi	Uygulama ve faaliyet sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.1.4	Kadın Erkek Eşitlik Birimi'nin kurulması	Kurum içi	Birimin oluşturulması	Kadın Politikaları D. Bşk. Tüm Diğer Daire Başkanlıkları
5.1.1.5	Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyinin Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartının Büyükşehir Belediye Meclisince onaylanması	İl geneli	Belgenin imzalanmış olması	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
5.1.1.6	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi sınırları ölçeğinde Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanması, bu planın hazırlanması amacıyla ilçe belediyelerindeki ilgili müdürlük, birim ve komisyonlarla eşgüdümün sağlanması ve çalışmaların düzenlenmesi	Kurum içi	Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanması Eylem Planını oluşturan bileşenlerin sayısı Eylem Planında yer alan faaliyet sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.1.7	Yerel Eşitlik Eylem Planı temelinde dönemlik ve yıllık Yerel Eşitlik İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanması	Kurum içi	Karşılaştırmalı değerlendirme raporları sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.1.8	Büyükşehir Belediyesi istihdam politikasında kadın çalışanların sayısının artırılmasına yönelik kota uygulanması ve bunun takibinin yapılması	Kurum içi	Kadın-erkek personel sayısının yıllık oransal farkları İstihdam edilen kişi sayısı İşe alınan kadın personel sayısı İşe alınan personel içinde kadın personel oranı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5.1.1.9	Belediye bünyesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Etki Değerlendirme Kurulu'nun oluşturulması	Kurum içi	Uygulama ve faaliyet sayısı Dağıtılan raporlarının sayısı, gönderilen kurumlar listesi, websitesinde raporun indirilme ve ziyaretçi sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5.1.1.10	Belediyedeki daire başkanlıkları ve müdürlük düzeyinde kadın yöneticilerin sayısının artırılması	Kurum içi	2019 yılı sonuna kadar mevcut idari kadronun %50'sinin kadınlardan oluşması	Kadın Politikaları D. Bşk. İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
5.1.1.11	Kadın Politikaları Koordinasyon Kurulu oluşturulması ve çalışma yönetmeliğinin hazırlanması	Kurum içi	Kurul oluşturulması ve yönetmelik hazırlanması	Kadın Politikaları D. Bşk. Yazı ve Kararlar D. Bşk. Hukuk Müşavirliği





STRATEJİK HEDEF -5.1.2.		Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumsal duyarlılık yaratılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.2.1	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında broşür, afiş, kitap, bülten, sticker, spot film, spot ses kaydı, pankart gibi eğitim materyallerinin çok dilli olarak hazırlanıp kent geneline dağıtılması ve ilgili hizmetlerin tanıtımının yer alacağı web sayfasının hazırlanması	İl geneli	Eğitim materyali sayısı Materyal çeşidi sayısı Dağıtım noktası sayısı Web sayfasının hazırlanması	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
5.1.2.2	Her yıl 25 kişiden oluşan 50 gruba toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi	İl geneli	Yıllık düzenlenen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan Kadın Erkek sayısı Eğitimlerin verildiği semt/mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.2.3	Çocuğu ihmal ve istismardan koruma ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine uygun şekilde yetiştirme eğitimi kapsamında 100 kadına eğitici eğitiminin verilmesi, eğitici eğitimi alan her kadının her yıl en az 50 kadına bu eğitimi vermesi	İl geneli	Yıllık düzenlenen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan kadın sayısı Eğitimlerin verildiği semt/mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.2.4	Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı (KİHEP) kapsamında her yıl en az 200 kadına, anayasal haklar, medeni haklar, ekonomik haklar, doğurganlık hakkı, kadına karşı şiddet ve aile içi şiddet, şiddete karşı stratejiler, kadın ve cinsellik gibi konu başlıklarında eğitim programı uygulanması	İl geneli	Yıllık düzenlenen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan kişi sayısı Eğitimlerin verildiği semt/mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.2.5	İki yılda bir Uluslararası Kadın Konferansı'nın düzenlenmesi	Kurum içi	Düzenlenen konferans sayısı Konferans katılımcı sayısı Konferans bildirisi sunan kurum / dernek/ vakıf sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.2.6	Bölgesel düzeyde kadın çalışmalarının tanıtımı, ilişkilendirilmesi ve geliştirilmesi için bir platform olarak diğer il ve ilçe belediyeleriyle eşgüdüm içinde kapsamlı Kadın Fuarı'nın düzenlenmesi	Kurum içi	Fuar katılımcı sayısı Fuara katılan stk/dernek sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.1.2.7	Uluslararası alanda yürütülen kadın çalışmalarının takip edilmesi ve katılım sağlanması	Uluslararası platformlar	Uygulama/etkinlik sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Özel Kalem Müdürlüğü

STRATEJİK HEDEF – 5.1.3.		Büyükşehir Belediyesinin sunduğu ve/veya sunacağı tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme esasına uygunluğunun sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.3.1	Belediyenin tüm hizmet alanlarında toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme esasına uygunluğunun izlenmesi, veri tabanı oluşturulması ve raporlanması	Kurum içi	Tüm hizmetlerden faydalanan Kadın / Erkek sayısının raporlarda somutlaştırılması, cinsiyet eşitliğine etkisi değerlendirilen faaliyet / proje sayısı Belediyede cinsiyet eşitliğine etkisi değerlendirilen toplam faaliyet / proje/faaliyet alanı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5.1.3.2	Bütçe ve mali hazırlık çalışmalarına yönelik tartışmalara kurum içindeki ve dışındaki kadınların etkin katılımının teşvik edilmesi	Kurum içi/dışı	Faaliyet raporları Bütçe toplantı sayısı Toplantılara katılan kadın sayısı Toplantılara kurum dışından katılan stk/dernek sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 5.1.4.		Şehir planlaması ve yapı mimarisinde cinsiyete duyarlı yaklaşımların/politikaların benimsenmesinin sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.4.1	Geliştirilecek imar planlarının toplumsal cinsiyet eşitliği esasına uygun olarak hazırlanması	Kurum içi	Plandaki yeşil alan/park sayısı Kadın sosyal ve spor tesisi sayısı Toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilmiş plan sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5.1.4.2	Yapı ruhsatı verilen binaların kadınların yaşamlarını kısıtlamayacak aksine kolaylaştıracak çözüm ve uygulamaların yaygınlaşması amacıyla ilçe belediyeleriyle koordineli çalışılması	İl geneli	Yapı ruhsatı veren ilçe belediyeleri ile yapılan toplantı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5.1.4.3	Kentin değişik cadde ve bulvar ve parklarına kadın isimlerinin verilmesi	Kurum içi	Toplantı tutanakları Bulvar ve park sayısı Bulvar ve park isimlerinde kadın isimlerine yer verilme sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
5.1.4.4	Şehir planlanması ve yapı mimarisinde kadın bakış açısının geliştirilmesi üzerine SPO ve MMO gibi ilgili STK'lar ve kadın örgütleri temelinde çalışma, toplantılar yapılarak raporlaştırılması ve konuyla ilgili düzenlemeler için girişimde bulunulması	İl geneli	Çalışma/toplantı sayısı Tutulan rapor sayısı Raporlardan çıkan uygulama sayısı Protokol sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 5.1.5		Şehir içi trafikte ve toplu ulaşım sisteminde kadınlara yönelik indirim uygulamalarıyla kadının toplumsal yaşama katılımının kolaylaştırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.5.1	Şehirdeki meydan, bulvar, cadde ve sokaklardaki kaldırım ve yaya geçiş yollarının kadınların toplumsal yaşama katılımını kolaylaştırıcı ve destekleyici olup olmadığının denetlenmesi	İl geneli	Değerlendirme raporu sayısı Uygun olan ve olmayan ana/tali yol sayısı miktarı (metre/km) Yapılan denetim sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Ulaşım Daire
5.1.5.2	Şehrimizdeki cadde ve sokaklarda özellikle kadınların yaya olarak dolaşabilmelerini engelleyen, güvensizleştiren kaldırım işgallerinin denetlenmesi ve çözümlenmesi	İl geneli	Yapılan denetim sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
5.1.5.3	Kadınların şehir hizmetlerinden daha yoğun şekilde yararlanabilmesi için mezarlık, spor kompleksleri gibi alanlara yönelik servis ya da indirimli otobüs uygulamalarının düzenlenmesi	Merkez İlçeler	Kent merkezine yapılan sefer sayısı Durak sayısı Ücretsiz ulaşımın olduğu sefer saati/sefer sayısı Kadın yolcu yoğunluğu verileri	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
5.1.5.4	Kadınların şehir içi toplu ulaşım hizmetlerinden daha yaygın yararlanabilmesi amacıyla özellikle mahallelerdeki durak noktalarının denetlenmesi, mümkünse artırılması	İl geneli	Durak sayısı Durak mesafeleri Yapılan denetim sayısı Arttırılan durak sayısı Yeri değiştirilen durak sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 5.1.6.		Şehircilik hizmetlerinde kadın yararına düzenlemelerle örnek uygulamalar gerçekleştirilerek kadının toplumsal yaşama katılımının geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.1.6.1	Şehirdeki park ve bahçeleri çevreleyen bu yönüyle de kadınların erişimini engelleyen parkların kadınlar başta olmak üzere tüm dezavantajlı grupların yararlanabileceği şekilde açık erişime sahip olmasının sağlanması	İl geneli	Tespit sayısı Tespit yapılan ilçe sayısı Düzenleme sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
5.1.6.2	Şehirdeki yoğun ve yaygın kullanılan alanlardan başlayarak tüm alanlarda kadınların günün 24 saati güvenli şekilde dolaşabilmeleri için gerekli aydınlatma düzenlemesinin takibi, yetersiz sokak ve cadde aydınlatmaları için DEDAŞ nezdinde girişimlerde bulunulması	İl geneli	Tespit sayısı Tespit yapılan ilçe sayısı Düzenleme sayısı Kurumlarla yapılan görüşme sayısı Protokol sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5.1.6.3	Kadınların sportif faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi/kolaylaştırılması amacıyla mahallelere aydınlatmalı yürüyüş parkurlarının, spor aletlerinin yerleştirilmesi	İl geneli	Uygulama sayısı Uygulama yapılan ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.1.6.4	Kadınların sportif faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi/kolaylaştırılması amacıyla kentte kamu ve özel sektör üzerinden işletilen spor komplekslerinde, yüzme havuzlarında kadınlar için gün ya da saat uygulamalarının sağlanması, çocuk oyun-etüd mekanlarının eklenmesi hususlarında görüşmeler yapılması	İl geneli	Spor kompleks sayısı Görüşülen kompleks sayısı Uygulama sayısı Yararlanıcı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.1.6.5	Kadınların sportif faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi/kolaylaştırılması amacıyla spor ve yüzme kursları düzenlenmesi	İl geneli	Açılan kurs sayısı ve çeşidi Katılımcı sayısı Kurs açılan ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.1.6.6	Kadınların sportif faaliyetlere katılımlarının desteklenmesi/kolaylaştırılması amacıyla kadın sporcular, spor takımları ve spor faaliyet ve müsabakalarının desteklenmesi	İl geneli	Kadın sporcu sayısı ve branşları Desteklenen kadın sporcu/spor takımı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.1.6.7	Kentin çeşitli noktalarında kadınlara yönelik bebek bakımı, emzirme, wc ihtiyaçlarını karşılayacak küçük istasyonların yapılması	İl geneli	Uygulama sayısı Uygulama ünitesi çeşidi Uygulanan ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 5.2		Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak, koruyucu uygulamalarda bulunmak		
STRATEJİK HEDEF – 5.2.1		Kadınlara ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımların ortadan kaldırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.2.1.1	Danışmanlık hizmetlerinin çeşit ve niteliğinin artırılarak Aile Danışmanlığı'na başlanması	İl geneli	Danışmanlık sayısı Başvuru sayısı Sonuç raporları Personel istihdamı yapılması	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.2.1.2	8 Mart Dünya Kadın Günü etkinliklerinin nitelik ve çeşitliliğinin artırılarak düzenlenmesi	İl geneli	Düzenlenen etkinlik/faaliyet sayısı Katılımcı sayısı Etkinliğin yapıldığı ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Organizasyon Birimi
5.2.1.3	25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Dayanışma Günü için sergi, tiyatro, miting, seminer, yürüyüş, sinema gösterimi vb. etkinliklerin düzenlenmesi	İl geneli	Düzenlenen etkinlik/faaliyet sayısı Katılımcı sayısı Etkinliğin yapıldığı ilçe sayısı Materyal sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Etkinlik ve Organizasyon Birimi
5.2.1.4	Kadın Sığınmaevine kabulü yapılan kadınlara Toplumsal Cinsiyet, Kadının İnsan Hakları, Çocukla İletişim, Etkili Anne-Baba Rol Modelleri vb. konulu başlıklarda eğitimler düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Eğitim modül sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitim katılımcı sayısı Sığınmaevi konuk sayısı Materyal sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 5.2.2.		Şiddete maruz kalmış, risk altındaki kadınların korunması; yeniden yaşama hazırlanmalarını kolaylaştırıcı özgür yaşam alanlarının geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.2.2.1	Şiddete maruz kalan kadınlar için İlk Adım İstasyonu oluşturulması	Merkez ilçeler	Başvuru sayısı Kabul sayısı Yönlendirme sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.2.2.2	Kadın Yaşam Merkezi'nin yapılması	Merkez ilçeler	Kadın Yaşam Merkezi'nin yapımı Faydalanan kadın sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
5.2.2.3	Şiddete maruz kalan kadınlara yönelik Acil Çağrı Merkezi uygulamasının çok dilli hizmet verecek şekilde başlatılması	Merkez ilçeler	Başvuru sayısı Çağrı kabul sayısı Yönlendirme sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
5.2.2.4	Sığınak sonrası kadınların durumunu takip etmek amacıyla ilgili meslek elemanlarının yer alacağı izleme ve değerlendirme kurulunun oluşturulması	İl geneli	İzleme ve değerlendirme rapor sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.2.2.5	Kadına şiddet ve ayrımcı yaklaşımları ortadan kaldırmak için bilgilendirici ve farkındalık yaratan kampanyaların düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Düzenlenen kampanya sayısı Etkinlik sayısı Materyal çeşidi ve sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 5.3		Kadınları ekonomik, toplumsal, kültürel ve sağlık açılarından güçlendirmek		
STRATEJİK HEDEF – 5.3.1		Kadınların toplumsal yaşama katılımını destekleyecek mekanların oluşturulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.3.1.1	Kadın Danışma Merkezi olmayan ilçelerde bu merkezlerin açılması	Çermik, Kulp, Hani, Hazro, Çüngüş, Kocaköy, Eğil	KDM olan/olmayan ilçe sayısı Yapılan KDM sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
5.3.1.2	Kadın çalışmalarının mahalle statüsündeki köylere ulaştırılması amacıyla gezici ekipler oluşturulması	İl geneli	Uygulama ve faaliyet sayısı Sonuç raporları Alınan araç sayısı Alınan personel sayısı Gezilen mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 5.3.2.		Kadınların istihdam kapasitelerini arttırmak ve iş hayatına hazırlamak amacıyla sürekli ve planlı eğitimler yapılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİMLER
5.3.2.1	Kentteki kalifiye işgücü ihtiyacını karşılama amaçlı açılan/açılacak mesleki eğitim kurslarının verilmesi	Merkez İlçeler	Verilen eğitim çeşidi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan kadın sayısı Eğitim sonrası işe yerleşen kişi sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.2	Cinsiyetçi iş bölümü rollerini ve (ön)yararını yıkacak farklı zanaat eğitimlerinin verilmesi	Merkez İlçeler	Verilen eğitim çeşidi sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan kadın sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.3	Mesleki eğitim kurslarında başarılı olarak sertifika alan kursiyerlerin istihdamı için ilgili işkolunda faaliyet gösteren firmalar/şirketlerle iletişim kurulması ve kadınların kendi işyerlerini açabilmeleri hususunda danışmanlık desteğinin sunulması	Merkez İlçeler	Sertifikalı kursiyer sayısı Danışmanlık hizmeti sunulan kadın sayısı Görüşülen firma/şirket sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk.
5.3.2.4	Semt pazarlarında ve belediyelerin ticari alanlarında kadın kotası uygulanması	Merkez İlçeler Bismil Ergani	Semt pazarı sayısı Belediyelerin işletme/iştirak sayısı Semt pazarı ve işletmelerdeki kadın/erkek sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Kaynak Geliştirme D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.5	Ev eksenli çalışan kadınların kooperatifleşmesi için danışmanlık hizmetleri ve sürekli eğitim çalışmalarının düzenlenerek istihdam olanaklarının artırılması	İl geneli	Danışmanlık hizmeti başvuru sayısı Başvuru sonrası açılan kooperatif sayısı Verilen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.6	Kadın işgücününün açığa çıkarılması, kadınların niteliksel potansiyellerinin güçlendirilmesi amacıyla Kadın İstihdamını Geliştirme Merkezi'nin (KİGEM) açılması	İl geneli	Merkez oluşturulması	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.7	Kadının üretim ilişkilerine ve ekonomik yaşama katılımını kolaylaştırıcı tedbirler alınması, yapılacak fizibilite çalışmasının sonucunda en az üç üretim kooperatifi kurulmasının sağlanması	İl geneli	Uygulama ve faaliyet sayısı Sonuç raporları Desteklenen kooperatif sayısı Kooperatife katılan kadın sayısı Araştırma rapor sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.8	Kadın istihdamını destekleyen, işe alımda ve yükseltmede kadın çalışanlar lehine pozitif tutum belirleyen, kadınlar için kolaylaştırıcı hizmetler sunan, kadınlara yönelik çalışma ve faaliyetleri destekleyen işletmeleri desteklemeye ve yaygınlaştırmaya yönelik olarak "Mor Bayrak" uygulamasına geçilmesi	İl geneli	İşletme sayısı Gezilen işletme sayısı Gezilen işletmelere dair yazılan rapor sayısı Mor Bayrak verilen işletme sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5.3.2.9	Organize Sanayi Bölgeleri ile işbirliği protokolleri imzalanarak şiddet gören kadınların istihdamının sağlanması	Merkez İlçeler	Yapılan protokol sayısı İşe alınan kadın sayısı Sonuç raporları	Kadın Politikaları D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk.
5.3.2.10	Mevsimlik işçi olarak çalışan kadın sayısının tespit edilmesi ve bu kadınların mevsimlik göçten kurtarılması için iş imkanlarının yaratılması	İl geneli	Yapılan araştırma çeşidi ve sayısı Araştırmaya katılan kadın sayısı Yazılan rapor sayısı Yönlendirilen kadın sayısı Mevcut mevsimlik işçi kadın sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.2.11	Kadınların ürettiği ürünlerin kolay pazarlanması amacıyla kentin çeşitli merkezlerinde market, büfe ve stant gibi yerlerin oluşturulması	İl geneli	Oluşturulan mekan çeşidi ve sayısı Ürünü satılan/sergilenen kadın sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Kaynak Geliştirme D. Bşk.

STRATEJİK HEDEF – 5.3.3.		Kadınların eğitim yoluyla bireysel kapasitelerinin güçlendirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.3.3.1	I. ve II. kademe okuma-yazma kurslarının düzenlenmesi	Merkez İlçeler	Düzenlenen kurs sayısı Katılımcı sayısı Kursun düzenlendiği mahalle/ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.3.3.2	Açık ilköğretim ve lise uygulamalarına devam eden kadınlara Matematik, Türkçe ve İngilizce gibi temel derslerde kurslar düzenlenmesi	Merkez İlçeler	Düzenlenen kurs sayısı Katılımcı sayısı Kursun düzenlendiği mahalle/ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.3.3.3	Kadınlara yönelik üniversiteye hazırlık kursları düzenlenmesi	Merkez İlçeler	Düzenlenen kurs sayısı Katılımcı sayısı Kursun düzenlendiği mahalle/ilçe sayısı Üniversiteye yerleştirilen öğrenci sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 5.3.4		Şehrin kültür-sanat dünyasında kadının görünürlüğünü artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.3.4.1	Kültür-sanat kurs ve atölyelerinin açılması	İl geneli	Açılan kurs/atölye sayısı Katılımcı sayısı Kurs/atölyenin açıldığı mahalle/ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
5.3.4.2	Kadın Sanat Festivali'nin yapılması	İl geneli	Festival katılımcı sayısı Sergilenen ürün sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı
5.3.4.3	Kadın sanatçıların ve/veya kadınlara yönelik sanatsal çalışmaların desteklenmesi	İl geneli	Desteklenen çalışma sayısı Desteklenen sanatçı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 5.3.5		Kadınların ekonomik ve toplumsal yaşamdaki durumlarının tespiti, analizi ve çözüm önerilerinin yapılması (AR-GE)		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.3.5.1	Her yıl Eylül ayında Kadın Amed Forumu'nun düzenlenmesi	İl geneli	Düzenlenen forum sayısı Forum katılımcı sayısı Foruma katılan kamu/özel/sivil kurum sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.3.5.2	Saha araştırmalarının yapılması	İl geneli	Yapılan anket sayısı Yapılan görüşme sayısı Yazılan rapor sayısı Yapılan araştırma sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.3.5.3	Şehir merkezindeki mahalleler ve ilçelerdeki kadınların örgütlenmesinin desteklenmesi	İl geneli	Uygulama ve faaliyet sayısı Sonuç raporları Etkinlik sayısı Materyal sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
5.3.5.4	Kadınlara tartışma toplantıları, forum tiyatroları düzenlenerek sorunlarını birbirleriyle paylaşmaları için platform oluşturulması	İl geneli	Yapılan toplantı/etkinlik sayısı Katılımcı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 5.3.6		Kadınlara yönelik bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
5.3.6.1	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması için kitapçık, broşür, spot ses kaydı, spot görüntüler üretilerek bunların kitle iletişim araçları aracılığıyla yaygınlaştırılması	İl geneli	Üretilen materyal sayısı Çalışmanın ulaştığı ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
5.3.6.2	Bilgilendirici ve önleyici sağlık hizmetlerinin sunulması	Kırsal mahalleler	Hizmet sağlanan ilçe ve mahalle sayısı Yararlanan kadın sayısı	Kadın Politikaları D. Bşk. Sağlık İşleri D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.6.3	Hijyen kitleri vb materyallerle hijyen eğitiminin verilmesi	Kırsal mahalleler	Dağıtılan materyal sayısı/çeşidi Düzenlenen eğitim sayısı Eğitimden yararlanan kadın sayısı Eğitim düzenlenen ilçe ve mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
5.3.6.4	Kadınlara yönelik temel sağlık bilgisi, bulaşıcı hastalıklar, aile planlaması vb. eğitimler verilmesi	İl geneli	Verilen eğitim sayısı /modül sayısı Katılımcı sayısı Eğitimin verildiği mahalle/ilçe sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler D. Bşk.
5.3.6.5	Kadınların yoğun olarak çalıştığı ev işçiliği, tekstil vb. işlerde görülen meslek hastalıklarıyla ilgili bilgilendirme yapılması	İl geneli	Kadınların yoğun olarak çalıştığı iş kolu sayısı İşletmedeki kadın çalışan sayısı Yapılan bilgilendirme sayısı Katılımcı sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı





Fotoğraf: Gültekin Teşik

6. Çevre, Ekoloji ve Yeşil Alanlar

Çevre, ekoloji ve yeşil alanlar stratejik alanında doğanın ve doğal kaynaklarının korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehrin geliştirilmesi amaçlanıyor. Bu stratejik amaca ulaşmak için altı stratejik hedef belirlenmiştir.

İlk olarak, Büyükşehir Belediyesinin enerji kullanım politikalarının dönüşümü hedefleniyor. Önümüzdeki beş yıllık dönem içerisinde kurumun kullandığı enerjinin en az %20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması sağlanacaktır.

İkinci olarak, il genelinde bulunan ekolojik hayatın korunması hedefleniyor. Bu hedef kapsamında bir yandan yaban hayatın korunması sağlanırken, öte yanda ormanlık ve mesire alanları oluşturulacaktır.

Üçüncü olarak, Entegre Katı Atık Yönetim Sisteminin tamamlanması sağlanacaktır. Bu proje ile şehirdeki tüm katı atıkların uluslararası standartlara uygun olarak modern tekniklerle toplandığı, ayrıştırıldığı ve dönüştürüldü bir tesis inşa edilecek ve tesisin yönetim sistemi geliştirilecektir.

Dördüncü olarak daha yeşil bir Diyarbakır için kişi başına düşen yeşil alan miktarı artırılabilecektir. Bu kapsamda beş yıllık dönem içinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı 3,4 metrekareden en az 3,8 metrekareye yükseltilecektir. Yeni yeşil alanların yanı sıra mevcut yeşil alanların korunması, sürdürülmesi ve daha modern yaşam alanlarına dönüştürülmesi sağlanacaktır.

Beşinci olarak, şehrin temizlik standartları geliştirilecektir. Bu kapsamda, şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin etkin ve verimli denetimi yapılacaktır. Bunun yanı sıra, ana arterler başta olmak üzere şehir genelindeki temizlik çalışmalarının standartlarını yükseltmek amacıyla temizlik altyapısı modernize edilecektir.

Son olarak, çevre ve ekoloji konusunda toplumsal farkındalığının ve duyarlılığın artırılmasına dönük çalışmalar yapılacaktır. Bu konudaki çalışmalar, başta öğrenciler olmak üzere şehirdeki yurttaşlara dönük olacaktır.

STRATEJİK ALAN - 6		ÇEVRE, EKOLOJİ VE YEŞİL ALANLAR		
STRATEJİK AMAÇ – 6.1		Doğanın ve doğal kaynakların korunduğu; hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin giderildiği; park, bahçe ve yeşil alanlarıyla yaşanılabilir bir şehir geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF – 6.1.1		Ekolojik hayatın korunması, ormanlık ve mesire alanlarının oluşturulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.1.1	Barış Ormanı'nın bir bölümünün donatılarak mesire alanına dönüştürülmesi	Barış Ormanı (TOKİ Yanı)	Dönüştürülen alan miktarı: 337.600 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.2	Kent Ormanı Projesi'nin tamamlanması	DİSKİ Arıtma Tesisi yanı	1.230.000 m ² 'lik alan	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.3	Devegeçidi Piknik Alanı'nın sosyal tesis olarak kullanılması	Devegeçidi Piknik Alanı	153.510 m ² 'lik alan	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.4	Eğil Su Havzası Ormanı'nın oluşturulması	Eğil İlçesi	Ormanlık alan miktarı: 100.000 m ² Dikimi yapılacak ağaç sayısı: 6.500	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.5	Mese Ormanı projesinin yapılması	Ergani Konkasör Şantiyesi Yanı	Ormanlık alan miktarı: 1.000.000 m ² Dikimi yapılacak ağaç sayısı: 65.000	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.6	Hamza Baba Tepesi ağaçlandırma çalışmalarının yapılması	Devegeçidi Baraj bitişiği	Ağaçlandırılacak alan miktarı: 1.000.000 m ² Dikimi yapılacak ağaç sayısı: 65.000	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.7	Tren Rayı Rehabilitasyonu Projesi	Beneklitaş İstasyonu-Mardin Yolu Bismil Kavşağı arası	Rehabilitasyonu yapılacak alan miktarı/mesafe	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.8	Şehir girişlerinin rehabilitasyonu	Diyarbakır merkez girişleri	Şehrin dört girişinin tamamlanması	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6.1.1.9	Ergani Makam Dağı ormanlığının oluşturulması	Ergani İlçesi Makam Dağı	Ormanlık alan miktarı: 100.000 m ² Dikimi yapılacak ağaç sayısı: 6.500	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.10	Tarihi mekanların çevre düzenlemeleri, bakım ve temizliğinin yapılması	İl geneli	Düzenleme ve bakım yapılan tarihi mekan sayısı/ilçe	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.1.11	Yaban hayatı koruma alanlarının oluşturulması	İl geneli	Lice ve Dicle ilçeleri başta olmak üzere alan oluşturulması. Korumaya alınan alan miktarı 2015-Projelendirme 2016-Uygulama	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 6.1.2		Belediyenin kullandığı enerjinin en az %20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.2.1	Güneş Enerjisinden faydalanılması	İl geneli	Sümerpark'ın güneş parkına dönüştürülmesi Konulan panel sayısı Yıllık sağlanan enerji miktarı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.2.2	İl geneli yenilenebilir enerji kaynakları konusunda kullanım alanlarının tespit edilmesi	İl geneli	Yenilenebilir enerji kaynağı çeşidi Yenilenebilir enerji kaynağı kullanım alanları tespit oranı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.2.3	Yeşil alan sulamaları için güneş enerjisi kullanılarak kuyu sularından faydalanılması	Qamışlo Bulvarı Mahabad Bulvarı 50m'lik yol ile yeni açılan refüjlerde	Yıllık yapılan sondaj sayısı Yıllık yapılan su deposu sayısı Kullanılan güneş paneli sayısı Tasarruf sağlanan su ve elektrik enerjisi miktarı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı





STRATEJİK HEDEF – 6.1.3		Entegre Katı Atık Yönetim Sisteminin 2017 yılında hayata geçirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.3.1	2016 yılı sonuna kadar Büyükşehir Belediyesi mevcut aktarma istasyonunun rehabilite edilmesi, Ergani, Bismil, Hani ve Dicle belediyelerine yeni transfer istasyonu kurulması	İl geneli	Mevcut aktarma istasyonu rehabilite edilme oranı Yeni kurulan transfer istasyonu sayısı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.2	Büyükşehir, Ergani, Dicle, Bismil belediyelerinin mevcut depolama sahalarının 2017 yılına kadar kapatılarak rehabilite edilmesi ve Çınar, Hani ve Eğil belediyelerinin mevcut sahalarındaki atıkların rehabilite edilmek üzere Bismil ve Dicle belediyelerinin mevcut depolama sahalarına taşınması	İl geneli	Rehabilitasyonu tamamlanmış sahaların sayısı ile atıkların miktarı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.3	2016 yılı sonuna kadar Atık Ayırma Tesisi kurulması ve işletilmesi	İl geneli	İnşa çalışmaları tamamlanmış Ayırma Tesisi	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.4	2018 yılı sonuna kadar düzenli depolama sahasından elektrik enerjisi üretimi altyapısının oluşturulması	İl geneli	Evsel katı atıklardan meydana gelen gazdan elektrik enerjisi üretiminin başlaması	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.5	Diyarbakır EKAY (Diyarbakır Entegre Katı Atık Yönetim) projesi kapsamında olan Belediyelerin evsel atıklarının taşınması ve bertarafının 2017 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesi, bu projenin dışında kalan belediyeler için atık taşıma ve bertaraf projelerinin 2018 yılı sonuna kadar tamamlanması	İl geneli	Proje hazırlama çalışmalarının tamamlanması AB Komisyonunda finansman kararının alınması	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.6	2017 yılı sonuna kadar 11 belediyeye hizmet verecek 1 adet düzenli depolama sahası inşasının yapılması ve işletmeye açılması	İl geneli	Yapımı tamamlanan depolama alanı miktarı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.7	Kurumun hizmet binalarında kağıt, pil, cam, plastik vb. atıkların geri dönüşüm kutuları bulundurulması ve kullanımının sağlanması	Kurum içi	Geri dönüşüm kutusu bırakılan birim sayısı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.3.8	Tıbbi atık sterilizasyon tesisinin 2015 yılı sonuna kadar inşa edilmesi	İl geneli	Tıbbi atık sterilizasyon tesisi	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB

STRATEJİK HEDEF – 6.1.4		Kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması (kişi başına düşen yeşil alan miktarının 3,4 metrekareden en az 3,8 metrekareye yükseltilmesi)		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.4.1	Fiskaya Parkı'nın yapılması	Merkez İlçeler	Yeşillendirilecek alan miktarı: 5.700m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
6.1.4.2	13 İlçeye 13 Park Projesi	İl geneli	Yılda en az üç ilçeye parkın yapılması	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.4.3	Şehrin ağaçlandırılması	Mahabad Cad. TOKİ 1. Cad. Yenihal Cad. 25 m'lik yol ile eksik olan kaldırım ve refüjler	Dikimi yapılacak ağaç sayısı: 5.000 adet	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.4.4	Quça Mahallesi Parkı'nın yapılması	Quça mahallesi	Yeşillendirilecek alan miktarı: 44.500 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.4.5	Dikey Bahçe Projesi'nin yapılması	Koşuyolu alt geçit, köprülü kavşaklar, belediye hizmet binası ve DİŞTİ	Uygulanacak alan sayısı: 9	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.4.6	Dicle Vadisinin Silvan Köprüsü ile Mervani Köprüsü arasında kalan alanın çevre düzenlemesinin yapılması	Silvan-Mervani Köprüsü arasındaki alan	Çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.4.7	Dicle nehir yatağında işletmeye açılan ve atıl durumda bırakılan kum ocaklarının uygun malzeme ile ıslah edilmesi	Dicle Nehri kıyı şeridi	Atıl durumda olan kum ocağı sayısı Tespit edilen ocakların alanı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi
6.1.4.8	Anıt Parkı rehabilitasyonunun yapılması	Yenişehir	Yeşillendirilecek alan miktarı: 22.400 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.4.9	Gülistan Parkının oluşturulması	Mahabah Bulvarı Lunapark Bitişiği	Yeşillendirilecek alan miktarı: 33.500 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.4.10	Coğrafik Park Projesi	D Tipi Cezaevi Civarı	150.000 m ² 'lik alanda yapılacak (Simgeler yer alacak Surlar, Nemrut Dağı. vb.)	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.4.11	Jeopark Projesi	Karacadağ Bölgesi	Oluşturulan nokta sayısı Tespit edilen hayvan ve bitki çeşitliliği Alan içinde oluşturulan jeoyol uzunluğu (mt) 2018 yılı 500.000 m ² 2019 yılı 500.000 m ²	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.4.12	Yeni Fidanlık ve sera üretim alanının oluşturulması	Devegeçidi piknik alanı yanı	Oluşturulan fidanlık ve sera alanı miktarı: 100.000 m ² lik	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 6.1.5		Mevcut yeşil alanların korunmasının sürdürülmesi ve daha modern yaşam alanlarına dönüştürülmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.5.1	Parklardaki havuzların rehabilitasyonunun yapılması	Koşuyolu Parkı Sümerpark Surdıpleri Parkı	Koşuyolu Parkı'nda rehabilite edilecek havuz sayısı: 3 Sümerpark'ta rehabilite edilecek havuz sayısı: 3 Surdıpleri Parkı'nda rehabilite edilecek havuz sayısı: 4	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.5.2	Sur dipleri ve Sümerpark'ta aydınlatma projesinin yapılması	Surdıpleri Sümerpark	Uygulama alan sayısı: 2	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.5.3	Çocuk parkı ve fitness aletlerinin rehabilitasyonunun yapılması	Koşuyolu Parkı Sümerpark Newroz Parkı Kırsal mahalleler	Rehabilitasyonu tamamlanan park sayısı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.5.4	Parkların bakım ve onarım çalışmalarının yapılması	Koşuyolu Parkı Sümerpark Surdıpleri Anıt ve Park Orman	Bakım ve onarım yapılan park sayısı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.5.5	Refüjlerin bakım çalışmalarının yapılması	Merkez ilçeler	Ana artellerde yapılacak çalışmalar	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.5.6	Rekreasyon alanı ve yeşil alanlara kondisyon aletleri yerleştirilmesi	Merkez ilçeler	Kondisyon aletleri yerleştirilen park sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Büyükşehir Belediyesi DBB Spor Kulübü
6.1.5.7	Ormanlık alanların bakımının yapılması	Kent Ormanı Barış Ormanı Talay Tepe	Bakımı yapılan orman sayısı Bakımı yapılan alan miktarı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 6.1.6		Şehir genelinde görüntü, gürültü ve hafriyattan kaynaklı kirliliklerin etkin ve verimli denetiminin yapılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.6.1	Tabeta, ilan, afiş, pankart vb. görüntü kirliliğine neden olan ve insan/araç trafiğini etkileyen materyallerin denetiminin yapılması, yaptırım uygulanması ve afiş sökme aracının alınması	İl geneli	Denetimin yapıldığı cadde sayısı Yapılan uyarı ve cezai işlem sayısı Alınan Mobil Afiş sökme Kanal açma, zemin yıkama aracı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
6.1.6.2	2017 yılı sonuna kadar görüntü kirliliği Eylem Planının hazırlanması ve uygulanması	İl geneli	Görüntü kirliliği Eylem Planı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
6.1.6.3	Gürültü kaynaklarından doğan şikayetleri değerlendirerek denetimlerin yapılması ve gerekli durumlarda yasal yaptırım uygulanması	İl geneli	Gelen şikayet sayısı Gerçekleştirilen uygulama sayısı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
6.1.6.4	Büyükşehir Belediyesine devredilen Gürültü Kontrol Yönetmeliğinin uygulanması	İl geneli	İzin belgesi verilen işletme sayısı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
6.1.6.5	2018 yılına kadar kentin Çevresel Gürültü Eylem Planı ve gürültü haritasının hazırlanması	İl geneli	Çıkarılan kent gürültü haritası	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
6.1.6.6	Çevre Analiz Laboratuvarının 2018 yılına kadar kurulması	İl geneli	Çevre Analiz Laboratuvarının kurulması	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
6.1.6.7	Hafriyat Atıkları Eylem Planı'nın 2016 yılına kadar hazırlanması ve ikinci hafriyat sahasının açılması	İl geneli	Hazırlanan Eylem Planı Yeni hafriyat sahasının açılması	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
6.1.6.8	Hafriyatların gelişigüzel yerlere dökülmesinin engellenmesi için mobil araç ve konteynerlerin tahsis edilmesi, denetlenmesi, gerekli yaptırımların uygulanması	İl geneli	Alınan konteyner sayısı. Alınan araç sayısı. Hafriyat konusunda gelen şikayet sayısı Yapılan uygulama ve denetim sayısı.	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 6.1.7		Ana arterlerde temizlik çalışmalarının standartlarını yükseltmek amacıyla temizlik altyapısının modernizasyonunun sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.7.1	2016 yılına kadar 5 adet yol süpürge aracının satın alınması	İl geneli	Araç alımı işlemlerinin tamamlanmış olması	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
6.1.7.2	2018 yılına kadar 20 adet vakumlu el süpürge aracının satın alınması	İl geneli	Araç alımı işlemlerinin tamamlanmış olması (Ekinciler, Gevran ve Gazi Caddelerinin pilot bölge olarak seçilmesi ve performansa göre kent geneline yayılması)	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
6.1.7.3	Kentin ana arterlerinin temizliğinin yapılması	İl geneli	Temizlik hizmetlerinde halkın memnuyeti düzeyi (kamuoyu araştırmaları)	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı DİÇEB



STRATEJİK HEDEF – 6.1.8		Çevre ve ekoloji konusunda başta öğrenciler arasında olmak üzere toplumsal farkındalığın artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
6.1.8.1	Toplumun her kesiminin güneş enerjisi hakkında bilgilendirilmesi	İl geneli	Eğitime katılacak kadın/erkek sayısı: 3750 Düzenlenecek eğitim sayısı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
6.1.8.2	Yıllık olarak çevre temizliği, gürültü, görüntü ve hava kirliliği, atık azaltma, geçici biriktirme ve kaynağında ayrıştırma konularında görsel ve yazılı materyallerin hazırlanması, çevresel kampanyalar ve etkinliklerin düzenlenmesi	İl geneli	Basılan materyal çeşidi sayısı Basılan Görsel materyal sayısı Basılan yazılı materyal sayısı Dağıtılan görsel ve yazılı materyal sayısı Düzenlenen kampanya sayısı	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.8.3	Her yıl en az bir kez sağlık kuruluşlarının personeline yönelik tıbbi atık eğitimlerinin verilmesi ve bu kuruluşlara tebligat, broşür, afiş vb. dokümanların dağıtılması	İl geneli	Eğitim çalışmalarının yürütüldüğü kurum ve kuruluş sayısı Dağıtılan basılı ve yazılı materyallerin sayısı	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB
6.1.8.4	Okullarda öğrencilere yönelik çevre eğitimlerinin düzenli olarak verilmesi	İl geneli	Eğitim çalışması yürütülen okul sayısı Eğitimlerin tekrarlanma periyotları	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
6.1.8.5	Site, apartman, AVM, market, işyeri, resmi kurum-kuruluş vb. atık üreten yerlerde atıkların yerinde ayrıştırılmasının sağlanması	İl geneli	Bilgilendirme çalışması yürütülen nokta sayısı Bu çalışmaya uygulanacak uyarı veya cezai işlem sayısı	Çevre Koruma Daire Başkanlığı DİÇEB





Fotoğraf: Gültekin Tetik

7. Yerel Ekonomiye Güçlendirme

Yerel ekonomiye güçlendirme alanında iki stratejik amaç belirlenmiştir. Üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi yoluyla yerelde ekonomiye güçlendirmek birinci stratejik amacı oluşturuyor. İl genelinde ekonomik yaşamın gelişimine katkı sağlamak ise ikinci stratejik amacı oluşturuyor.

Yerelde üretimin canlandırılması kapsamında, ekonominin toplumcu temelde gelişmesi için üretim alanında komün ve kooperatiflerinin teşviki ve desteklenmesi sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, ulaşım, halk ekmek, termal santral, yeni sebze ve meyve halleri, hayvan borsası gibi alanlarda belediye şirketleri kurulacaktır. Bu şirketler bir yandan kurumsal öz-gelirleri, diğer yandan şehirde üretimi ve istihdamı artıracaktır.

Ekonominin gelişmesine katkı sağlamak kapsamında üç temel hedef belirlenmiştir. Birincisi, sosyoekonomik alana dair bilgi üretimi yoluyla ekonomik gelişmeye katkı sağlanacaktır. Bu kapsamda, Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmalar yapılacak, bu araştırmalar sonucunda elde edilecek bilgilerle alanda çalışan kamu kurum ve kuruluşları ile komün ve kooperatifler desteklenecek ve geliştirilecektir.

İkincisi, nitelikli ve nitelsiz iş gücünün mesleki kapasitelerini geliştirme yoluyla istihdamın artırılmasına katkı sağlanacaktır. Mevcut meslek edindirme merkezleri tüm ilçeleri kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacak ve meslek kursları çeşitlendirilecektir. Beş yıllık dönem içinde meslek edindirme merkezlerinin Mesleki Eğitim Akademisine dönüştürülmesi sağlanacaktır.

Son olarak, genel ekonomik gelişme içerisinde tarım ve hayvancılığının desteklenmesine ve kırsal ekonominin gelişimine özel bir önem atfedilecektir. Diyarbakır ve bölgedeki tarım ve hayvancılık sektörüne ilişkin araştırmaların yapılarak sahaya ilişkin bilgi üretimi, tarım ve hayvancılık alanında üretim, tüketim ve ticari komün ve kooperatiflerin geliştirilmesi, şehir merkezinde ve ilçelerde köy ürünleri sabit pazarlarının oluşturularak küçük çiftçinin ve kooperatiflerin desteklenmesi kırsal ekonominin gelişimi için öngörülen temel çalışmaları oluşturuyor.

STRATEJİK ALAN - 07		YEREL EKONOMİYİ GÜÇLENDİRME		
STRATEJİK AMAÇ -7.1.		Yerelde ekonomiyi güçlendirmek		
STRATEJİK HEDEF - 7.1.1		Üretimin canlandırılması ve teşvik edilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
7.1.1.1	Kooperatiflerin oluşturulması için fizibilite çalışmalarının yapılması ve desteklenmesi	İl geneli	Oluşturulan kooperatif sayısı Kooperatiflerde yer alan Kadın/Erkek üretici sayısı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
7.1.1.2	Meyve ve sebze bahçelerinin oluşturulması	Merkez ilçeler	Oluşturulan meyve/sebze bahçesi alanı Ekimi/dikimi yapılan ürün sayısı ve çeşidi	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.1.1.3	Hobi bahçelerinin oluşturulması	Kent Ormanı	Oluşturulan meyve/sebze bahçesi alanı Ekimi/dikimi yapılan ürün sayısı ve çeşidi	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
7.1.1.4	Tıbbi Bitkiler Üretim Projesi	Merkez ilçeler	Tıbbi bitkilerin üretimi için oluşturulan alan miktarı: 30.000 m ² Ekilen bitki sayısı ve çeşitliliği	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7.1.1.5	Bahçıvanlık eğitiminin verilmesi	İl geneli	Eğitime katılacak kişi sayısı: kadın/erkek Düzenlenecek eğitim sayısı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 7.1.2		Belediye şirketlerinin kurulması yoluyla öz gelirlerin artırılması, üretim ve istihdamın geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
7.1.2.1	DİYULAŞ Belediye şirketinin kurulması	Kurum içi	Bakanlık onayı Ticaret ve Sanayi Odası kayıtları İstihdam edilen kişi sayısı (kadın-erkek)	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı
7.1.2.2	Silvan Gıda A.Ş.'nin aktifleştirilmesi	Kurum içi	Ticaret Sanayi Odası kayıtları Yönetim kurulu üyelerinin salt kadınlardan oluşması İstihdam edilen kişi sayısı (kadın-erkek)	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7.1.2.3	Çermik'te termal tesisinin inşa edilerek hizmete açılması	Çermik	Tesisin hizmete açılması Yıllık faydalanıcı sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
7.1.2.4	Halk Ekmek Fabrikasının kurularak mahallelerde ekmek büfeleri aracılığı ile satış yapılması	Merkez ilçeler	Halk ekmek büfelerinin sayısı (30 adet) Büfelerde ve fabrikada istihdam edilen kişi sayısı (kadın-erkek)	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7.1.2.5	Yeni sebze halinin kurulması	İl geneli	Sebze haline giriş-çıkış kayıt sayısı Esnafa kiralanılan yer sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7.1.2.6	Et Entegre Tesisinin kurulması	İl geneli	Entegre edilen et miktarı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
7.1.2.7	Et ve süt ürünlerinin satışının yapılacağı şarküterinin açılması	İl geneli	Günlük satış miktarı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Sağlık İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 7.2		Diyarbakır ekonomisinin geliştirilmesine katkı sağlamak		
STRATEJİK HEDEF – 7.2.1.		Diyarbakır'ın sosyoekonomik yapısına dair araştırmaların yapılması; elde edilen bilgilerle alanda çalışan kamu kurum ve kuruluşları ile komün ve kooperatiflerin desteklenmesi ve geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
7.2.1.1	Diyarbakır'da ekonomik alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların profilinin çıkarılması, izlenmesi ve değerlendirilmesi	İl geneli	Yazılan rapor sayısı Veri bankası oluşturulması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.2	Diyarbakır temel sosyo-ekonomik göstergelerinin analizi, izlenmesi ve değerlendirilmesi	İl geneli	Yazılan rapor sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.3	Toplumcu ekonomi bağlamında yerel, bölgesel, ulusal ve uluslar arası ölçekte başarılı ve başarısız örneklerin mevzuat ve uygulama açısından incelenmesi ve raporlanması	İl geneli	Yazılan rapor sayısı İncelenen örnek sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.4	Diyarbakır'da faaliyet gösteren esnaf ve üreticilerin hibelere, ulusal ve uluslar arası ölçekli fonlara erişimi için destek ve danışmanlık hizmeti sunulması	İl geneli	İşbirliği yapılan esnaf sayısı Araştırılan hibe programı sayısı Danışmanlık yapılan proje sayısı Başvurulan hibe programı sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.5	Yeraltı kaynaklarının potansiyelinin çıkarılması, işlenmesi ve pazarlanmasına yönelik analiz çalışmalarının yapılması	İl geneli	Yazılan rapor sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.6	Demokratik Ekonomi Konferans ve Kongresi ve Çalıştay/Atölyelerin düzenlenmesi	Bölgesel	Yapılan çalıştay, atölye, konferans ve kongre sayısı, Katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.1.7	Trampa (Takas) Pazar, Sosyal Pazar ve Doğal Tarım Pazarlarının kurulmasının desteklenmesi	İl geneli	Desteklenen pazar sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 7.2.2		Nitelikli ve niteliksiz iş gücünün mesleki kapasitesinin geliştirilerek istihdamın artırılmasına katkı sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
7.2.2.1	Mesleki eğitim merkezinde çeşitli istihdam alanı yaratılabilecek alanlarda eğitimlerin verilmesi	İl geneli	Her yıl en az 1 ilçede ihtiyaca ve talebe dönük mesleki atölyelerinin kurulması Her yıl 30 ayrı alanda düzenlenen eğitimler Eğitime katılan kadın ve erkek sayıları İstihdam alanlarına yönlendirilen kadın ve erkek sayıları	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.2	Mesleki eğitim merkezinde var olan atölyelerin güçlendirilmesi, eğitim talebi azalan atölyelerin başka atölyelere dönüştürülmesi, atölye ve istihdama dönük bir envanter çalışmasının yapılması	İl geneli	Yılda en az 2 atölyenin dönüştürülmesi ve/veya kurulması Envanter çalışması verileri Mesleki eğitimlerin ve faaliyetlerin tanıtıldığı yılda en az 1 bültenin çıkarılması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.3	Diyarbakır yemekleri ve mutfağını tanıtım ve geliştirmeye dönük kültürel mirası açığa çıkarmak	İl geneli	2015 yılında Diyarbakır mutfağı ve yöresel yemeklerin öğretileceği en az 2 kurs düzenlenmesi 2016 yılında mutfağı tanıtacak ve satış yapılacak bir mekanın açılması Açılacak mekanda kadın istihdamının sağlanması	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.4	Mesleki Eğitim Akademisinin oluşturulması	İl geneli	Eğitim akademisinin kurulması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk.
7.2.2.5	Mesleki eğitim kurslarında eğitimlerini tamamlayan kursiyerlerin istihdamlarının desteklenmesi	Merkez ilçeler	Veri bankasının oluşturulması DTSO, DESOB, OSB yönetimleri ile imzalanan protokol sayısı İstihdam edilen kursiyer sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.6	Şehirdeki kalifiye iş gücüne yönelik kariyer ve mesleki danışmanlık hizmetlerinin sunulması	Merkez ilçeler	Eğitim verilen kişi sayısı Akademik kuruluşlarla yapılan işbirliği/protokol sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.7	Şehirde çalışanların sosyal haklarının korunması ve iyileştirilmesine destek sunulması	Merkez ilçeler	DTSO, DESOB, OSB yönetimleri ile çalışanların sosyal haklarının korunmasına dair imzalanan protokol/işbirliği sayısı Sosyal haklar konusunda bilgilendirilen çalışan sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
7.2.2.8	"Doğduğum yerde doymak istiyorum" projesiyle mevsimlik tarım işçilerinin yaşadıkları yerlerde üretime katılımının ve istihdamının sağlanması	İl geneli	Yılda en az 1000 mevsimlik işçinin Diyarbakır'da üretime katılımını ve istihdamını sağlamak	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.2.9	Her yıl ihtiyaç ve beklenti doğrultusunda sertifikalı- sertifikasız eğitim çalışmalarının yapılması	İl geneli	Planlanan farklı meslek atölyelerinde yılda en az 1000 kadın ve 1000 erkek kursiyere eğitim verilmesi	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı; Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7.2.2.10	Kentte istihdam alanında çalışma yürüten kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılması	İl geneli	Yıl bazında kentte istihdam alanında çalışma yürütülecek kurum ve kuruluşların sayısı: 25	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı; Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
7.2.2.11	Kentin kültürel dokusuna uygun, unutulmaya yüz tutmuş mesleki ve geleneksel el sanatları atölyelerinin açılması	İl geneli	Her yıl 1 atölyenin eğitim ve üretim için faaliyete geçmesi Her atölyenin en az 50 öğrenciye eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk.
7.2.2.12	Yaşayan zanaatları geliştirme projesi ile el sanatlarının ürünlerin üretimi pazarlanması	Sur ilçesi	Günübirlik eğlence/dinlenme ile konaklama tesislerinde oluşturulan satış alanlarının sayısı Satışa sunulan zanaat kolu sayısı	Kültür ve Turizm D. Bşk. Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk. İmar ve Şehircilik D. Bşk. Alan Yönetimi Birimi



STRATEJİK HEDEF - 7.2.3		Tarım ve hayvancılığın desteklenmesi, kırsal ekonominin geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
7.2.3.1	Diyarbakır'ın bölge ve Türkiye içerisinde tarım ve hayvancılık sektörlerinde üretim oranlarının analiz edilmesi	Diyarbakır	Diyarbakır/Türkiye tarım üretim oranları Diyarbakır/Türkiye hayvancılık üretim oranları	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.3.2	Yumrulu, soğanlı ve mevsim çiçekleri üretim kooperatiflerin kurulması ve desteklenmesi	Çevre ilçeler	Kurulan kooperatif sayısı ve ürün çeşitliliği Kooperatiflere katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.3.3	İpek üretim kooperatiflerinin desteklenmesi	İl geneli	Kurulan kooperatif sayısı, Kooperatiflere katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.3.4	Taş işleme kooperatiflerinin desteklenmesi	Karacadağ Bölgesi	Kurulan kooperatif sayısı, Kooperatiflere katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.3.5	Her ilçede en az bir köy ürünleri sabit pazarının kurulması	İl geneli	Kurulan sabit köy pazarı sayısı Pazar kurulan ilçe sayısı Pazar çalışanlarının asgari % 40'ının kadınlardan oluşması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
7.2.3.6	Hayvan Borsasında günlük çıkartılan gübrenin fermante edilip park bahçenin ihtiyacının karşılanması, kalan gübrenin özel çiftlikler, zirai alanlar vb. diğer yerlere gelir amaçlı tahsis edilmesi	Büyükşehir Belediye Sınırları	Üretilen gübrenin miktarı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
7.2.3.7	Kent merkezinde hayvancılık faaliyetlerinin ortak hayvan barınaklarının oluşturulması yoluyla desteklenmesi	İl geneli	Oluşturulan hayvan barınağı sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı





Fotoğraf: Gültekin Tetik

8. Kırsal Bölgenin Gelişimi

Bu stratejik alan kapsamında kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak amaçlanıyor. Bu amacın gerçekleşmesi için altı stratejik hedef belirlenmiştir.

İlk olarak, zorla yerinden edilmiş yurttaşların köy dönüşleri desteklenecektir. Bu kapsamda, il genelinde zorunlu göç envanteri çıkarılacak, köye dönüş eylem planları oluşturulacak ve pilot köylerde "kadim topraklara dönüş" uygulamaları geliştirilecektir.

İkinci olarak, kırsal bölgenin sosyoekonomik, tarım ve hayvancılıkla ilgili araştırmalar yapılacaktır ve alana özgü bilgi üretimi yoluyla kırsal ekonominin gelişimine katkı sağlanacaktır.

Üçüncü olarak, kırsal bölgenin içme suyu, kanalizasyon ve yol konusundaki sorunları tespit edilerek iyileştirmeler ve yeni yapım projeleriyle bu sorunlar giderilecektir. Beş yıllık dönem içerisinde kırsal bölgenin temel altyapı ve üstyapı alanları olan içme suyu, kanalizasyon ve yol sorunlarının ortadan kaldırılması sağlanacaktır.

Dördüncü olarak, yerel ekonomiyi güçlendirilmesi için ele alınan tarım ve hayvancılık il genelinde yaygın olarak desteklenecektir. Bu konuda, özellikle toplumcu ekonominin yaygınlaşması amacıyla üretim, tüketim ve dolaşım alanında komün ve kooperatifler geliştirilecek ve desteklenecektir. Sulama göletleri, köy pazarları, tarım ve hayvancılık konusunda yurttaşların kapasitelerinin artırılması gibi araçlarla kırsal bölgenin ekonomik altyapısı da iyileştirilecektir.

Beşinci olarak, kırsal bölgede sosyal ve kültürel hayatın iyileşmesi sağlanacaktır. Gezici sahne aracı ile tiyatro ve konservatuvar faaliyetlerinin kırsal mahallelere taşınması, Kadın Danışma Merkezleri vasıtasıyla kadınlara yönelik çalışmaların ilçelere ulaştırılması, köy mezarlıklarının çevre düzenlemelerinin yapılarak iyileştirilmesi gibi faaliyetlerle ekonomik alanda olduğu gibi sosyal ve kültürel alanda da kırsal bölgelerde iyileştirmeler sağlanacaktır.

Son olarak, koruyucu sağlık hizmetlerinin kentsel alanlarda olduğu gibi kırsal alanlarda da yaygın ve sürekli bir şekilde sunumu sağlanacaktır. Gezici sağlık araçlarıyla koruyucu sağlık hizmetlerinin tüm köylere ulaştırılması sağlanacaktır.

STRATEJİK ALAN - 08		KIRSAL BÖLGENİN GELİŞİMİ		
STRATEJİK AMAÇ - 08.1		Kırsal bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel açıdan gelişimine katkı sunmak		
STRATEJİK HEDEF - 8.1.1		Zorla yerinden edilmiş yurttaşların köye dönüşlerinin desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.1.1	İl geneli zorunlu göç envanterinin çıkarılması	İl geneli	17 İlçedeki tüm köy boşaltma vakalarını kapsayan raporun hazırlanması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.1.2	Köye Dönüş Eylem Planının hazırlanması	İl geneli	17 ilçeyi kapsayan, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yapacakları eylemleri, zaman ve bütçe boyutlarıyla birlikte kapsayan eylem planının hazırlanması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.1.3	Kadim Topraklara Geri Dönüş Projesi kapsamında çalışmalar yürütülmesi ve pilot uygulamaların yapılması	İl geneli	Zorla boşaltılmış en az 4 köyün alt yapı, konut, sosyal yaşam ve alternatif ekonomi alanları dikkate alınarak yeniden inşası Yapılan çalıştay sayısı Çalıştay katılımcı sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF - 8.1.2		Kırsal bölgenin sosyoekonomik yapısı, tarım ve hayvancılıkla ilgili altyapısının tespiti için araştırmaların yapılması ve kırsal ekonominin desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.2.1	Kırsal alanın temel sosyoekonomik göstergelerinin analizi, izlenmesi ve değerlendirilmesi	İl geneli	Yazılan rapor sayısı Veri tabanının oluşturulması	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.2.2	Koçerlik Kültürünün Korunması, göç yollarının güvenliğinin sağlanması ve temel insani ihtiyaçlarının karşılanması (Çoban Evi ve Hevsel Tarım Evi Projesi)	İl geneli	Çıkarılan göç yolu haritası, yazılan rapor sayısı ve oluşturulan veri tabanı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
8.1.2.3	Kırsal kalkınma hibe programlarının izlenmesi ve uygun projelerin geliştirilmesi	İl geneli	Takip edilen hibe programı sayısı Yılda en az bir kırsal kalkınma projesinin geliştirilmesi (toplamda 5 proje-5 çevre ilçe)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.2.4	Organik ve Yerel Tohumlar Envanterinin çıkarılması, korunması ve desteklenmesi	İl geneli	Çıkarılan envanter sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.2.5	Hammadde, yerel kaynaklar, tarım ve hayvancılık alanlarında üretim envanterinin çıkarılması	İl geneli	Yazılan rapor sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 8.1.3		Kırsal bölgenin içme suyu, kanalizasyon ve yol konusundaki sorunlarının tespiti ve giderilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.3.1	Kırsal mahallelerde kuyu ve kaynak sularının dezenfeksiyonunun yapılarak kullanıma verilmesi	İl geneli	Kuyu ve kaynak suyu dezenfekte edilen mahalle sayısı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.2	Kırsal mahallelerde su temin sistemi elemanlarının CBS/YBS veri tabanına kayıt edilmesi	İl geneli	Oluşturulan veri tabanı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.3	Kırsal mahallelerde bulunan su tesislerinin bakım ve onarımı	İl geneli	Bakım onarım yapılan tesis sayısı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.4	2016 Yılı sonuna kadar, 7 ilçe merkezi ve 944 mahallenin su ve kanal sistemlerine ait verilerin toplanarak CBS'ye aktarılması	İl geneli	Veri tabanı oluşturulması	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.5	Verilerin analizi sonucunda her yıl 15 yerin içme suyu veya kanalizasyon sisteminin projelendirilmesi	İl geneli	Projelendirilen merkez sayısı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.6	Kırsal mahalleler dahil 5 yıl içinde 200 km. kanalizasyon şebekesinin döşenmesi	İl geneli	Döşenen kanalizasyon şebekesi miktarı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.7	Tüm ilçelerin Atıksu Arıtma Tesislerinin 5 yıl içerisinde tamamlanması	İl geneli	Atıksu arıtma tesisi sayısı	DİSKİ Genel Müdürlüğü
8.1.3.8	Kırsal bölgelerdeki mahalle yollarının yapım bakım ve onarımı	İl geneli	2015 yılı içerisinde Sathi kaplama yapım oranı (558,2 km 1. kat 141 km 2.kat) Tamamlanan sanat yapıları sayısı Muhtelif mahallelerde alt temel yapım oranı (200 km) Kilimli parke döşeme işi oranı (40.000 m2) ve sonraki yıllarda ortalama 550 km yol yapımı	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 8.1.4		İl genelinde tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi ve desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.4.1	İl genelinde toplumcu ekonominin yaygınlaşması amacıyla üretim, tüketim ve dolaşım alanında komün ve kooperatiflerin geliştirilmesi ve desteklenmesi	İl geneli	İşbirliği yapılan kooperatif sayısı Araştırılan hibe programı sayısı Danışmanlık yapılan proje sayısı Başvurulan hibe programı sayısı Kooperatiflere katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
8.1.4.2	Tarım ve hayvancılık sektörlerine yönelik komün ve kooperatiflerin desteklenmesi ve geliştirilmesi	İl geneli	Tarım kooperatifi sayısı Hayvancılık kooperatifi sayısı Desteklenen kooperatif sayısı Kooperatif üye sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.4.3	Mobil araçlarla köylerde tarım ve hayvancılık konularında danışmanlık ve bilgilendirmelerin yürütülmesi	İl geneli	Mobil araç sayısı Köy/mahalle sayısı Yapılan danışmanlık/bilgilendirme sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme D. Bşk. Sağlık İşleri D. Bşk.
8.1.4.4	Sulama ve hayvan göleti, bent ve tarımsal sulama kanalları yapım bakım ve onarımının teşviki ve desteklenmesi	İl geneli	Teşvik edilen köy/mahalle sayısı Bakım ve onarımı yapılan sulama ve hayvan göleti, bent ve tarımsal sulama kanalları sayısı. Yapılan sulama ve hayvan göleti, bent ve tarımsal sulama kanalları sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı DİSKİ Fen İşleri Daire Başkanlığı
8.1.4.5	Sebze/meyve üretim kooperatiflerinin kurulmasının desteklenmesi (Nar, çilek, üzüm vb.)	İl geneli	Kurulan kooperatif sayısı ve ürün çeşitliliği sayısı, Kooperatiflere katılan kişi sayısı (kadın/erkek)	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.4.6	Yerel ürün festivallerinin yapılması (Nar, çilek, bağ bozumu, peynir vb.)	İl geneli	Gerçekleştirilen festival sayısı Festivale katılan kişi sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı
8.1.4.7	Mera ve yayla alanlarının tespiti ve ıslah çalışmaları	İl geneli	Islah edilen mera ve yayla sayısı	Yerel Ekonomiye Güçlendirme Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 8.1.5		Kırsal mahallelerin sosyal ve kültürel açıdan desteklenmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.5.1	Kırsal mahallelerde gezici sahne aracı ile tiyatro ve konservatuvar faaliyetlerinin sergilenmesi	İl geneli	Etkinlik ve gösteri sayısı İzleyici sayısı (kadın/erkek)	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
8.1.5.2	Geleneksel Serê Salê kutlamalarının yapılması	İl geneli	Her yıl 13 Ocak tarihinde 5 grupta farklı mahallelerde gerçekleştirilmesi Mahallelerdeki gösterim sayısı İzleyici sayısı (kadın/erkek)	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
8.1.5.3	Kırsal mahallelerdeki mezarlıkların etrafının direkli kafes teli, ocaktaşı kargir duvar ve perde beton duvar vb. yöntemler ile çevre düzenlemelerinin yapılması	İl geneli	Çit yapılan mezarlık sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
8.1.5.4	Kadın Danışma Merkezi olmayan ilçelerde bu merkezlerin açılması	Çermik, Kulp, Hani, Hazro, Çüngüş, Kocaköy, Eğil	KDM olan/olmayan ilçe sayısı Yapılan KDM sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
8.1.5.5	Kadın çalışmalarının mahalle statüsündeki köylere ulaştırılması amacıyla gezici ekipler oluşturulması	İl geneli	Uygulama ve faaliyet sayısı Sonuç raporları Alınan araç sayısı Alınan personel sayısı Gezilen mahalle sayısı	Kadın Politikaları Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim İşleri Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 8.1.6		Koruyucu sağlık hizmetlerinin kırsal bölgede yaygın ve sürekli bir şekilde sunulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
8.1.6.1	Gezici sağlık aracının temin edilmesi ve sağlık hizmetlerinden yoksun mahalleler öncelikli olmak üzere sağlık taramalarının düzenli yapılması	İl geneli	Gezici sağlık aracının alınması Sağlık hizmeti sunulan hasta sayısı Aylık yapılan tarama sayısı: Taramadan faydalanan kişi sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
8.1.6.2	Kırsal mahallelerde koruyucu halk sağlığı kapsamında özellikle kadınlara hijyen, aile planlaması, aşı vb. konularda eğitimlerin verilmesi	İl geneli	Yapılan eğitim sayısı Dağıtılan broşür, el ilanı vs. sayısı Eğitim katılımcı sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
8.1.6.3	Kırsal mahallerde ilaçlama çalışmasının yapılması	İl geneli	Kullanılan araç ekipman sayısı Kullanılan ilaç miktarı ve çeşidi Yıllık yapılan mücadele sayısı Faaliyetin gerçekleştiği ilçe sayısı Sıtma, şark çıbanı yıl sonu verileri	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı



9. Ulaşım

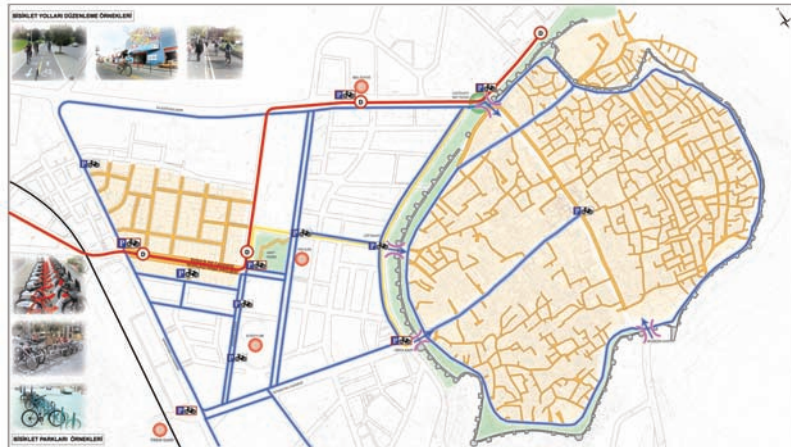
Ulaşım alanında dört stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, toplu ulaşım sistemi erişilebilir, ekolojik, ekonomik, güvenli ve konforlu bir yapıya kavuşturulacaktır. İkinci olarak, ulaşım altyapısı insan ve yaya odaklı uygulamalarla iyileştirilecektir. Üçüncü olarak, şehir içi trafik akışı düzenlenecektir. Son olarak, ulaşım altyapısı fiziki olarak geliştirilecektir.

Toplu ulaşım kapsamında yedi stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, toplu ulaşımında tramvay, şehir içi banliyö, tren hattı gibi raylı sistem ile alternatif ulaşım türleri hayata geçirilecektir. İkinci olarak, toplu ulaşım sistemi, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun bir şekilde iyileştirilecek, düzenlenecek ve güvenli, konforlu ve erişilebilir hâle getirilecektir. Üçüncü olarak, toplu ulaşım sisteminde çevreci, ekonomik ve sürdürülebilir uygulamalara gidilecektir. Dördüncü olarak, toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapı geliştirilecek erişilebilirlik artırılacaktır. Beşinci olarak, akıllı elektronik ücret toplama sistemi yaygınlaştırılacak ve toplu taşımanın daha yaygın kullanımı sağlanacaktır. Altıncı olarak, ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısı oluşturulacak, plaka tahdit sayıları belirlenecek, düzenlenecek, etkin ve verimli yönetilmesi sağlanacaktır. Son olarak, ulaşımında yurttaş memnuniyetini artırmak amacıyla, yolcular, şoförler, öğrenciler ve kent sakinleri ulaşım hakkında bilinçlendirilecektir.

İnsan odaklı bir ulaşım altyapısı kapsamında, iki temel hedef belirlenmiştir. İlk olarak, kentin uygun alanlarında yaya-laştırma projeleri uygulanacaktır. İkinci olarak bisiklet kullanımı şehir merkezi başta olmak üzere il genelinde yaygınlaştırılacaktır. Bisiklet yollarının yapımı, bisiklet kullanımının özendirilmesinin yanı sıra belediye bisikletlerinin yaygınlaşması sağlanacaktır. Eko-Pişkilêt Projesiyle, birçok dünya şehrinde görülen ve son yıllarda Türkiye’de bazı şehirlerde de uygulanmaya başlanan belediye bisikletleri uygulaması geliştirilecektir. Büyükşehir Belediyesi eliyle yönetilen, şehir merkezinde uygun alanlarda bisiklet park alanlarının oluşturulduğu ve abonmanlık sistemiyle şehir merkezinde ekonomik, ekolojik ve sağlıklı bir ulaşım alternatifi oluşturulacaktır. Bu projeye bisikletin Diyarbakır’da önemli bir ulaşım aracı hâline getirilmesi sağlanacaktır.

Şehir içi trafik akışının iyileştirilmesi amacı kapsamında üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi sağlanacaktır. İkinci olarak, kent trafiği düzenleme ve yönetsel iyileştirmeler yoluyla rahatlatılacaktır. Son olarak, şehir merkezinde ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda bilgi ve becerileri geliştirilecektir.

Ulaşım sistemlerinin fiziki altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacı kapsamında, ilk olarak mevcut yolların daha kalite ve etkin bir hizmet anlayışıyla bakım ve onarımları yapılacaktır. İkinci olarak şehir içinde ve kırsal mahallelerde (köy) yeni yolların yapımı sağlanacaktır.



STRATEJİK ALAN - 9		ULAŞIM		
STRATEJİK AMAÇ - 9.1		Erişilebilir, ekolojik, ekonomik, güvenli ve konforlu bir toplu ulaşım sistemini geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF - 9.1.1.		Toplu ulaşımında alternatif ulaşım türlerinin hayata geçirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.1.1	Kent içi 15 km'lik raylı sistem için uygun kaynak bulunarak projelerinin uygulanması	Merkez ilçeler	Projenin her yıl en az % 25'inin gerçekleştirilmesi	Ulaşım Daire Başkanlığı Mali Hizmet Daire Başkanlığı
9.1.1.2	Ergani-Bismil Banliyö hattı için uygun kaynak bulunarak projenin hazırlanması ve uygulanması	Merkez ilçeler	2015 yılında gerekli izin ve protokollerin hazırlanması Projenin her yıl en az % 25'inin gerçekleştirilmesi	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.1.1.3	Kent içi raylı sistem hattını dik kesecek olan otobüs yolu projesinin uygulanması	Merkez ilçeler	Projenin her yıl en az % 25'inin gerçekleştirilmesi	Ulaşım Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF - 9.1.2		Toplu ulaşım sisteminin, uluslararası ulaşım kriterlerine uygun bir şekilde iyileştirilmesi, düzenlenmesi ile güvenli, konforlu ve erişilebilir hale getirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.2.1	Diyarbakır il sınırları içinde olan il ve ilçe terminallerinin işleyişinin, terminal trafik akışının düzenlenmesi ve takip edilmesi	İl geneli	UKOME'de ilgili alt komisyonun toplantı ve rapor sayısı Zabıta tespit tutanakları ve uygulamalarının sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
9.1.2.2	Kent merkezinde çalışan minibüslerin toplu taşıma kriterlerine uygun olarak dönüşümünün sağlanması ve gerekli düzenlemelerinin yapılması	Merkez ilçeler	Mevcut minibüs sayısı Dönüşümü sağlanan minibüs sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
9.1.2.3	Kent merkezinde faaliyet gösteren toplu ulaşım araçlarına ait güzergahlarının yeni yerleşim alanları dikkate alınarak revize edilmesinin ve bu güzergahların uygulamasının yapılması	Merkez ilçeler	İyileştirilen güzergah sayısı Oluşturulan yeni güzergah sayısı Yeni verilen güzergahların bulunduğu mahallerin toplu taşımayı kullanan kişi sayısı Güzergahların hizmet verdiği mahallerdeki/ilçelerdeki nüfus sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME
9.1.2.4	Kent geneli için belediye otobüslerinin sayısının artırılması	Merkez ilçeler	Mevcut belediye otobüsü sayısı Yeni alınan belediye otobüs sayısı Mevcut hatlardaki ortalama sefer sıklığı (dakika) Mevcut hatlarda artan sefer sayısı Kamu eliyle toplu taşıma yapılan/yapılmayan ilçe sayısı Belirlenen güzergah sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı UKOME



STRATEJİK HEDEF – 9.1.3		Çevreci, ekonomik ve yenilenebilir bir toplu ulaşım sisteminin geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.3.1	Çevreye duyarlı yakıt tüketen otobüsler için dolum istasyonunun kurulması	Merkez ilçeler	Alınan alternatif yakıtlı otobüs sayısı Mevcut otobüs sayısına oranı Dolum istasyonu sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.1.3.2	Mevcut çalışan toplu taşıma araçlarının yenilenebilir yakıt türü ile çalışan araçlara dönüştürülmesi ve yenilenmesi	Merkez ilçeler	Dönüştürülen/yenilenen araç sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 9.1.4		Toplu ulaşım sisteminde teknolojik altyapının geliştirilerek erişilebilirliğinin artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.4.1	"Otobüsüm Nerede" web ve mobil uygulamaları ile toplu ulaşım yolcularının istediği zamanda bilgi almasının ve kullanmasının sağlanması	İl geneli	Uygulama kullanıcı sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9.1.4.2	Toplu taşıma duraklarında akıllı durak uygulamasının hayata geçirilmesi	İl geneli	Mevcut normal durak sayısı Yapılan akıllı durak sayısı (dönüştürme/yeni imal edilen)	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9.1.4.3	Toplu taşıma araçlarının içerisinde görsel ve işitsel olarak yayın yapan yolcu bilgilendirme ekranının, mevcutlar için güncellenmesi ve aktive edilmesi, yeni araçlar için uygulanması	İl geneli	Kurulan tv sayısı Mevcut otobüs sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9.1.4.4	Belediye otobüslerinde ücretsiz olarak internet paylaşımının yapılması	İl geneli	Wi-Fi kurulması Otobüslerde internet kullanıcı sayısı/veri yükü	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 9.1.5		Akıllı elektronik ücret toplama sisteminin yaygınlaşmasının ve toplu taşıma talebinin artırılmasının sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.5.1	Toplu ulaşımda diyarkart kullanımının yaygınlaştırılması için araçlarda nakit ödemeli binişlerin kaldırılarak sadece elektronik kart ile seyahat edilmesinin sağlanması	İl geneli	Nakit paralı binişlerin kaldırılması Sistemde kullanılan kart sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
9.1.5.2	Diyarkartın bütün toplu taşıma araçlarında etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak için kampanya ve bonus uygulamaların yapılması	İl geneli	Düzenlenen kampanya sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü
9.1.5.3	Akıllı kartın kullanıldığı toplu taşıma sisteminde süreli olarak ücretsiz veya indirimli aktarma sisteminin oluşturulması	İl geneli	6 aylık günlük aktarma sayısı oranlarının toplam yolculuk sayısına oranı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.1.5.4	Kent genelinde diyarkart bayilik ağı sisteminin kent gelişimi doğrultusunda genişletilmesi	İl geneli	Mevcut bayii sayısı Yeni kurulan bayi sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 9.1.6		Ticari toplu taşımacılığın yasal alt yapısının oluşturulması, plaka tahdit sayılarının belirlenmesi, düzenlenmesi ve yönetilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.6.1	Kent bütününde çalışacak olan servis araçları ile ilçelerde taşımali eğitim yapan araçlarla ilgili mevzuat düzenlemelerinin yapılması ve bu mevzuata göre kayıt altına alınması	İl geneli	Kayıt altına alınan servis sayısı Yönetmeliğin hazırlanması	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
9.1.6.2	İlçelerde ve mahallerde ticari toplu taşıma araçlarının mevzuat düzenlenmesinin yapılarak bu mevzuat doğrultusunda kayıt alınarak düzenlenmesi	İl geneli	Güzergah düzenlemesi yapılan araç/ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı
9.1.6.3	Baraj gölü bulunan ilçelerde su yolu taşımacılığı yapan ticari ve özel araçlarla ilgili mevzuat düzenlenmesi yapılarak uygulanması	Eğil Dicle	Ruhsatlandırılan feribot sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı UKOME
9.1.6.4	İlçe merkezleri ile mahallelerden il merkezine doğru toplu taşıma hizmeti veren araçlarla ilgili mevzuat düzenlemelerinin yapılarak bu mevzuat doğrultusunda kayıt altına alınması ve kırsal terminallere yerleştirilmesi	İl geneli	Toplu ulaşım araç sayısı Düzenlemesi yapılan ilçe araçları sayısı İmzalanan protokol sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı UKOME Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
9.1.6.5	Kent merkezinde hizmet veren minibüslerin dönüştürülmesinden sonra oluşturulacak kooperatiflerin tek çatı altında toplanması	Merkez ilçeler	Tek çatı altına alınan kooperatif Kooperatife ait araç sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabita Daire Başkanlığı UKOME



STRATEJİK HEDEF – 9.1.7		Yolcuların, şoförlerin, öğrencilerin ve kent sakinlerinin ulaşım hakkında bilinçlendirilerek yurttaşların ulaşım memnuniyetlerinin artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.1.7.1	Toplu taşıma yolcuları haklarının bildirgesi ile toplu taşıma kültürü hakkında bilgilendirme materyallerinin hazırlanarak yayınlanması ve dağıtılması	İl geneli	Hazırlanan materyal sayısı ve çeşidi Dağıtılan materyal sayısı Dökümanların ulaştırıldığı ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Daire Başkanlığı
9.1.7.2	Toplu ulaşım şoförlerine, psiko teknik, toplu taşıma kültürü, kurumsal yapı ve halkla ilişkiler konularında gerekli eğitimlerin verilmesi	İl geneli	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitim katılımcı sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ – 9.2.		İnsan odaklı bir ulaşım alt yapısını kente sunmak		
STRATEJİK HEDEF – 9.2.1.		Yayalaştırma ve bisiklet kullanımının yaygınlaştırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.2.1.1	Ekinciler Caddesi ve çevresindeki caddelerin yayalaştırılması, sur içindeki alterlerin kademeli olarak yayalaştırılması uygulama projelerinin hazırlanması, Hevsel bahçelerinde gezinti yaya yollarının planlanması	Yenişehir Ekinciler Caddesi ve Suriçi'nin kademeli olarak tamamı	Ekinciler caddesindeki / Suriçindeki ve hevsel bahçeleri yaya alanları yıllık fiziki imalat oranları	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi Park Bahçe ve Yeşil Alan Daire Başkanlığı
9.2.1.2	Kent merkezi 40 km'lik bisiklet yolu ve bisiklet parkları planlarının uygulama projelerinin yapılması ve uygulanması	Merkez ilçeler	Yapımı tamamlanan bisiklet yolu (km)	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.2.1.3	EKO-PİSQİLET PROJESİ (Belediye Bisikletleri)	Merkez ilçeler	Yapımı tamamlanan bisiklet yolu (km)	Ulaşım Daire Başkanlığı

STRATEJİK AMAÇ – 9.3.		Şehir içi trafik akışını iyileştirmek		
STRATEJİK HEDEF – 9.3.1		Akıllı teknolojik sistemler ile trafiğin yönetilmesi ve yönlendirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.3.1.1	Kavşaklar, trafik sinyalizasyon ve yolların akıllı ulaşım sistemleri ile yönetilmesi için trafik kontrol merkezinin kurulması	İl geneli	Kurulan trafik kontrol merkezi sayısı Mevcut kontrollü kavşak sayısı Uzaktan kontrol ile yönetilen kavşak sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Yol Yapım bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
9.3.1.2	Kent geneli ulaşım ile ilgili sorun, talep ve şikayet bildirimleri için Alo Ulaşım Bilgi hattının kurulması	İl geneli	Alo Ulaşım sisteminin kurulması Gelen çağrı sayısı Dönüş yapılan çağrı sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
9.3.1.3	Canlı olarak izleme ve kayıt etme özelliği taşıyan kamera sistemlerinin otobüslerde kullanılması	İl geneli	Mevcut araç sayısı Kamera yerleştirilen araç sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 9.3.2		Kent trafiğinin düzenlenmesi ve yönetsel iyileştirmeler yoluyla rahatlatılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.3.2.1	Mevcut ulaşım master planının revize edilmesi, ilçe ulaşımı; kavşak, yol ve kaldırım düzenleme projeleri ile bisiklet yolu, otobüs yolu ve yayalaştırma projeleri için uygulama projelerinin hazırlanması	İl geneli	Ulaşım master planının revize edilmesi	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.3.2.2	Trafik sinyalizasyon sisteminin düzenlenmesi, optimize edilmesi ve yeni açılan kavşaklara sinyalizasyon çalışmalarının planlaması v imalatının yapılması	İl geneli	Düzenlenen sinyalizasyon sistem sayısı Sinyalizasyon kurulan kavşak/ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.3.2.3	Kent genelinde çok dilli ilçe, belde ve mahalle isim tabelaları üretimi ve ulaşım hizmetlerinde kullanılması	İl geneli	Hazırlanan çok dilli mahalle/belde isim tabelası sayısı Yerleştirilen tabela sayısı Çok dilli sisteme dahil olan araç sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.3.2.4	Kent geneli trafik düzenlemeleri için trafik levhaları üretimi ve yerleştirilmesi	İl geneli	Yıllık levha yerleştirilmesi yapılan ilçe sayısı Üretilen/yerleştirilen levha sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.3.2.5	Kent geneli yolların, trafik düzeni doğrultusunda yol çizgi işaretlendirmelerinin yapılması	İl geneli	Yıllık yapılan yol çizgi kilometresi Yıllık çizgi çalışması biten ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı
9.3.2.6	Toplu taşıma durakları ve cep düzenlemeleri uygulama projelerinin yapılması ve bu projelerin imalatlarının yapılması	İl geneli	Mevcut düzenlenmesi yapılan durak/cep sayısı Yeni yerleştirilen durak/cep sayısı Durak yerleştirilmesi/ yenilenmesi yapılan ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
9.3.2.7	Ulaşım ana planı politikalarına göre kent merkezindeki parklanma yoğunluğunu azaltmak için kent merkezi çepelerine yüksek rezervli katlı otopark projelerinin yapılması ve imalatı	Merkez ilçeler	Yıllık imalatı yapılan otopark sayısı Otopark kapasite/kat sayısı Otopark yapılan ilçe sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
9.3.2.8	Konut alanları ile iş alanları için ücretli yol üstü otopark, yasak park projelerinin yapılması ve uygulanması	Merkez ilçeler	Yasak park uygulaması yapılan ilçe sayısı Mevcut yolüstü otopark uygulaması olan arter sayısı Yeni yolüstü otopark uygulaması olan arter sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı UKOME
9.3.2.9	Mevcut açık otoparklardaki taksi duraklarının otopark alanı dışına taşınması	Merkez ilçeler	Otopark alanı içindeki toplam taksi durağı sayısı Taşınan taksi durağı sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Dairesi Başkanlığı
9.3.2.10	Kent içi nakliye araçlarının ruhsatlandırılması ve tek çatı altında toplanarak kooperatifleştirilmesi	Merkez ilçeler	Ruhsatlandırılan nakliye aracı sayısı Kurulan kooperatif sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme D. Bşk.
9.3.2.11	Şehirlerarası ve uluslararası ağır tonajlı nakliye araçlarının yük indirme ve duraklama yapacakları bir merkezin oluşturulması	Merkez ilçeler	Merkezin kurulması	Ulaşım Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme D. Bşk. İmar ve Şehircilik D. Bşk. Fen İşleri Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 9.3.3		Kentteki ilk ve orta öğretim öğrencilerinin trafik konusunda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.3.3.1	Öğrencilerin kullanabileceği Trafik Eğitim Merkezi'nin dizayn edilmesi ve düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Trafik Eğitim Merkezine eğitim amaçlı konulan trafik ekipman sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Basın Yayın Halkla İlişkiler Md Etkinlik ve Organizasyon Bir.
9.3.3.2	Trafik eğitim merkezinde belirli zaman periyotlarında eğitim verilmesi	Merkez ilçeler	Yapılan eğitim sayısı Eğitime katılan öğrenci/okul sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
9.3.3.3	Her yıl trafik haftasında okullarda bilinçlendirme eğitimlerinin ve farkındalık yaratacak enformasyon çalışmalarının yapılması	Merkez ilçeler	Dağıtılan araç gereç kırtasiye malzeme sayısı Yapılan eğitim sayısı Eğitime katılan öğrenci/okul sayısı	Ulaşım Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri D. Bşk. İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 9.4.		Ulaşım sisteminin fiziki altyapısının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi		
STRATEJİK HEDEF – 9.4.1		Şehir içi ve kırsal mahalle yolları ile çevre yollarının yapılması ve mevcut yolların daha kaliteli ve etkin bir hizmet anlayışıyla bakım ve onarımlarının yapılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
9.4.1.1	Merkez ilçelerde imar yollarının yapılması	Bağlar Kayapınar Yenişehir Sur	Yapımı tamamlanan yol metrajı/km	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
9.4.1.2	Meya Farqin Caddesi yapılması	Bağıvar-Silvan yol bağlantısı	58.000 ton bitümlü temel +39.000 ton binder=97.000 ton bsk (sanat yapıları+toprak işleri+binder seviyesinde üst yapım işi)	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
9.4.1.3	Farklı bölgelerde yol yapım-bakım-onarım işlerinin yapılması	Merkez ilçeler	Kayapınar'da alt temel yapım işi tamamlanan yeni yolların oranı Merkez ilçelerde temel serimi tamamlanmış yol oranları Asfalt yapım oranları Yapılmış köprü derzlerinin oranı Özdemir viyadüğü pere yapımı/bitüm nakli	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
9.4.1.4	Ahmed Arif Bulvarı'nın yapılması	Elazığ Bulvarı ve Dr. Sıtkı Göral Caddesi arası	2015 yılı sonuna kadar yol yapımının tamamlanması	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
9.4.1.5	2019 yılı sonuna kadar kent merkezindeki mevcut caddelerin düzenleme işinin yapılması	S.Yazıcıoğlu Cad, Mimar Sinana Cad., Şeref İnalöz Cad., Fiskaya Caddesi, Elazığ Cad.(Kışla Caddesi, Seyrantepe Cad., Büyükalp Cad., Aliemiri Cad (Çift Kapı-Urfa Kapı), İstasyon Cad. (DSİ-Urfakapı Arası), Rızvanağa Cad., İnalözlu Cad., Sezai Karakoç Bul.,	Kaldırım yapılan cadde/bulvar sayısı Yapılan toplam kaldırım miktarı (m ²) Duvar yapılan cadde/bulvar sayısı Yapılan toplam duvar miktarı	Fen İşleri Daire Başkanlığı
9.4.1.6	Yeni yapılacak yolların kaldırım yapım işlerinin yapılması	İl geneli	Qamişlo Bulvarı :64.704 m ² baskı beton Aram Tigran Bulvarı :25.200 m ² baskı beton Mehmet Uzun Cad. :12.500 m ² Orhan Doğan Cad.: 39.692 m ² baskı beton	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Fen İşleri daire Başkanlığı
9.4.1.7	2015 yılı sonuna kadar kent merkezindeki mevcut bulvar kavşak ve kaldırım düzenlemesi	Merkez ilçeler	Kavşak kaldırım düzenlenen nokta sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı



10. Halk Sağlığı

Halk sağlığı alanında beş stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak üretimden sofraya gıda güvenliği sağlanacaktır. İkinci olarak, hastalıkların önünü almak için vatandaşların koruyucu sağlık alanında bilgi ve becerileri geliştirilecektir. Üçüncü olarak, defin ve mezarlık hizmetleri etkin şekilde sunulacaktır. Dördüncü olarak, etkin ilaçlama yöntemleriyle halkın sağlık ve yaşam konforu iyileştirilecektir. Son olarak, şehir merkezinde hayvan sağlığı ve hakları korunarak hayvanlardan insanlara geçen hastalıklar ile mücadele edilecek ve toplum sağlığı korunacaktır.

Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak için dört stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, hayvan pazarı ve mezbahana iyileştirmeleriyle halk sağlığını tehdit eden kaçak kesimlerin önüne geçilecektir. İkinci olarak, bir yandan mevcut semt pazarları iyileştirilirken, öte yandan yeni pazarlar oluşturulacaktır. Üçüncü olarak, halkın güvenli ve kaliteli gıda maddelerine erişimlerini sağlamak için işyeri çalışma şartlarının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi sağlanacaktır. Son olarak, işyeri standartlarının insan sağlığı açısından iyileştirilmesinde önemli sonuçlar doğuran Beyaz Bayrak uygulaması il genelinde yaygınlaştırılacaktır. Bu konuda tüketicilerin bilinçlenmesi amacıyla eğitim, tanıtım ve farkındalık geliştirici çalışmalar yapılacaktır.



Fotoğraf: DBB Arşivi

Koruyucu sağlık alanında vatandaşların bilgi ve becerilerini geliştirmek için üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak mevcut sağlık merkezi iyileştirilecektir. İkinci olarak, ilgili belediyelerle birlikte ilçelerde sağlık merkezlerinin kuruluşu desteklenecektir. Son olarak, sağlık merkezleri ve temin edilecek gezici sağlık araçları ile il genelinde koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin, verimli ve yaygın bir şekilde sunulması sağlanacaktır.

Defin ve mezarlık hizmetleri kapsamında iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, dini ve kültürel değerlere uygun olarak defin hizmetleri ücretsiz olarak sunulacaktır. İkinci olarak, çevre düzenleme projeleriyle şehir merkezinde olduğu kadar ilçe ve köylerde mezarlıklar iyileştirilecektir.

Halkın sağlık ve yaşam konforunu iyileştirmek kapsamında şehir merkezinde rutin devam eden ilaçlama faaliyetlerinin etkin ve yaygın olarak sunumu sağlanacaktır. İlaçlama faaliyetlerinin çevreci, güvenilir, doğru ilaç seçimleri ve ilaçlama yöntemleriyle eşgüdüm haşerelerden kaynaklı sorunlar il genelinde bertaraf edilecektir.

Son olarak, hayvan hakları ve sağlığı alanında kentsel alanlarda aşısı ve küpelemesi yapılmamış sahipsiz hayvanların sahiplendirilmeleri, bakımlarının yapılması ve bunların kayıt altına alınması sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, hayvan refahını arttırmak ve haklarını korumak amacıyla ilgili STK'ler ve meslek odaları ile birlikte eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılarak yurttaşlarda duyarlılık ve farkındalık artırılacaktır.

STRATEJİK ALAN - 10		HALK SAĞLIĞI		
STRATEJİK AMAÇ – 10.1		Üretimden sofraya gıda güvenliğini sağlamak		
STRATEJİK HEDEF – 10.1.1		Var olan ve yeni oluşturulacak hayvan pazarı ve mezbahanelerde günlük, haftalık, aylık ve kurban bayramı da dahil yıllık kesim verilerinin tespit edilmesi, il merkezi ve tüm ilçelerde yapılan kaçak kesimlerin ve görüntü kirliliğinin ortadan kaldırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.1.1.1	İl merkezindeki Hayvan Borsası ve Mezbahanelerin ruhsatlandırılması, AB ve Tarım Bakanlığı standartlarına uygun hale getirilmesi	Merkez ilçeler	Yapılan arıtma tesisi	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Alt Yapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
10.1.1.2	Mevcut ilçe mezbahanelerimizin ve hayvan pazarlarının tadilat ve onarımının yapılması	Çermik Çüngüş Dicle Eğil	Yapılan tadilat ve onarımlar	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
10.1.1.3	Hayvan pazarı ve mezbahanesi olmayan ilçelere standartlara uygun hayvan pazarı ve mezbahane yapılması	Kocaköy Hani Kulp Lice Bismil Ergani Silvan Çınar	Açılan hayvan pazarı ve mezbahane sayısı İstihdam edilen kişi sayısı (kadın-erkek) Yapılan kesim sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 10.1.2		Semt pazarlarının rehabilitasyonu ve yeni pazarların kurulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.1.2.1	İlçe belediyeleriyle birlikte semt pazarlarının kurulması ve rehabilitasyonu	Merkez ilçeler	Kurumlar arası yazışmalar Toplantı tutanakları	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
10.1.2.2	Su ürünleri pazarı yer tahsisi ve fizibilite çalışmalarını yürütecek komisyonun belirlenmesi ve çalışmaların yürütülmesi	Merkez ilçeler	Su ürünleri pazarının yapılması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 10.1.3		Halkın güvenli ve kaliteli gıda maddelerine erişimlerinin sağlanması için işyeri çalışma şartlarının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.1.3.1	Yeni açılan tüm işyerlerinin tespit edilmesi ve ruhsatlandırılması	İl geneli	Yapılan tespit sayısı Tutulan ceza tutanağı sayısı Verilen ruhsat sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
10.1.3.2	İşyeri sahiplerini bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	Merkez ilçeler	Yapılan eğitim/bilgilendirme sayısı Eğitim katılımcı sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10.1.3.3	İlçe belediyelerinin ruhsatlandırma işlemlerinde hijyenik şartların sağlanması için çevre sağlık raporu düzenlenmesi	Merkez ilçeler	Düzenlenen rapor sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.1.3.4	Belediyeler arasında mevcut olan "gıda denetim koordinasyonu" nun diğer kurumların katılımıyla güçlendirilmesi	Kurum içi	Mevcut koordinasyona yeni katılımların gerçekleşmesi Katılan kurum sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.1.3.5	Gıda üretim, toplu tüketim ve satış yerlerindeki hijyenik, fiziki ve teknik şartların oluşturulması için gıda denetim ve bilgilendirme çalışmalarının periyodik olarak gerçekleştirilmesi	Merkez ilçeler	Denetim raporları Periyot aralıkları Uygun olmayan mekanlarda sağlanan dönüşüm görselleri	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.1.3.6	Denetim ekiplerinin tespit ettiği uygunsuz ürün imhalarının mevzuatlara uygun yapılabilmesi amacıyla teknik destek sağlanması	Merkez ilçeler	Uygunsuz ürün imhasına sunulan destek sayısı ve tutanakları	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.1.3.7	Gıda denetim çalışmalarının daha bilimsel bir temelde yürütülmesi için akredite gıda analiz laboratuvarının kurulması	Merkez ilçeler	Labaratuarın kurulması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF -10.1.4		İl genelinde tüketim bilincini geliştirmek ve Beyaz Bayrak uygulamasını yaygınlaştırmak için eğitim, tanıtım ve farkındalık geliştirici çalışmaların yapılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.1.4.1	Çeşitli gıda iş kollarında çalışan personele "iş proseslerinde hijyen uygulamaları" ile ilgili eğitim verilmesi	Kurum içi	Eğitim programı dökümanları Katılan kişi sayısı Verilen eğitim sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10.1.4.2	Tüketici bilincini geliştirmek için "Dünya Süt Günü", "Dünya Gıda Günü" gibi özel günlerde ve belli aralıklarla broşür, el ilanı vb materyaller kullanarak farkındalık geliştirilmesi	İl geneli	Basılan el ilanı sayısı Açılan stand sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
10.1.4.3	"Beyaz Bayrak" projesinin tüketici nezdinde yeterince bilinir kılınması için el ilanı, broşür, TV spotu gibi olanaklarla tanıtıcı faaliyetlerde bulunulması	İl geneli	Basılan el ilanı sayısı Açılan stand sayısı Gerçekleşen tv programı sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
10.1.4.4	İlçe belediyelerinin mevcut veya kurulacak olan gıda denetim birimlerinin teknik altyapısının oluşturulması	İl geneli	Kurulan denetim birimi sayısı Destek sunulan ilçe sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.1.4.5	Kurum denetim elemanları ile ilçe belediyeleri gıda denetim ekiplerine "denetimlerde usul ve esaslar" hakkında eğitim verilmesi	İl geneli	Eğitim programı dökümanları Katılan ilçe belediyesi/kişi sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 10.2		Hastalıkların önünü almak için vatandaşların koruyucu sağlık alanında bilgi ve becerilerini geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF – 10.2.1		İlgili belediyelerle birlikte ilçelerde kurulacak sağlık merkezleri ve temin edilecek gezici sağlık araçları ile koruyucu sağlık hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.2.1.1	Ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması hizmetlerinin verilmesi	Sağlık Merkezi	Ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması hizmet çeşidi Yıllık başvuru sayısı Yıllık sunulan hizmet sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Kadın Politikaları Daire Başkanlığı
10.2.1.2	Poliklinik hizmetleri kapsamında laboratuvar, radyoloji, pansuman, enjeksiyon, aşı vb sağlık hizmetlerinin sunulması	Sağlık Merkezi	Laboratuvar kayıtları Hasta kayıt raporları	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.3	Hastalara diş muayene ve diş çekimi hizmetleri verilmesi	Sağlık Merkezi	Muayene sayısı Tetkik raporları sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.4	Uzman reçetesi gerektirmeyen ilaç ihtiyaçlarının bedelsiz olarak karşılanması	Sağlık Merkezi	İlaç verilen hasta sayısı Verilen ilaç çeşidi ve sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.5	Talepleri yoğun bakım gerektirmeyen hastalara, il içi ve il dışı ambulansla nakil hizmeti verilmesi ve sosyal etkinliklerde ambulans tahsis edilmesi	İl geneli ve il dışı	Talep sayısı Karşılama düzeyini bildirir belgeler	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.6	İlçe belediyeleri sınırlarında hizmet verecek sağlık merkezlerinin ilçe belediyeleri ile birlikte kurulmasının sağlanması	İl geneli	Yapılan görüşme sayısı Kurulan merkez sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.7	Koruyucu halk sağlığı kapsamında eğitim seminerlerinin düzenlenerek eğitim materyallerinin oluşturulması ile madde bağımlılığıyla etkin mücadele yürütülmesi	Kurum içi ve eğitim ve destek evleri	Yapılan eğitim sayısı Dağıtılan broşür, el ilanı vs. sayısı Eğitim katılımcı sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
10.2.1.8	Gelişme geriliği saptanmış mama alması gereken bebeklere mama ve çölyak hastalarına glutensiz diyet ürünleri desteğinin sunulması	Kurum içi	Sağlanan ürün desteği miktarı Başvuru sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.2.1.9	Gebe kadınlara süt desteğinin sağlanması	Kurum içi	Sağlanan ürün desteği miktarı Başvuru sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK AMAÇ – 10.3		Defin ve mezarlık hizmetlerini etkin bir şekilde sunmak		
STRATEJİK HEDEF – 10.3.1		Dini ve kültürel değerlere uygun defin hizmetinin sunulması ile mezarlıkların çevre düzenlemelerinin ve güvenliğinin sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.3.1.1	Cenaze taşıma ve nakil araçlarının alınması	İl geneli	Alınan araç sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.3.1.2	Mezarlık güvenlik ekiplerinin oluşturulması	Merkez ilçeler	Oluşturulan ekip sayısı İşe alınan personel sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
10.3.1.3	İl geneli cenaze malzemelerinin temin edilmesi	İl geneli	Alınan malzeme sayısı ve çeşidi Malzeme verilen ilçe sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.3.1.4	Mezarlıklar etrafının direkli kafes teli, ocaktaşı kargir duvar ve perde beton duvar vb yöntemler ile çevre düzenlemelerinin yapılması	İl geneli	Çit yapılan mezarlık sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
10.3.1.5	Muhtelif mezarlıklar, mezarlık alanı kilitli parke taşı döşenmesi ile çevre düzenlemelerinin yapılması	İl geneli	Parke taşı döşenen mezarlık sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
10.3.1.6	İlçe mezarlıklarında gasilhane, depo yapılması	İl geneli	Gasilhane ve depo yapılan ilçe mezarlık sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
10.3.1.7	Kimsesizler ve ekonomik durumu iyi olmayan vatandaşların mezarlarının yapılması	İl geneli	Yapılan mezar sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.3.1.8	Yeniköy mezarlığına gelen yurttaşların yakınlarının mezar yerlerini rahatlıkla bulabilmeleri için 2015 yılı sonuna kadar "Kioks" sisteminin kurulması, 2017 yılında yeni mezarlık alanında aynı sistemin kurulması	Yeniköy Mezarlığı	Sistemin kurulmuş olması 2019 yılına kadar mezarlık hizmetlerinden duyulan yurttaş memnuniyetinin artması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı
10.3.1.9	Yeni mezarlık alanının yapılması	Merkez ilçeler	Mezarlık alanının tamamlanıp hazır hale getirilmesi	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı





STRATEJİK AMAÇ – 10.4		Halkın sağlık ve yaşam konforunu iyileştirmek		
STRATEJİK HEDEF – 10.4.1		İlaçlama faaliyetlerinin çevreci, güvenilir, doğru ilaç seçimleri ve yöntemleriyle eşgüdüm içerisinde uygulanarak vektörlerden (haşare) kaynaklı sorunların bertaraf edilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.4.1.1	Hizmet sahasındaki tüm dış paydaşlarla çalışmaların birlikte ve koordineli yürütüleceği bir komisyonun oluşturulması ve ayrıştırılan alan, yürütülecek çalışma yöntemi ve zamanın sorumlu kurumlara aktarılması	İl geneli	Komisyon katılımcı sayısı Komisyon toplantı sayısı Tutulmuş rapor sayısı Ayrıştırılan alan sayısı Hazırlanan takvim sayısı Paylaşılan kurum sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı
10.4.1.2	Mekanik, biyolojik, kültürel ve kimyasal mücadele yürütülecek alanların tespit edilip ayrıştırılması	İl geneli	Tespiti yapılan alan sayısı Mücadele çeşitliliğine göre alan sayısı Komisyonun kurulmuş olması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı
10.4.1.3	Her yıl en az bir kez ilaçlama çalışmalarının yapılması	İl geneli	Kullanılan araç ekipman sayısı Kullanılan ilaç miktarı ve çeşidi Yıllık yapılan mücadele sayısı Faaliyetin gerçekleştiği ilçe sayısı Sıtma, şark çibani yıl sonu verileri	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.4.1.4	Nisan, temmuz ve eylül aylarında olmak üzere 3 periyot halinde akrep vb. haşerelere karşı ilaçlama yapılması	İl geneli	Kullanılan araç ekipman sayısı Kullanılan ilaç miktarı ve çeşidi Yıllık yapılan ilaçlama sayısı Faaliyetin gerçekleştiği ilçe sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.4.1.5	Yapılacak ilaç seçimlerinin spesifik alanlara göre seçilmesi ile mekanik ve diğer mücadele yöntemlerinin daha fazla hayata geçirilerek genel ortama ilaç salan ULV yönteminin kademeli olarak azaltılması	İl geneli	Yapılan ilaç seçimleri Tespit edilen sucul ve diğer faunada zararlı etki sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.4.1.6	Belediyeye ait parklar, mesire alanları, orta refüj v.b yerlerde aphitlerle (bitki zararlıları) mücadele edilmesi	Merkez ilçeler	İlaçlanan nokta sayısı Yapılan ilaçlama sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
10.4.1.7	Hedef popülasyonlara yönelik tür tayini ve direnç gelişimi için Üniversite ile birlikte AR-GE çalışmalarının yapılması	İl geneli	Alınan yakalama tuzağı sayısı Tür tayini için temin edilen ekipman sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.4.1.8	Kurban Bayramı'nda halk sağlığını koruma ve hijyenik kesimin sağlanması amacıyla mobil kesim ünitelerinin oluşturulması	Merkez ilçeler	Kurulan kesim ünitesi sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF - 10.4.2		Vektör (haşare) mücadelesindeki gelişmelerin yakından takip edilerek bu alandaki güncel verilerin ilgili kurum ve yurttaşlarla paylaşılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.4.2.1	Haşere mücadelesi ile ilgili hizmet içi eğitim verilmesi	Kurum içi	Eğitim alacak personel sayısı: 255 Eğitim alacak ekip sorumlusu sayı: 44 Düzenlenen eğitim sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
10.4.2.2	GABB bünyesindeki belediyelerle vektörlerden bulaşan hastalıklar, hedef popülasyonlarla mücadele, ilimizde yapılan barajların popülasyonlar üzerinde yarattığı etki ile ilgili eğitimlerin verilmesi	İl geneli	Yapılan toplantı sayısı Katılımcı sayısı Katılan belediye sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.4.2.3	Vatandaşın, bireysel olarak alabileceği tedbirler ve çevreci uygulamalar konusunda farklı iletişim araçlarıyla bilgilendirilmesi	İl geneli	Basılan materyal sayısı ve çeşidi Materyal dağıtılan ilçe/mahalle sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

STRATEJİK AMAÇ - 10.5		Kentte hayvan refahını sağlamak, hayvan sağlığını ve haklarını korumak, hayvanlardan insanlara geçen hastalıklar ile mücadele etmek ve toplum sağlığını korumak		
STRATEJİK HEDEF - 10.5.1		Kent içerisinde aşısı ve küpelemesi yapılmamış sahihsiz köpek sayısının en aza indirilmesi, bakımının yapılması ve sahiplendirilmesi ile sahipli hayvanların kayıt altına alınması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.5.1.1	Hayvan Bakım Evi'ne getirilen köpekler ile sahipli hayvanların kayıt altına alınarak gerekli uygulamalarının (aşı, iç dış parazit, kısırlaştırma, cerrahi müdahale vb.) yapılması	Hayvan Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Yıllık kayıt altına alınan sahihsiz köpek sayısı Yapılan işlem sayısı ve çeşidi	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.5.1.2	Hayvan Bakım Evindeki ameliyathane ve kulubelerin tadilatının yapılması	Hayvan Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Tadilatın yapılmış olmasını gösteren belgeler	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.5.1.3	İlçe belediyeleri tarafından toplanan sokak hayvanlarının mobil hizmetler çerçevesinde aşı, parazit, kısırlaştırma vb. işlemlerden sonra küpelenip kayıt altına alınması	İl geneli	Yapılan uygulama sayısı Uygulamaya tabi tutulan hayvan sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.5.1.4	Sokak hayvanlarının sahiplendirilmesini sağlamak amacıyla site ve bahçeli evlerde hayvan kulübelerinin oluşturulması	Merkez ilçeler	Her yıl en az 50 kulübenin kurulması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.5.1.5	Hayvan mezarlığının kurulması	Merkez ilçeler	Oluşturulan mezarlık alanı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 10.5.2		Hayvan refahını arttırmak ve haklarını korumak amacıyla ilgili STK'lar ve meslek odaları ile birlikte eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının yapılarak yurttaşlarda farkındalık yaratılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
10.5.2.1	Ev ve süs hayvanı satış yerlerindeki çalışanların tamamına hayvan hakları konusunda her yıl en az bir kez eğitim verilmesi	Merkez ilçeler	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı Eğitime katılan iş kolu temsilci sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
10.5.2.2	Hayvan hakları konusunda yazılı ve görsel materyal desteği ile yıl boyunca bilgilendirme yapılması	İl geneli	Kullanılan materyal sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
10.5.2.3	Her yıl Hayvan Bakımevi'ne götürülecek öğrencilere hayvan hakları ve sevgisi konularında eğitim ve bilgilendirme yapılması	Kurum içi	Götürülen okul sayısı katılan kişi sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı





11. Tarihi-Kültürel Değerlerimiz ve Turizm

Bu alanda, tarihi-kültürel değerleriyle zengin şehrimizi bölgede bir turizm merkezi hâline getirmek amaçlanıyor.

Bu amacı gerçekleştirmek için iki stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, Diyarbakır'ın yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte tarihi, doğal ve kültürel değerleriyle tanıtılması sağlanacaktır. Turizm Master Planının hazırlanması, şehir kulesinin inşası, ulusal ve uluslararası turizm fuarlarına katılım sağlanması, şehirde gerçekleştirilecek uluslararası turizm fuarının organizasyonu, ulusal ve uluslararası alanda Diyarbakır Tanıtım Günlerinin düzenlenmesi, Diyarbakır Surları güzergahını kapsayacak Uluslararası Newroz Maratonu, bu hedef kapsamında planlanan temel çalışmaları oluşturuyor.

İkinci olarak, en az 35.000 yerli/yabancı turiste ve kentliye rehberlik hizmetinin sunulması ve bu alanda ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerinin hazırlanması sağlanacaktır. Gönüllü turizm elçileri projesi, Hevsel Peyzaj Alanı başta olmak üzere il genelindeki tarihi, kültürel alanlara gezilerin düzenlenmesi, Amed Kent Atlası, Dört Mevsim Diyarbakır Fotoğraf Albümü, Suriçi esnafının turizm konusunda bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, turizm enformasyon bürolarının yaygınlaştırılması il genelinde turizmin gelişmesi için öngörülen temel faaliyet ve projeleri oluşturuyor.





STRATEJİK ALAN - 11		TARİHİ KÜLTÜREL VARLIKLARIMIZ VE TURİZM		
STRATEJİK AMAÇ - 11.1.		Diyarbakır'ı bölgede bir turizm merkezi haline getirmek		
STRATEJİK HEDEF - 11.1.1		Diyarbakır'ın yerel ulusal ve uluslararası ölçekte tarihi, doğal ve kültürel değerleriyle tanıtılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
11.1.1.1	Tarihi, kültürel ve turizm master planlarının hazırlanması	İl geneli	Hazırlanan planda uygulanacak proje sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.1.2	Şehir Kulesi'nin inşa edilmesi	Merkez ilçeler	Diyarbakır tarihi kültürel ve doğal yapısının görünür kılındığı bir kulenin inşa edilmesi	Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.1.3	Her yıl ulusal ve uluslararası turizm fuarlarına katılım sağlanması ve UNESCO adaylık süreci ön planda tutulacak şekilde kenti tanıtıcı stantların açılması	Yurt içi ve yurt dışı	Katılım sağlanan fuar sayısı Fuarda dağıtılan tanıtım materyali sayısı Fuarda açılan stand sayısı Fuara katılımda işbirliği kurulan kurum ve özel sektör sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.1.4	Turizm ve Fuarçılık Çalıştayının düzenlenmesi	İl merkezi	Yapılan çalıştay sayısı, çalışmaya katılan STK ve özel sektör kurum ve kuruluş sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.1.5	Uluslar Arası Turizm Fuarı'nın düzenlenmesi	İl merkezi	Ülkesel ve Bölgesel ölçekte katılan şehir sayısı: Fuara katılan STK ve özel sektör kurum ve kuruluş sayısı (şehir içi/dışı)	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.1.6	Turizm Haftasının farklı etkinliklerle kutlanması	Sur ilçesi	Her yıl 15- 22 Nisan tarihlerinde düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kişi ve kurum sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.1.7	Diyarbakır Tanıtım Günleri'nin düzenlenmesi	Yurt içi	Tanıtım günleri düzenlenen şehir sayısı: 3 Tanıtım günlerine katılan kurum işletme sayısı, etkinlikte dağıtılan tanıtım materyali sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.1.8	Uluslar Arası Newroz Maratonu (Sur bandı)	Merkez ilçeler	Maratona katılan kişi sayısı	Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF - 11.1.2.		Her yıl en az 35.000 yerli/yabancı turiste ve kentliye rehberlik hizmeti sunulması ve bu alanda ihtiyaç duyulan tanıtım materyallerinin oluşturulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
11.1.2.1	Gönüllü Turizm Elçileri Projesi	Merkez ilçeler	Yıllık eğitim alan kişi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.2.2	Doğal kültürel mirasın ve Hevsel Peyzaj Alanı'nın tanıtılması ve korunmasının önemine ilişkin eğitim gezileri ile kentin diğer tarihi ve turistik noktalarına geziler düzenlenmesi	İl geneli	Yılda en az iki gezi (kurum çalışanları) Her yıl en az 1 orta öğretim 5 lise 5 üniversiteden katılım sağlayacak 2500 öğrenciye gezi düzenlenmesi Her yıl farklı kurumların taleplerine göre en az 5 gezi düzenlenmesi	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı KUDEB
11.1.2.3	Alan Yönetimi kapsamında Miras Turizmi, Eko-Turizm ve Agro Turizm Tematik Alanlarının kurgulanması, uygulama rehberinin geliştirilmesi, uluslararası örneklerinin incelenmesi	İl geneli	Kurgusu yapılan tematik alan sayısı Hazırlanan uygulama rehberi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.2.4	Tarih, kültür ve doğaya yolculuk projesi: Doğa yürüyüşlerinin yapılması (Hevsel bahçelerine, ilçelerdeki sebze ve meyve bahçe ürünlerinin yerinde ziyaret edilmesi)	Sur ilçesi turistik gezi	Her yıl en az iki defa doğa turlarının düzenlenmesi, Doğa turuna katılan kişi sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.2.5	Amed Kent Atlası'nın yapılması ve elektronik ortamda paylaşılması	İl geneli	2015 yılında araştırmaların yapılması alan araştırmasında incelenen yer sayısı 2016 yılında basılarak çoğaltılması basılan materyal sayısı: 10.000	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.2.6	Diyarbakır'daki turizm potansiyelini tanıtıcı çok dilli materyallerin hazırlanması	İl geneli	Her yıl en az 30.000 adet tanıtım materyalinin basılması Materyal çeşit sayısı Kullanılan dil sayısı Tanıtılan bölge/eser/alan sayısı	Kültür ve Turizm İşleri Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.2.7	Amed Prestij Kitabı'nın hazırlanması ve basılması	İl geneli	Basılan kitap	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.2.8	Suriçi esnafına turizm bilinçlendirme eğitimi verilmesi	Sur ilçesi	Eğitime katılan esnaf ve kurum sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.2.9	Turizm enformasyon bürolarının sayısının artırılması	Silvan Eğil	2017-2019 yıllarında iki turizm danışma bürosunun açılması	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
11.1.2.10	Turizmde markalaşma için turistik ürünler envanteri'nin çıkarılması (somut olmayan kültürel miras tespit çalışmaları)	İl geneli	Büro açılan ilçe sayısı Envanter için gidilen tarihi mekan sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Alan Yönetim Birimi
11.1.2.11	Her yönüyle Diyarbakır 4 Mevsim Fotoğraf Arşivi'nin oluşturulması	İl geneli	Arşivlenen fotoğraf sayısı	Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı



12. Afet Yönetimi, Güvenlik, Denetim

Afet yönetimi, güvenlik ve denetim alanında iki stratejik amaç belirlenmiştir. İlk olarak, insanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önleyici tedbirler alınarak ve afet durumlarında uluslararası standartlara uygun şekilde müdahale edilerek can ve mal kaybının en aza indirilmesi sağlanacaktır. İkinci olarak, halkımızın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden barış içinde bir ortam oluşturulacaktır.

Afet konusunda üç stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirilerek oluşabilecek zararların en aza indirgenmesi sağlanacaktır. Şengal ve Kobanê'de meydana gelen insani felaketlerden sonra hem şehrimize hem bölge illerine gelmek zorunda kalan insanların durumu, hem de komşu ülkelerde yaşanan siyasi krizlerden kaynaklı bu tür zorunlu göçlerin devam edebileceği dikkate alınarak afet yönetimi konusunda kurumsal kapasitenin artırılmasına özel bir önem atfedilmiştir. Diyarbakır Afet Koordinasyon Merkezi, Lojistik Merkezi, TIR Mutfak, arama kurtarma konusunda teknolojik altyapı ve afet yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla planlanan önemli çalışmalardan bazılarıdır.

Genel afet yönetimi dışında ikinci olarak, yangın konusunda önleyici tedbirler geliştirilerek, oluşabilecek can ve mal kaybının en aza indirgenmesi sağlanacaktır. Daha önce şehir merkezinde hizmet sunmak üzere yapılmış olan itfaiye birimini tüm il genelinde yangınlara etkin bir şekilde müdahale edebilmesine olanak tanıyacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.



Fotoğraf: DBB Arşivi

Bu kapsamda tüm ilçelerde itfaiye birimlerinin oluşturulması sağlanacaktır. Son olarak, başta öğrenciler olmak üzere yurttaşların yaygın ve doğal afetler konusunda bilgi ve becerilerinin artırılmasına dönük faaliyetler yürütülecektir.

Halkın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden, barış içinde bir ortamın oluşturulması amacıyla il genelinde denetim ve kontrol faaliyetleri etkin şekilde yürütülecektir. Bu kapsamda, zabıta biriminin il genelinde hizmet sunacak şekilde yeniden yapılandırılması sağlanacaktır.

Ayrıca, haller başta olmak üzere toptan satış alanlarının, işyeri ve işletmelerin, toplu taşıma, trafik ve ulaşım hizmetlerinin denetim ve kontrolü yapılacaktır.

Son olarak, Diyarbakır halkının ortak kullanım alanlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak amacıyla, kayıt dışı ekonomik yapılar, seyyar oluşumlar ve kaldırım işgalleri gibi kamusal alan işgalleri etkin denetim ve kontrol süreçleriyle sona erdirilecektir.

STRATEJİK ALAN - 12		AFET YÖNETİMİ, GÜVENLİK, DENETİM		
STRATEJİK AMAÇ - 12.1		İnsanlardan kaynaklı ya da doğal afetlere karşı önleyici tedbirler almak ve afet durumlarında uluslararası standartlarda müdahale ederek can ve mal kaybını en aza indirmek		
STRATEJİK HEDEF - 12.1.1		Doğal afetler öncesi önleyici tedbirler geliştirilerek oluşabilecek zararların en aza indirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
12.1.1.1	Bölgede meydana gelebilecek afetlere karşı il ve bölge bazlı acil eylem planının hazırlanması	İl ve bölge geneli	Acil Eylem Planının tamamlanması İş birliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	Sivil Savunma Uzmanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı İmar ve Şehircilik D. Bşk. Sağlık İşleri D. Bşk. Destek Hizmetleri D. Bşk. Sosyal Hizmetler D. Bşk. Zabıta Daire Başkanlığı
12.1.1.2	Diyarbakır Afet Koordinasyon Merkezinin yapılması (DAKOM)	Kurum içi	Afet koordinasyon merkezinin yapılması	Fen İşleri Daire Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.1.3	Lojistik merkezi olarak kullanılacak hizmet binasının oluşturulması	Kurum içi	Lojistik merkezinin oluşturulması	Fen İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetler D. Bşk.
12.1.1.4	Yangın riski yüksek bölgelerde ve ulaşımı dar olan sokaklarda mevcut hidrantlarının yenilenip faal hale getirilmesi ve gerekli görülen yerlere hidrant sistemi kurulması	Sur ve Bağlar ilçeleri	Yenilenen hidrant sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.1.5	İlde ve bölgede meydana gelebilecek doğal afetlerde kurtarma faaliyetlerinin eksiksiz yapılabilmesi için kurtarma ekibi için gerekli teknolojik ve lojistik malzemelerinin sağlanması ve personelin eğitilerek uzmanlaştırılması	Kurum içi	Eğitim alan personel sayısı Alımı gerçekleştirilen arama-kurtarma teçhizatının miktarı	İtfaiye Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
12.1.1.6	Kurum çalışanları, STK ve gönüllü vatandaşlardan oluşan gönüllü arama kurtarma ekiplerinin oluşturulması	İl geneli	50 kişilik ekip	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.1.7	Olası afet durumlarına hazırlıklı olmak için kent konseyi bünyesinde kurulacak olan personel havuzuna, hekim ve yardımcı sağlık personeli desteğinin sağlanması	Kent Konseyi faaliyet alanı	Görevlendirilen personel niteliği ve sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı
12.1.1.8	İtfaiye personellerinden bir kısmının su altı arama kurtarma alanında eğitim alarak uzmanlaşması	Kurum içi	Dalgıçlık eğitimi alan personel sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.1.9	Afet, göç gibi olağanüstü durumlarda ve ramazan çadırlarında, toplu yemek işlerinin organize edilmesi; teknik ve hijyenik altyapısının oluşturulması	İl geneli	Bölgeye hizmeti götürme hızı Ulaşılan insan sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı
12.1.1.10	Olası afet durumlarında toplu yemek hizmetlerini organize etmek için bir adet seyyar (TIR mutfak) mutfağın oluşturulması	Afet bölgesi	Mutfağın oluşturulmuş olması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı





STRATEJİK HEDEF – 12.1.2		Yangın konusunda önleyici tedbirler geliştirerek oluşabilecek can ve mal kaybının en aza indirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
12.1.2.1	Diyarbakır il sınırlarında meydana gelebilecek itfai olaylara etkin ve uluslararası standartlar düzeyinde müdahale etmek için teşkilatın modernizasyonu	İl geneli	Yangınlara müdahalenin uluslararası standartlara uygun olması	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.2.2	İlçelerdeki mevcut itfaiye hizmet binaları tadilatının yapılması	Hani, Kulp, Çermik, Kocaköy, Dicle	Tadilatı yapılan hizmet binası sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
12.1.2.3	Büyükşehir Belediyesi itfaiye hizmet binalarının yapılması	Bağlar, Silvan, Çınar, Çüngüş, Lice, Eğil	Yapılan hizmet binası sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
12.1.2.4	İtfaiye araçlarına navigasyon sisteminin kurulması	İl geneli	Navigasyon takılan araç sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
12.1.2.5	İtfai olaylara zamanında ve etkin müdahale amacıyla araç sayısının artırılması ve zenginleştirilmesi	2015: Merkez, Silvan, Eğil, Lice, Çermik, Dicle ve Kocaköy 2016: Merkez, Hani, Kulp, Çınar, Bismil ve Çermik 2017: Merkez, Bismil ve Hazro 2018: Merkez ve Kocaköy 2019: Silvan	Uygun nitelikte ve nicelikte araç ve ekipman alımı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.2.6	İlköğretim öğrencilerine ve çocuk yaz kampına yönelik yangın önleme, ilk müdahale ve doğal afetler konusunda eğitim verilmesi	İl geneli	Eğitim yapılan ilçe sayısı Eğitim alan kişi sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.2.7	Özel ve resmi kurum personeline yangın eğitimleri verilmesi	İl geneli	Eğitim verilen kurum sayısı Eğitim verilen personel sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.2.8	Yeni yapılarda ve işyerlerinin ruhsat başvurularında ve değişikliklerinde itfaiye denetimlerinin gerçekleştirilmesi	İl geneli	Yapılan denetim sayısı Ruhsat başvuru sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
12.1.2.9	İl sınırlarında bulunan tarihi yapılar ve sit alanlarında yangın tedbirlerinin alınması	UNESCO tarihi miras alanı öncelikli olmak üzere İl Geneli	Tedbir alınan tarihi yapı ve sit alanı sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı Alan Yönetimi Birimi

STRATEJİK AMAÇ – 12.2		Halkın esenliğini, huzurunu, sağlığını ve düzenini temin eden huzurlu bir ortam oluşturmak		
STRATEJİK HEDEF – 12.2.1		Denetim ve kontrol faaliyetlerinin kent genelinde etkinleştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
12.2.1.1	Merkez ilçelerde zabıta hizmet binalarının yapılması	Yenişehir ve Bağlar	Tamamlanan yapı sayısı	Zabıta Daire Başkanlığı, Fen İşleri Daire Başkanlığı
12.2.1.2	Büyükşehir Belediyesi çevre denetim biriminin teknik araç ve gereçlerinin artırılması	Kurum içi	Alımı gerçekleştirilen araç ve ekipman sayısı	Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
12.2.1.3	Zabıta hizmetlerinde ihtiyaç duyulan alanlarda araç yönünden kapasitenin geliştirilmesi	İl geneli	2 adet kızaklı çekici ve 3 adet Connect Aracının alımı, Turizm Zabıta Birimi için ginger araç alımı	Zabıta Daire Başkanlığı
12.2.1.4	Belediye mülkiyetindeki işyerleri ve diğer işyeri ve işletmelerin denetimleri ile toplu taşıma, trafik ve ulaşım ile ilgili görevlerin zabıta faaliyetleri yönünden etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi	Merkez ilçeler	Toplam işyeri sayısı Belediyeye ait denetlenen işyeri sayısı Denetlenen diğer işyeri sayısı Denetlenen toplu taşıma araçlarının sayısı	Zabıta Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
12.2.1.5	İl merkezinde hal içi ve dışı toptan satışların denetlenmesi	Merkez ilçeler	Hal kompleksi ve hal dışında yapılan denetim ve cezai işlem sayısı	Zabıta Daire Başkanlığı
12.2.1.6	Diyarbakır halkının ortak kullanım alanlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak, kayıt dışı ekonomik oluşumları engellemek, tüketici haklarını korumak ve her türlü seyyar oluşumun önünde geçmek için gerekli tedbir ve önlemlerin alınması	Merkez ilçeler	Müdahale edilen seyyar oluşum sayısı Kaldırım işgallerine müdahale sayısı	Zabıta Daire Başkanlığı
12.2.1.7	2.Sınıf Gayri Sıhhi Müesseseler olan akaryakıt ve LPG otogaz istasyonlarının denetlenmesi ve ruhsatsız olanların ruhsatlandırılması	İl geneli	Yapılan ruhsatlandırma sayısı Yapılan denetim sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı Ulaşım Dai. Başkanlığı İtfaiye Daire Başkanlığı
12.2.1.8	Kum ocakları, maden ocakları, beton santralleri gibi kent üzerinde kirlenici etkileri olan işletmelerin ruhsatlandırılması aşamasında ilçe belediyeleri ile ortaklaşılması	Kurum içi	Konu ile ilgili tutanak, belge sayısı Verilen ruhsat sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı Zabıta Daire Başkanlığı



13. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi stratejik alanında, mekan, personel, donanım, yönetsel süreçler, teknolojik altyapı gibi alanlarda yapılacak iyileştirmelerle kurumun hizmet üretme ve sunma kapasitesinin artırılması amaçlanıyor.

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi amacıyla sekiz stratejik hedef belirlenmiştir. İlk olarak, yönetsel süreçler sürekli olarak yenilenerek iyileştirilecektir. Proje döngüsü yönetimi, yönetim bilgi sistemi gibi alanlarda yapılacak iyileştirmeler bu alanda planlanan önemli faaliyetlerden sadece bazılarıdır.

İkinci olarak, kamu hizmetlerinde planlamayı esas alan bir kurumsal yapı geliştirilecektir. Bu kapsamda, beş yıllık stratejik plana uygun olarak yıllık planlamaların yapılması, uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve yeni planların elde edilen sonuçlara göre revizyonu sağlanacaktır.

Üçüncü olarak, kurumsal kaynaklar korunacak, geliştirilecek ve kurumsal kaynaklar içerisinde öz gelirlerin payının artırılması sağlanacaktır. Mevcut durumda kurumsal kaynakların büyük oranda merkezi bütçeden aktarılan paylara bağımlı ve oldukça sınırlı olduğu dikkate alınarak öz-gelirlere dayalı kurumsal kaynakların artırılmasına odaklanılacaktır.

Dördüncü olarak, etkin ve verimli bir bütçe planlamasıyla mali disiplin iyileştirilecektir. Bu kapsamda, bir yandan kurumsal giderlerin azaltılması sağlanırken, öte yandan bütçe gerçekleştirme oranları etkin ve sürekli izleme ve değerlendirme sistemi ile yükseltilecektir.

Beşinci olarak, etkin ve verimli bir personel yönetim sistemi kurulacaktır. Hizmet

birimlerinin personel ihtiyaç analizlerinin nitelik ve nicelik bakımından sürekli olarak yapılması, norm kadro çalışmaları kapsamında personellerin görev tanımlarının yeniden yapılması, çalışma süreçlerinin etkin bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi, ödül-ceza sistemlerinin iyileştirilmesi, çalışanlar arası iletişim ve barışın tesis edilmesi, iş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması gibi faaliyetlerle kamu yararını esas alan ve kamuya karşı sorumluluk bilinci içinde çalışmanın esas kılındığı bir personel yönetim sistemi ve kültürü geliştirilecektir.

Altıncı olarak, sürekli eğitim programlarıyla öğrenen bir kurumun inşası sağlanacaktır. Bu kapsamda, tüm hizmet içi eğitim faaliyetlerinin tek elden ve doğru bir şekilde yürütülmesi için bir Eğitim Akademisi kurulacaktır.

Yedinci olarak, Büyükşehir Belediyesi'nin yetki sahasının şehir merkezinden il sınırlarını kapsayacak şekilde genişlemesiyle birlikte ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekân, araç ve ekipman ihtiyaçları sağlanacaktır.

Son olarak, e-belediye sistemine geçilerek, hizmet üretimi ve sunumundayeni bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı sağlanarak kurumsal etkinlik ve verimlilik artırılacaktır.



Fotoğraf: DBB Arşivi

STRATEJİK ALAN - 13		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ		
STRATEJİK AMAÇ - 13.1.		Yönetmelik süreçleri iyileştirmek; planlamaya yaklaşımı güçlendirmek; bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin kullanarak; mali, insani, mekansal ve donanımsal iyileştirmeler yoluyla kurumsal kapasiteyi geliştirmek		
STRATEJİK HEDEF - 13.1.1		Yönetmelik süreçlerin sürekli yenilenmesi ve iyileştirilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.1.1	Proje döngüsü yönetimi (amaç, faaliyet, zaman, bütçe ve kaynak planlamasını içerecek şekilde) konusunda birimlerin kapasitesinin artırılması	Kurum içi	Verilen Proje Döngüsü Eğitimi sayısı Katılımcı sayısı Oluşturulan form sayısı (2017 Bütçesinin Proje Döngüsü Yönetimi Esas alınarak hazırlanması)	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.1.2	Her yıl performans programı, aylık ve yıllık faaliyet değerlendirme raporlarının hazırlanması	Kurum içi	Hazırlanan faaliyet değerlendirme raporu sayısı Hazırlanan performans programı sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.1.3	İş süreçleri analizinin tamamlanması	Kurum içi	İş süreçleri analiz edilen daire/şube sayısı Hazırlanan rapor sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.1.4	Yönetim bilgi sisteminin kurulması	Kurum içi	2017 yılı sonuna kadar iş süreçlerine dair tüm kurumsal bilgilerin elektronik ortamda paylaşılabilirdiği ve yönetilebildiği bir sistemin kurulması	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.1.5	Birim ve müdürlüklerin çalışma yönetmeliklerinin revize edilmesi	Kurum içi	Yönetmelikleri düzenlenen birim/müdürlük sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.1.6	Birimlerin görev tanımlarının revize edilmesi ile olmayanların oluşturulması	Kurum içi	Görev tanımları düzenlenen birim/müdürlük sayısı Görev tanımları yazılan birim/müdürlük sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.1.7	2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başlatılması	Kurum içi	SPÇG'nin oluşturulması; 2015-2019 Stratejik Planının değerlendirme raporu; çalışma planının hazırlanması	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 13.1.2		Kamu hizmetinde planlamayı esas alan kurumsal yapının geliştirilmesi amacıyla planların yapılması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.2.1	Yurttaş memnuniyet analizinin yapılması	Kurum içi	Yapılan analiz sayısı Yazılan rapor sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.2.2	Belediye hizmetleri ile ilgili web sitesinde yayınlanacak memnuniyet anketinin yılda iki defa değerlendirmesinin yapılması	Kurum içi	Değerlendirilen anket sayısı Yıllık değerlendirme sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.2.3	Kurum faaliyetlerinin stratejik plana uygunluğunun izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurum içi	Her yıl birimlerle birer tematik toplantının yapılması Faaliyet değerlendirme çalıştayının yapılması Toplantı raporlarının hazırlanması Yıllık plan revizyonu	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.2.4	İç Kontrol Standartları Eylem Planının uygulanarak kurumun iç kontrol sistemine geçiş sürecinin tamamlanması	Kurum içi	2018 yılı sonuna kadar Eylem Planının uygulama süreçlerinin tamamlanması	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 13.1.3		Kurumsal kaynakların korunup geliştirilmesi ve yeni kaynakların yaratılarak öz-gelirlerin artırılması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.3.1	2015-2019 yıllarında İl mülki sınırlar içerisindeki (karayolları üzerinde bulunan petrol ofisleri, sanayi işletmeleri, fabrikalar vs.) ilan reklam mükelleflerinin tahakkuk ve tahsilat işlemlerinin gerçekleştirilmesi	İl Geneli	Karayolları ilan reklam mükellef sayısı Tahakkuk altına alınan mükellef sayısı/tutarı Tahsilatı gerçekleştirilen mükellef sayısı/tutarı Mevcut yapıya göre tahakkuk/tahsilat oranı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.3.2	2015-2019 yıllarında kendi tahakkuk kayıtlarını yapan birimlerin tahakkuk işlemlerini etkin, eksiksiz ve yasal prosedürlere uygun bir şekilde yapmaları için eğitim ve bilgilendirme toplantılarının yapılması	Kurum içi	Gerçekleştirilen eğitim ve bilgilendirme toplantıları sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.3.3	2016 yılında Belediye alacaklarının tahsilinde internet üzerinde ödeme sistemine geçilmesi	Kurum içi	Web sitesinde uygulamanın kurulmuş olması Tahsilat oranındaki değişim	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.3.4	2016 yılında SMS yoluyla mükelleflere ödeme dönemleri, beyan dönemleri vs. ile ilgili bilgi mesajı gönderilmesi	Kurum içi	Toplam mükellef sayısı SMS Yolu ile bilgilendirilen mükellef sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.3.5	Bütün gelir kalemlerinin borç taramasının üç ve altı aylık periyotlarla yapılması, icra takip işlemlerinin gerçekleştirilmesi	Kurum içi/ il geneli	İcra işlemi başlatılan dosya sayısı/tahsilatı Borç tarama sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.3.6	Her yıl vergi alt ve üst sınırları gözetilerek vergi, rüsum, harç ve ücret tarifelerinin hazırlanması	Kurum içi	Hazırlanan ücret tarifesi sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.3.7	Yeni açılacak terminaler ile kirada olan terminalerin sözleşme süresi bittikten sonra belediye tarafından işletilmesi	İl geneli	Kirada olan terminal sayısı Belediye tarafından işletilmeye başlanan terminal sayısı Elde edilen gelir miktarı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
13.1.3.8	6360 sayılı yasa ile genişleyen sorumluluk alanlarında bulunan belediyeye ait taşınmazların kayıt altına alınması, kontrol ve denetiminin yapılması, veritabanı oluşturulması	İl geneli	Mevcut taşınmaz sayısı Kayıt, kontrol veya denetimi yapılan taşınmaz sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı
13.1.3.9	Belediyeye ait mekanların belediye tarafından işletilmesi (Gaziköşkü, Devegeçidi, Müzeler, Spor ve Sosyal Tesisleri vb.)	İl geneli	Belediyeye ait mevcut mekan sayısı Belediyeye ait olup şahıs tarafından işletilen mekan sayısı Belediye işletmesine alınan mekan sayısı Mekanlarda istihdam edilen kişi sayısı (kadın-erkek)	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Yerel Ekonomiye Güçlendirme Başkanlığı Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
13.1.3.10	Belediye hizmetlerinden sağlanan gelirin kamusal fayda ve hizmete dönüştürüleceğine dair halka yönelik farkındalık yaratma ve bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi	İl geneli	Kullanılan materyal sayısı (afiş, broşür vb.) Yapılan toplantı, seminer vb. faaliyet sayısı Ulaşılan kişi sayısı	Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
13.1.3.11	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi hizmet binası sosyal tesisinin açılması	Kurum içi	Sosyal tesislerden faydalanan günlük kişi sayısı Sosyal tesislerde çalışan kadın-erkek sayısı	Kaynak Geliştirme D. Bşk. Destek Hizmetleri D. Bşk. Kadın Politikaları D. Bşk.
13.1.3.12	Hayvan pazarına dış illerden gelen hayvan sahipleri için hayvan borsasındaki mevcut yapının 2016 yılı sonuna kadar misafirhaneye dönüştürülmesi ve hizmete açılması	Hayvan Borsası	Misafirhanenin hizmete açılması Konaklayan kişi sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı Kaynak Geliştirme Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 13.1.4		Etkin ve verimli bir bütçe planlamasıyla mali disiplinin sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.4.1	Bütçe gelir ve gider gerçekleştirmeleri üzerinden finansal analizlerin yapılması	Kurum içi	2019 yılına kadar yılda 2 finansal analiz raporu Bütçe gelir-gider dengesinin %5 seviyesinde tutulması	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.4.2	Bütçe gerçekleştirme oranlarının %90'ların üzerinde olmasının sağlanması	Kurum içi	Hazırlanan bütçe gelir-gider analiz raporu sayısı Birimlere gönderilen bütçe uygulama talimatı sayısı	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.4.3	Kurum içerisinde kullanılan hizmet alımı araçlar, her türlü tüketime yönelik mal ve malzeme alımında satın alma ve kiralama maliyetlerinin düşürülmesi	Kurum içi	Bir önceki yıla göre en az % 5 tasarruf sağlanması	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF - 13.1.5		Etkin ve verimli bir personel yönetim sisteminin kurulması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.5.1	Birimlerin nitelik ve sayı bakımından personel ihtiyaç analizinin yapılması ve her yıl revize edilmesi	Kurum içi	İhtiyaç analizi yapılan birim sayısı Çıktılara göre görevlendirilen/alınan kadın/erkek personel sayısı Yıllık güncellenen birim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.5.2	Personele mevcut norm kadroya dayalı görev bildirimlerinin yapılması, 2016 yılı sonuna kadar performans ölçüm sisteminin oluşturulması ve düzenli olarak işletilmesi	Kurum içi	Toplam personel sayısı Norm kadro görev bildirimi yapılan personel sayısı Performans ölçüm sistemi oluşturulan birim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilg İşlem Daire Başkanlığı
13.1.5.3	Personele ait gizlilik arz etmeyen özlük bilgilerinin elektronik ortama aktarılması ve kişisel kullanıcıların erişiminin sağlanması	Kurum içi	Yıllık özlük verilerinin elektronik ortama aktarılma oranları	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.5.4	Personel devam kontrol sisteminin revize edilerek aktifleştirilmesi	Kurum içi	Çalışma saatlerine uyum sağlamayı esas bir kurum kültürünün oluşması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.5.5	Personel ödül-ceza sisteminin maddi ve manevi olarak etkin işletilmesi	Kurum içi	Ödül/ceza kıstaslarının belirlenmesi Kurulun oluşturulması Ödül alan personel sayısı Ceza alan personel sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.5.6	Sosyal ilişkilerin güçlendirilmesi amacıyla 2015 yılından itibaren kurumun tüm personelini kapsayacak şekilde her yıl sosyal ve kültürel etkinliklerin (spor, müzik, folklor, gezi, yemek vb) düzenlenmesi	Kurum içi	Yıllık yapılan etkinlik çeşidi ve sayısı Etkinliklere katılan personel sayısı kadın/erkek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.5.7	Kurumda staj yapan öğrencilerin performans ve bilgilerinin, veri havuzunda depolanarak insan kaynağı ihtiyacı durumunda göz önünde bulundurulması	Kurum içi	Stajyer öğrenci sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.5.8	Hizmet alımı personelin mali ve sosyal haklarının sağlıklı bir biçimde kayıt altına alınması izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurum içi	Hizmet alım personelinin memnuniyet düzeyi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.5.9	Sağlıklı iş ortamı ve iş barışının tesisi için aynı işi yapan hizmet alımı personelin maaşlarının eşitlenmesi ve ihale şartnamelerinin buna göre düzenlenmesi	Kurum içi	Hizmet alımı personel sayısı İyileştirmesi yapılan personel sayısı Şartnamedeki ilgili madde sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.5.10	Yıllık personel memnuniyet anketinin yapılması	Kurum içi	Yapılan anket sayısı Anket katılımcı sayısı Yazılan rapor sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.5.11	İş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının belirlenerek sözleşme imzalanması ile iş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması	Kurum içi	Belirlenen uzman sayısı Sözleşme yapılan uzman sayısı Kurulun oluşturulması	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı





STRATEJİK HEDEF – 13.1.6		Sürekli eğitim programlarıyla öğrenen bir kurumun inşa edilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.6.1	Tüm hizmet içi eğitim faaliyetlerinin tek elden ve doğru bir şekilde yürütülmesi için eğitim akademisinin kurularak, teknik donanımı yüksek, eğitim ve toplantı salonlarının oluşturulması	Kurum içi	Eğitime katılan personel sayısı Katılım sağlanan eğitim programı sayısı Yıllık takibi/yazışması yapılan eğitim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
13.1.6.2	Personelin hizmet içi eğitim ihtiyacının tespit edilmesi ve eğitimlerin düzenlenmesi. Ayrıca her yıl hizmet içi eğitim programlarının (içerik, kapsam, katılımcılar ve sayıları, eğitmen, mekan vs.) hazırlanması ve ihtiyaca göre revize edilmesi	Kurum içi	Görüşülen birim sayısı Eğitim ihtiyacı sayısı Eğitime katılan kişi/birim sayısı (yıllık) Düzenlenecek eğitim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.6.3	Kurum yöneticilerine (daire başkanı/müdür) belirli periyotlarla eğitim programı hazırlanması ve eğitim verilmesi	Kurum içi	Eğitim verilen daire başkanı/müdür sayısı Verilen eğitim sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı
13.1.6.4	Kurum personeli ile bölge belediye itfaiyelerindeki personelin periyodik olarak eğitilmesi	İl geneli	Eğitim alan belediye sayısı Eğitime katılan personel sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
13.1.6.5	İtfaiye teşkilatı olan kamu kurumundaki itfaiyecilerin eğitilmesi	İl geneli	Eğitime katılan personel sayısı (kadın/erkek) Eğitime dahil olan kurum sayısı	İtfaiye Daire Başkanlığı
13.1.6.6	İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında risk değerlendirmesinin raporlanması, acil eylem planlarının hazırlanarak hayata geçirilmesi, personele yönelik eğitimlerin verilmesi, personelin periyodik sağlık kontrollerinin yapılması	Kurum içi	Oluşturulan risk raporlarının sayısı Periyodik muayenesi yapılan personel sayısı Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı Yapılan tatbikat sayısı	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Tüm kurum
13.1.6.7	Zabıta personelinin hizmet içi eğitim ile kapasitesinin geliştirilmesi	Kurum içi	Yılda 3 eğitim seminerine katılım (süpervizyon, toplumsal cinsiyet, iletişim vb. başlıklar) Katılan kişi sayısı	Zabıta Daire Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı

STRATEJİK HEDEF – 13.1.8		Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin mekansal ihtiyaçlarının giderilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/ilçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.8.1	Hizmet binasındaki Danışma ve Halkla İlişkiler mekanlarının fiziki ve donanım açılarından geliştirilmesi	Kurum içi	2016 yıl sonuna kadar bitirilmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
13.1.8.2	Büyükşehir Belediyesi Meclisi salonunun yapılması	Kurum içi	2018 yıl sonuna kadar bitirilmesi	Fen İşleri Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar Daire Başkanlığı
13.1.8.3	İlçelerde Halkla İlişkiler Müdürlüğü bürolarının açılması	İl geneli	Pilot yer olarak Bağlar ve Sur ilçeleri	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlgili Tüm Birimler
13.1.8.4	İlçelere Büyükşehir Belediyesi hizmet koordinasyon binalarının yapılması	İl geneli	Yapılan bina sayısı Binaların yapıldığı ilçe sayısı	Fen İşleri Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Sağlık İşleri D. Bşk. Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü
13.1.8.5	Sağlık merkezi hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla belediyeye hibe edilen yapının yeniden sağlık merkezine dönüştürülmesi	Yenişehir İlçesi	Yapının dönüştürülmesi	Sağlık İşleri Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı
13.1.8.6	Plent işletme binasının yapılması	Plent İşletme Sahası	Tamamlanmış yapım işi	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı Fen İşleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 13.1.9		Kurumsal yeniden yapılanmaya paralel olarak ortaya çıkan yeni hizmet birimlerinin araç ve ekipman ihtiyaçlarının sağlanması		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.9.1	Park bahçe hizmetlerinin etkin yürütülmesi amacıyla araç sayısının artırılması ve zenginleştirilmesi	İl geneli	Uygun nitelikte ve nicelikte araç ve ekipman alımı	Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı
13.1.9.2	Hareketli iş makinası alımının yapılması	İl geneli	Uygun nitelikte ve nicelikte araç ve ekipman alımı	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
13.1.9.3	Kara taşıtı alımının yapılması	İl geneli	Yıllık 3 adet taşıt alımı (Çift kabinli kamyonet: 3 adet Traktör : 1 adet)	Yol Yapım Bakım ve Altyapı Koordinasyon Daire Başkanlığı
13.1.9.4	Kuruma ait birimlerde enerji tasarrufu sağlamak amacıyla uzun vadede aydınlatma teçizatlarının LED'li aydınlatma armatürleriyle değiştirilmesi ve re-aktif bedellerin önlenmesi için tesislerimizde kompanizasyon sistemlerinin yapılması ve çalışır halde tutulması	Kuruma ait yapılar	Enerji giderlerinin bir önceki yıla göre en az % 30 tasarruf sağlanması Reaktif bedellerin sifıra (0) indirilmesi	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı



STRATEJİK HEDEF – 13.1.10		Bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımının sağlanarak e-belediye sistemine geçilmesi		
PROJELER/FAALİYETLER		FAALİYET/ PROJE UYGULAMA MEKANI (Mahalle/İlçe)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM(LER)
13.1.10.1	2015 yılı sonuna kadar Belediye ile ilgili üretilen bilgileri mobil uygulamalara (IOS, Android vb.) yansıtma amacıyla teknik altyapının oluşturulması	Kurum içi	Teknik altyapının oluşturulması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kültür ve Turizm Daire Başkanlığı
13.1.10.2	2015 yılı sonuna kadar halkın belediye hizmetlerine yönelik sosyal medya platformlarından gelen görüş, öneri ve eleştirilerini kurum içinde ilgililere ulaştırmak üzere kurumsal elektronik sisteminin oluşturulması	Kurum içi	Kurumsal elektronik sistemin oluşturulması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.3	İş süreçleri analizi sonucu kurumun doküman, bilgi ve finansal süreçlerinin ortak bir veritabanına alınacak biçimde entegre edilmesi ve otomasyon sisteminin "yönetim bilgi sistemi"ne dönüştürülmesi	Kurum içi	Sistemi kullanan kişi sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.4	Elektronik doküman yönetim sistemi ve e-imza altyapısının kurulması	Kurum içi	Sistemi kullanan kişi sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazı ve Kararlar D. Bşk.
13.1.10.5	Beyannamelerin internet üzerinden gerçekleştirilebilmesini ve otomasyon sistemiyle uyumlu çalışmasını sağlayacak altyapının tamamlanması	Kurum içi	Sistemi kullanan kişi sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
13.1.10.6	Kurumsal iletişim yöntemlerinin planlanması ve ihtiyaç halinde lisanslı yazılımların satın alınması	Kurum içi	Lisansı alınan program sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.7	Haberleşme sisteminin modernizasyonunun yapılması	İl geneli	Alımı yapılacak donanımlar	İtfaiye Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri D. Bşk. Destek Hizmetleri D. Bşk. Zabıta Daire Başkanlığı
13.1.10.8	E-mobil uygulamalar (e-belediye hizmetleri, android tanıtım programları uygulanması vs.)	Kurum içi	Hazırlanan program sayısı Sistemi kullanan kişi sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.9	Kurum iletişimde dijital santral ve IP telefon alt yapısına geçilmesi	Kurum içi	Kullanıcı sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Destek Hizmetleri D. Bşk.
13.1.10.10	Park ve meydanlarda WIFI altyapısının oluşturulması	İl geneli	Sistemin uygulandığı park sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.11	Otomasyon veri yedekleme (Recovery) sisteminin kurulması	Kurum içi	Veri büyüklüğü	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.12	Coğrafi Bilgi Sisteminin kurulması	Kurum içi	CBS'nin kurulması ve uygulanması	İmar ve Şehircilik D. Bşk. Sağlık İşleri D. Bşk. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Ulaşım Daire Başkanlığı
13.1.10.13	Kurum güvenlik sisteminin teknolojik olarak geliştirilmesi	Kurum içi	Kamera sisteminin uygulandığı bina sayısı Kullanılan kamera sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.14	Resmi hizmete mahsus araçların elektronik araç takip sistemine dahil edilmesi ve mevcutların güncellenmesi ve takibinin yapılması	Kurum içi	Mevcut araç sayısı 312 Elektronik takip sistemi kurulu araç sayısı 212 Sistem güncellemesi yapılan araç sayısı ve sisteme dahil olan araç sayısı	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
13.1.10.15	Vatandaşların olumsuzlukları bildirilebileceği elektronik bir sistemin kurulması	Kurum içi	Belediye Web sayfasında zabıta şikayet bildirim butonu	Zabıta Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı



EKLER

EK 01: MUHTAR TOPLANTILARINDA DEĞİNİLEN BAZI SORUNLAR VE

ÇÖZÜMLER

Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında her ilçede ayrı ayrı yapılan toplantılara katılan muhtarların sayısı ve en çok değinilen ilk beş sorunun başlıkları aşağıdaki grafiklerde verilmiştir. "Yol, su, kanalizasyon" başlıklarının kendi içinde sıralaması değışse de hemen hemen her ilçede ilk üç sırada yer almaktadır. Dolayısıyla muhtarların, belediye hizmetlerine ilişkin beklenti ve talepleri bu sorunların çözümüne dair olmuştur.

TOPLANTILARA KATILAN MUHTAR SAYISI			
Bağlar	39	Hazro	30
Bismil	78	Kayapınar	24
Çermik	57	Kocaköy	20
Çınar	66	Kulp	53
Çüngüş	32	Lice	49
Dicle	43	Silvan	60
Eğil	25	Sur	69
Ergani	83	Yenişehir	33
Hani	17		



Tabloda sayılar yüzdelerik değil, o konu başlığının kaç defa dillendirildiğini göstermektedir.

MUHTAR TOPLANTILARI ESNASINDA ANKET UYGULANAN İLÇELERDE BELİRTİLEN SORUN ALANLARI																	
	BAĞLAR	BİSMİL	ÇERMİK	ÇINAR	ÇÜNGÜŞ	DİCLE	EĞİL	ERGANİ	HANI	HAZRO	KAYAPINAR	KOCAKÖY	KULP	LİCE	SILVAN	SUR	YENİŞEHİR
YOL	31	39	55	60	30		23	73	21	22		20	48	48	58	50	27
SU	19	28	47	45	30		22	51	22	27		17	49	46	56	40	14
KANALİZASYON	22	21	47	55	26		16	66	19	17		19	41	48	49	37	16
İLAÇLAMA	9	28		45				38				10		9	30	42	
YAS EVİ	22	25	27		7			30								32	18
MEZARLIK				33	13		8		15	12		10	12	9			
ÇÖP									6	12					37		18
OYUN ALANLARI			19		7				6								
KALDIRIM							19		15				27				
HALK SAĞLIĞI									6								
OKUL					7												

* Verisi bulunmayan iki ilçede teknik nedenlerden dolayı anket uygulanmamıştır



EK 02: AMED TEMATİK FORUMLARINDA DEĞİNİLEN BAZI SORUNLAR VE ÇÖZÜMLER

15 tematik başlık altında gerçekleşen Amed Stratejik Plan Forumlarında katılımcıların, söz konusu forumun teması gözetilerek ilgili muhataplardan oluşmasına özen gösterilmiştir. Bu bağlamda örnek vermek gerekirse; engelli temalı forumlarda engelliler, yaşlılar forumunda yaşlılar, gençler forumunda gençler gibi muhataplar öncelikli söz hakkı sahibi olmuştur. Forum katılımcılarının değindikleri sorunlar ve önerdikleri çözüm yollarından hareketle hazırlanan raporlar, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2015-2019 Stratejik Planındaki çalışmalara yön veren önemli çalışmalarındandır.

Tematik forumlarda katılımcılar tarafından vurgulanan ortak öneriler şunlardır:

- Bu tür toplantıların salonlardan çıkarılarak mahallelere taşınması
- Yerel yönetimlerin, karar alma ve bu kararları yürütme süreçlerinde halkın katılımı yönündeki çalışmalarını daha da arttırması
- Demokratik katılımı esas alması, halkın açık ve yüksek sesle ifade ettiği bu beklentiyi hayata geçirmesi

Amed Ulaşım Forumunda öne çıkan sorun başlıkları; ulaşım master planı ile ilgili düzenlemele-
rin yetersizliği, toplu taşımaya dair sıkıntılar, kaldırım işgalleri, park sorunları, kent içi altyapı sorunlarının ulaşımaya yansımaları, engellilerin kent erişim ve ulaşımında yaşadıkları sorunlar, ulaşımaya dair denetimsel sorunlar gibiydi.

Bu sorunların çözümlerine ilişkin sunulan öneriler ise; toplu taşıma biçimlerinin kamu eliyle yürütülmesi, toplu taşıma düzenlemeleri (araç ve sefer sayısı gibi), hafif raylı sistemin hayata geçirilmesi, bisiklet yollarının oluşturulması, otoparkların düzenlenmesi, yayalaştırmaların arttırılması, köy ve ilçe minibüslerine ilişkin düzenlemeler olarak sıralanmaktadır.

Amed Halk Sağlığı Forumu katılımcıları, "halk sağlığı" kavramını klasik bedensel iyilik hâlinde öte, sosyal, kültürel ve siyasal bir iyilik hâli çerçevesinde tanımlayarak, kent ve bölgede yaşanan çatışmalı ve gergin ortamın halk sağlığı üzerinde yarattığı yıkım nedeniyle, yerini bir an önce barışçıl bir ortama bırakması gerektiği vurgulanmıştır. Ayrıca bölgede yapılan HES'ler nedeniyle doğaya müdahalelerin iklim değişikliğine sebep olduğu doğaya uyumlu çevreci yaklaşımların gözetilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Gıda denetimi, sağlık eğitimleri, sokak hayvanlarına yönelik çalışmaların arttırılması, organik tarımın desteklenmesi, bölgede hizmet verecek ortez-protez merkezinin kurulması, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının yürütülmesi, vektörlerle mücadelenin arttırılması gelen öneriler arasında yer almıştır.

Genç Amed Forumuna (Forum Ciwan Amed) katılan gençlerin bizzat değindikleri başlıklar; gençlerin yaşadıkları travma ile baş etmede zorluk yaşadıkları, ulusal ve yerel politikaların bu travmaların aşılması noktasında yetersiz kaldığı, hatta bazı noktalarda travmaları arttırıcı rol oynadıkları şeklinde sıralanmaktadır. Madde bağımlılığı, fuhuş, uyuşturucu, kapkaç, gençlerin hem öznesi hem nesnesi oldukları başat toplumsal sorunlardan sadece bazılarıdır. Tüm bu sorun ve travmalara yoksulluk da eklendiğinde gençlerin hissettikleri; kategorize edilmek, ötekileştirilmek, kentteki sportif, kültürel ve sosyal etkinliklere ulaşamamak gibi noktalara varmaktadır.

Gençlerin belediyelerden talepleri özetle; kendilerini dışında hissettikleri kültürel, sosyal ve sanatsal faaliyetlerin mahallelerine de taşınması veya kendilerinin o etkinliklere ulaşmasını sağlayacak koşullarının yaratılmasıdır.

Amed Çocuk Forumunda (Foruma Zarokên Amedê); yoksulluk, istismar, çocuk işçiliği ve madde bağımlılığı sorunlarına değinilerek, bu sorunların aktörleri haline gelen/getirilen çocukların sorunlarına çözümler bulmak için yaklaşım/politika belirlemenin çok önemli olduğu belirtilmiştir. Bu sorunların ana kaynakları arasında zorunlu göç ve göçün yarattığı yoksulluğa yapılan vurgular dikkat çekmiştir.

Çözüm yolları tartışılırken, toplumsal sorunların çözümünde bütünsel bir yaklaşımla, yerel yönetimler ile birlikte hiçbir kent bileşenini de dışarıda bırakmayan çalışmanın gerekliliğinin altı çizilmiştir. Forumda söz alan sosyal hizmet uzmanları, yöntem olarak mutlaka "mahalle bazlı, yerinden çalışma"nın esas alınması gerektiğini önermiştir.

Yerel yönetimlerin çocuk sorunlarının çözümünde anadilinin kullanılması, çocuk çalışmalarının çocuklar ile birlikte tartışılarak oluşturması ve "travma" ya da "kriz müdahale merkezleri" oluşturulması gibi öneriler de ön plana çıkan başlıklar arasında yer almıştır.

Engelsiz Amed Forumunda, engelliler için erişilebilir bir kent modelinin ancak engellilerin de karar alma mekanizmalarında ve süreçlerinde aktif rol ve söz sahibi olmaları ile mümkün olabileceği belirtilmiştir. Engelli yurttaşların hayata tutunabilmek ve kente uyum sağlamak için azami bir çaba harcadıkları ancak bundan daha büyük bir çabanın ve farkındalığın engelli olmayanlarca hayata geçirilmesi gerektiği bir diğer vurgu olmuştur. Bu süreçte sadece engellilerin değil onlarla ilgilenen diğer aile bireylerinin de göz önünde bulundurulduğu çalışmalar yapılması gerektiği bir kere daha ortaya çıkmıştır.

Engelliyle barışık bir kent mimarisi için çalışmalara paralel olarak engellilerin erişebileceği sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin organize edilmesi gereken talepler arasında yer almıştır.

Yaşlıların sorunlarının ve taleplerinin dile getirildiği bir Foruma Rûspî û Porspiyên Amedê (Amed Yaşlılar Forumu), yaşlıların; yoksulluk, yoksunluk ve hatta kimsesizlik yüzünden yoğun yalnızlık ve çaresizlik duygusu içinde olduklarını ortaya çıkarmıştır. Yaşlıların, zamanla yaşadıkları hareket yetilerindeki azalmaların onları kent hayatından uzaklaştırdığı, yerel hizmetlerin bunları göz önünde bulundurularak düzenlenmesi gerektiği vurgulanmıştır. Ayrıca zorunlu göçle kente yerleşen, kırsal yaşamdan kopan yaşlıların, belediyeler tarafından "sahiplenilmek" arzusu, bir araya gelebilecekleri ortamların yapılması, toprakla temas edebilecekleri bahçe, bostan vb. yerlerin oluşturulması dile getirilen diğer taleplerdir.

Amed Turizm Forumu katılımcıları, kentin tanıtımı ve turizminin geliştirilmesi sürecinde "marka değeri" yaklaşımı üzerinde tartışma yürütürken, iki farklı görüş ortaya çıkmıştır. Bunlardan bir tanesi kentin önemli tarihi ve kültürel değerlerinin marka değeri taşıdığı ve bunların tanıtımının gerektiği üzerinde dururken, diğeri ise marka değeri veya pazarlama gibi yaklaşımlar yerine kentin kültürel değerlerini koruyarak kullanma dengesinin sağlanması ve sağlıklı bir alt yapının oluşturulması neticesinde kentin kendisini zaten göstereceği yönünde olmuştur.

Kentin tanıtım problemleri üzerinde yoğunlaşan katılımcılar, Diyarbakır'ın turizme hazır hâle getirilmesi için gerekli adımların yanı sıra, Diyarbakırlıların da bu sürece katılımını sağlayacak çalışmalara, kentsel dönüşüme, turizmde çeşitliliğe vurguda bulunmuştur.

Amed Jin-Jiyan (Kadın ve Hayat) Forumunda katılımcılar tarafından dile getirilenler;



- Kadının ekonomik özgürlüğünün, istihdamının ve üretim süreçlerine katılımının artırılması,
- Kentin kaldırım-yol- cadde-park gibi fiziki kullanım ve kamusal alanlarının kadının hayatını zorlaştıran değil, kolaylaştıran biçimlerde inşa edilmesi,
- Kreş sorunlarının çözülmesi,
- Kadınlar için sosyal donatıların arttırılması,
- Belediye başkanlarının kadınlarla bir araya gelecek etkinlikler düzenlenmesi,
- Kadınlara eğitimlerin verilmesi
- Kadına karşı şiddetle mücadele şeklindedir.

Amed Kültür ve Sanat Forumu (Foruma Çand û Hûnera Amedê) katılımcıları, özellikle anadilinin kültür ile bağlantısı ve anadilinin geliştirilmesi için yerel yönetimler ile diğer dinamiklerin yürütmesi gereken çalışmalar üzerinde durmuştur.

Kentte kamusal alanda bulunan heykeller, anıtlar ve yerel yönetimlerce inşa edilen diğer yapıların biçimleri veya verdikleri mesaj açısından eleştirildiği forumda, bu tür eser ve yapıların konunun ehli kurullarca belirlenmesi önerisini yapmıştır. Ayrıca katılımcıların ifade ettiği bu alana dair bir diğer sorun, kentte kültür sanat çalışmaları yürüten kurum ve kuruluşların ortaklaşamaması olmuştur. Kurumların birbirinden haberdar olması ve daha nitelikli çalışmalar yürütmek için ortak demokratik kurulların veya meclislerin oluşturulması gelen öneriler arasında yer almıştır.

Amed Kentli Hakları Forumunda katılımcılar; daha çok trafik, temizlik, park sorunu, göçün kentte yarattığı sonuçlar gibi kent sorunlarına değinerek, kentte sivil toplum örgütlerinin etkinliğinin artırılması, yerel hizmetlerin yürütülmesinde katılımcılığa özen gösterilmesi, hizmet denetimlerinin daha aktif ve etkin yapılması ve hizmetlerde öncelik belirlenmesi gibi çözüm önerileri geliştirmiştir.

Kentin kaynakları üzerinden yükselen bir ekonominin gerekliliğine vurgu yapılan Amed Yerel Ekonomiye Güçlendirme Forumu katılımcıları, mahalî idareler kanunundaki düzenlemeleri takiben daha makro ölçekte bir yaklaşımı ve çözümleri gerekli bulmuştur. Yeni dönemde yerel yönetimlerin yetki alanının genişlemesinin doğuracağı olumlu ve olumsuz sonuçların da tartışıldığı forumda; katılımcılar, teşvik sisteminin bölgeler arası gelişmişlik farkını arttıran bir uygulama olduğunu ifade etmiştir. Yerel ekonomiye güçlendirecek yöntemin "kooperatifleşme" ile gerçekleştirilebileceği belirtilmiştir.

Amed İnançlar ve Azınlıklar Forumu, gerek Diyarbakır dışından gerek inanç gruplarını temsilen bireylerin katılmış olmasından, gerekse konunun içerik olarak bir kenti aşan bir özellik taşımasından dolayı öneriler ve değerlendirmeler boyutu ile zaman zaman tüm bölgeyi kapsamıştır.

Cemevi ve Surp Giragos gibi mekânların ibadete açılması veya Kırklar Meclisi gibi katılımcı mekanizmaların oluşturulmasının olumlu değerlendirildiği forumda, demokratik ve eşit bir birlikte yaşamın oluşabilmesi için daha yapısal düzenlemeler, bakış açıları ve uygulamalara dikkat çekilmiştir. El konulan arazilerin geri verilmesi, yerel yönetimlerde temsiliyet, diğer kimliklere istihdam olanaklarının sağlanması, hizmet ve etkinliklerde diğer dillere sistematik olarak yer verilmesi gibi talepler bunlara örnek olarak gösterilebilir.



Amed Sosyo Ekonomik Eşitsizlik ve Yoksunlukla Mücadele Forumu'nda; ağırlıklı olarak ortaya çıkan görüş, kentte klasik anlamda yoksulluğun ötesinde zorunlu göçle kente yerleşmiş olan ve üretimle hiçbir ilişkisi bulunmayan on binlerce "sınıf altı yoksulun" bulunduğu ve öncelikli olarak bu kitlelerin yaşamlarını sürdürmeleri için tedbirlerin alınması gerektiği yönünde olmuştur. Ayrıca forumda, bölgeler arası eşitsizlik ve "kent içi eşitsizliğin" ortadan kaldırılması için çalışmaların yapılması talep edilmiştir. Diyarbakır'da oluşan kent içi eşitsizliğin ciddi toplumsal ayrışmaların da habercisi olduğunu değerlendiren forum katılımcıları; Suriye'den gelen mülteciler, kadın-çocuk-engelli yoksulluğu, yoksulluğun eğitimde doğurduğu eşitsizlikler, kent içinde bu ayrışmaları ortadan kaldıracak halk meydanlarının- kamusal alanların yokluğu gibi başlıklara da değinmişlerdir.

Planlama ve planlama sürecinde yaşanan yanlış uygulamalar veya planlama konusundaki yetki karmaşası nedeniyle ortaya çıkan sorunlar, Amed İmar ve Şehircilik Forumu'nun temel tartışma başlığını oluşturmuştur. Tartışmalarda, nasıl bir kentsel dönüşüm istendiği sorusunun mutlaka yanıtlanması ve stratejik planın çıktılarında birinin bu olması gerektiğinin altı çizilirken, tarihi yapıların bugüne kazandırılması, yapılaşma sorunları ve mevcut yapılaşma biçiminin yarattığı sosyo-ekonomik farklılaşmaya dikkat çekilmiştir.

Amed Ekoloji ve Çevre Forumunda çoğunlukla dile getirilen eleştiri ve öneriler; "çevre bilinci", "temizlik bilinci", "denetim yetersizliği", "Dicle Vadisi'ndeki uygulamalar", "parkların kullanımı ile ilgili sorunlar", "alternatif enerji kullanımı" ve "tarım alanları ile ilgili yanlış uygulamalar" başlıkları altında toplanmıştır.

EK: 03 DİYARBAKIR KALESİ VE HEVSEL BAHÇELERİ KÜLTÜREL PEYZAJI ALAN YÖNETİM PLANI KAPSAMINDA BAZI EYLEMLER

Somut ve Somut Olmayan Kültürel Mirasın Stratejik Yönetimi

- Birbirinden bağımsız bir biçimde hazırlanmış plan ve projelerin alan bütününde yeniden ele alınarak bütüncül bir koruma dili ve yaklaşımının geliştirilmesi
- Yönetim alanında var olan somut ve somut olmayan mirasın tespiti, kayıt altına alınması alanın 'kimlik', 'kültür' ve 'inanç' öğelerinden oluşan çok katmanlı yapısının korunması ve görünürlüğünün artırılması

İktisadî Sektör Yapılanması ve Yönetimi (Turizm)

- Tarım işletmelerinin rekabet gücünün yeniden yapılandırılarak tarımsal üretim sürecinin güvence altına alınması ve üretici gelirlerinin alanın turizm potansiyelinin etkin değerlendirilmesi-ne yönelik politika ve uygulama yaklaşımının geliştirilmesi
- Özgün değerlerin korunması ve sahte turizm pazarlama kültürlerinin ortaya çıkmasının engellenmesi
- Mevcut alan kullanıcılarının turizm gelişiminden azami faydalanması
- Zanaat yapısının güçlendirilmesi ve tanınırlığının artırılması
- Zanaat sunum ve satış yapısının etkinleştirilmesi



Risk Yönetimi

- Alanda yaşayan yoksul ve yoksullaşma riski altındaki dezavantajlı nüfus öncelikli olmak üzere, aktif çalışma yaşındaki grupların kalifiye iş gücüne dönüştürülmesi
- Kadınların toplumsal yaşama katılımının artırılması ve eğitim düzeyinin yükseltilmesi
- Yönetim Planı Alanı'nda yaşayan çocuk nüfusun sağlık, eğitim, gelişim gibi ihtiyaçlarına cevap verecek sosyal destek mekanizmalarının kurulması, çocukların da yararlanabileceği kentsel kamusal mekânların oluşturulması ve çocuk işçiliğinin önlenmesi
- Atıklardan kaynaklı çevresel riskler ile mücadele edilmesi, tarımsal etkinliklerden kaynaklı çevresel riskler ile mücadele edilmesi
- Motorlu taşıt trafiğinden kaynaklı çevresel riskler ile mücadele edilmesi
- Çevresel risklerin ortaya çıkardığı toplumsal sakıncalara ilişkin farkındalığın artırılması
- Koruma çalışmaları sürecinde ortaya çıkabilecek yönetimsel risklerin giderilmesi
- Gıda güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması ve güvenli gıdaya erişim risklerinin ortadan kaldırılması
- Yönetim planı alanında kamusal mekân olarak işlev gören alanların fiziksel koşullarından kaynaklı risklerin ortadan kaldırılması

Ziyaretçi Hizmet Sunumu

- Tematik turizm alanlarının oluşturulması ve ziyaretçi hizmet sunumunun çeşitlendirilmesi
- Ziyaretçi bölgeleri arası bağlantı akslarının tanımlanması, projelerin elde edilmesi
- Özgün değerlerin ve kullanım biçimlerinin sergilendiği mekânsal sunum alanları ve ziyaretçi akslarının oluşturulması ile özgün değerlerin korunmasına katkı sağlanması ve yapay turizm pazarlama kültürlerinin ortaya çıkmasının engellenmesi
- Ziyaretçi hizmet sunumu ana stratejilerinin tanımlanarak plan yönlendiriciliğinin artırılması

Somut ve Somut Olmayan Kültürel Mirasın Etkin Korunmasına Yönelik Yönetim Alanı Mekânsal Planlama Sürecinin Koordinasyonu ve Yönetimi

- Diyarbakır kale surları ve burçların etkin korunmasına yönelik mekânsal uygulama sürecinin tasarlanması
- İçkale etkin korunmasına yönelik mekânsal uygulama sürecinin tasarlanması
- Suriçi bölgesi anıtsal kültür varlıkları ve sivil mimarlık örneklerinin etkin korunmasına yönelik mekânsal uygulama sürecinin tasarlanması
- Hevsel Bahçeleri kültürel peyzajı miras alanı ve Dicle Vadisi'nin etkin korunmasına yönelik mekânsal uygulama sürecinin tasarlanması
- Yönetim alanında kentsel mekân, mahalle, cadde, sokak ve yapı ölçeğinde algılanabilirliğinin ve izlenebilirliğinin artırılması, bölgenin tarihi kentsel peyzaj kalitesinin yükseltilmesi



- Yönetim alan sınırlarını kapsamına alan bütünsel bir koruma planının katılımcı yöntemler izlenerek ve çok disiplinli bir yaklaşımla alanı havza bütününde ele alan üst ölçek ve alt ölçek planlarının hazırlanarak onaylanması
- Dicle Nehri ve havzasında var olan doğal hayatın kayıt altına alınması, izlenmesi korunması ve geliştirilmesi
- Yapılı çevreden kaynaklı olumsuz etkilerin doğal çevre, toprak, hava ve su üzerindeki olumsuz etkilerin engellenmesi
- Tarım sektörüne yönelik mekânsal planlama yaklaşımının tanımlanması
- Turizm sektörüne yönelik mekânsal planlama yaklaşımının tanımlanması
- Zanaat yapısının güçlendirilmesine yönelik mekânsal planlama yaklaşımının tanımlanması
- Toplum güvenliğinin tehdit eden mekânsal risklere karşı etkin önlemlerin alınması
- Kültürel miras öğelerini tehdit eden mekânsal risklere karşı etkin önlemlerin alınması
- Tematik turizm alanlarındaki çeşitli etkinliklere ve alanların niteliklerine yönelik sunum düğümünün kurgulanarak alanların tanınırlığının ve algılanabilirliğinin artırılması
- Tematik bölgeler arası geçişlerin tanımlanması
- Özgün değerlerin ve kullanım biçimlerinin sergilendiği mekânsal sunum alanları ve aksların oluşturulması ile özgün değerlerin korunmasına katkı sağlanması ve yapay turizm pazarlama kültürlerinin ortaya çıkmasının engellenmesi
- Ziyaretçi hizmet sunumu mekânsal uygulama alanlarının belirlenmesi ve ana mekânsa stratejilerin tanımlanarak plan yönlendiriciliğinin arttırılması
- Yönetim alanı ulaşım sisteminin geliştirilmesi ve kirletici olmayan kamusal taşıma türlerinin alanda yaygınlaştırılmasının sağlanması
- Suriçi içerisinde bulunan riskli yapı stokunun dönüştürülmesi sürecinde hak sahiplerini mağdur etmeyecek politikaların izlenmesi
- Ferit Köşk ve Ben û Sen gibi yenileme bölgelerinde yerinde dönüşüm içerikli planlama çalışmalarının yürütülmesi

Kurumsal Örgütlenme ve Yönetimsel Yeterliliğin Geliştirilmesi

- Surlar, Suriçi, Dicle Vadisi ve Hevsel Bahçeleri kültürel peyzaj alanında plan üreten, proje geliştiren kurumların eş güdümünün sağlanması ve kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi, ilgili kurum ve kuruluşların üstlendikleri faaliyetleri periyodik toplantılarla izlemek ve değerlendirmek
- Mekânsal, sektörel, çevre, hizmet sunumu, risk yönetimi, koruma politikalarının geliştirilmesi, planlanması - uygulanması - izlenmesi - değerlendirilmesine ilişkin kurumsal yeterliliğin artırılması



EK: 04 DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ "MERKEZ MAHALLELER" HİZMET PLANLAMA ARAŞTIRMASINDAN BAZI SONUÇLAR

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi tarafından, büyükşehir il sınırları dâhilindeki 17 ilçede ve bu ilçelere bağlı mahallelerde ("köy"den mahalle statüsüne taşınan yerleşim merkezleri dâhil olmak üzere) alan araştırmasında toplam 7.000 kişiye ulaşılmıştır. Bu araştırma kapsamında tüm ilçeler için ilçe bazında raporlamalar yapılmasının yanı sıra kent merkezindeki mahallelerin sonuçları için de bir rapor hazırlanmıştır. Aşağıdaki sonuçlar, merkez mahallelerde 4.573 kişi ile yapılan görüşmelerin sonuçlarının bir özeti mahiyetindedir.

DEMOGRAFİK VERİLER

Görüşme yapılan kişilerde cinsiyet temsiliyetinde nüfus kotası gözetilmiştir. Görüşme yapılan kişilerin %52'si erkeklerden, %48'i kadınlardan oluşmaktadır. Görüşmecilerin %29,6'sı okuryazar değildir. Diplomasız olup okuryazar olanlar %5,7, ilkokul mezunları %34,7, ortaokul mezunları %11,7, lise mezunları %12,1 ve ön lisans-lisans ve yüksek lisans mezunlarının toplam oranı ise %6,2'dir. Kadınların eğitim düzeyleri tüm seviyelerde erkeklerinkinden düşüktür. Okuryazar olmayan kadınların oranı %47,1 iken bu oran erkeklerde %13,7'dir.

Eğitim düzeyleri arasındaki farklar; kamusal hayata katılımın doğal bir kapısı olarak değerlendirilebilecek, bireyin toplumla buluştuğu en kilit noktalardan olan "iş-meslek" seçeneğinde de veriler kadınlar aleyhine görülmektedir. Görüşmecilerin %41,6'sı ev hanımıdır. Görüşmecilerin %48'inin kadın olduğu hatırlandığında kadınların yaklaşık olarak %80'inden fazlasının ücret karşılığı bir işte çalışmadığı ortaya çıkmaktadır. Görüşmecilerin SGK kayıtları işsizlik ve hane halkı gelir göstergelerinin uzantısı niteliğindedir. Genel Sağlık Sigortası (GSS) hiç olmayanlar %16,3, primi devlet tarafından ödenenler %6,7, kendi primini ödeyenlerin oranı %3'tür. Geriye kalanlar SSK, Bağ-kur, Emekli Sandığı veya özel sigorta sahipleridir. GSS primi hiç olmayanlar ve primi devlet tarafından ödenenlerin toplam oranı "işsizlik" ve/veya "herhangi bir gelirin/mal varlığın olmayışı" olarak değerlendirilecek olursa bu oran toplam %63'tür. Kent merkezinde ikamet edip; herhangi bir geliri, işi veya mal varlığı olmayan ciddi oranda bir kesim mevcuttur.

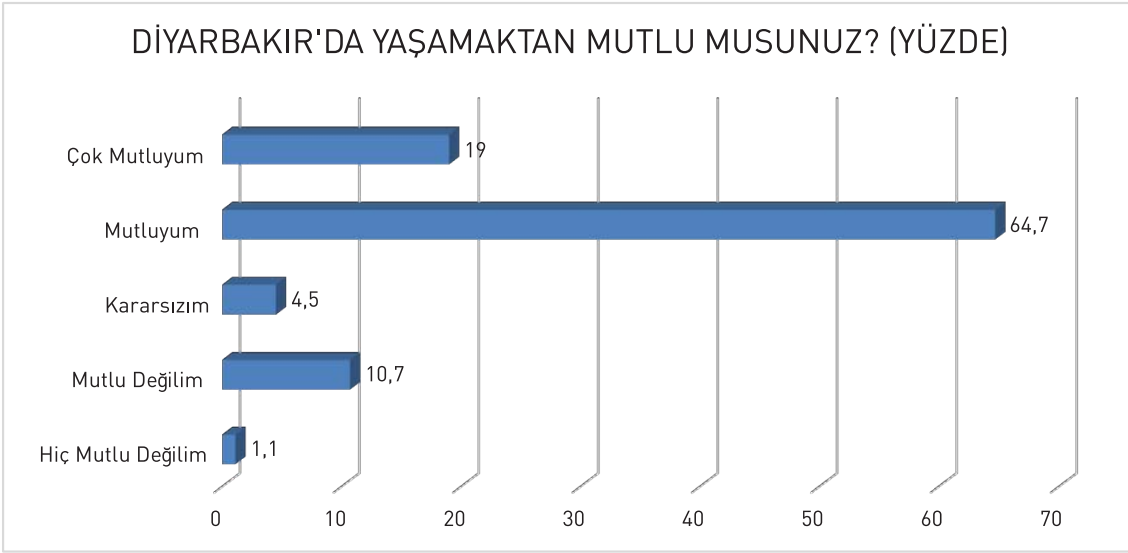
Hane halkı büyüklüğü ortalaması 6,46 olarak tespit edilmiştir. Bu oran Türkiye ortalamasının üstündedir. Ortalama hane halkı büyüklüğü illere göre incelendiğinde, 2012 yılında ortalama hane halkı büyüklüğünün en yüksek olduğu il, 7,9 kişi ile Şırnak'tır. Ortalama hane halkı büyüklüğünün en düşük olduğu il ise 2,8 kişi ile Çanakkale'dir.

Görüşmecilerin %90'ından fazlasının aylık ortalama gelirinin 1500 TL'nin altında olduğu tespit edilmiştir (0-400 TL arası %39,1, 401-900 arası %37,5 ve 901-1500 arası %15,7). Dört kişilik bir ailenin; sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.177,31 TL; bunlara giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların eklenmesi ile 3.834,90 TL'yi bulmaktadır. Bu veriler Diyarbakır'da yoksulluğun ne düzeyde olduğunun oransal bir yansımasıdır.



EK: 05 SAHA ARAŞTIRMASI: BELEDİYELERİN HİZMET PLANLAMA SÜREÇLERİNDE ÖNCELİKLER VE BEKLENTİLER

Görüşmecilerin %64,7'si Diyarbakır'da yaşamaktan mutlu olduklarını belirtmiştir. Bu mutluluğun sadece vatan-memleket sevdası ile açıkladıkları ("mutluyum çünkü memleketim" diyenlerin oranı %68) görülmektedir. Bu şehirde yaşamaktan "mutsuz" olduğunu belirtenlerin gerekçelerinin başında işsizlik, geçim sıkıntısı, hizmet yetersizliği, çaresizlik gibi nedenler gelmektedir.



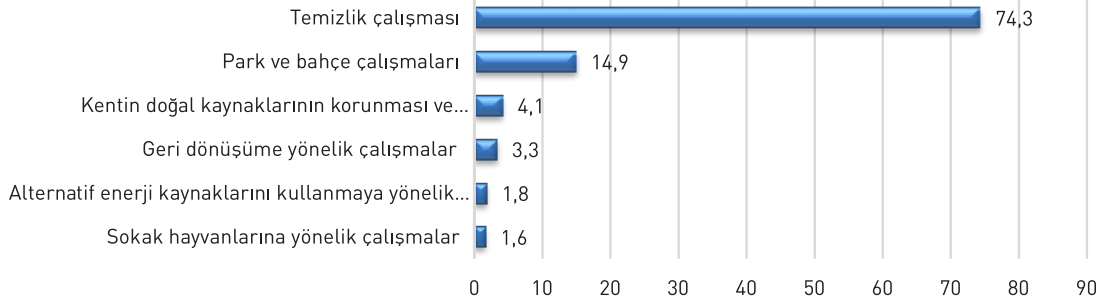
Araştırmada görüşmecilere çok genel hizmet başlıkları sunulmuş ve bu başlıkları belediyeden beklentilerine göre öncelik sıralamasına koymaları istenmiştir. Ardından bu genel hizmet başlıkları, kendi içinde alt başlıklarla öncelik sıralamasına konmuştur.

Diyarbakır kent merkezindeki tüm mahallelerden gelen verilere göre hizmet başlıkları görüşmeciler tarafından sırasıyla şöyle önceliklendirilmiştir:

- Çevre- Ekoloji- Temizlik Çalışmaları
- Dil-Kültür-Tarih Çalışmaları
- Sosyal Politikalar
- Demokratik Katılım Çalışmaları
- Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları
- Yerel Ekonomiye Güçlendirme Çalışmaları
- Kentsel Hizmetler

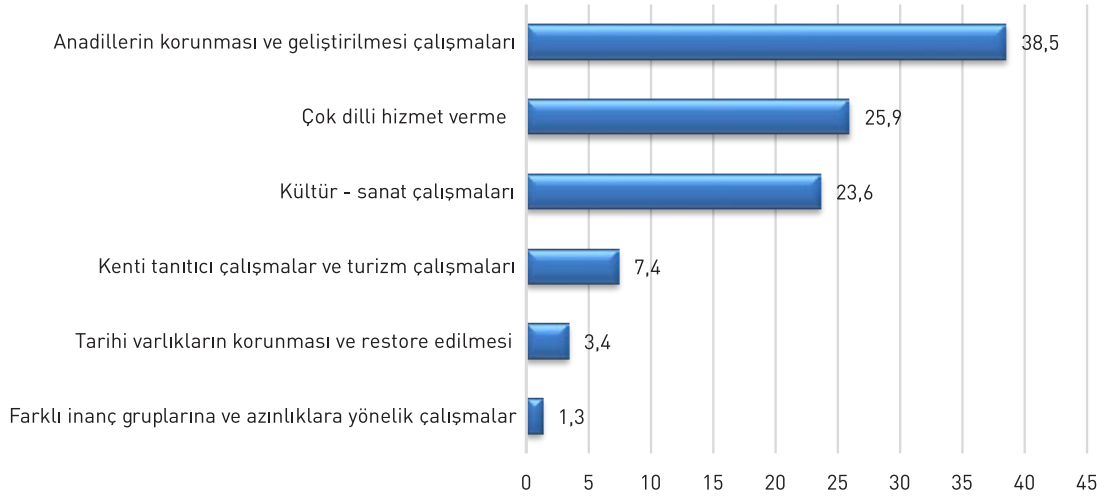
Çevre- Ekoloji- Temizlik çalışmalarına ilişkin beklenti, kent merkezindeki mahalleler için en yüksek beklenti alanıdır. Kadınlar erkeklere göre daha çok oranda "Çevre, Ekoloji ve Temizlik Hizmetlerini" birincil öncelik olarak görmektedir. "Temizlik, Ekoloji, Çevre" ana başlığı altında en temel öncelik birinci sırada "temizlik hizmetleri" yer almaktadır. Tüm demografik gruplar sıralanmaktadır.

DIYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİNİN "ÇEVRE, EKOLOJİ VE TEMİZLİK" İLE İLGİLİ FAALİYETLERİNİ YÜRÜTÜRKEN HANGİ KONULARA ÖNCELİK VERMELİDİR? 1. ÖNCELİKLİ (YÜZDE)

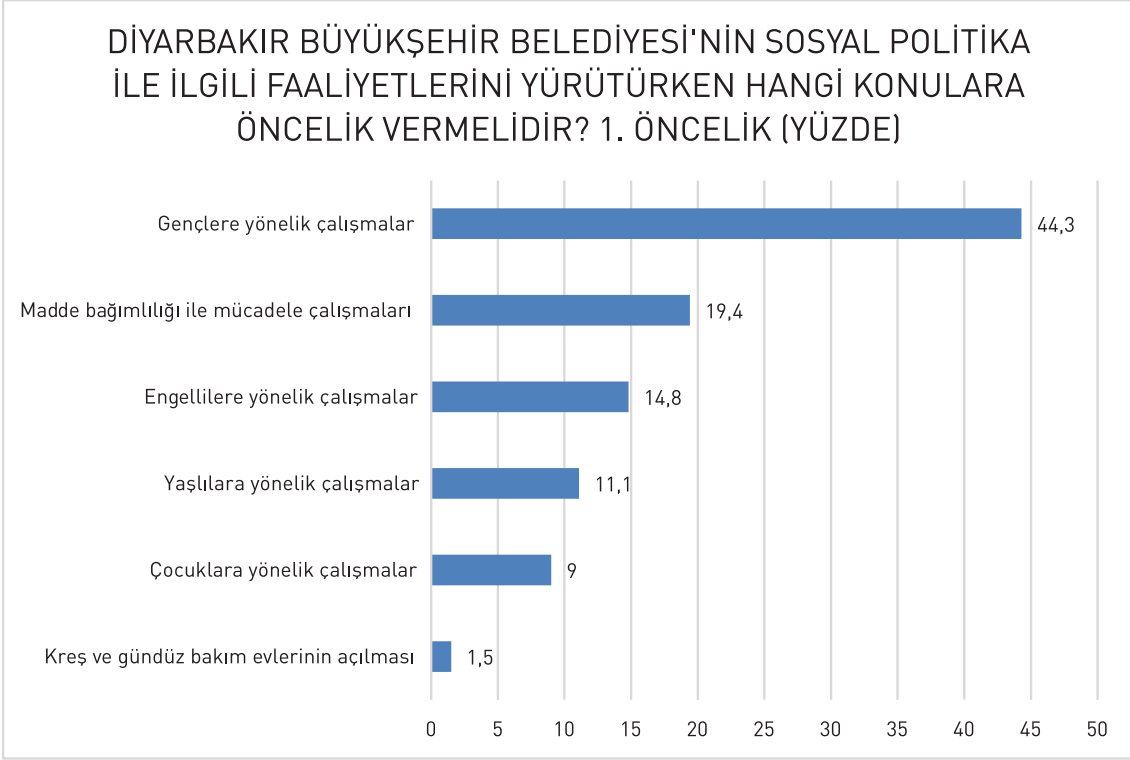


Dil-Kültür-Tarih Çalışmaları, "Temizlik Çalışmaları"nın hemen ardından ikinci sırada yer almaktadır. Dil- Kültür ve Tarih çalışmaları ana başlığı altında birinci sırada "anadillerin korunması ve geliştirilmesine yönelik hizmetler", onu takiben ikinci sırada "çok dilli hizmet verme" talep edilmiştir Üçüncü sırada "kültür-sanat çalışmaları" gelmektedir.

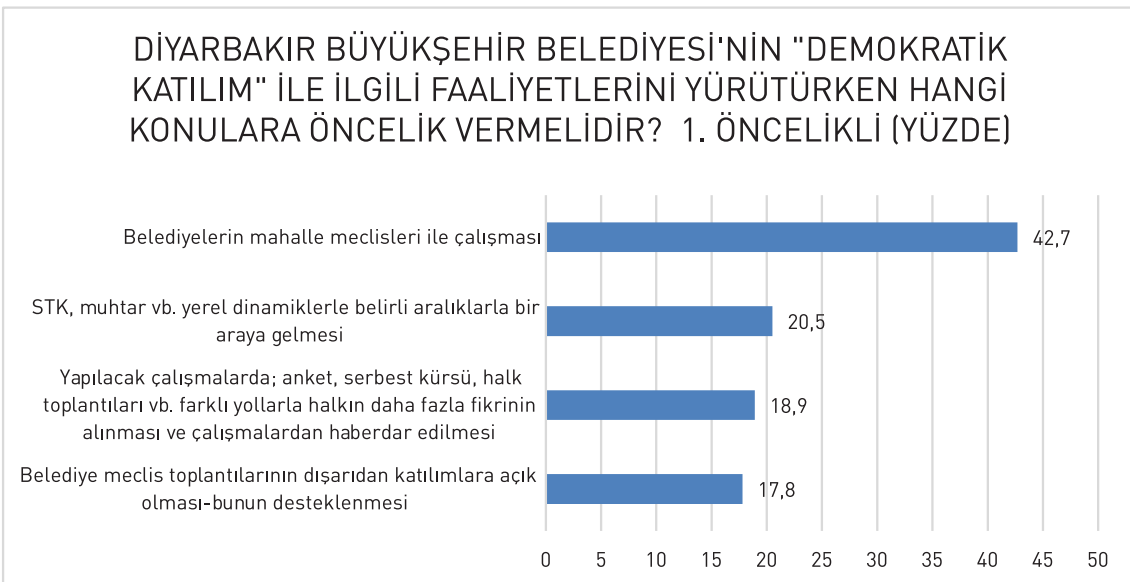
DIYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NİN DİL-KÜLTÜR-TARİH İLE İLGİLİ FAALİYETLERİNİ YÜRÜTÜRKEN HANGİ KONULARA ÖNCELİK VERMELİDİR? 1. ÖNCELİK (YÜZDE)



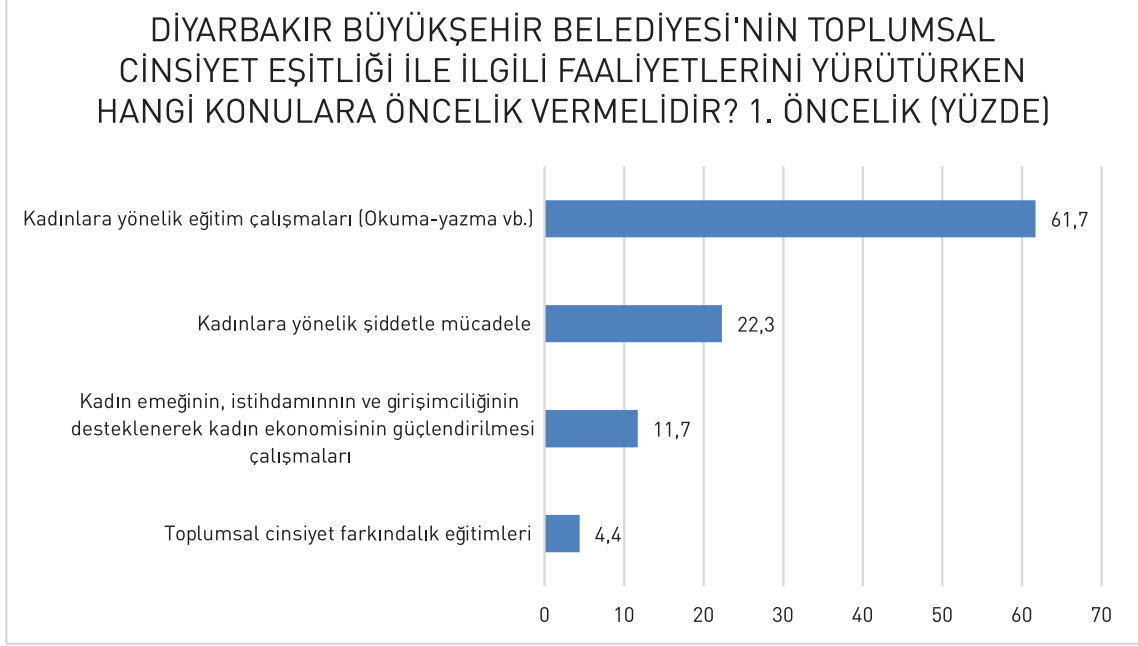
"Sosyal Politikalar" çalışma alanında birinci önceliğin "gençlere yönelik çalışmalar" olduğu görülmektedir. Gençlere yönelik çalışmaların birinci sırada öncelikli hizmet olması gerektiğine olan inanç erkeklerde daha fazladır.



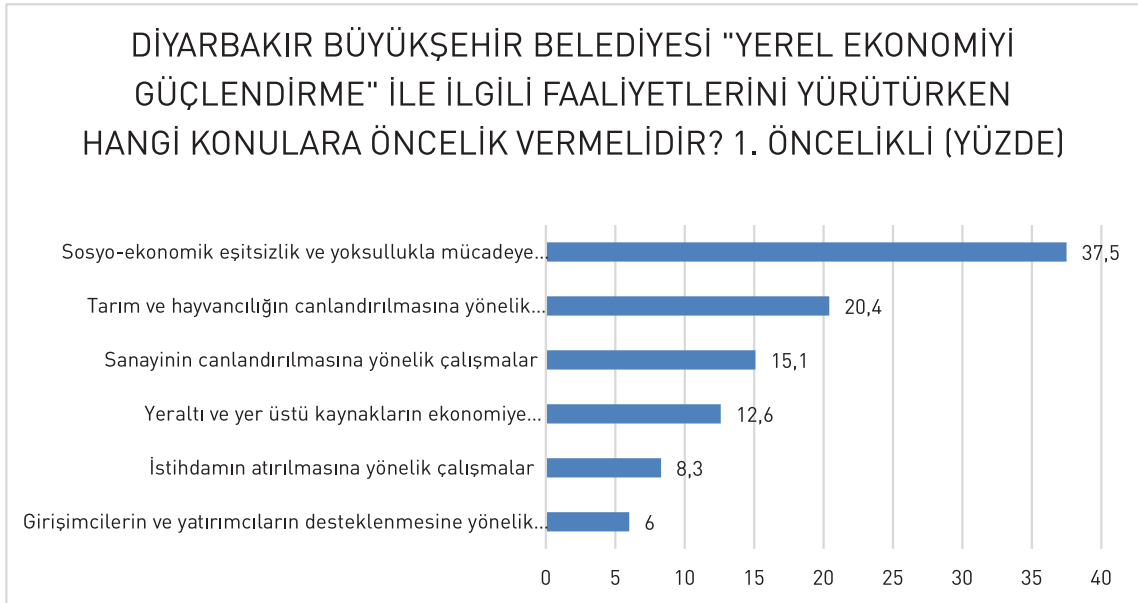
"Demokratik Katılım Çalışmaları" kapsamında en öncelikli beklenti merkez mahalleler bazında "mahalle meclisleri ile ortak çalışmalar" olarak öncelikli çıkmıştır. Demokratik katılım için ikinci öncelikli talep STK'ler, muhtarlar vb. yerel dinamiklerle belirli aralıklarla bir araya gelinmesi yönündedir. Üçüncü öncelik "yapılacak çalışmalarda, anket, serbest kürsü, halk toplantıları vb. farklı yollarla halkın daha fazla fikrinin alınması ve çalışmalardan haberdar edilmesi" talebidir.



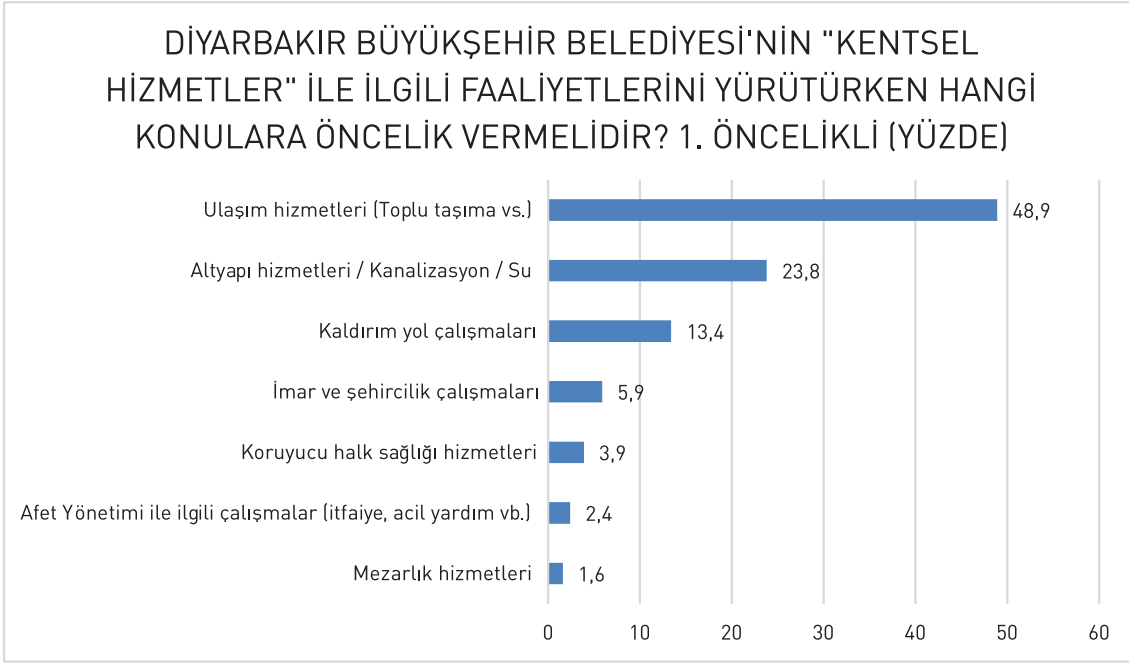
"Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları" kapsamında en öncelikli beklenti olarak "Kadınlara yönelik eğitim çalışmaları" birinci sırada gelmektedir. Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarında ikinci sırada öncelikli olarak tespit edilen hizmet "kadınlara yönelik şiddetle mücadele", üçüncü sırada "toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri" çalışmalarıdır.



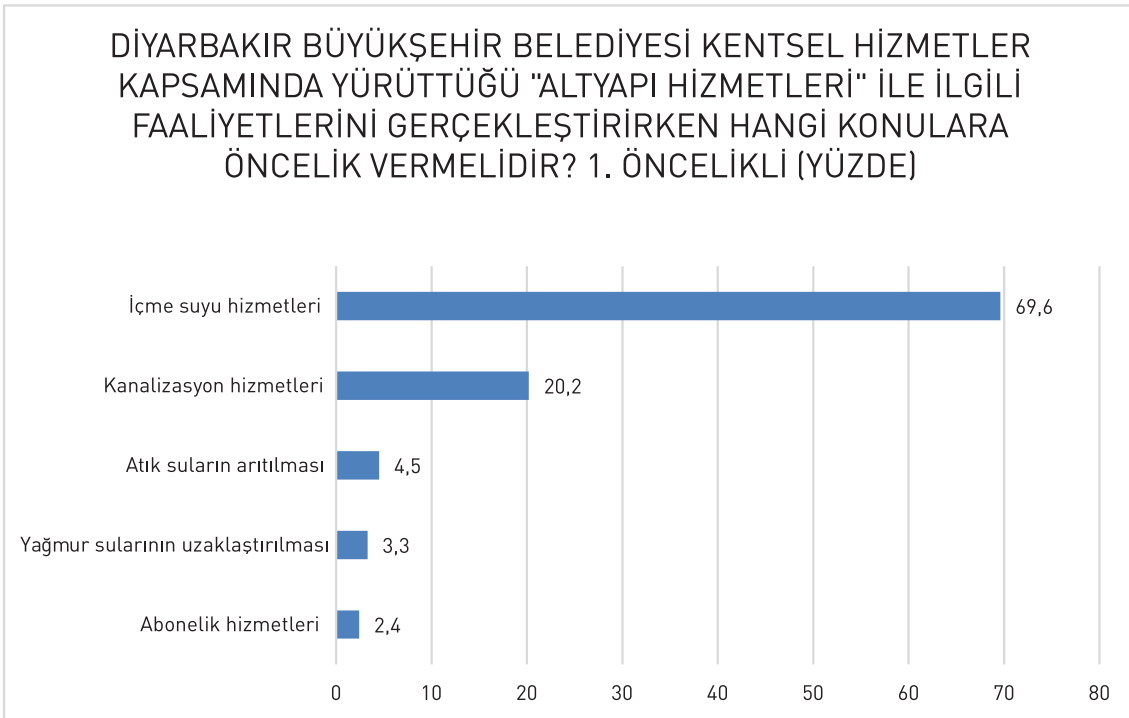
Yerel ekonomiyi güçlendirmede birinci sırada "sosyo-ekonomik eşitsizlik ve yoksullukla mücadeleye yönelik çalışmalar" (%37,5) yer almaktadır. Gelir düzeyi arttıkça öncelik sıralamaları "tarım ve hayvancılığın canlandırılması, sanayinin canlandırılması vb." çalışmalar lehine artış göstermektedir.



Merkez mahalleler bazında **"kentsel hizmetler"** ana başlığı altında en fazla öncelikli görülen hizmet "Ulaşım Hizmetleri"dir. Ulaşım hizmetleri geliri 3.500 TL'nin üzerinde olan gruplar hariç, diğer tüm demografik grup ayrımlarında birbirine yaklaşık oranda öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Geliri 3.500 TL ve üzeri olanlar, kaldırım-yol çalışmaları, altyapı hizmetleri, koruyucu sağlık hizmetleri, imar ve şehircilik çalışmalarını (%15- %30 arasında oranlarla) daha önemli görmüşlerdir. Tüm merkez ilçelerde "mezarlık hizmetlerinin" en son sırada gelmesi Büyükşehir Belediyesi'nin bu hizmeti yeterli bir şekilde icra ettiğinin göstergesidir.



Kent merkezinde Diyarbakir Büyükşehir Belediyesi'nin **"Altyapı Hizmetleri"** başlığı altında yapacağı çalışmaları için ayrıca istenen öncelik belirleme sorusuna görüşmeciler tarafından verilen cevaplarda birinci sırada "içme suyu hizmetleri" (%69,6) gelmektedir.



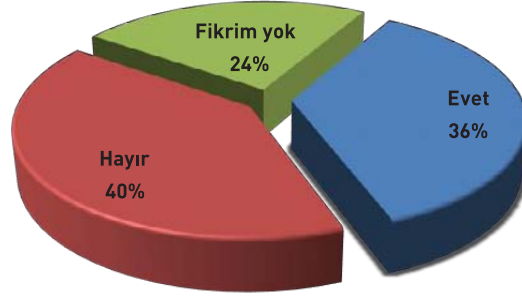
Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Hakkında Tutumsal Ölçekler

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Çalışmaları Hakkında Bilgi Sahibi Olma

Genel olarak merkez mahallelerde ikamet eden halkın belediye çalışmalarından haberdar olma durumları çok düşüktür. Belediye çalışmalarından "haberdar değilim, bilgim yok" diyenlerin oranı %85,6'dır. Ayrıca kadınların erkeklere kıyasla daha az haberdar oldukları görülmektedir. Haberdar olduğunu belirten erkeklerin oranı %17,6 iken, bu oran kadınlarda %10,8'dir.

Merkez mahallelerde halkın Büyükşehir Belediyesi çalışmalarından haberdar olma araçlarının başında "yerel basın" (%37) gelmektedir. İkinci sırada belediyenin kendi yayın organları (%29,5) yer almaktadır. En az bilgi edinme, haberdar olma yolu ise billboard, ulusal basın ve internet gibi aslında çağımızın en hızlı iletişim teknolojisi gelmektedir.

DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ HALKIN TERCİH VE İHTİYAÇLARINI ÖNEMSIYOR MU? (YÜZDE)



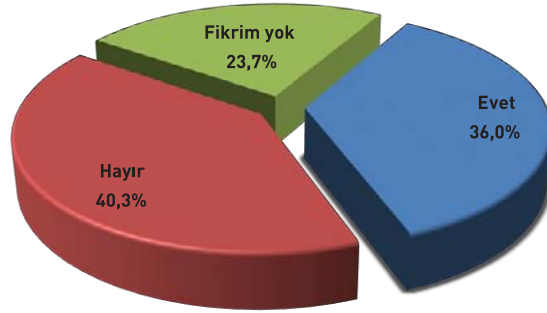
DBB'nin Halkın Tercih ve İhtiyaçlarını, Katılımını Önemsemesi

Merkez mahallelerdeki görüşmecilerin %36'sı DBB'nin halkın tercih ve ihtiyaçlarını önemseydiğine inanmaktadır. %40,3'ü ise buna inanmamaktadır. Kadınların, belediyenin halkın tercih ve ihtiyaçlarını önemseydiğine olan inançları erkeklerinkinden daha az görünmektedir. Kadınların %31'i belediyenin, halkın tercih ve ihtiyaçlarını önemseydiğine inanırken, erkeklerin %41'i inanmaktadır.

DBB'nin, halkın karar alma süreçlerine katılımını önemseydiğine olan inanç daha yüksektir. ("Evet, katılımı önemsiyor" diyenler %37, "hayır" diyenler %37). Erkekler, belediyenin katılımı önemseydiğine daha çok inanmaktadır.

Oranlar kayda değer bir şekilde yüksek ve birbirine yakındır. Ancak bu sonuçlar da çalışmalardan haberdarlık oranının bu kadar düşük olduğu bir profile tartışmalıdır. Bu nedenle belediye için öncelikli olan, çalışmalarının nitelik ve niceliklerinin artırılması olduğu kadar mevcutların da halkın bilgisine sunulmasının yollarını bulmaktır.

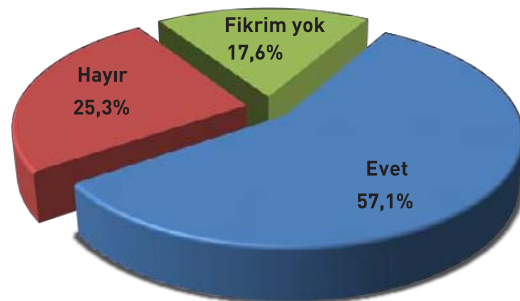
DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NİN HALKIN TERCİH VE İHTİYAÇLARINI, KATILIMINI ÖNEMSIYOR MU? (YÜZDE)



Temsiliyet

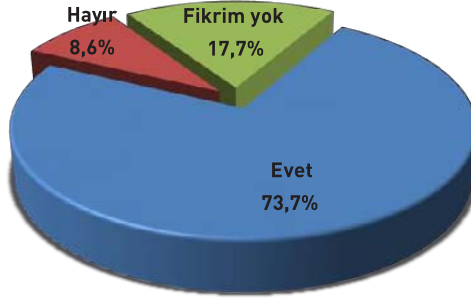
DBB'nin kendilerini temsil ettiğini düşünenlerin oranı %57'dir. Kendisinin belediye tarafından temsil edilmediğini düşünenler ise %25,3'tür. Erkekler kadınlardan daha fazla temsiliyet bulduklarına inanmaktadırlar. Erkeklerin %63'ü, kadınların %51'i temsil edildiklerine inanmaktadırlar.

DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE YÖNETİMİNİN SİZİ TEMSİL ETTİĞİNİ DÜŞÜNÜYOR MUSUNUZ? (YÜZDE)



Özerklik

YEREL YÖNETİMLERDE ÖZERKLİK İSTİYOR MUSUNUZ? (YÜZDE)



Belediyeler açısından bir diğer kurumsal olumlu sonuç ise "özerklik" "yerinden yönetim" talebini onaylayanların oranının %73,7 gibi diğer tüm siyasi ve sosyal tutumlardan daha yüksek çıkmasıdır. Özerklik, erkekler tarafından kadınlardan daha fazla onaylanmıştır. (%77'ye %70). Tüm yaş gruplarında ve hane aylık gelir seviyelerinde özerklik, birbirine yakın oranlarla kabul edilmiştir.